European Training Foundation

Министерство труда, социального обеспечения и миграции
Кыргызской Республики

Анализ и прогнозирование спроса на квалифицированную рабочую силу



27 октября 2026г .

Исследование проведено в 2024г. во всех регионах республики

Цель исследования

Разработать рекомендации для улучшения состояния рынка труда Кыргызской Республики, основываясь на глубоком анализе текущих тенденций и потребностей.

Задачи исследования

- Провести исследование текущего состояния рынка труда в регионах республики.
- Выявить востребованные профессии, а также профессии, в которых наблюдается избыток специалистов.
- Проанализировать требования работодателей к навыкам и компетенциям сотрудников.
- Оценить соответствие программ профессионального образования потребностям рынка труда.
- Разработать рекомендации для улучшения образовательных программ с учетом текущих и перспективных потребностей работодателей.

Методология и источники данных

Исследование было реализовано в следующих направлениях:

В рамках анализа **спроса на квалифицированные кадры** осуществлялось:

- Обследование предприятий и организаций формального и неформального секторов.

Анализ **предложения кадров** включал:

- Сбор и изучение информации о квалифицированных *кадрах, ищущих работу* через районные службы занятости

- Сбор информации о *структуре выпускников* системы профессионального образования в год по профессиям.

Выборка:

- Стратифицированная случайная выборка в рамках регионов

Целевая аудитория:

- Юридические лица - 3005 респондентов
- Физические лица (Индивидуальные предприниматели) - 1002 респондентов
- Общее количество сотрудников компаний, охваченных опросом - 112 235 человек

Метод сбора данных:

- Анкетирование (личное интервью) - 70% (2800 респондентов)
- Телефонный опрос - 30% (1200 респондентов)

Процесс проведения полевого исследования

- Сбор данных осуществлялся на базе списка, предоставленного Национальным статистическим комитетом КР.
- Дополнительно была оказана поддержка со стороны офисов Полномочных представителей Президента в регионах, территориальных подразделений ГНС КР.
- Команда интервьюеров проводила поиск контактных данных в интернете.
- Для удобства респондентам предлагали проводить интервью путем телефонного звонка, видеозвонка, личного интервью.

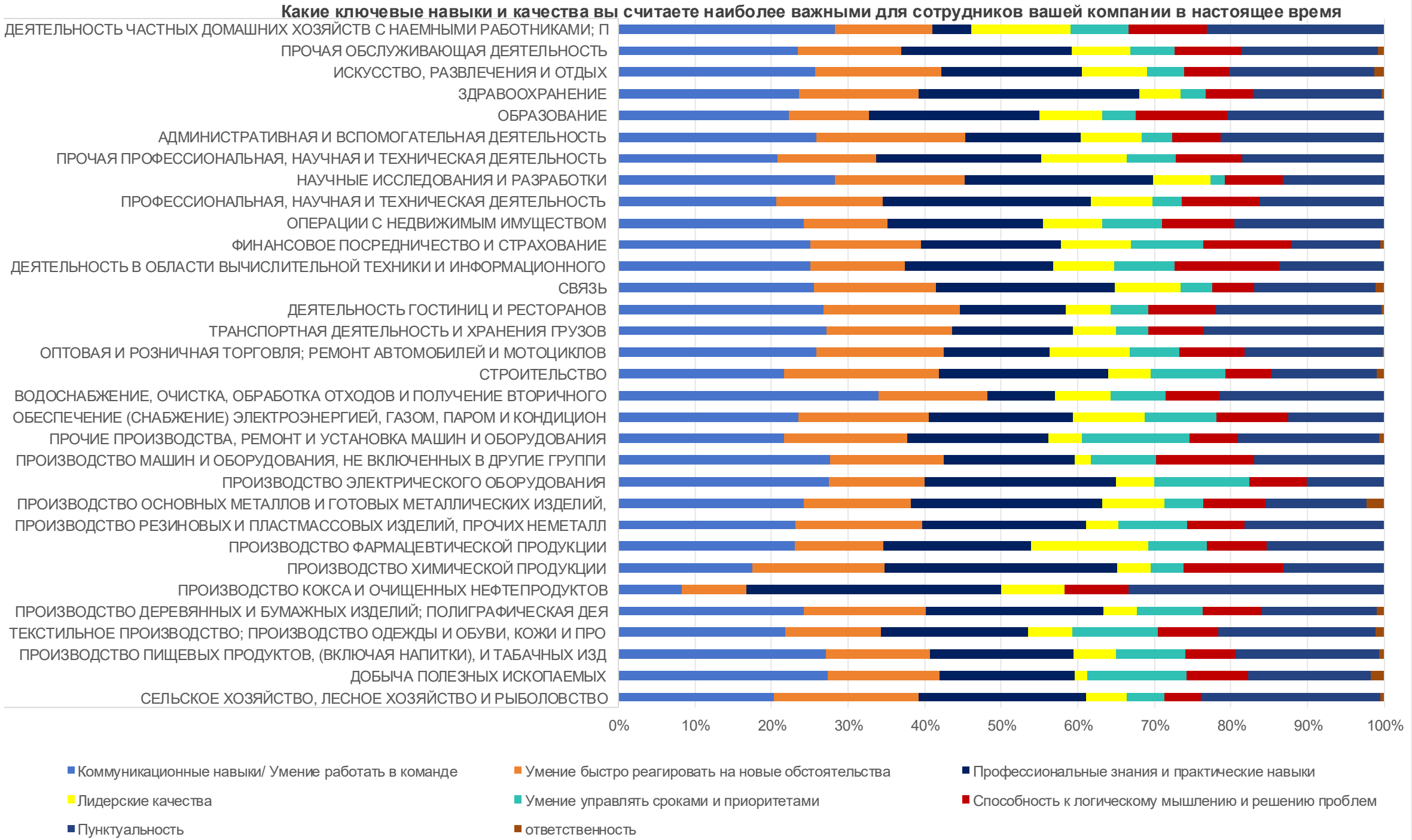
Основные проблемы при проведении исследования

- Период проведения исследования
- Несоответствие данных, предоставленных НСК КР
- Отказ предприятий принять участие в опросе
- Отслеживание выпускников не ведется на уровне среднего и высшего профессионального образования
- Несоответствие названий профессий/специальностей: названия, используемые в системе профессионально-технического образования и названия, используемые на рынке труда

Область	Кол-во юр.лиц	Кол-во ИП
Баткенская	151	116
Жалал-Абадская	358	126
Нарынская	157	63
Ошская	315	170
Таласская	200	42
Ыссык-Кульская	325	119
Чуйская	491	166
г.Бишкек	790	114
г.Ош	213	84

	Кол-во
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	210
Добыча полезных ископаемых	28
Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	443
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	83
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	96
Строительство	149
Ремонт автомобилей и мотоциклов	37
Транспортная деятельность и хранение грузов	211
Деятельность гостиниц и ресторанов	238
Информация и связь	67
Финансовое посредничество и страхование	228
Операции с недвижимым имуществом	164
Профессиональная, научная и техническая деятельность	298
Административная и вспомогательная деятельность	233
Образование	744
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	295
Искусство, развлечения и отдых	136
Прочая обслуживающая деятельность	347
Всего	4007

Навыки сотрудников


Какие ключевые навыки и качества вы считаете наиболее важными для сотрудников вашей компании в настоящее время
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧАСТНЫХ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ С НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ; П
ПРОЧАЯ ОБСЛУЖИВАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИСКУССТВО, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХ
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЕ
АДМИНИСТРАТИВНАЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОЧАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ФИНАНСОВОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО И СТРАХОВАНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ И ИНФОРМАЦИОННОГО
СВЯЗЬ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И РЕСТОРАНОВ
ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЯ ГРУЗОВ
ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ
СТРОИТЕЛЬСТВО
ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ОЧИСТКА, ОБРАБОТКА ОТХОДОВ И ПОЛУЧЕНИЕ ВТОРИЧНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЕ (СНАБЖЕНИЕ) ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ, ПАРОМ И КОНДИЦИОН
ПРОЧИЕ ПРОИЗВОДСТВА, РЕМОНТ И УСТАНОВКА МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ
ПРОИЗВОДСТВО МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ДРУГИЕ ГРУППИ
ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
ПРОИЗВОДСТВО ОСНОВНЫХ МЕТАЛЛОВ И ГОТОВЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ,
ПРОИЗВОДСТВО РЕЗИНОВЫХ И ПЛАСТМАССОВЫХ ИЗДЕЛИЙ, ПРОЧИХ НЕМЕТАЛЛ
ПРОИЗВОДСТВО ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ
ПРОИЗВОДСТВО ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ
ПРОИЗВОДСТВО КОКСА И ОЧИЩЕННЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ
ПРОИЗВОДСТВО ДЕРЕВЯННЫХ И БУМАЖНЫХ ИЗДЕЛИЙ; ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ ДЕЯ
ТЕКСТИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО; ПРОИЗВОДСТВО ОДЕЖДЫ И ОБУВИ, КОЖИ И ПРО
ПРОИЗВОДСТВО ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, (ВКЛЮЧАЯ НАПИТКИ), И ТАБАЧНЫХ ИЗД
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО
0%
10%
20%
30%
40%
50%
60%
70%
80%
90%
100%
Коммуникационные навыки/ Умение работать в команде
Умение быстро реагировать на новые обстоятельства
Профессиональные знания и практические навыки
Лидерские качества
Умение управлять сроками и приоритетами
Способность к логическому мышлению и решению проблем
Пунктуальность
ответственность

