European Training Foundation

Министерство труда, социального обеспечения
и миграции Кыргызской Республики

Анализ и прогнозирование спроса на квалифицированную рабочую силу в Кыргызской Республике

Бишкек 2025

УДК
ББК
А

А Анализ и прогнозирование спроса на квалифицированную рабочую силу в Кыргызской Республике. – Б.: V.R.S. Company, 2025. – 480 с.

ISBN 978-9967-

Данная публикация представляет результаты исследования, проведенного в 2024 году Министерством труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики при поддержке проекта DARYA Европейского Фонда Образования. В исследовании использованы данные опроса работодателей, статистика служб занятости, информация об образовательных учреждениях и выпускниках, а также данные официальной статистики. На основе исследования подготовлен отчет «Анализ и прогнозирование спроса на квалифицированную рабочую силу в Кыргызской Республике». Цель анализа – оценка текущих и будущих потребностей рынка труда и формирование рекомендаций для системы профессионального образования. Публикация предназначена для государственных органов, образовательных учреждений и других заинтересованных сторон, участвующих в подготовке кадров и развитии рынка труда.

Публикация подготовлена при финансовой поддержке проекта DARYA.
Заказчик: Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.
Опрос работодателей: CAIConsulting
Авторская группа: консультант МТСОМ КР – Айнура Уметова
международный эксперт – Йоганн Шустередер

УДК
ББК

ISBN 978-9967-

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение 15

2. Выборка опроса работодателей 17

3. Анализ профессионально-квалификационной структуры занятой рабочей силы 21
- 3.1. Кыргызская Республика 21
  - 3.1.1. Расчёт коэффициентов экстраполяции по видам деятельности 21
  - 3.1.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 27
  - 3.1.3. Прогноз спроса по расширению по массовым профессиям и квалификациям в год 29
  - 3.1.4. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 30
  - 3.1.5. Навыки сотрудников 43
  - 3.1.6. Обучение сотрудников 43
  - 3.1.7. Оснащённость предприятий 45
  - 3.1.8. Сотрудники с инвалидностью 46
- 3.2. Баткенская область 47
  - 3.2.1. Экономика области 47
  - 3.2.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 48
  - 3.2.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 50
  - 3.2.4. Навыки сотрудников 52
  - 3.2.5. Оснащённость предприятий 54
- 3.3. Джалал-Абадская область 56
  - 3.3.1. Экономика области 56
  - 3.3.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 57
  - 3.3.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 59
  - 3.3.4. Навыки сотрудников 63
  - 3.3.5. Оснащённость предприятий 65
- 3.4. Иссык-Кульская область 66
  - 3.4.1. Экономика области 66
  - 3.4.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 67
  - 3.4.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 69
  - 3.4.4. Навыки сотрудников 72
  - 3.4.5. Оснащённость предприятий 74
- 3.5. Нарынская область 75
  - 3.5.1. Экономика области 75
  - 3.5.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 76
  - 3.5.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 78
  - 3.5.4. Навыки сотрудников 81
  - 3.5.5. Оснащённость предприятий 83
- 3.6. Ошская область 84
  - 3.6.1. Экономика области 84
  - 3.6.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 85
  - 3.6.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 87
  - 3.6.4. Навыки сотрудников 90
  - 3.6.5. Оснащённость предприятий 92
- 3.7. Таласская область 93
  - 3.7.1. Экономика области 93
  - 3.7.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 94
  - 3.7.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 96
  - 3.7.4. Навыки сотрудников 98
  - 3.7.5. Оснащённость предприятий 100

3.8. Чуйская область 102
3.8.1. Экономика области 102
3.8.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 103
3.8.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 105
3.8.4. Навыки сотрудников 110
3.8.5. Оснащённость предприятий 112
3.9. Город Бишкек 113
3.9.1. Экономика города 113
3.9.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 114
3.9.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 116
3.9.4. Навыки сотрудников 119
3.9.5. Оснащённость предприятий 121
3.10. Город Ош 122
3.10.1. Экономика города 122
3.10.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности 123
3.10.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям 125
3.10.4. Навыки сотрудников 127
3.10.5. Оснащённость предприятий 129

4. Анализ предложения квалифицированных кадров 131
4.1. Анализ профессионально-квалификационной структуры лиц, ищущих работу 131
4.1.1. Баткенская область 131
4.1.2. Джалал-Абадская область 136
4.1.3. Иссык-Кульская область 141
4.1.4. Нарынская область 148
4.1.5. Ошская область 151
4.1.6. Таласская область 158
4.1.7. Чуйская область 162
4.1.8. Город Бишкек 168
4.1.9. Город Ош 178
4.1.10. Выводы 184
4.2. Анализ профессионально-квалификационной структуры выпускников системы профессионального образования и их статуса на рынке труда в год выпуска 185
4.2.1. Анализ систем профессионального образования в Кыргызской Республике 185
4.2.2. Кыргызская Республика 188
4.2.3. Баткенская область 192
4.2.4. Джалал-Абадская область 194
4.2.5. Иссык-Кульская область 197
4.2.6. Нарынская область 200
4.2.7. Ошская область, г. Ош 203
4.2.8. Таласская область 207
4.2.9. Чуйская область 209
4.2.10. Город Бишкек 213
4.2.11. Общие комментарии и выводы 217

5. Рекомендации 218
5.1. Рекомендации по улучшению методологии 218
5.2. Рекомендации Национальному статистическому комитету КР 218
5.3. Рекомендации Министерству труда, социального обеспечения и миграции КР 219
5.4. Рекомендации Министерству образования и науки КР 219
5.4.1. Рекомендации по отслеживанию выпускников 219
5.4.2. Рекомендации по выпуску кадров 219
5.4.2.1. Принципы разработки рекомендаций по выпуску кадров 219
5.4.2.2. Проблемы, возникшие при разработке рекомендаций по выпуску кадров 220
5.4.2.3. Рекомендации по выпуску кадров на уровне НПО 221
5.4.2.4. Рекомендации по выпуску кадров на уровне СПО 251
5.4.2.5. Рекомендации по выпуску кадров на уровне ВПО 279
5.4.2.6. Рекомендации по внедрению новых образовательных программ 279

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1: Краткое описание методологии опроса работодателей 282

Приложение 2: Количество сотрудников в выборке по видам деятельности, полная численность занятых в республике, средние изменения численности занятых в год, количество нанятых/уволенных сотрудников 284

Приложение 3: Дефицитные профессии в республике 343

Приложение 4: Дефицитные профессии в разрезе регионов 352

Приложение 5: Не вполне квалифицированные сотрудники в Кыргызской Республике 402

Приложение 6: Не вполне квалифицированные сотрудники в разрезе регионов 412

Приложение 7: Выпуск по профессиям в разрезе регионов за 2022 год в системе НПО 466

Приложение 8: Рекомендации по выпуску кадров системой ВПО 470

ТАБЛИЦЫ

Таблица 1. Выборка опроса работодателей в разрезе регионов и организационно-правовых форм 17

Таблица 2. Выборка опроса работодателей в разрезе регионов и видов деятельности 18

Таблица 3. Количество руководителей и квалифицированных рабочих в выборочной совокупности предприятий 19

Таблица 4. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности и областей 22

Таблица 5. Коэффициент экстраполяции по видам деятельности на национальном уровне 26

Таблица 6. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по видам деятельности 28

