ПРОГРАММА

Региональный вебинар Сети экспертов ETF Skills Lab

МЕТОДОЛОГИИ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ НАВЫКОВ И ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ СИСТЕМ АНАЛИТИКИ РЫНКА ТРУДА

27 октября 2026 г., 10.00 – 12.00 CET

КОНТЕКСТ

Прогнозирование навыков и аналитика рынка труда (LMI) стали ключевыми элементами реформ в сфере образования, профессиональной подготовки и занятости в странах Центральной Азии. Поскольку Казахстан, Кыргызская Республика, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан стремятся к диверсификации экономики и модернизируют системы профессионального образования и обучения (ПОО), способность предвидеть новые потребности в навыках и воплощать эти знания в политику и практику всё чаще признаётся основой эффективных реформ, ориентированных на спрос.

С 2020 года Европейский фонд образования (ЕФО) в рамках инициативы Skills Lab работает со странами-партнёрами над формированием культуры прогнозирования навыков, выступая в роли обсерватории спроса на навыки и объединяя глобальное сообщество практиков в Сети экспертов Skills Lab ЕФО, созданной в октябре 2021 года. В Центральной Азии эта повестка получила дополнительную поддержку благодаря финансируемой ЕС программе DARYA («Диалог и действия для находчивой молодёжи в Центральной Азии», 2022–2027») , в рамках которой Казахстан и Кыргызская Республика внедрили новые обследования выпускников и работодателей, а страны региона совместно разрабатывают профессиональные стандарты и апробируют признание навыков, полученных вне системы формального образования.

Несмотря на этот прогресс, многие национальные информационные системы рынка труда (LMIS) в регионе по-прежнему опираются на фрагментарные, преимущественно административные источники данных, при этом обследования работодателей и выпускников, аналитика онлайн-вакансий и другие новые источники «больших данных» недостаточно интегрированы в целостную и институционально закреплённую систему. Как подчёркивается в руководстве ЕФО по построению LMIS, единого образца эффективной архитектуры не существует: институциональные механизмы должны быть адаптированы к управленческому контексту и статистическому потенциалу каждой страны, а производители данных (статистические службы, государственные службы занятости и органы образования) должны быть системно связаны с политиками и другими потребителями данных[1].

Этот региональный фокус подкрепляется инфраструктурой прогнозирования навыков на уровне ЕС, которая предлагает значимые методологические ориентиры: Skills Forecast Cedefop, его инструмент

[1] Европейский фонд образования, Labour Market Information Systems (LMIS) — руководство по институциональной архитектуре и вариантам управления LMIS, etf.europa.eu

краткосрочного прогнозирования тенденций в навыках и спроса на ПОО (STAS) и платформа анализа онлайн-вакансий Skills-OVATE вместе показывают, как гармонизированные и сопоставимые данные, а также административные источники и большие данные могут быть объединены в постоянно действующую общеевропейскую инфраструктуру аналитики навыков[2].

Свежие данные по Центральной Азии подчёркивают значимость этих задач: в докладе Всемирного банка Kazakhstan Economic Update за 2026 год сохраняющийся дефицит базовых и востребованных на рынке труда навыков назван фактором, ограничивающим производительность, а его доклад 2024 года о занятости в Казахстане и более ранние региональные обследования по теме занятости, навыков и миграции в Кыргызской Республике, Таджикистане и Узбекистане указывают на устойчивое несоответствие навыков и на важность более качественных данных о рынке труда для разработки политики[3]. Кроме того, текущая работа МОТ по информационным системам рынка труда и государственным службам занятости в регионе также подчёркивает институциональное измерение создания устойчивых систем LMI[4].

Вебинар начнётся со вступительного слова и обзора программы, после чего последует вводная сессия, задающая рамку темы, которую проведёт Мирела Гавоци (ЕФО): в ней будут представлены основные методологии прогнозирования навыков и принципы институционализации систем аналитики рынка труда, включая роль административных данных и больших данных и задачу отслеживания сопоставимых данных о рынке труда в разных странах, с опорой на методологическую работу ЕФО «Большие данные для аналитики рынка труда», которая ведётся совместно со странами-партнёрами с 2019 года[5].

Затем выступит основной докладчик от Объединённого исследовательского центра (ОИЦ) Европейской комиссии, Давиде Виллани, исследователь группы по занятости Отдела промышленной стратегии, навыков и трансфера технологий ОИЦ в Севилье. На основе готовящегося к публикации исследования «Причинное влияние инноваций на трудовые задачи: анализ на основе административных данных „работодатель, работник“» он покажет, как подходы, основанные на анализе трудовых задач, и административные данные «работодатель, работник» могут использоваться для прогнозирования навыков и институционализации систем аналитики рынка труда[6].