Какие навыки, необходимые для производственной деятельности, присутствуют у Ваших сотрудников? (национальный уровень)



Работодатели выделяют ТОП 7 навыков /требований для специалистов

- **Практический опыт работы** - профессиональные знания и навыки, связанные с решением производственных задач.
- **Мягкие навыки** - коммуникативность (взаимодействие в коллективе), ответственность, точность выполнения задач, уметь принимать решения самостоятельно (умение анализировать проблему, находить нестандартные пути решения и адаптироваться к изменениям.)
- **Умение работать на производственном оборудовании,** владеть современными технологиями, навыки работы на компьютере (знание программ). Технологическая подготовленность. Компьютерная грамотность и способность работать с различными цифровыми инструментами становятся обязательными для большинства профессий.
- **Грамотная устная и письменная речь** важна для работодателей, потому что она напрямую влияет на эффективность коммуникации внутри компании, с партнерами, клиентами. Умение ясно и точно излагать свои мысли способствует лучшему пониманию задач.
- **Владение языками** (обязательно кыргызский и русский языки). Знание официального и государственного языков важный инструмент, который помогает избегать языковых барьеров в рабочем процессе, при работе с клиентами и партнерами.
- **Психологическая подготовленность и мотивация.** Молодые специалисты часто не осознает важность трудовой деятельности и не строит долгосрочных карьерных планов. Работодатели сталкиваются с отсутствием инициативы у молодых сотрудников и их склонностью к увольнению при первых трудностях.
- **Умение работать с клиентами**. Умение контактировать с клиентами и решать проблемы клиентов.

Нехватка кадров на предприятиях

Дефицитность профессий Иссык-Кульская область

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности)
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	5	500%
Операционный логист	1	5	500%
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	31	310%
Техник-гидролог	1	3	300%
Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	1	3	300%
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	3	300%
Ковровщица	2	5	250%
Мастер маникюра	2	4	200%
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	1	2	200%
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	6	200%
Артист хора, ансамбля	5	8	160%
Юрист	19	26	137%
Web-программист	24	29	121%
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	13	15	115%
Администратор ресторана	2	2	100%
Визажист (косметолог)	5	5	100%
Официант	25	25	100%
Продавец-консультант непродовольственных товаров	3	3	100%
Продавец-консультант продовольственных товаров	8	8	100%
Птицевод (фермер)	2	2	100%
Разработчик web-сайта	1	1	100%
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	1	1	100%
Архивариус	6	6	100%
Техник-технолог (ОТК)	1	1	100%
Геодезист прикладной геодезии (топосъемка)	1	1	100%
Стоматолог	2	2	100%
Техник-лаборант	9	7	78%
Экскурсовод	22	17	77%
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	3	2	67%
Секретарь-администратор	6	4	67%
Токарь	3	2	67%
Литейщик и плавильщик по металлу	2	1	50%

Дефицитность профессий Нарынская область

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности)
Аппаратчик мукомольного производства	1	22	2200%
Web-программист	5	12	240%
Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	1	2	200%
Токарь	3	5	167%
Машинист буровой установки	2	3	150%
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	2	3	150%
Специалист страхового дела	2	3	150%
Web-дизайнер	3	4	133%
Секретарь-администратор	7	8	114%
Аппаратчик комбикормового производства	1	1	100%
Бармен	1	1	100%
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	1	100%
Массажист	1	1	100%
Финансист	1	1	100%
Электрогазосварщик	3	3	100%
Сурдопереводчик	2	2	100%
Слесарь-сантехник	19	17	89%
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	7	70%
Архитектор	10	7	70%
Администратор Web-сайта	6	4	67%
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	3	2	67%
Электрослесарь строительный	3	2	67%
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	5	3	60%
Кредитный специалист банковской сферы	85	44	52%
Системный администратор	2	1	50%
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	4	2	50%
Техник-электрик	24	12	50%

Дефицитность профессий г. Ош

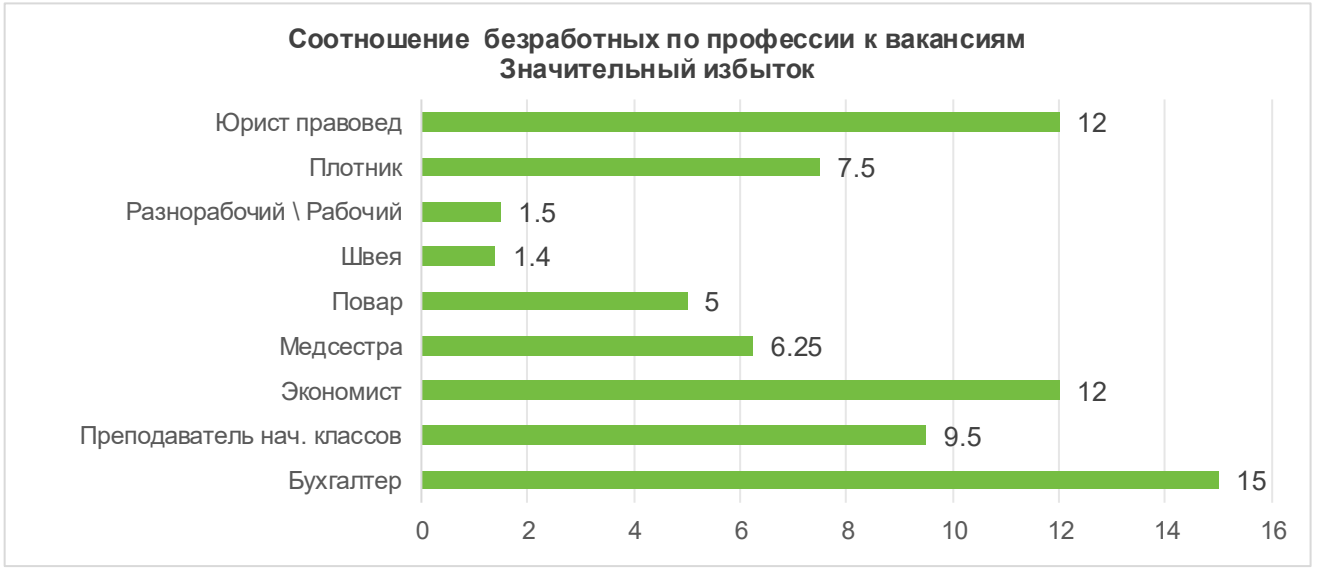
Профессии	Индикатор спроса по замещению (дефицитности)	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности)
Специалист по актерскому мастерству (художественный руководитель)	1	16	1600%
Геолог	1	5	500%
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2	7	350%
Мастер маникюра	1	3	300%
Исполнитель художественно-оформительских работ	4	9	225%
Швея	18	37	206%
Техник-гидролог	2	3	150%
Токарь	2	3	150%
Машинист экскаватора	3	4	133%
Web-программист	11	13	118%
Администратор ресторана	1	1	100%
Ветеринар	1	1	100%
Машинист-крановщик	2	2	100%
Парикмахер	27	26	96%
Экономист	8	6	75%
Специалист по интернет-технологиям (IT)	35	21	60%
Лесовод	12	7	58%
Массажист	23	13	57%
Архитектор	11	6	55%
Педагог начальных классов	12	6	50%