Таблица 7. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 год 29

Таблица 8. Профессии, по которым выявлен остаточный спрос по замещению 31

Таблица 9. Остаточный спрос по замещению по видам деятельности 39

Таблица 10. Профессии с долей «не вполне квалифицированных сотрудников» свыше 10% 40

Таблица 11. Профессий с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) 41

Таблица 12. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (Баткенская область) 49

Таблица 13. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Баткенская область) 50

Таблица 14. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (Баткенская область) 51

Таблица 15. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (Баткенская область) 52

Таблица 16. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (Баткенская область) 53

Таблица 17. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Баткенская область) 55

Таблица 18. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (Джалал-Абадская область) 58

Таблица 19. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Джалал-Абадская область) 59

Таблица 20. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (Джалал-Абадская область) 60

Таблица 21. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (Джалал-Абадская область) 61
Таблица 22. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (Джалал-Абадская область) 63
Таблица 23. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Джалал-Абадская область) 66
Таблица 24. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (Иссык-Кульская область) 68
Таблица 25. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Иссык-Кульская область) 69
Таблица 26. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (Иссык-Кульская область) 70
Таблица 27. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (Иссык-Кульская область) 71
Таблица 28. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (Иссык-Кульская область) 72
Таблица 29. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Иссык-Кульская область) 75
Таблица 30. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (Нарынская область) 77
Таблица 31. Прогноз спроса по расширению по сквозным профессиям на 2027 г. (Нарынская область) 78
Таблица 32. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (Нарынская область) 79
Таблица 33. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (Нарынская область) 80
Таблица 34. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (Нарынская область) 81
Таблица 35. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Нарынская область) 84
Таблица 36. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (Ошская область) 86
Таблица 37. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Ошская область) 87
Таблица 38. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (Ошская область) 88
Таблица 39. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (Ошская область) 89
Таблица 40. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (Ошская область) 91

Таблица 41. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Ошская область) 93
Таблица 42. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (Таласская область) 95
Таблица 43. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Таласская область) 96
Таблица 44. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (Таласская область) 97
Таблица 45. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (Таласская область) 97
Таблица 46. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (Таласская область) 99
Таблица 47. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Таласская область) 101
Таблица 48. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (Чуйская область) 104
Таблица 49. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Чуйская область) 105
Таблица 50. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (Чуйская область) 106
Таблица 51. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (Чуйская область) 108
Таблица 52. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (Чуйская область) 111
Таблица 53. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Чуйская область) 113
Таблица 54. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (г. Бишкек) 115
Таблица 55. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (г. Бишкек) 116
Таблица 56. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (г. Бишкек) 117
Таблица 57. Профессии с остаточным спросом по замещению (г. Бишкек) 118
Таблица 58. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (г. Бишкек) 120
Таблица 59. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (г. Бишкек) 122
Таблица 60. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности (г. Ош) 124

Таблица 61. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (г. Ош) 125
Таблица 62. Профессии с неквалифицированными сотрудниками (г. Ош) 126
Таблица 63. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (г. Ош) 127
Таблица 64. Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников (г. Ош) 128
Таблица 65. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (г. Ош) 130
Таблица 66. Структура вакансий по Баткенской области в 2023 году 134
Таблица 67. Структура вакансий по Нарынской области 150
Таблица 68. Структура квалифицированных вакансий по Таласской области в 2023 году 160
Таблица 69. Численность населения в возрасте 15-35 лет в разрезе областей 185
Таблица 70. Число образовательных организаций по уровням системы ПО 187
Таблица 71. ТОП 7 профессий по количеству выпускников 189
Таблица 72. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (Баткенская область) 192
Таблица 73. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (Баткенская область) 194
Таблица 74. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (Джалал-Абадская область) 194
Таблица 75. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (Джалал-Абадская область) 196
Таблица 76. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (Иссык-Кульская область) 198
Таблица 77. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (Иссык-Кульская область) 199
Таблица 78. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (Нарынская область) 200
Таблица 79. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (Нарынская область) 201
Таблица 80. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (Ошская область, г. Ош) 203
Таблица 81. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (Ошская область, г. Ош) 204
Таблица 82. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (Таласская область) 207
Таблица 83. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (Таласская область) 208
Таблица 84. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (Чуйская область) 209
Таблица 85. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (Чуйская область) 211
Таблица 86. Выпуск по профессии в НПО за 2022 год (г. Бишкек) 213
Таблица 87. Выпуск по профессии в СПО за 2022 год (г. Бишкек) 215
Таблица 88. Уровни сложности соотнесения данных работодателей и системы ПО 220
Таблица 89. Направления и содержание мягких навыков 281

ГРАФИКИ

График 1.	Уровень удовлетворённости с навыками сотрудников	43
График 2.	Обучение сотрудников в разрезе навыков	44
График 3.	Место прохождения обучения	45
График 4.	Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях	45
График 5.	Доля сотрудников с инвалидностью в разрезе областей	46
График 6.	Доля сотрудников с инвалидностью по категориям инвалидности в разрезе областей	47
График 7.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Баткенская область)	132
График 8.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Баткенская область)	132
График 9.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Баткенская область)	133
График 10.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Баткенская область)	134
График 11.	Индекс соотношения вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Баткенская область)	135
График 12.	Спрос и предложение на специалистов сбалансированы (Баткенская область)	135
График 13.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Джалал-Абадская область)	136
График 14.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Джалал-Абадская область)	137
График 15.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Джалал-Абадская область)	138
График 16.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Джалал-Абадская область)	139
График 17.	Структура вакансий по Джалал-Абадской области в 2023 году (Джалал-Абадская область)	139
График 18.	Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Джалал-Абадская область)	140

График 19.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Джалал-Абадская область)	141
График 20.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Иссык-Кульская область)	142
График 21.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Иссык-Кульская область)	143
График 22.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Иссык-Кульская область)	144
График 23.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Иссык-Кульская область)	144
График 24.	Структура вакансий по Иссык-Кульской области в 2023 году	145
График 25.	Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Иссык-Кульская область)	146
График 26.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Иссык-Кульская область)	147
График 27.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Нарынская область)	148
График 28.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Нарынская область)	149
График 29.	Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Нарынская область)	150
График 30.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Нарынская область)	151
График 31.	Возрастная структура безработных (Ошская область)	152
График 32.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Ошская область)	153
График 33.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Ошская область)	154
График 34.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Ошская область)	154
График 35.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Ошская область)	155
График 36.	Структура квалифицированных вакансий по Ошской области	155
График 37.	Спрос на узкопрофильных специалистов (Ошская область)	156

График 38.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Ошская область)	157
График 39.	Число безработных/к числу вакансий. Значительный избыток (Ошская область)	157
График 40.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Таласская область)	158
График 41.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Таласская область)	159
График 42.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Таласская область)	159
График 43.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Таласская область)	160
График 44.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Таласская область)	161
График 45.	Число безработных/к числу вакансий. Значительный избыток (Таласская область)	162
График 46.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Чуйская область)	163
График 47.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Чуйская область)	164
График 48.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Чуйская область)	165
График 49.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Чуйская область)	165
График 50.	Структура квалифицированных вакансий в Чуйской области 2023 г.	166
График 51.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Чуйская область)	167
График 52.	Число безработных к числу вакансий. Значительный избыток (Чуйская область)	168
График 53.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (г. Бишкек)	169
График 54.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (г. Бишкек)	170
График 55.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (г. Бишкек)	171

