

„Покретање пројекта: Онлајн огласи за слободна радна места (ОЈВ) у Србији“

1. јул 2026.

Лаура Веза-Висан

Експерт за развој људског капитала



ETF-ов вишеизворни приступ информацијама о вештинама

Генерисање квалитативних и квантитативних доказа о потражњи за вештинама

Различити инструменти за прикупљање података генеришу информације о **ОКВАЛИТАТИВНИМ** и **КВАНТИТАТИВНИМ** аспектима потражње за вештинама у партнерским земљама ETF-а

Разноврсни извори података и методе

01 Традиционални извори тржишта рада

APC, административни подаци, подаци ПЕС-а и анкете предузећа.

03 Велики подаци и веб извори

Слободна онлајн радна места, анализа података о патентима и подаци о раду на платформама.

05 Економетријско моделирање

Прогнозе запослености и студије миграција.

02 ОАнализа примарних података

Неусклађеност између вештина, анализа секторске запослености и онлајн/платформски рад.

04 Анкете / интервјуи/фокус групе

Студије младих, секторске студије и докази о раду на мрежи/платформама, паметна специјализација.

ОЈВ је важан извор доказа о великим подацима, али га треба комбиновати са другим изворима података како би се боље разумела потражња за вештинама.

Историјат фазе пројекта OJV ETF-а

Од методологије и пилот пројеката до вишенационалних контролних табли и података у реалном времену упоредивих са онима у ЕУ

Фаза 1 (2018-2019)— Методологија и приручник

Уводни приручник о великим подацима у сврси тржишне анализе објављен 2019. године.

Фаза 2 (2019-2020)—Изводљивост: Тунис и Мароко

Анализа изводљивости и уређење онлајн тржишта рада у Тунису и Мароку.

Фаза 3 (2020-2021)—Контролне табле за Тунис, Мароко и Украјину

Прве земље у систему производње података

Фаза 4 (2021)—Грузија

Нова земља додата, са посебном зеленом контролном таблом.

Фаза 5 (2022-2024)—Египат и Кенија

Додати су Египат и Кенија; дигитална контролна табла проширена је арапским језиком, рад на даљину у Украјини

Фаза 6 (2025-2026)—Србија и Босна и Херцеговина

Експанзија у нове земље; одржавање постојећих података и приказивање ESCO занимања; усклађивање са [CEDEFOP вештинама OVATE](#) због упоређивања података ЕУ 27 земаља.

ТПројекат је прешао са пилот фазе на скалабилан, упоредив информациони систем тржишта рада.

Мотивације

Промене на тржишту рада

Тржиште рада које се стално мења:

- Еволуција вештина
- Нова занимања у настајању
- Аутоматизација послова
- Мобилност
- Рад на даљину
- Вештачка интелигенција

Унапређење анализе потреба за вештинама: основа развоја вештина

- Ажуриране информације
- Информације усклађене са захтевима тржишта
- Предвиђање се може направити да би се предвидели трендови

LMI се мења...

1. Извори података

2. Анализа података

3. Достава података

„Традиционално“

Структурисани
конвенционални
статистички подаци

Статистичке;
специјализоване
студије (сектори)