Дефицитность профессий г. Бишкек

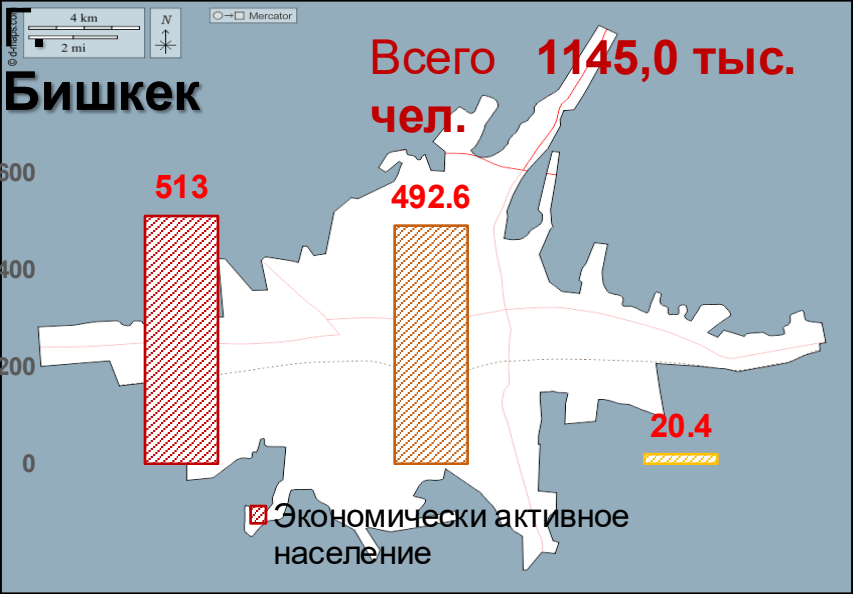
Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности)
Аппаратчик комбикормового производства	1	5	500%
Лесовод	1	4	400%
Специалист по безопасности информационных технологий	3	6	200%
Аппаратчик обработки зерна	11	20	182%
Станочник-распиловщик	3	5	167%
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	2	3	150%
Печатник высокой печати	20	24	120%
Мастер педикюра	7	7	100%
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	2	2	100%
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	2	2	100%
Монтажник санитарно-технического оборудования	1	1	100%
Наладчик контрольно-измерительных приборов	2	2	100%
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	10	10	100%
Разработчик web-сайта	5	5	100%
Шлифовщик	3	3	100%
Техник-ортопед (ортопедические протезы)	2	2	100%
Штукатур	10	9	90%
Изготовитель мясных полуфабрикатов	6	5	83%
Администратор Web-сайта	15	11	73%
Педагог начальных классов	17	12	71%
Администратор ресторана	10	7	70%
Издательское дело и редактирование	10	7	70%
Оператор швейного оборудования	43	30	70%
Машинист экскаватора	3	2	67%
Плодоовощевод	60	40	67%
Портной с умением кроить	3	2	67%
Фармацевт	6	4	67%
Ювелир	3	2	67%
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	23	15	65%
Социальный работник	19	12	63%
Мастер производственого обучения	19	12	63%
Оператор контактного центра	21	13	62%
Web-дизайнер	33	20	61%
Монтажник связи - кабельщик	10	6	60%
Продавец-консультант продовольственных товаров	10	6	60%
Массажист	34	18	53%
Портной	17	9	53%

Результаты анализа данных центров занятости

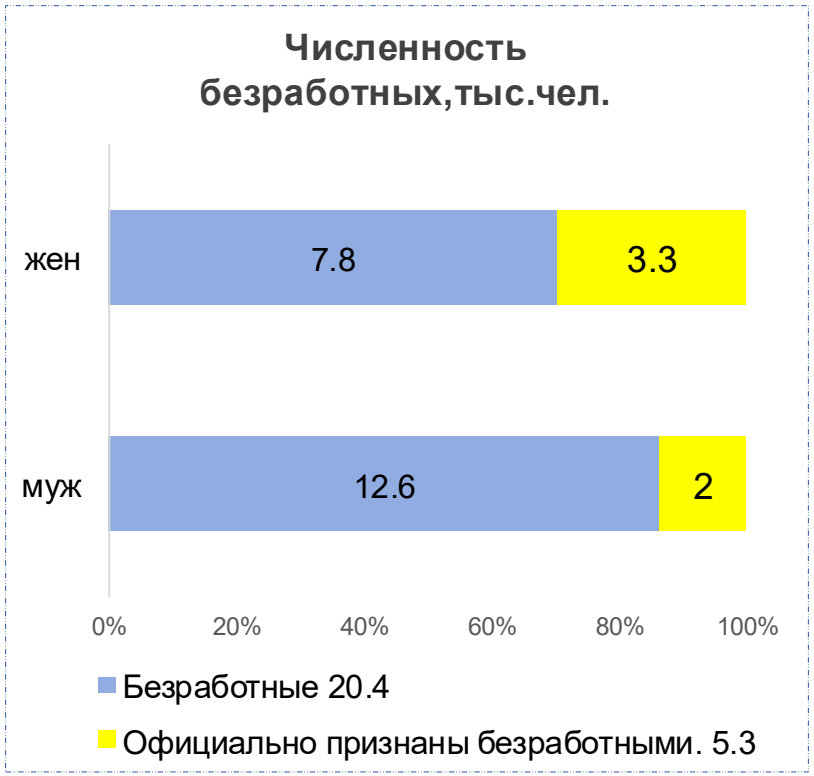

Нарынская область
Всего - 312,0 тыс. человек
140
120
100
80
60
40
20
0
116.1
110.1
5.9
Экономически активное население составляет
Численность занятого населения
Число безработных


Соотношение безработных по профессии к вакансиям
Значительный избыток
Юрист правовед 12
Плотник 7.5
Разнорабочий \ Рабочий 1.5
Швея 1.4
Повар 5
Медсестра 6.25
Экономист 12
Преподаватель нач. классов 9.5
Бухгалтер 15
0 2 4 6 8 10 12 14 16

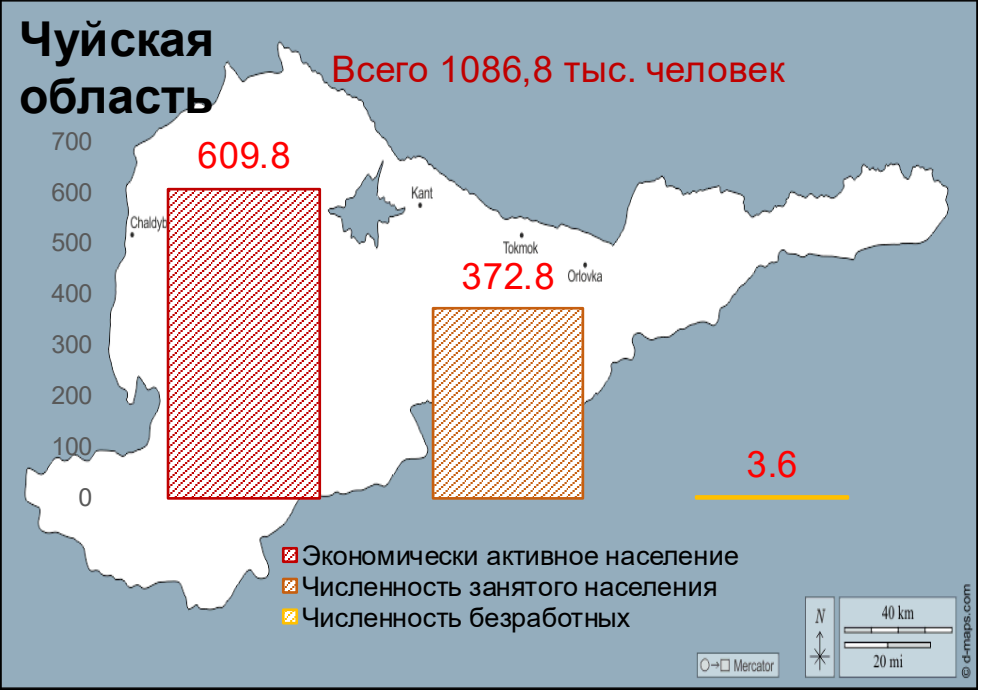

Соотношение вакансий к безработным по профессии
Значительный дефицит
35
30
25
20
15
10
5
0
28
30
11
5
4
4
1
1
2
1
2
1
4.8
1.7
Животновод
Сепараторщик
Уборщик служебных помещения
Моторист
Оператор котельной
Горнорабочий
Грузчик
Аппаратчик молочного производства
Изготовитель пищевых полуфабрикатов
Приемщик с/х продуктов
Электромонтер линейных сооружений
Врач
Водитель автомобиля