График 56.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (г. Бишкек)	172
График 57.	Структура квалифицированных вакансий в службе занятости г. Бишкек на 01.01.2024 г.	173
График 58.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (г. Бишкек)	174
График 59.	Число безработных/к числу вакансий. Значительный избыток (г. Бишкек)	175
График 60.	Квалифицированные рабочие. Востребованность и избыток (г. Бишкек)	176
График 61.	Малоквалифицированные – операционные работы. Востребованность и избыток (г. Бишкек)	177
График 62.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (г. Ош)	179
График 63.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (г. Ош)	180
График 64.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (г. Ош)	181
График 65.	Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (г. Ош)	182
График 66.	Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (г. Ош)	183
График 67.	Число безработных/к числу вакансий. Значительный избыток (г. Ош)	183
График 68.	Число образовательных организаций по территории и виду (единиц)	186
График 69.	Численность учащихся по уровням профессионального образования	186
График 70.	Число зарегистрированных и предоставивших данные образовательных организаций (ед.)	187
График 71.	Выпуск по системе НПО по областям, 2022 г. (Республика)	188
График 72.	Выпуск по секторам экономики в системе НПО за 2022 год (Республика)	188
График 73.	Выпуск по СПО и доля приступивших к работе по областям	189
График 74.	Выпуск по СПО и доля трудоустройства по специальностям	190
График 75.	Специальности ВУЗов с наибольшим количеством учащихся	191
График 76.	Выпуск ВПО и доля выпускников в 2022 году по регионам	191
График 77.	Выпуск и доля приступивших к работе по специальности	192

СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ

ВПО	высшее профессиональное образование
ВУЗ	высшее учебное заведение
ГЭС	гидроэлектростанция
др.	другие
ед.	единиц(а)
ИКТ	информационно-коммуникационные технологии
КР	Кыргызская Республика
МОН КР	Министерство образования и науки Кыргызской Республики
МТСОМ КР	Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
МЭК КР	Министерство экономики и коммерции Кыргызской Республики
НПО	начальное профессиональное образование
НСК КР	Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
ПО	профессиональное образование
СПО	среднее профессиональное образование
СПУЗ	организация среднего профессионального образования
тыс.	тысяч(а)
ФРН	Фонд развития навыков
чел.	человек

1. ВВЕДЕНИЕ

В 2024 году Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики (в качестве координирующего ведомства), Министерство образования и науки Кыргызской Республики и Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, при содействии проекта DARYA («Диалог и действия для находчивой молодёжи в Центральной Азии»), реализуемого Европейским фондом образования[1], провели анализ и прогнозирование спроса на квалифицированную рабочую силу в Кыргызской Республике. Анализ был проведен в соответствии с приказом «Об утверждении методологии анализа спроса на квалифицированную рабочую силу и её применении для разработки рекомендаций системам профессионального образования» (далее – приказ), изданным МТСОМ КР (приказ №141), МОН КР (приказ №4924/1) и НСК КР (приказ №46) от 23 августа 2023 года, а также на основании «Методологии анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу» (далее – методология). В рамках проекта DARYA в опрос работодателей включены дополнительные вопросы, касающиеся уровня удовлетворённости навыками сотрудников, проведения обучения сотрудников, технической оснащённости предприятий, а также создания условий для работников с инвалидностью.

Анализ направлен на оценку текущей рабочей силы и прогноз будущих трудовых ресурсов в Кыргызской Республике. Цель анализа – создание надёжной базы для прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу. Данная база послужит основой для МОН КР в подготовке кадров в соответствии с потребностями рынка труда – как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Ключевыми вопросами, изученными в рамках настоящего исследования, являются:

а) перечень профессий на предприятиях и количество сотрудников по профессиям;

б) количество выбывших и нанятых сотрудников;

в) доля работников с инвалидностью;

г) доля неквалифицированных сотрудников;

д) уровень дефицитности профессий;

е) уровень владения профессиональными и мягкими навыками, необходимыми для качественного выполнения работы;

ж) обучение сотрудников, проводимое предприятиями;

з) состояние оборудования на предприятиях;

и) количество безработных, обратившихся в службу занятости;

к) количество выпускников в системах начального, среднего и высшего профессионального образования и доля трудоустроенных по полученной профессии.

Целевыми группами исследования являются: предприятия, лица, ищущие работу, выпускники и будущие обучающиеся системы профессионального образования КР.

Анализ и прогнозирование спроса на квалифицированную рабочую силу проведены на основе следующих основных источников данных:

а) результаты опроса работодателей всех секторов экономики Кыргызской Республики;

б) анализ данных о безработных, обратившихся в службу занятости. В качестве важного источника информации о предложении кадров использовалась численность квалифицированных работников по профессиям, зарегистрированных в центрах занятости в течение года, предшествующего проведению данного обследования;

1 https://www.etf.europa.eu/en/what-we-do/darya-dialogue-and-action-resourceful-youth-central-asia

в) отслеживание выпускников профессиональных учебных заведений всех уровней (лицеев, колледжей и ВУЗов). Была проанализирована профессионально-квалификационная структура выпускников. При сравнении спроса и предложения квалифицированных кадров в качестве предложения учитывалась только доля выпускников, вышедших на рынок труда в год окончания обучения. Это позволило разработать рекомендации по выпуску квалифицированных кадров для системы профессионального образования. Сопоставление данных о выпуске кадров из лицеев, колледжей и вузов с количеством занятых на рынке труда, числом лиц, ищущих работу, а также уровнем востребованности профессий со стороны работодателей позволило выявить профессии с высоким риском дефицита или избытка кадров;

г) данные Национального статистического комитета Кыргызской Республики;

д) информация Министерства экономики и коммерции Кыргызской Республики (по экономике регионов).

В настоящем отчете представлены результаты анализа и рекомендации для системы профессионального образования в соответствии с вышеупомянутой методологией (см. также краткое описание методологии опроса работодателей в приложении).

2. ВЫБОРКА ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Опрос работодателей был проведён на национальном уровне и во всех секторах экономики (видах деятельности). Выборка опроса была сформирована Национальным статистическим комитетом Кыргызской Республики в сотрудничестве с Министерством труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики. Опрос охватил как юридических, так и физических лиц (индивидуальных предпринимателей). Выборка опроса составляла 3005 юридических и 1002 физических лиц.

Таблица 1. Выборка опроса работодателей в разрезе регионов и организационно-правовых форм

Регион	Юридические лица	Физические лица	Всего
г. Бишкек	793	114	907
г. Ош	213	84	297
Баткенская область	151	116	267
Джалал-Абадская область	358	126	484
Нарынская область	157	65	222
Ошская область	315	170	485
Таласская область	200	42	242
Иссык-Кульская область	326	119	445
Чуйская область	492	166	658
Всего	**3 005**	**1 002**	**4 007**

По данным опроса работодателей

Сбор данных был проведён компанией CAIConsulting, базирующейся в г. Бишкек. В таблице приведено число проинтервьюированных работодателей (как юридических, так и физических лиц) в разрезе регионов и секторов экономики. Общее количество сотрудников компаний, охваченных опросом, составляет 112 235 человек.