Табеле, базе
података, извештаји

Иновативно / Променљиво

Грануларно x y
реалном времену

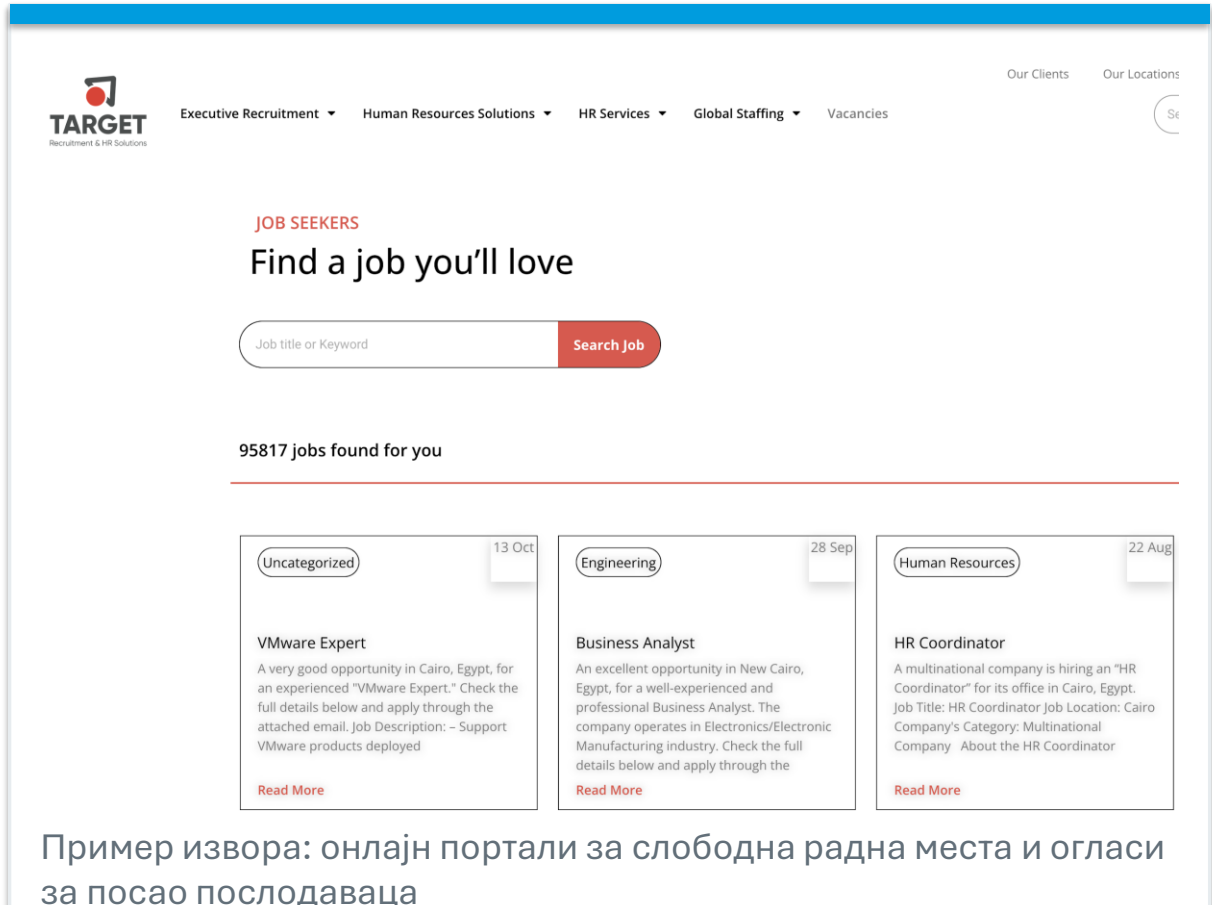
+ нови извори („датифицирано друштво“) административни и велики подаци (интернет) – веб скрејпинг

+ Методе потпомогнуте вештачком интелигенцијом, засноване на науци о подацима

+ Дељени системи веб интелигенције / API / интерактивне онлајн контролне табле / прилагођено корисницима; регионалне / вишедржавне платформе

Мерење онлајн слободних радних места путем огласа за посао

Растући извор доказа о тржишту рада у реалном времену



Пример извора: онлајн портали за слободна радна места и огласи за посао послодавца

01 Шта су огласи

Онлајн огласи за посао су јавни огласи који сигнализују потражњу послодавца у одређеном тренутку.

02 Шта обухватају

Занимање, локација, вештине и задаци, образовање ниво, врсте уговора, сектор итд.

03 Зашто су важни

Велики обим података омогућава детаљан увид и помаже у откривању нових појава на тржишту рада, нових послова и вештина, продора зелених и дигиталних вештина, потражње за вештинама из ВИ и слично.

Закључак: ОЈА захтевају примену метода обраде великих података и анализе ради добијања релевантних увида.