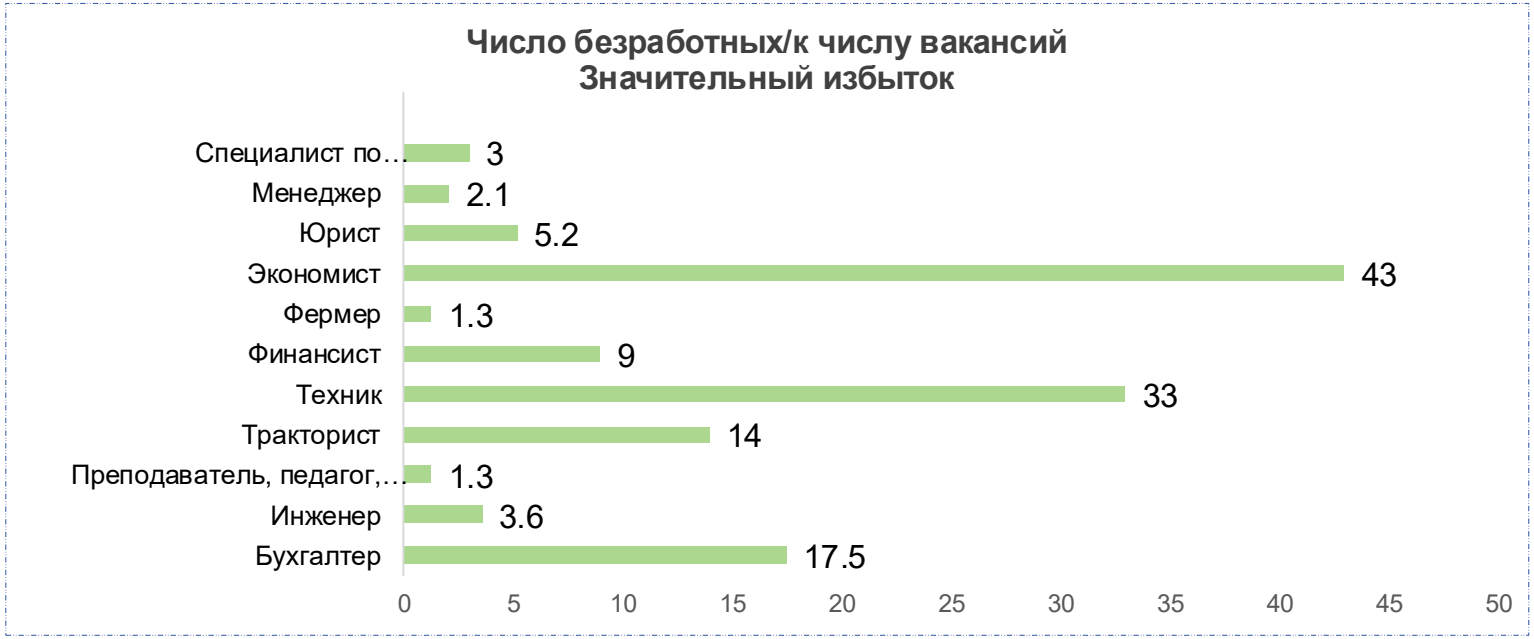

Бишкек
Всего 1145,0 тыс. чел.
513
492.6
20.4
600
400
200
0
Экономически активное население

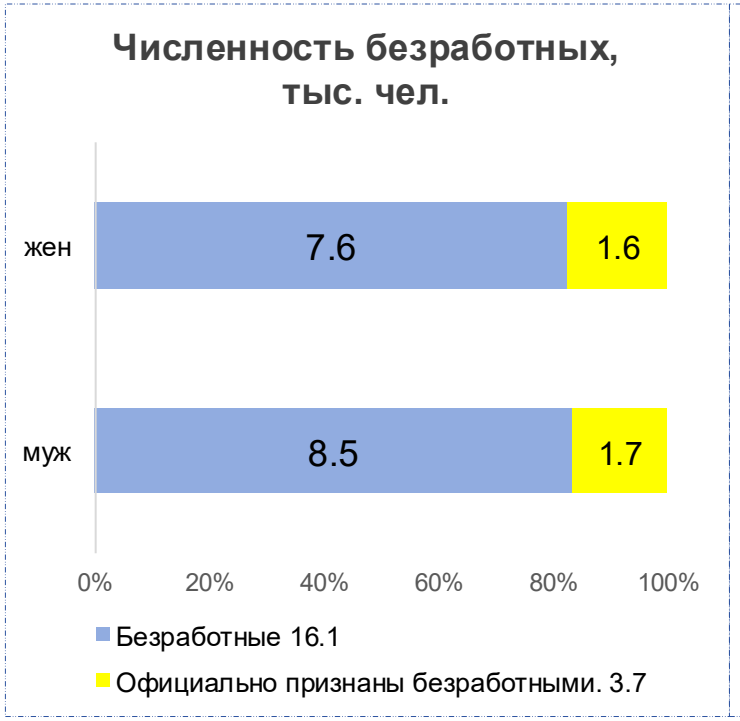

Соотношение вакансий к безработным по профессии
Значительный дефицит
16.0
14.0
12.0
10.0
8.0
6.0
4.0
2.0
0.0
1.4
1.2
1.7
5.7
2.8
10.0
14.0
7.3
9.6
2.6
15.0
3.7
1.8
2.5
6.7
4.3
6.7
15.0
13.0
12.8
Банкир...
Врач (все профили)
Социальный...
Массажист...
Водитель...
Вязальщица...
Закройщик
Маникорша...
Официант, бармен
Парикмахер
Станочник...
Токарь-расточник
Швея (портной)
Грузчик
Кладовщик
Курьер
Кухонный работник
Мойщик
Сортировщик
Укладчик-...


Численность безработных,тыс.чел.
жен
муж
7.8
3.3
12.6
2
0%
20%
40%
60%
80%
100%
Безработные 20.4
Официально признаны безработными. 5.3


Число безработных/к числу вакансий
Значительный избыток
30.0
25.0
20.0
15.0
10.0
5.0
0.0
14.7
7.3
15.9
10.0
22.0
4.3
27.0
8.3
7.1
11.7
4.3
2.0
17.6
4.5
12.0
20.0
Бухгалтер
Дизайнер
Инженер (другие профили)
Конструктор-модельер
Лингвист
Технолог (все профили)
Товароведение (товаровед-...
Учитель (педагогика) - все...
Экономист\техник- экономист...
Юрист (все профили)
Медицинская сестра /брат...
Повар (кондитер, пекарь,...
Техник (другие профили)
фельдшер (лечебное дело)
Акушерка (акушерское дело)
Контролер-кассир


Чуйская область
Всего 1086,8 тыс. человек
609.8
372.8
3.6
Chaldyb
Kant
Tokmok
Orlovka
700
600
500
400
300
200
100
0
Экономически активное население
Численность занятого населения
Численность безработных
40 km
20 mi
Mercator
© d-maps.com


Число безработных/к числу вакансий
Значительный избыток
Специалист по…
Менеджер
Юрист
Экономист
Фермер
Финансист
Техник
Тракторист
Преподаватель, педагог,…
Инженер
Бухгалтер
3
2.1
5.2
43
1.3
9
33
14
1.3
3.6
17.5
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
50