Таблица 2. Выборка опроса работодателей в разрезе регионов и видов деятельности

Регион	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность	Всего
г. Бишкек	4	1	144	10	7	48	3	36	36	26	18	65	117	17	208	97	36	34	**907**
г. Ош	1	0	13	11	3	10	0	19	22	6	18	17	19	44	47	34	13	20	**297**
Баткенская область	4	13	16	17	11	7	3	20	23	7	23	22	17	10	35	16	9	14	**267**
Джалал-Абадская область	51	3	49	3	9	11	12	15	47	7	30	8	28	32	69	32	10	68	**484**
Нарынская область	17	0	17	11	11	9	2	11	7	2	14	1	15	11	38	17	20	19	**222**
Ошская область	42	0	41	8	13	14	6	29	57	5	34	15	23	38	63	24	19	54	**485**
Таласская область	39	1	10	2	8	10	0	6	2	2	20	6	15	17	59	17	6	22	**242**
Иссык-Кульская область	18	5	45	13	11	9	6	35	20	4	34	6	27	25	117	23	13	34	**445**
Чуйская область	34	5	108	8	23	31	5	40	24	8	37	24	37	39	108	35	10	82	**658**
ВСЕГО	**210**	**28**	**443**	**83**	**96**	**149**	**37**	**211**	**238**	**67**	**228**	**164**	**298**	**233**	**744**	**295**	**136**	**347**	**4 007**

По данным опроса работодателей

Анализ данных опроса хозяйствующих субъектов проводился путём структурирования рабочей силы по профессиям и квалификационным уровням, необходимым для выполнения трудовых функций. Рабочая сила, занятая в каждом виде деятельности, представлена в виде двух групп:

- руководители;
- квалифицированные специалисты, требующие обучения в системе профессионального образования.

В таблице предоставлено количество сотрудников в выборке опроса работодателей (4 007 компаний). Наибольшее число сотрудников наблюдается в секторе образования (1 765 руководителей и 35 633 специалистов). Также высокие показатели занятости отмечаются в сферах

обрабатывающей промышленности (711 руководителей и 9 362 специалиста), здравоохранения и социального обслуживания населения (703 руководителя и 23 325 специалистов). Наименьшее количество сотрудников зафиксировано в таких сферах, как добыча полезных ископаемых (70 руководителей и 876 специалистов), обеспечение электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом (111 руководителей и 1 418 специалистов) и самое низкое количество сотрудников в сфере ремонта автомобилей и мотоциклов (37 руководителей и 172 специалиста).

В приложении представлено количество руководителей и квалифицированных специалистов в разрезе видов деятельности и профессий.

Таблица 3. Количество руководителей и квалифицированных специалистов в выборочной совокупности предприятий

Вид деятельности	Руководители, чел.	Доля общей численности, %	Специалисты, чел.	Доля общей численности, %	Всего, чел.
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	314	12	2 353	88	**2 667**
Добыча полезных ископаемых	70	7	876	93	**946**
Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	711	7	9 362	93	**10 073**
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	111	7	1 418	93	**1 529**
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	227	7	3 162	93	**3 389**
Строительство	332	11	2 573	89	**2 905**
Ремонт автомобилей и мотоциклов	37	18	172	82	**209**
Транспортная деятельность и хранение грузов	353	14	2 192	86	**2 545**
Деятельность гостиниц и ресторанов	313	12	2 306	88	**2 619**
Информация и связь	129	14	788	86	**917**
Финансовое посредничество и страхование	458	10	4 077	90	**4 535**
Операции с недвижимым имуществом	308	14	1 862	86	**2 170**

Продолжение таблицы 3

Численность сотрудников	Руководители, чел.	Доля общей численности, %	Специалисты, чел.	Доля общей численности, %	Всего, чел.
Профессиональная, научная и техническая деятельность	631	12	4 743	88	**5 374**
Административная и вспомогательная деятельность	429	9	4 593	91	**5 022**
Образование	1 765	5	35 633	95	**37 398**
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	703	3	23 325	97	**24 028**
Искусство, развлечения и отдых	255	9	2 696	91	**2 951**
Прочая обслуживающая деятельность	427	14	2 531	86	**2 958**
Всего в компаниях, охваченных опросом работодателй	**7 573**	**7**	**104 662**	**93**	**112 235**

По данным опроса работодателей

3. АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

3.1. Кыргызская Республика

3.1.1. Расчёт коэффициентов экстраполяции по видам деятельности

Данные о профессионально-квалификационной структуре рабочей силы, занятой на опрошенных предприятиях, далее экстраполируются на общую численность рабочей силы на предприятиях соответствующего вида деятельности («генеральная совокупность»). Цель экстраполяции – определить полную численность занятых по каждой профессии и квалификации в разрезе каждого вида деятельности.

В следующих таблицах представлены:

- численность работников в разрезе секторов и областей в 2018 и 2023 гг.;
- изменения численности между 2018 и 2023 гг.;
- коэффициент экстраполяции в разрезе секторов на основе численности работников за 2023 г.

Наиболее значительный рост в промежутке 2018–2023 гг. наблюдается в Джалал-Абадской области в сфере водоснабжения, очистки, обработки отходов и вторичного сырья (100%), а также в этой же отрасли в Ошской (100%) и Иссык-Кульской (60%) областях, а также в г. Оше (80%). Существенный рост зафиксирован также в Таласской области в секторах деятельности гостиниц и ресторанов (86,67%), финансового посредничества и страхование (73,33%). В целом по итогам периода наибольшие показатели прироста занятости отмечаются в Нарынской области (5,35%), в г. Ош (5,09%), в Джалал-Абадской области (4,85%) и в г. Бишкек (4,45%).

Отрицательный рост рабочих фиксируется в секторе операций с недвижимым имуществом (-20%) в г. Ош, в Баткенской области в сфере прочей обслуживающей деятельности (-15%), а также в секторах сельского, лесного хозяйства и рыболовства (-12,89%) и добычи полезных ископаемых (-12,49%) в Джалал-Абадской области. В совокупности наименьшие показатели роста зафиксированы в г. Оше (1,10%), в Чуйской (1,88%) и в Таласской (2,76%) областях.

Следует отметить значительный разрыв между регионами в отрасли водоснабжения, очистки, обработки отходов и вторичного сырья. Тогда как в Джалал-Абадской и Ошских областях уровень роста равен 100%, а в городе Оше – 80%, в Баткенской области этот показатель отрицательный (-10%), что является одним из низких показателей. В Таласской области также наблюдается существенная разница – −7,14%, а в Нарынской области – −4%.

В приложении представлена генеральная совокупность профессий в разрезе видов деятельности.

Таблица 4. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению в разрезе видов деятельности и областей

	Численность работников																	
Численность работников организаций и учреждений области в разрезе областей	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность	Взвешанное изменение занятых в год
КР - 2023 г.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100	
КР - 2018 г.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500	
Изменение численности занятых в год	**-1,18%**	**-8,41%**	**0,31%**	**10,76%**	**19,02%**	**6,84%**	**2,43%**	**2,86%**	**4,95%**	**6,31%**	**6,76%**	**-10,34%**	**-2,77%**	**-3,22%**	**4,31%**	**4,09%**	**-0,37%**	**4,63%**	**3,23%**
г. Бишкек 2023 г.	1 900	1 000	98 400	9 200	2 400	42 400	112 200	51 600	34 500	18 000	20 100	4 200	8 800	8 200	52 000	33 100	3 100	18 200	
г. Бишкек - 2018 г.	4 000	1 400	75 700	6 600	1 100	33 800	97 100	42 800	25 000	13 700	12 600	8 600	8 200	9 200	40 700	23 700	4 000	19 000	
Изменение численности занятых в год	**-10,50%**	**-5,71%**	**6,00%**	**7,88%**	**23,64%**	**5,09%**	**3,11%**	**4,11%**	**7,60%**	**6,28%**	**11,90%**	**-10,23%**	**1,46%**	**-2,17%**	**5,55%**	**7,93%**	**-4,50%**	**-0,84%**	**4,45%**
г. Ош - 2023 г.	1 100	400	12 300	2 000	500	28 800	31 700	10 700	11 500	2 500	4 100	0	600	500	9 900	4 700	600	4 500	
г. Ош - 2018 г.	1 100	200	8 900	1 400	100	21 800	24 600	9 100	9 100	1 800	3 600	100	800	700	9 200	4 800	700	3 000	
Изменение численности занятых в год	**0,00%**	**20,00%**	**7,64%**	**8,57%**	**80,00%**	**6,42%**	**5,77%**	**3,52%**	**5,27%**	**7,78%**	**2,78%**	**-20,00%**	**-5,00%**	**-5,71%**	**1,52%**	**-0,42%**	**-2,86%**	**10,00%**	**5,09%**