Три страновых примера затем продемонстрируют применение этих подходов на практике. Украина как пример из соседнего региона будет представлена Владимиром Сариогло (Институт имени Михаила Птухи), который поделится опытом, проблемами и инструментами построения системы аналитики рынка труда. Два региональных кейса представят Айнура Уметова, национальный эксперт из Кыргызстана, и Альмира Закиева (Всемирный банк) из Казахстана, которые рассмотрят, как можно связать информацию о рынке труда и данные о навыках.

После пяти выступлений состоится открытая дискуссия, в ходе которой участники смогут напрямую обсудить с докладчиками представленные методологии, источники данных и институциональные механизмы; затем будут подведены итоги, обобщающие полученные выводы и выделяющие перспективные практики. Мероприятие призвано способствовать обмену мнениями между

[2] Cedefop, Skills Forecast (прогнозы до 2035 г.), Short-Term Anticipation of Skills trends and VET demand (STAS) и онлайн-инструмент анализа вакансий Skills-OVATE, cedefop.europa.eu

[3] Всемирный банк, Kazakhstan Economic Update: Strengthening Skills to Unlock Productivity (май 2026 г.); More, Better and Inclusive Jobs in Kazakhstan, Social Protection and Jobs Europe and Central Asia Analytical Report (2024); Всемирный банк / GIZ, обследования домохозяйств Jobs, Skills and Migration в Кыргызской Республике, Таджикистане и Узбекистане (2013); и The Road Home and Abroad: Enhancing TVET for Youth and Migration in Uzbekistan, worldbank.org

[4] Международная организация труда, Labour Market Information Systems (LMIS) — руководство и региональные программы достойного труда в Европе и Центральной Азии, ilo.org / ilostat.ilo.org

[5] Европейский фонд образования, Big Data for Labour Market Intelligence: an introductory guide (2019), и Open Space — LMI in Transformation: Focus on Big Data, etf.europa.eu

6 Fana, M., Giangregorio, L., Mofakhami, M., & Villani, D. (2026, готовится к публикации). The impact of innovation on task content and work organisation. Объединённый исследовательский центр, Европейская комиссия.

региональными и международными заинтересованными сторонами, демонстрации инновационных подходов и определению точек входа для межстранового сотрудничества в области прогнозирования навыков и аналитики рынка труда в Центральной Азии.

Время	Пункт программы	Докладчик
10.00-10.05	Приветствие, вступительное слово ЕФО по теме	Кристиана Бурцио, координатор Сети экспертов Skills Lab ЕФО
10.05-10.10	Открытие, регламент участия, обзор программы	Ведущий Бегенч Язов, региональный фасилитатор Сети Skills Lab
10.10-10.35	**Методологии прогнозирования навыков и институционализация систем аналитики рынка труда: отслеживание сопоставимых данных по странах, включая административные и большие данные** *Вопросы и ответы 10'*	Мирела Гавоци, аналитик данных и эксперт по развитию человеческого капитала, ЕФО
10.35-10.55	***Подходы к прогнозированию навыков на основе анализа задач с использованием административных и больших данных*** *Причинное влияние инноваций на трудовые задачи: анализ на основе административных данных «работодатель-работник»* *Вопросы и ответы 10'*	Давиде Виллани, исследователь, группа по занятости, Отдел промышленной стратегии, навыков и трансфера технологий, ОИЦ, Севилья
10.55-11.15	**На пути к системе аналитики рынка труда в Украине: опыт, проблемы и инструменты прогнозирования спроса и предложения навыков** *Пример из соседнего региона: обмен опытом, проблемы и инструменты построения системы аналитики рынка труда.* *Вопросы и ответы 10'*	Владимир Сариогло, старший научный сотрудник, Институт демографии и исследований качества жизни имени М. В. Птухи, Национальная академия наук Украины
11.15-11.35	**Опыт Кыргызстана в исследовании рынка труда** *Национальный взгляд на то, как проводятся исследования рынка труда и как они используются для разработки политики в области навыков в Кыргызской Республике.* *Вопросы и ответы 10'*	Айнура Уметова, Консультант Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
11.35-11.55	**Связь информации о рынке труда и данных о навыках: опыт Казахстана** *Анализ того, как информацию о рынке труда и данные о навыках можно связать для поддержки разработки политики в Казахстане.* *Вопросы и ответы 10'*	Альмира Закиева, специалист по образованию, Всемирный банк (Глобальная практика по образованию), страновой офис в Казахстане
11.55-12.00	**Выводы и подведение итогов**	Кристиана Бурцио, ЕФО