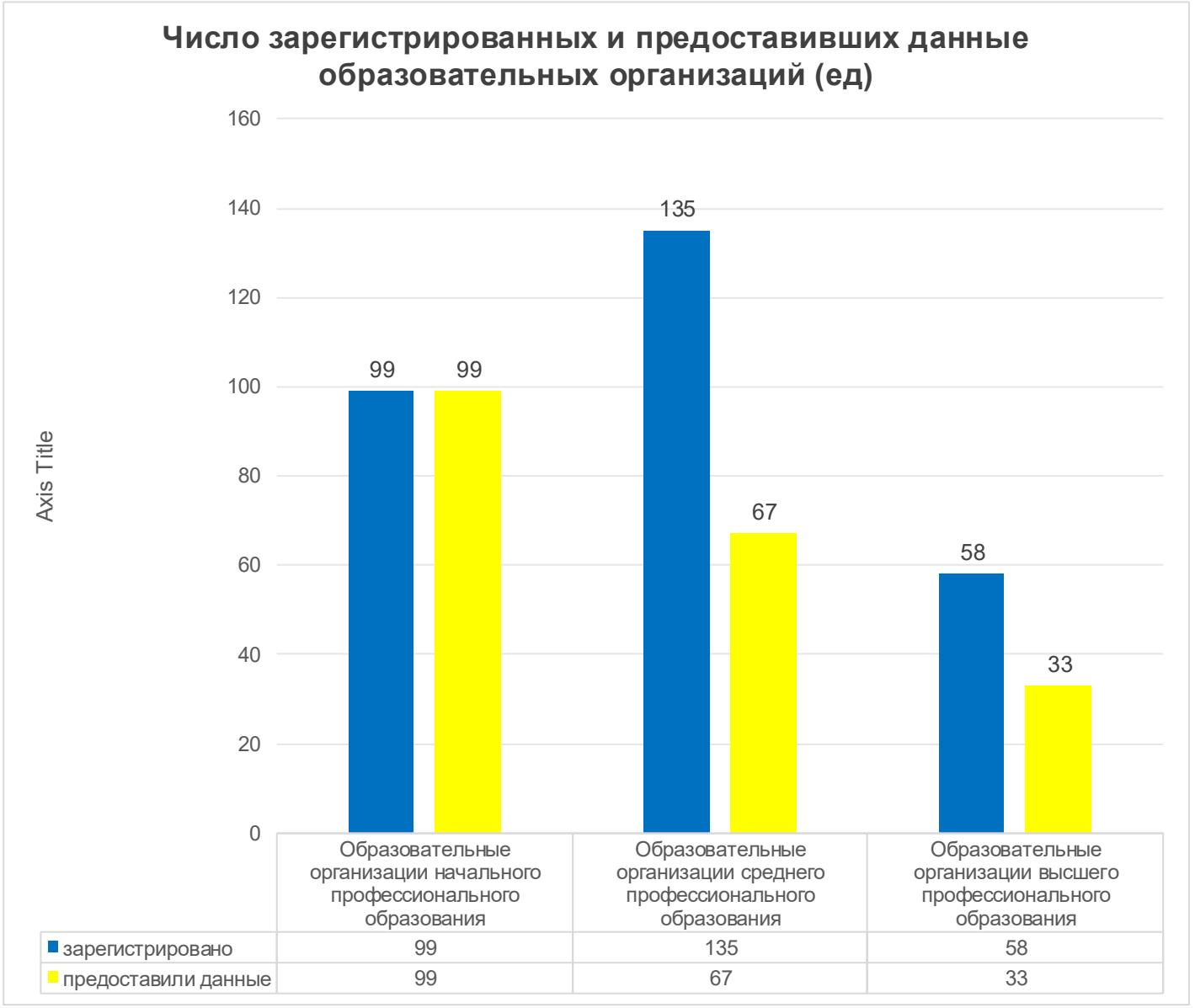

Численность безработных, тыс. чел.
жен
муж
7.6
1.6
8.5
1.7
0%
20%
40%
60%
80%
100%
Безработные 16.1
Официально признаны безработными. 3.7


Соотношенике вакансий к безработным по профессии
Значительный дефицит
30
25
20
15
10
5
0
10
8
1.8
1.3
8
11
15
2.3
4.3
3
1.9
1.3
10
3.4
1.4
5.9
2.5
26
1.7
10
2.6
5
1.7
6.5
Автослесарь
Аппаратчики
Бамперщик
Водитель
Веб-дизайнер
Грузчик
Дояр
Дворник
Закройщик
Кондитер
Мастер (по…
Медицинская сестра
Мебельщик
Няня
Операторы (связи,…
Охранник
Повар, помощник…
Портной, раскройщик
Резчик металла
Продавец,…
Растениевод
Разнорабочие
Санитарка
Слесарь
Сортировщик
Строитель
Станочник-…
Упаковщик
Уборщик…
Шлифовщик
Швеи
Штукатур
Электрогазосварщик
Электромонтер

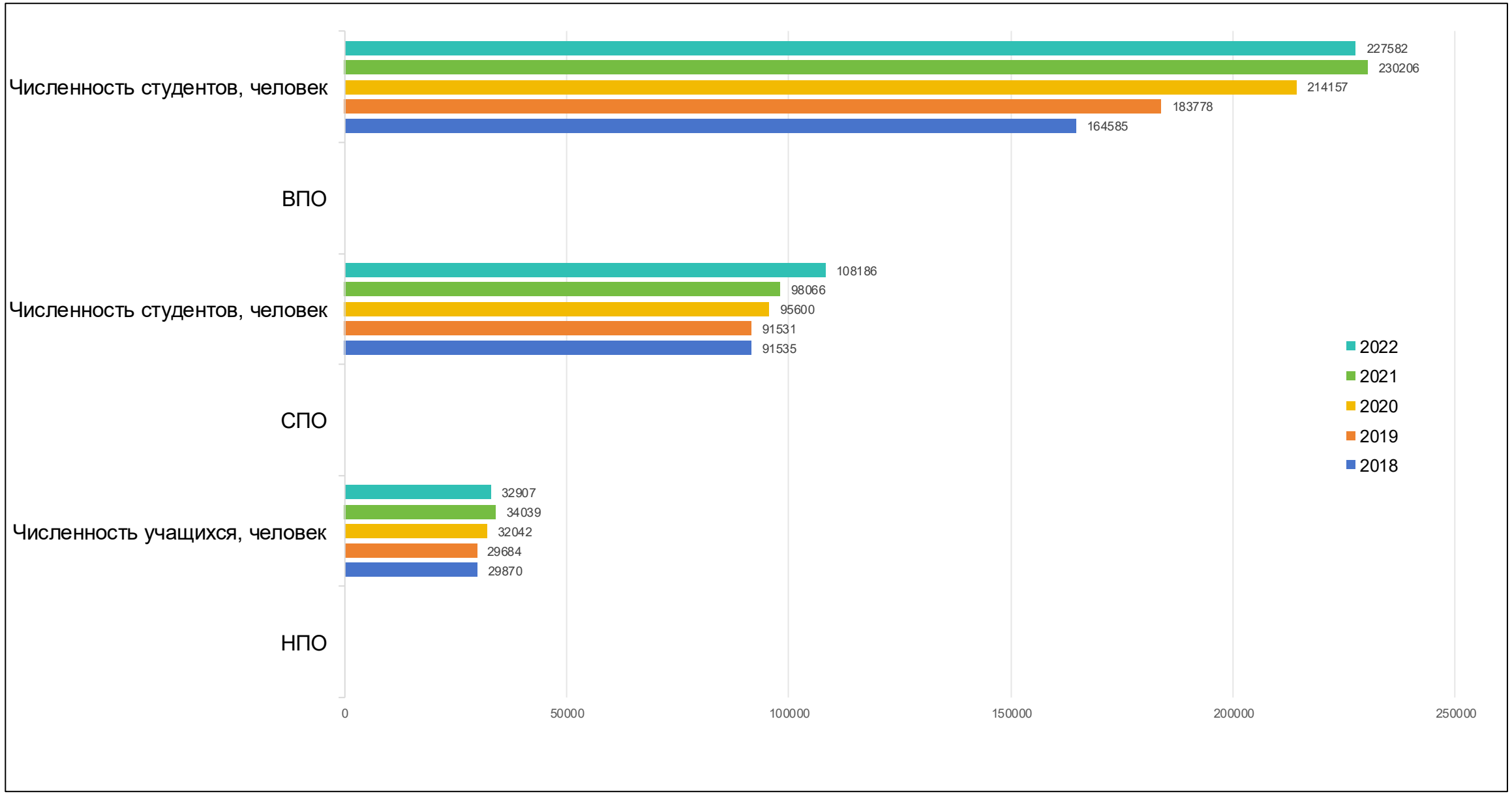
Выводы

1. Возрастной анализ количества состоящих на учете безработных граждан показывает, что основная часть приходится на 20-49 лет.
2. Порядка 60-65 % безработных имеют только полное среднее образование (10-11 классов).
3. Также, среди безработных - граждане, имеющие высшее образование: директора школ, учителя и преподаватели, воспитатели, экономисты, финансисты, инженеры различных профилей, юристы, государственные служащие. Аналогично медицинское направление - медицинская сестра\брат, акушерка, врачи.
4. В службы занятости обращаются безработные, имеющие узкопрофильные дефицитные профессии - водолазный специалист подводного аппарата, радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования, ихтиолог и др, но спрос на них не значительный.
5. Лицам, неимеющим профессионального образования сложнее найти работу в силу отсутствия квалификации и приспособленности к рынку труда.
6. Низкая производительность труда и недостаточная диверсификация экономики в регионах. Рынок труда в регионах ограничен\зависит от экономических возможностей региона, что формирует потребность работодателей в кадрах. В менее развитых регионах превалирует спрос на рабочие специальности, в экономически активных регионах - рынок труда имеет расширенный спрос, в том числе на узкопрофильные дефицитные компетенции.
7. В целом по республике структура вакансий четко фиксирует потребность в рабочих специальностях. Острее всего дефицит кадров ощущается в швейном производстве, промышленности, логистике, сфере услуг. Наиболее востребованы квалифицированные рабочие, швеи, закройщики, утюжники, водители грузовиков, официанты, няни, горничные, машинисты спецтехники, сотрудники в магазинах и складской персонал.