Продолжение таблицы 4

Численность работников организаций и учреждений области в разрезе областей	Численность работников																	Взвешанное изменение занятых в год
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность	
Баткенская область - 2023 г.	16 600	4 300	17 500	200	500	34 900	31 800	18 000	10 000	1 100	2 300	0	800	1 400	17 100	4 500	1 100	200	
Баткенская область - 2018 г.	46 700	11 400	12 300	300	1 100	19 700	27 500	12 700	10 600	1 000	1 400	0	1 800	1 700	17 900	5 100	1 500	800	
Изменение численности занятых в год	**-12,89%**	**-12,46%**	**8,46%**	**-6,67%**	**-10,91%**	**15,43%**	**3,13%**	**8,35%**	**-1,13%**	**2,00%**	**12,86%**	**0,00%**	**-11,11%**	**-3,53%**	**-0,89%**	**-2,35%**	**-5,33%**	**-15,00%**	**2,98%**
Джалал-Абадская область - 2023 г.	50 200	3 900	39 200	9 600	1 000	60 400	54 800	29 700	27 200	1 900	6 500	0	3 100	700	64 100	20 100	3 000	5 800	
Джалал-Абадская область - 2018 г.	77 600	5 800	54 800	4 500	0	34 600	47 400	24 800	14 800	3 500	5 700	0	3 200	1 700	42 200	15 200	4300	3 100	
Изменение численности занятых в год	**-7,06%**	**-6,55%**	**-5,69%**	**22,67%**	**100,00%**	**14,91%**	**3,12%**	**3,95%**	**16,76%**	**-9,14%**	**2,81%**	**0,00%**	**-0,63%**	**-11,76%**	**10,38%**	**6,45%**	**-6,05%**	**17,42%**	**4,85%**
Нарынская область - 2023 г.	46 000	2 800	7 000	1 200	400	2 300	5 600	2 900	1 600	900	2 800	0	1 400	500	21 300	4 400	1 700	1 000	

Продолжение таблицы 4

Численность работников организаций и учреждений области в разрезе областей	Численность работников																		Взвешанное изменение занятых в год
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность	
Нарынская область - 2018 г.	39 700	3 300	3 500	600	500	3 300	4 200	3 200	300	500	600	0	600	700	18 500	3 300	1 200	1 300	
Изменение численности занятых в год	**3,17%**	**-3,03%**	**20,00%**	**20,00%**	**-4,00%**	**-6,06%**	**6,67%**	**-1,88%**	**86,67%**	**16,00%**	**73,33%**	**0,00%**	**26,67%**	**-5,71%**	**3,03%**	**6,67%**	**8,33%**	**-4,62%**	**5,35%**
Таласская область - 2023 г.	58 400	1 000	4 300	900	900	8 800	13 200	4 300	5 800	400	1 700	0	100	300	10 700	3 300	900	1 100	
Таласская область - 2018 г.	55 100	300	4 100	600	1 400	8 500	10 900	5 300	2 700	500	600	0	100	500	10 800	3 200	200	1 000	
Изменение численности занятых в год	**1,20%**	**46,67%**	**0,98%**	**10,00%**	**-7,14%**	**0,71%**	**4,22%**	**-3,77%**	**22,96%**	**-4,00%**	**36,67%**	**0,00%**	**0,00%**	**-8,00%**	**-0,19%**	**0,63%**	**70,00%**	**2,00%**	**2,76%**
Иссык-Кульская область - 2023 г.	39 200	2 000	20 100	2 500	1 600	13 200	25 800	9 100	13 700	1 900	2 800	0	2 300	400	19 600	10 000	1 900	2 800	
Иссык-Кульская область - 2018 г.	43 200	3 600	13 400	2 300	400	12 200	18 900	9 000	12 200	2 200	5 600	0	2 600	1 700	15 600	7 400	1 300	3 600	

Продолжение таблицы 4

Численность работников организаций и учреждений области в разрезе областей	Численность работников																		Взвешанное изменение занятых в год
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность	
Изменение численности занятых в год	**-1,85%**	**-8,89%**	**10,00%**	**1,74%**	**60,00%**	**1,64%**	**7,30%**	**0,22%**	**2,46%**	**-2,73%**	**-10,00%**	**0,00%**	**-2,31%**	**-15,29%**	**5,13%**	**7,03%**	**9,23%**	**-4,44%**	**3,16%**
Чуйская область - 2023 г.	36 600	300	63 900	8 100	3 500	35 100	60 200	39 800	23 600	6 800	5 600	100	3 200	6 600	28 400	21 100	1 200	13 800	
Чуйская область - 2018 г.	41 700	700	74 600	3 600	1 500	33 700	52 000	38 800	19 000	3 000	3 400	200	5 900	5 300	26 100	18 200	2 400	5 300	
Изменение численности занятых в год	**-2,45%**	**-11,43%**	**-2,87%**	**25,00%**	**26,67%**	**0,83%**	**3,15%**	**0,52%**	**4,84%**	**25,33%**	**12,94%**	**-10,00%**	**-9,15%**	**4,91%**	**1,76%**	**3,19%**	**-10,00%**	**32,08%**	**1,88%**
Ошская область - 2023 г.	204 300	0	27 300	4 900	1 100	105 800	84 000	57 000	50 200	3 600	2 400	0	2 700	1 800	38 400	16 800	2 300	3 800	
Ошская область - 2018 г.	173 600	400	38 400	5 200	0	79 600	91 300	49 500	49 000	2 000	2 600	0	3 500	2 700	34 100	16 900	500	4 400	
Изменение численности занятых в год	**3,54%**	**-20,00%**	**-5,78%**	**-1,15%**	**100,00%**	**6,58%**	**-1,60%**	**3,03%**	**0,49%**	**16,00%**	**-1,54%**	**0,00%**	**-4,57%**	**-6,67%**	**2,52%**	**-0,12%**	**72,00%**	**-2,73%**	**1,10%**

По данным опроса работодателей

В следующей таблице представлен коэффициент экстраполяции каждого вида деятельности на национальном уровне (отношение общей численности занятых в республике согласно данным Национального статистического комитета в 2023 г. к рабочей силе в выборке опроса работодателей). Самые большие коэффициенты наблюдаются в секторах ремонт автомобилей и мотоциклов (2006); сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство (170); строительство (114). Самые низкие коэффициенты фиксируются в секторах водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья; профессиональная, научная и техническая деятельность и административная и вспомогательная деятельность (все по 4%).

Таблица 5. Коэффициент экстраполяции по видам деятельности на национальном уровне

Вид деятельности	Общая численность занятых в опрошенных хозяйствующих субъектах по виду деятельности, чел.	Общая расчетная численность занятых в данном виде деятельности в году, предшествующем проведению анализа, чел.	Коэффициент экстраполяции
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	2 667	454 300	170
Добыча полезных ископаемых	946	15 700	17
Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	10 073	290 100	29
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	1 529	38 600	25
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	3 389	11 900	4
Строительство	2 905	331 700	114
Ремонт автомобилей и мотоциклов	209	419 300	2 006
Транспортная деятельность и хранение грузов	2 545	223 100	88
Деятельность гостиниц и ресторанов	2 619	178 000	68
Информация и связь	917	37 100	40
Финансовое посредничество и страхование	4 535	48 300	11
Операции с недвижимым имуществом	2 170	4 300	2
Профессиональная, научная и техническая деятельность	5 374	23 000	4
Административная и вспомогательная деятельность	5 022	20 300	4
Образование	37 398	261 500	7
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	24 028	117 800	5
Искусство, развлечения и отдых	2 951	15 800	5
Прочая обслуживающая деятельность	2 958	51 100	17
Взвешанный коэффициент			971

По данным опроса работодателей

3.1.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

Для расчёта общей численности занятых и спроса по расширению по каждой профессии численность работников в выборке умножается на коэффициент экстраполяции, рассчитанный по каждому виду деятельности. Расчёт показывает численность занятых по каждой профессии в соответствующем виде деятельности на момент проведения анализа. Для прогнозирования потребности в работниках в будущем число сотрудников умножается на ожидаемый ежегодный темп изменения занятости (ожидаемый рост) в соответствующем виде деятельности.

В таблице представлен анализ спроса по расширению штата руководителей и профессиональных рабочих в разрезе видов деятельности.

В итоге стоит отметить резкий спад потребности в вышеуказанных кадрах за год в следующих секторах: сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство (-5 530 человек); добыча полезных ископаемых (-1 352 человек). Значительное снижение также наблюдается в сферах административной и вспомогательной деятельности (-647 человек); профессиональной, технической и научной деятельности (-595 человек); операций с недвижимым имуществом (-444 человек).

Наибольший рост спроса зафиксирован в строительстве, где ежегодный прирост составляет 22 562 человек. В области образования также наблюдается большая потребность в кадрах – 11 283 человек в год, в сфере ремонта автомобилей и мотоциклов – 10 139, а в деятельности гостиниц и ресторанов количество необходимых сотрудников растёт на 8 816 человек ежегодно.

В приложении представлен спрос по расширению и ожидаемый рост потребности по видам деятельности и профессиям.

Таблица 6. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по видам деятельности

Численность сотрудников	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность
Численность занятых в выборке: руководители, чел.	314	70	711	111	227	332	37	353	313	129	458	308	631	429	1 765	703	255	427
Численность занятых в выборке: специалистов, чел.	2 353	876	9 362	1 418	3 162	2 573	172	2 192	2 306	788	4 077	1 862	4 743	4 593	35 633	23 325	2 696	2 531
Всего, чел.	**2 667**	**946**	**10 073**	**1 529**	**3 389**	**2 905**	**209**	**2 545**	**2 619**	**917**	**4 535**	**2 170**	**5 374**	**5 022**	**37 398**	**24 028**	**2 951**	**2 958**
Коэффициент экстраполяции	170	17	29	25	4	114	2 006	88	68	40	11	2	4	4	7	5	5	17
Полная численность занятых: руководители, чел.	53 380	1 190	20 619	2 775	908	37 848	74 222	31 064	21 284	5 160	5 038	616	2 524	1 716	12 355	3 515	1 275	7 259
Полная численность занятых: специалисты, чел.	400 010	14 892	271 498	35 450	12 648	293 322	345 032	192 896	156 808	31 520	44 847	3 724	18 972	18 372	249 431	116 625	13 480	43 027
Всего, чел.	**453 390**	**16 082**	**292 117**	**38 225**	**13 556**	**331 170**	**419 254**	**223 960**	**178 092**	**36 680**	**49 885**	**4 340**	**21 496**	**20 088**	**261 786**	**120 140**	**14 755**	**50 286**
Средние изменения численности занятых в год, %	-1,18	-8,41	0,31	10,76	19,02	6,84	2,43	2,86	4,95	6,41	6,76	-10,23	-2,77	-3,22	4,31	4,09	-0,49	4,69
Руководители, чел.	-630	-100	64	299	173	2 589	1 804	888	1 054	331	341	-63	-70	-55	533	144	-6	340
Специалисты, чел.	-4 720	-1 252	842	3 814	2 406	20 063	8 336	5 517	7 762	2 020	3 032	-381	-526	-592	10750	4 770	-66	2 018
Всего, чел.	**-5 350**	**-1 352**	**906**	**4 113**	**2 578**	**22 652**	**10 139**	**6 405**	**8 816**	**2 351**	**3 372**	**-444**	**-595**	**-647**	**11 283**	**4 914**	**-72**	**2 358**

По данным опроса работодателей

3.1.3. Прогноз спроса по расширению по массовым профессиям и квалификациям в год

При окончательных расчётах прогнозируемого спроса по расширению суммируются все данные об общей численности занятых по одной и той же профессии в различных видах деятельности. По каждой профессии спрос по расширению рассчитывается как численность работников по профессии в прогнозируемый период с учётом ожидаемого темпа роста/или сокращения их численности. Прогноз на три года составляется на основе предположения, что ежегодный спрос по расширению на данную профессию останется неизменным в течение всего периода.

Профессии с наибольшим прогнозируемым спросом в будущем включают менеджеров, с ожидаемой занятостью по республике в количестве 227 052 человек. Также среди наиболее востребованных специалистов – специалисты по безопасности (81 986 человек) и бухгалтеры (57 563 человек). В ближайшие годы высоким спросом будут пользоваться и водители автомобилей категорий «B» и «C».

На средней позиции в списке профессий с потенциальным спросом находятся такие специалисты, как веб-программисты (6 941 человек), слесари-ремонтники (6 871 человек), сварщики (6 661 человек), слесари-сантехники (6 404 человек) и операторы станков с программным управлением (6 287 человек). Эти профессии остаются важными для многих отраслей, включая производство, строительство и информационные технологии.

Профессии, которые всё меньше востребованы на рынке труда, включают операторов службы компьютерной поддержки (1 753 человек), системных администраторов (1 285 человек), а также администраторов веб-сайтов (748 человек).