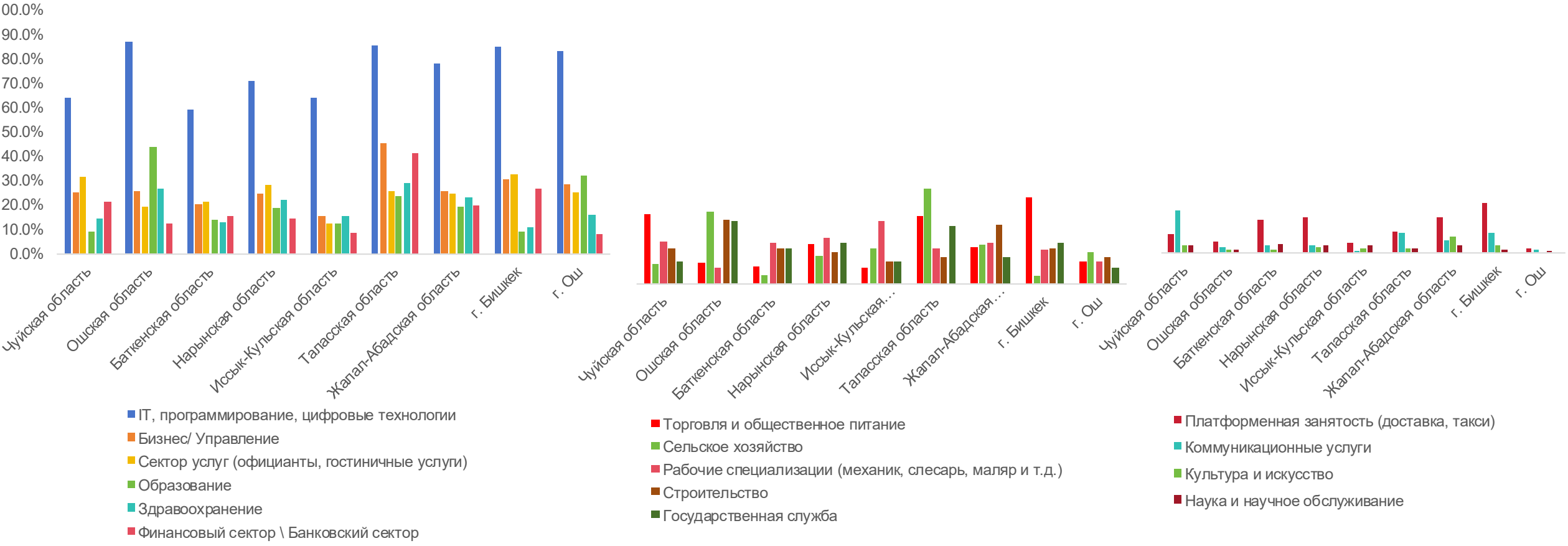
Отслеживание выпускников

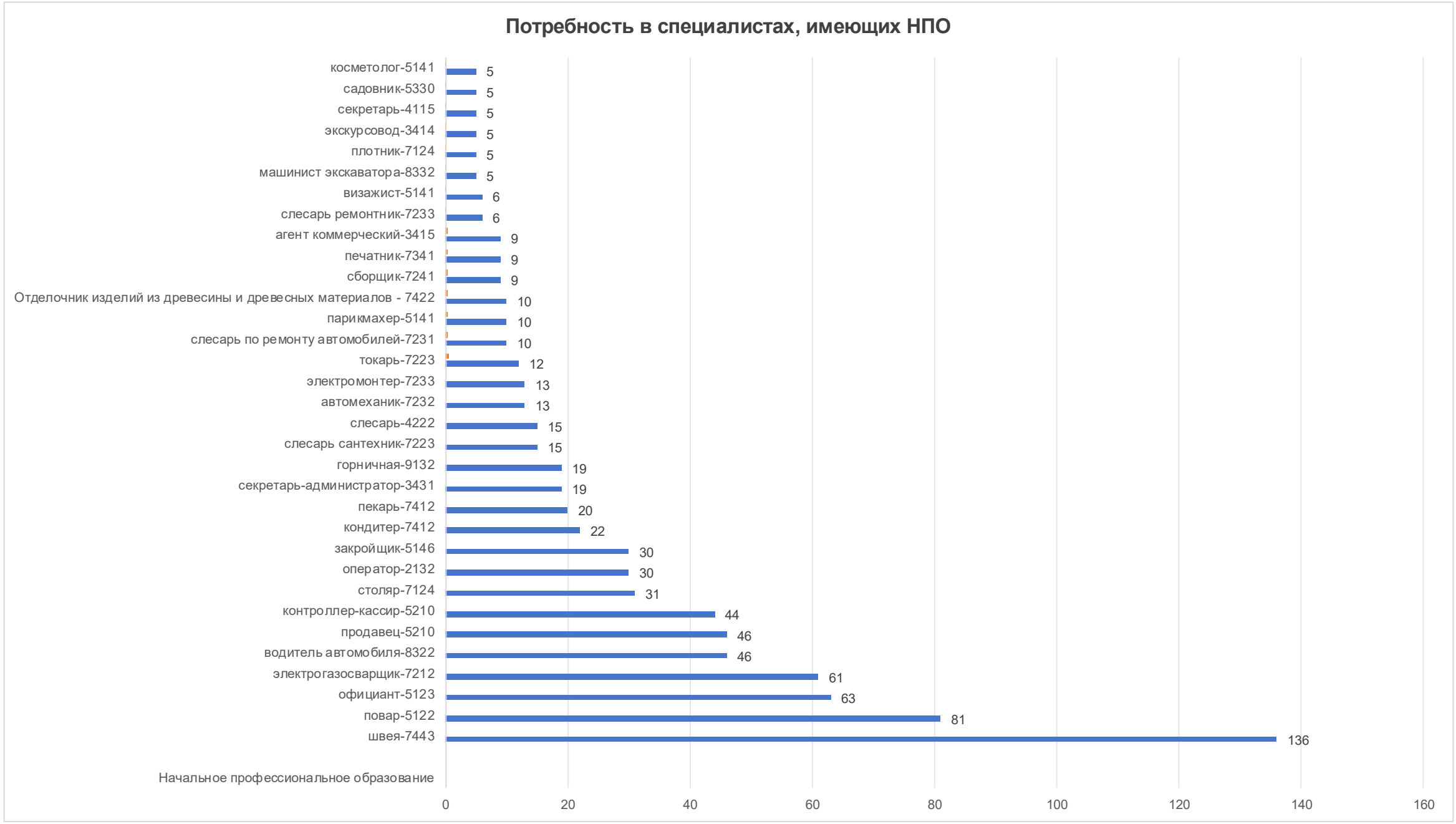


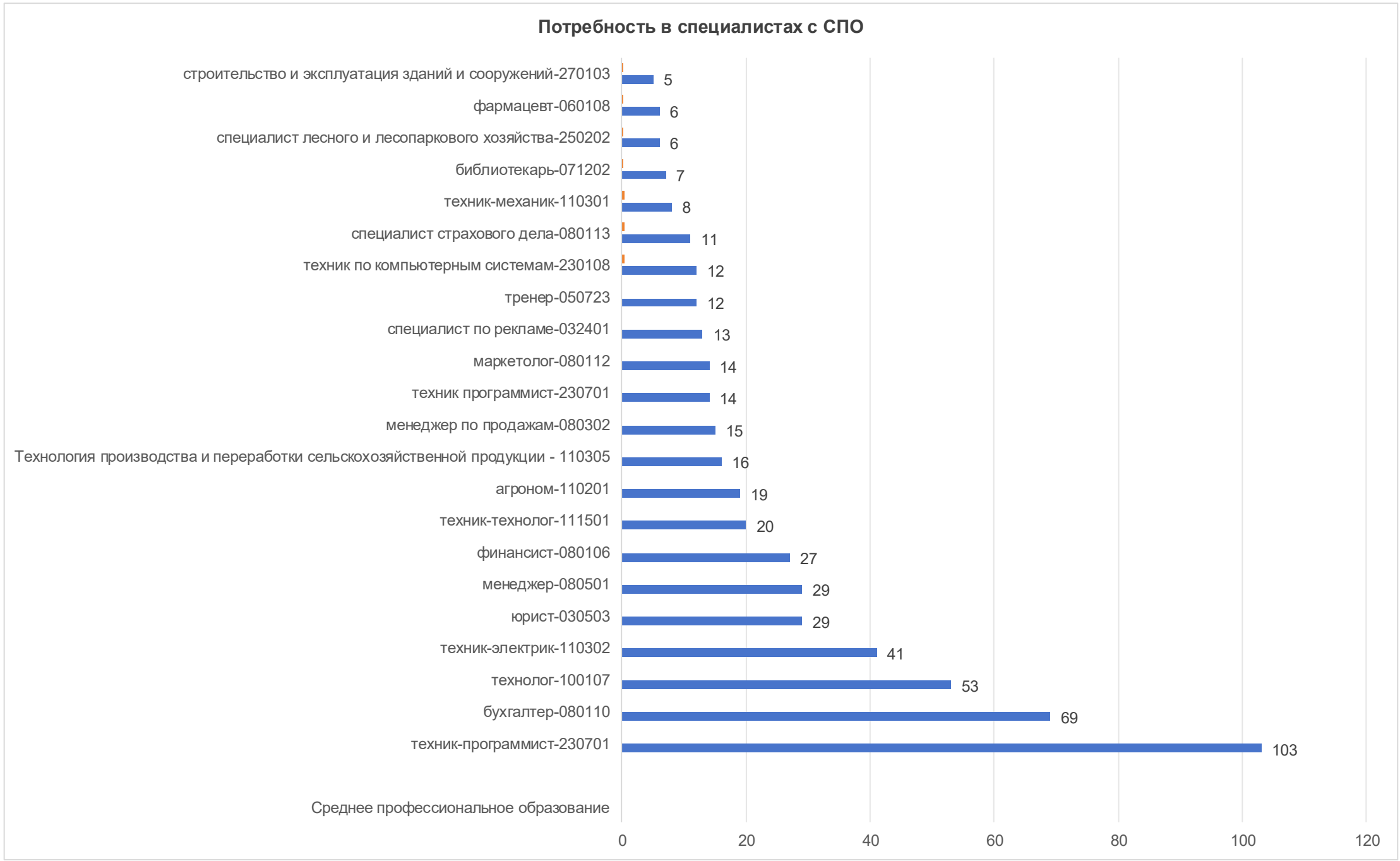
Численность учащихся по уровням профессионального образования

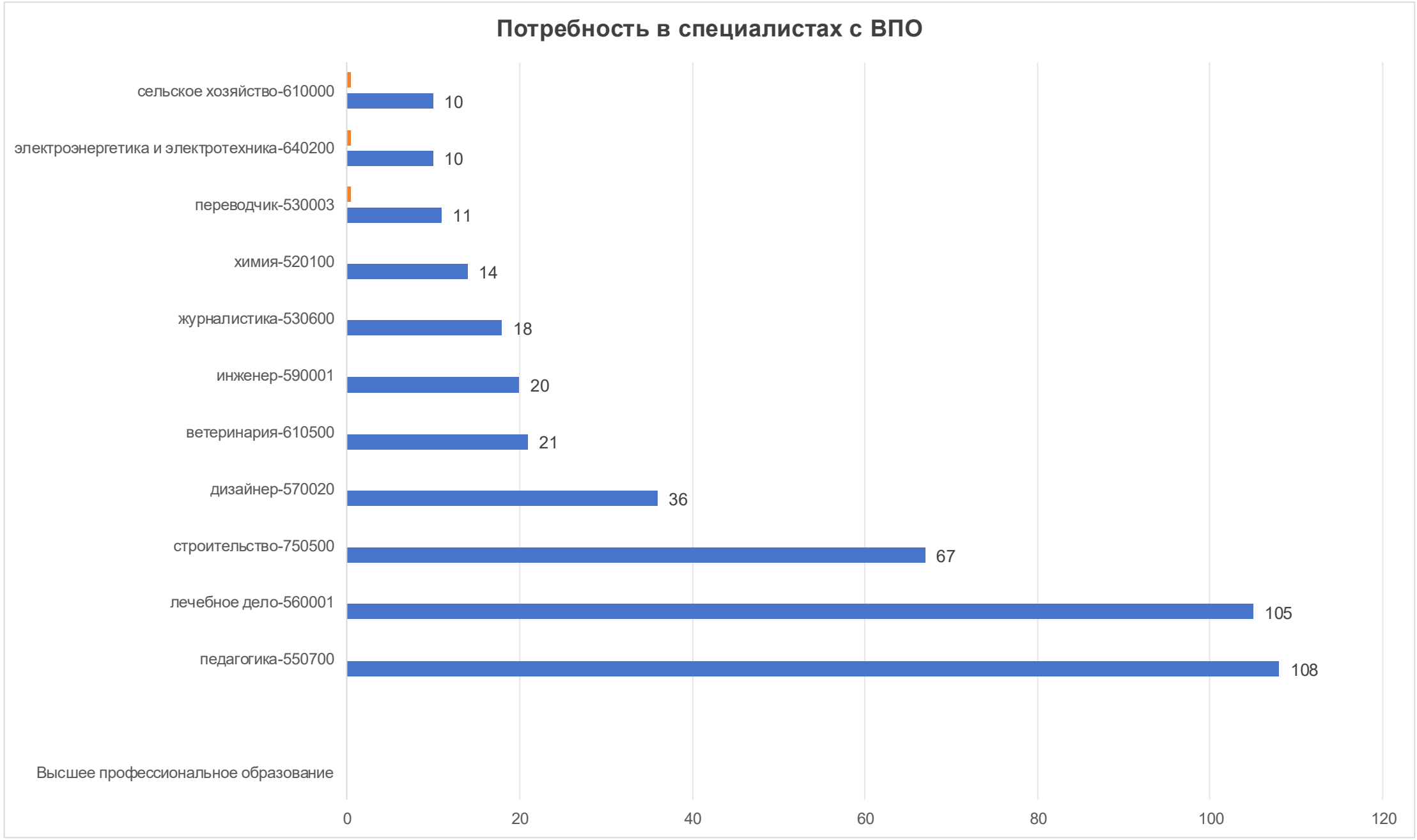


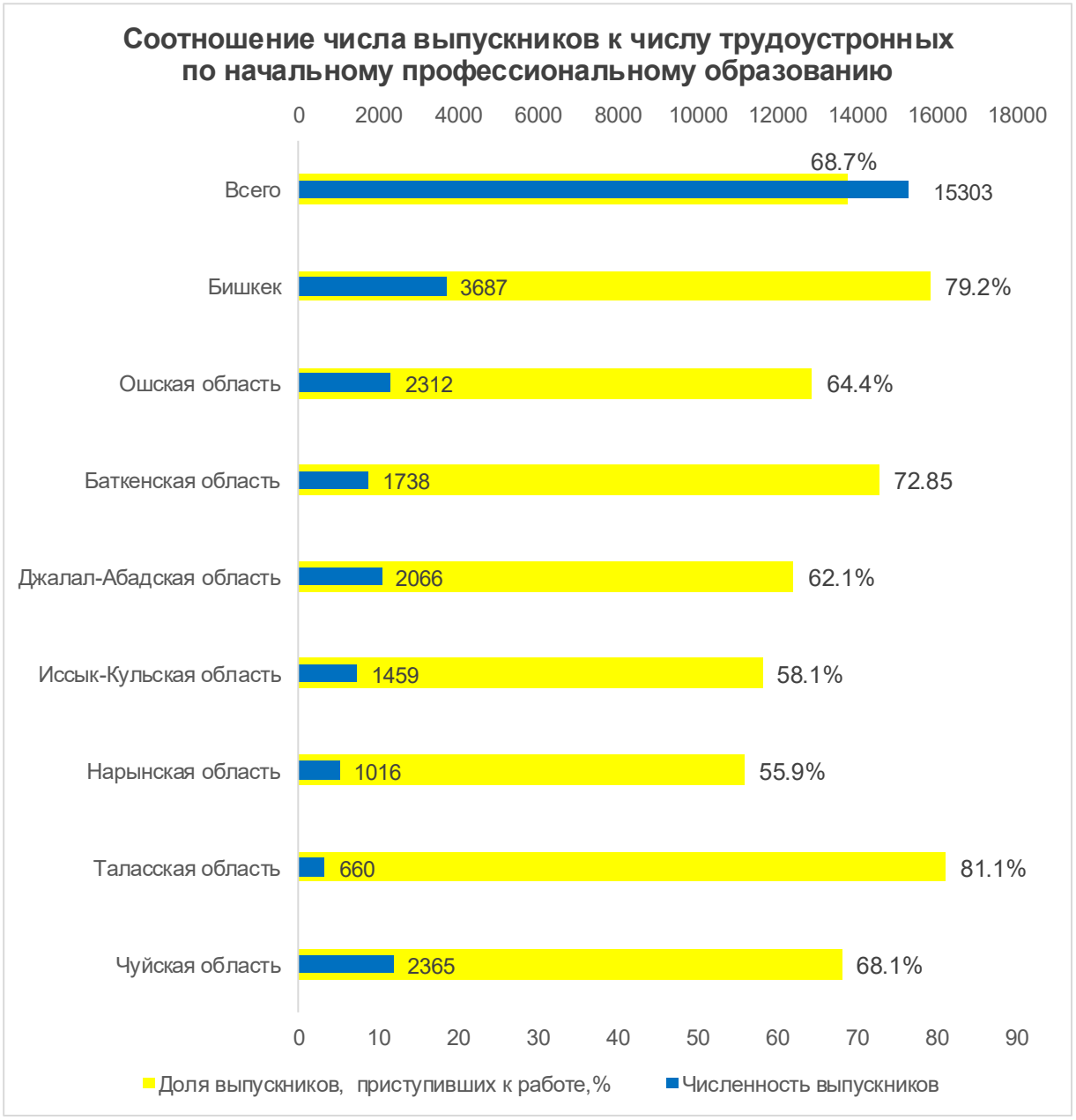
По Вашему мнению какие сектора экономики наиболее востребованы у молодежи (18-35 лет)?