Таблица 7. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 год

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в республике, 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в республике, 2027 г., чел.
Менеджер	9 715	219 948	227 052
Специалист по безопасности	3 508	79 421	81 986
Бухгалтер	2 463	55 762	57 563
Водитель автомобиля "B и C"	1 633	36 971	38 165
Повар	1 345	30 451	31 434
Кассир	1 331	30 134	31 107
Инженер	1 168	26 444	27 298
Водитель автомобиля "B", "B1"	737	16 686	17 225
Менеджер по продажам	650	14 716	15 191
Юрист	619	14 014	14 467
Техник-технолог (ОТК)	462	10 460	10 798
Водитель автомобиля "C", "C1"	446	10 097	10 424
Техник-электрик	372	8 422	8 694
Веб-программист	297	6 724	6 941
Слесарь-ремонтник	294	6 656	6 871
Сварщик	285	6 452	6 661

Продолжение таблицы 7

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в республике, 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в республике, 2027 г., чел.
Слесарь-сантехник	274	6 203	6 404
Оператор станков с программным управлением	269	6 090	6 287
Продавец-консультант непродовольственных товаров	241	5 456	5 632
Секретарь	226	5 117	5 282
Оператор компьютера	202	4 573	4 721
Специалист по интернет-технологиям (IT)	197	4 460	4 604
Операционный логист	194	4 392	4 534
Коммерческий агент	191	4 324	4 464
Экономист	185	4 188	4 324
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	173	3 917	4 043
Оператор в системе управления баз данных	157	3 554	3 669
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	146	3 305	3 412
Финансист	142	3 215	3 319
Маркетолог	138	3 124	3 225
Оператор контактного центра	128	2 898	2 992
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	124	2 807	2 898
Секретарь-администратор	120	2 717	2 805
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	95	2 151	2 220
Оператор службы компьютерной поддержки	75	1 698	1 753
Системный администратор	55	1 245	1 285
Администратор веб-сайта	32	724	748

По данным опроса работодателей

3.1.4. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

Согласно методологии в данном разделе представлены три вида информации:

- остаточный спрос по расширению;
- доля не вполне квалифицированных работников;
- профессии с высокой степенью дефицитности.

Остаточный спрос по замещению (разница между числом освобождаемых вакансий и числом нанятых квалифицированных кадров за тот же период времени, т.е. текучесть кадров) по каждой профессии и квалификации рассчитывается на основе данных, полученных в ходе опроса работодателей.

Самая высокая текучесть кадров наблюдается в секторе ремонта автомобилей и мотоциклов, где практически во всех профессиях отсутствует замещение выбывших сотрудников: на семь уволенных приходится всего один принятый. Значительная текучесть также характерна для сферы транспортной деятельности и хранения грузов. Так, в профессии приёмосдатчик груза и багажа на 53 уволенных всего два новых сотрудника, а в профессии машинист крана на

десять уволенных не был принят ни один человек. В целом по этому сектору на 117 выбывших сотрудников приходится лишь 47 принятых. Подобная ситуация отмечается и в сфере информации и связи, где восполняется лишь 30% ушедших работников. Например, в профессии журналист на 27 уволившихся всего семь новых сотрудников. Кроме того, высокая текучесть сохраняется в сфере операций с недвижимым имуществом (возмещается лишь 50 % ушедших работников), аналогичная ситуация наблюдается и в сфере строительства.

Наименьший уровень текучести кадров зафиксирован в секторе здравоохранения и социального обслуживания населения, где только около 20% вакансий остаются невозмещёнными. При этом показатель варьируется в разных профессиях. Так, на должности медсёстры на 1 007 уволенных приходится 925 принятых, на должности фельдшера – на 210 выбывших 181 новый сотрудник, а на должности технического работника – на 459 выбывших 447 принятых. В то же время, в профессии стоматолога на 726 выбывших приходится всего 104 новых сотрудника, а в профессии специалиста по безопасности – на 73 выбывших 43 новых сотрудника. В области искусства, развлечений и отдыха также наблюдается относительно небольшая текучесть кадров: например, на должности артиста хора или ансамбля приходится 39 выбывших и 29 принятых, официантов 65 выбывших и 48 новых сотрудников. В итоге на 104 выбывших приходится 77 принятых работников.

Таким образом, наибольшая текучесть зафиксирована в секторах: информация и связь (–24%), ремонта автомобилей и мотоциклов (–18,8%) и обеспечения (снабжения) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом (–17,1% невозмещённых кадров).

Наименьшая текучесть наблюдается в следующих секторах: профессиональной, научной и технической деятельности (–1,6%), здравоохранении и социальном обслуживании населения (–2,1%), а также в секторе водоснабжения, очистки и обработки сточных вод и получения вторичного сырья (–2,7% невозмещённых кадров).

Таблица 8. Профессии, по которым выявлен остаточный спрос по замещению

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО			
Ветеринар	57	7	5
Изготовитель мясных полуфабрикатов	2	2	1
Лесовод	50	1	0
Рыбовод	27	1	0
Специалист по безопасности	131	10	8
Итого	**267**	**21**	**14**
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ			
Водитель автомобиля "B и C"	219	33	30
Дизайнер	35	5	3
Маляр	28	2	0
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	3	1	0
Мастер столярного и мебельного производства	81	14	11
Мастер сухого строительства	2	1	0
Машинист-крановщик	51	6	2
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	41	9	4
Наладчик контрольно-измерительных приборов	19	8	5

Продолжение таблицы 8

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	5	2	1
Оператор в системе управления баз данных	8	2	1
Оператор прядильного производства	84	15	2
Оператор станков с программным управлением	182	15	8
Операционный логист	43	38	3
Официант	9	10	6
Продавец-консультант непродовольственных товаров	30	10	8
Продавец-консультант продовольственных товаров	16	5	4
Работник сети быстрого питания	11	1	0
Сантехник	9	4	2
Сборщик трансформаторов	81	15	4
Сборщик электрических машин и аппаратов	5	1	0
Секретарь	6	1	0
Скрутчик изделий кабельного производства	10	1	0
Слесарь механосборочных работ	30	4	3
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	1	1	0
Слесарь-сантехник	11	1	0
Специалист по безопасности	128	31	27
Станочник-распиловщик	5	1	0
Техник-лаборант	66	18	10
Техник-технолог (ОТК)	334	35	26
Технический работник	2 070	654	574
Токарь	83	19	17
Фельдшер	1	1	0
Финансист	10	2	1
Штукатур	5	1	0
Экономист	1	1	0
Электрогазосварщик	57	16	7
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	4	2	1
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	15	7	1
Электромонтажник-наладчик	15	5	2
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	18	6	4
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	17	5	1
Юрист	29	14	7
Веб-дизайнер	20	3	2
Итого	**3 898**	**1 026**	**777**

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ			
Водитель автомобиля "B и C"	2	1	0
Водитель автомобиля "B", "B1"	1	1	0
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	1	1	0
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	1	1	0
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	26	2	1
Веб-программист	1	1	0
Итого	**32**	**7**	**1**
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И РЕСТОРАНОВ			
Бухгалтер	41	7	5
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	5	8	6
Кондитер	12	4	3
Операционный логист	7	2	1
Специалист по безопасности	52	15	11
Финансист	1	1	0
Швея	21	14	5
Итого	**139**	**51**	**31**
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ			
Водитель автомобиля "B и C"	29	10	2
Менеджер по продажам	10	10	2
Официант	8	1	0
Повар	12	2	1
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	6	5	0
Электромонтажник-наладчик	5	3	0
Инженер	182	108	105
Кассир	103	33	21
Итого	**355**	**172**	**131**
ОБЕСПЕЧЕНИЕ (СНАБЖЕНИЕ) ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ, ПАРОМ …			
Водитель автомобиля "B", "B1"	14	1	0
Инженер	20	4	2
Операционный логист	2	1	0
Слесарь-ремонтник	42	4	0
Специалист по безопасности	6	2	1
Технический работник	110	72	43
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	80	45	28