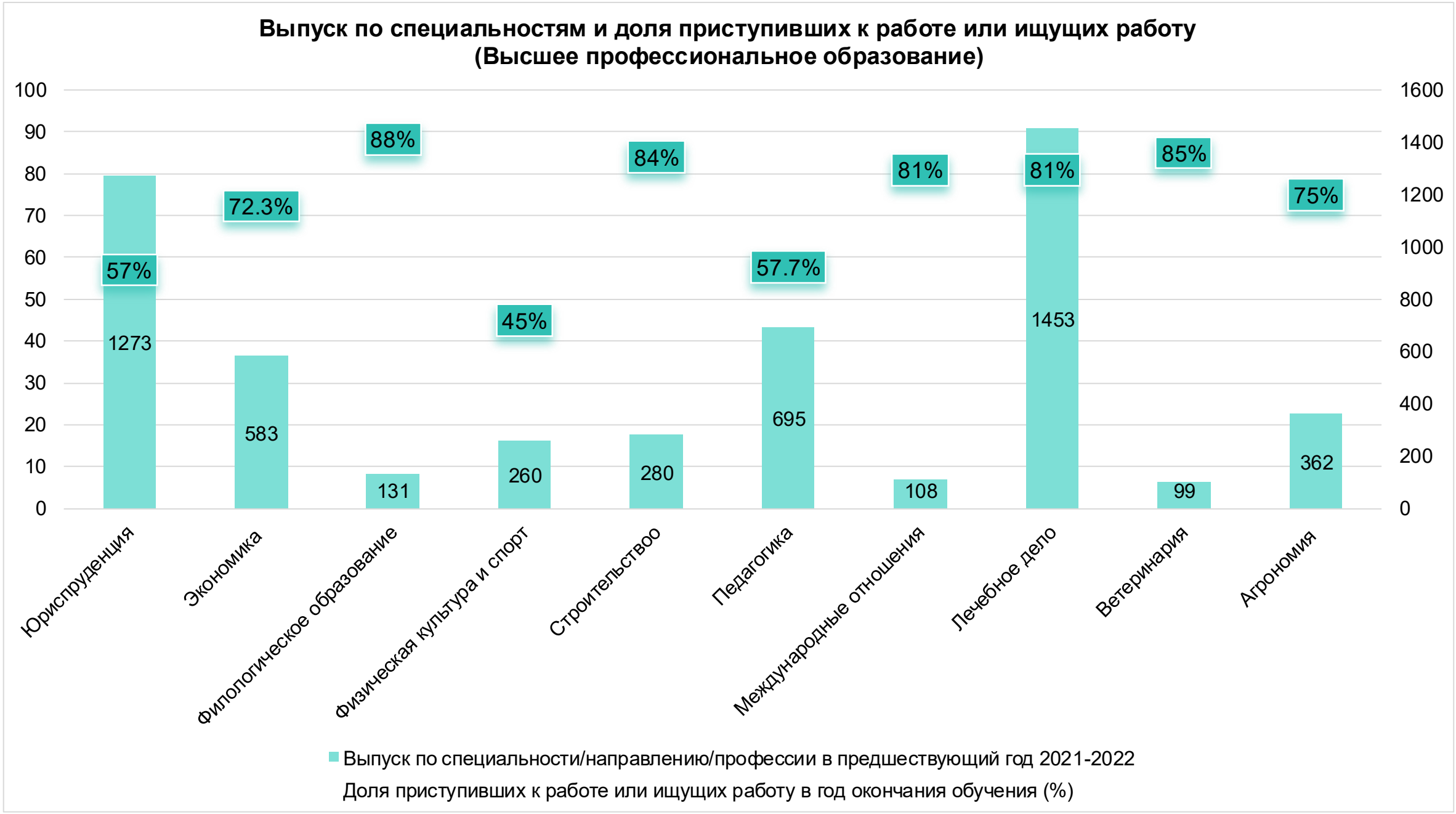

Потребность в специалистах, имеющих НПО
косметолог-5141
5
садовник-5330
5
секретарь-4115
5
экскурсовод-3414
5
плотник-7124
5
машинист экскаватора-8332
5
визажист-5141
6
слесарь ремонтник-7233
6
агент коммерческий-3415
9
печатник-7341
9
сборщик-7241
9
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов - 7422
10
парикмахер-5141
10
слесарь по ремонту автомобилей-7231
10
токарь-7223
12
электромонтер-7233
13
автомеханик-7232
13
слесарь-4222
15
слесарь сантехник-7223
15
горничная-9132
19
секретарь-администратор-3431
19
пекарь-7412
20
кондитер-7412
22
закройщик-5146
30
оператор-2132
30
столяр-7124
31
контроллер-кассир-5210
44
продавец-5210
46
водитель автомобиля-8322
46
электрогазосварщик-7212
61
официант-5123
63
повар-5122
81
швея-7443
136
Начальное профессиональное образование
0
20
40
60
80
100
120
140
160


Потребность в специалистах с СПО
строительство и эксплуатация зданий и сооружений-270103
5
фармацевт-060108
6
специалист лесного и лесопаркового хозяйства-250202
6
библиотекарь-071202
7
техник-механик-110301
8
специалист страхового дела-080113
11
техник по компьютерным системам-230108
12
тренер-050723
12
специалист по рекламе-032401
13
маркетолог-080112
14
техник программист-230701
14
менеджер по продажам-080302
15
Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции - 110305
16
агроном-110201
19
техник-технолог-111501
20
финансист-080106
27
менеджер-080501
29
юрист-030503
29
техник-электрик-110302
41
технолог-100107
53
бухгалтер-080110
69
техник-программист-230701
103
Среднее профессиональное образование
0
20
40
60
80
100
120


Потребность в специалистах с ВПО
сельское хозяйство-610000
10
электроэнергетика и электротехника-640200
10
переводчик-530003
11
химия-520100
14
журналистика-530600
18
инженер-590001
20
ветеринария-610500
21
дизайнер-570020
36
строительство-750500
67
лечебное дело-560001
105
педагогика-550700
108
Высшее профессиональное образование
0
20
40
60
80
100
120


Соотношение числа выпускников к числу трудоустронных по начальному профессиональному образованию
0 2000 4000 6000 8000 10000 12000 14000 16000 18000
Всего
68.7%
15303
Бишкек
3687
79.2%
Ошская область
2312
64.4%
Баткенская область
1738
72.85
Джалал-Абадская область
2066
62.1%
Иссык-Кульская область
1459
58.1%
Нарынская область
1016
55.9%
Таласская область
660
81.1%
Чуйская область
2365
68.1%
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90
Доля выпускников, приступивших к работе,%
Численность выпускников


Выпуск по специальностям и доля приступивших к работе или ищущих работу
(Среднее профессиональное образование)
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90
Национальный уровень
Переработка нефти и газа\Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
178
11.6%
Медицинские специальности (Фармация\Сестринское дело\Акушерство\стоматология)
63.2%
2252
Иностранный язык
398
49.6%
Электроснабжение\Электричекские станции, сети и системы
495
61.9%
Преподавание в начальных классах\Дошкольное образрвание
52.1%
1915
IT сектор (Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем\Прикладная информатика)
1366
59.5%
Экономика и бухгалтерский учет \Налоги и налогообложение\Финансы
1228
54.5%
Дизайн костюма\Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
222
66.1%
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
355
82.7%
0 500 1000 1500 2000 2500
Выпуск по специальности/направлению/профессии в предшествующий год 2021-2022
Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения 2021-2022, %


Выпуск по специальностям и доля приступивших к работе или ищущих работу
(Высшее профессиональное образование)
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
1600
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
57%
1273
72.3%
583
88%
131
45%
260
84%
280
57.7%
695
81%
108
81%
1453
85%
99
75%
362
Юриспруденция
Экономика
Филологическое образование
Физическая культура и спорт
Строительствоо
Педагогика
Международные отношения
Лечебное дело
Ветеринария
Агрономия
Выпуск по специальности/направлению/профессии в предшествующий год 2021-2022
Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения (%)

Типы рекомендаций в системе профессионального образования

Применяются 4 типа рекомендаций по выпуску кадров, которые основаны на сравнении спроса и предложения в разрезе профессий и квалификаций, а именно:

- **«сохранить текущий выпуск кадров по профессии в год»**
- **«увеличить выпуск кадров по профессии в год»**
- **«сократить выпуск кадров по профессии в год»**
- **«разработать/внедрить новую программу обучения»**

Спасибо за внимание!