Продолжение таблицы 8

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	66	12	9
Итого	**340**	**141**	**83**
ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ОЧИСТКА, ОБРАБОТКА ОТХОДОВ ...			
Бухгалтер	92	8	7
Инженер	229	30	19
Сантехник	47	8	6
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	1	3	1
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	44	4	3
Станочник-распиловщик	1	1	0
Техник-лаборант	78	8	6
Технический работник	1 019	95	78
Экономист	7	2	1
Юрист	13	3	1
Веб-программист	2	1	0
Итого	**1 533**	**163**	**122**
СТРОИТЕЛЬСТВО			
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	78	8	5
Дизайнер	6	3	1
Маркетолог	16	4	3
Машинист крана автомобильного	27	3	2
Машинист экскаватора	41	4	3
Машинист-крановщик	25	2	1
Менеджер	284	4	2
Облицовщик-плиточник	3	1	0
Плотник	5	2	1
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	14	2	1
Техник-технолог (ОТК)	29	7	4
Итого	**528**	**40**	**23**
ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЕ ГРУЗОВ			
Водитель автомобиля "В", "В1"	297	43	42
Маркетолог	2	2	1
Машинист-крановщик	7	10	0
Менеджер	288	3	2
Повар	2	1	0
Приёмосдатчик груза и багажа	123	53	2

Продолжение таблицы 8

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	6	1	0
Слесарь-сантехник	20	3	0
Специалист лечебного дела	4	1	0
Итого	**749**	**117**	**47**
ФИНАНСОВОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО И СТРАХОВАНИЕ			
Архивариус	39	5	3
Водитель автомобиля "C", "C1"	1	1	0
Оператор в системе управления баз данных	34	5	4
Официант	2	1	0
Секретарь-администратор	10	1	0
Специалист по пожарной безопасности	29	6	4
Веб-программист	12	3	1
Итого	**127**	**22**	**12**
ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ			
Водитель автомобиля "B и C"	12	1	0
Дизайнер	15	4	2
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	5	3	2
Журналист	68	27	7
Итого	**100**	**35**	**11**
ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ			
Инженер	28	5	3
Кабельщик-спайщик	16	7	4
Кассир	3	1	0
Коммерческий агент	21	9	5
Маркетолог	6	3	2
Менеджер	878	15	14
Оператор контактного центра	35	8	3
Продавец-консультант непродовольственных товаров	40	14	0
Сантехник	3	1	0
Сварщик	11	2	1
Слесарь по сборке металлоконструкций	47	10	5
Слесарь-сантехник	5	1	0
Экспертиза и управление недвижимостью	2	1	0
Электромеханик по лифтам	9	1	0
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	30	10	8
Итого	**1 134**	**88**	**45**

Продолжение таблицы 8

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
АДМИНИСТРАТИВНАЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Архивариус	78	34	24
Библиотекарь	163	50	13
Бухгалтер	149	20	18
Водитель автомобиля "B и C"	29	4	0
Водитель автомобиля "B", "B1"	50	2	1
Менеджер	1 525	10	7
Оператор в системе управления баз данных	16	12	1
Оператор почтовой связи	54	13	2
Операционный логист	12	3	1
Специалист лечебного дела	22	2	1
Специалист медико-профилактического дела	1	1	0
Сурдопереводчик	2	1	0
Техник-лаборант	21	2	0
Технический работник	995	118	100
Фельдшер	6	5	3
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	3	1	0
Итого	**3 126**	**278**	**171**
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ			
Администратор веб-сайта	7	2	1
Библиотекарь	21	6	4
Бухгалтер	345	36	21
Водитель автобуса	20	4	1
Водитель автомобиля "B и C"	203	16	15
Водитель автомобиля "B", "B1"	44	13	7
Воспитатель детей дошкольного возраста	43	5	4
Кассир	38	14	0
Коммерческий агент	16	2	0
Кондитер	1	1	0
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	1	1	0
Медсестра	8 523	1007	925
Менеджер	515	3	2
Монтажник санитарно-технического оборудования	2	2	1
Оператор в системе управления баз данных	2	1	0
Оператор контактного центра	1	1	0
Официант	53	21	10

Продолжение таблицы 8

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
Плотник	26	3	2
Повар	134	16	10
Садовод	33	3	1
Сантехник	50	9	7
Сварщик	5	1	0
Секретарь	28	8	3
Слесарь-сантехник	6	1	0
Специалист по безопасности	628	73	43
Стоматолог	762	104	10
Технический работник	3 658	459	447
Фельдшер	770	210	181
Штукатур	2	2	1
Экономист	40	11	9
Юрист	123	6	3
Итого	**16 100**	**2 041**	**1 708**
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Агроном	9	3	0
Архивариус	31	2	1
Ветеринар	170	7	2
Водитель автомобиля "B", "B1"	40	8	7
Дизайнер	10	3	2
Дизайнер ландшафтный	3	2	1
Изготовитель художественных изделий из дерева	5	2	0
Инженер	149	20	17
Менеджер	1 508	10	9
Оператор по ветеринарной обработке животных	5	1	0
Сборщик трансформаторов	11	1	0
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	2	1	0
Социальный работник	4	2	1
Специалист лечебного дела	78	8	7
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	85	11	7
Техник-картограф / ГИС специалист	8	2	1
Технический работник	281	39	38
Тракторист	1	1	0
Электрослесарь строительный	3	2	0
Юрист	72	23	17

Продолжение таблицы 8

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
Веб-дизайнер	11	3	2
Веб-программист	133	35	33
Итого	**2 619**	**186**	**145**
ОБРАЗОВАНИЕ			
Администратор веб-сайта	3	2	1
Артист хора, ансамбля	92	10	9
Архивариус	3	1	0
Газосварщик	5	1	0
Пекарь	13	1	0
Плотник	44	3	1
Повар	563	80	60
Сантехник	54	9	6
Секретарь-администратор	40	4	1
Системный администратор	19	9	1
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	23	1	0
Слесарь-сантехник	31	7	3
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	89	35	32
Специалист по безопасности	1 373	167	141
Специалист по вокальному искусству	83	9	8
Специалист по интернет-технологиям (IT)	26	1	0
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	553	58	52
Фельдшер	43	12	5
Экономист	1	11	1
Веб-тестировщик	2	3	2
Итого	**3 060**	**424**	**323**
ИСКУССТВО, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХ			
Артист хора, ансамбля	675	39	29
Менеджер-администратор гостиничного и туристического комплекса	11	3	1
Официант	112	65	48
Сантехник	15	1	0
Итого	**813**	**108**	**78**
ПРОЧАЯ ОБСЛУЖИВАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Бухгалтер	74	15	12
Инженер	54	4	2

Продолжение таблицы 8

Профессия	Количество, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.
Мастер маникюра	90	14	13
Машинист-крановщик	25	5	0
Оператор станков с программным управлением	2	1	0
Парикмахер	230	75	62
Приёмосдатчик груза и багажа	51	4	0
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	20	2	1
Фрезеровщик-универсал	20	4	1
Итого	**566**	**124**	**91**

По данным опроса работодателей

Таблица 9. Остаточный спрос по замещению по видам деятельности

Сектор	Количество сотрудников, чел.	Выбыли, чел.	Наняты, чел.	Изменение, %
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	267	21	14	-2,6
Добыча полезных ископаемых	355	172	131	-11,5
Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	3 898	1 026	777	-6,4
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	340	141	83	-17,1
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	1 533	163	122	-2,7
Строительство	528	40	23	-3,2
Ремонт автомобилей и мотоциклов	32	7	1	-18,8
Транспортная деятельность и хранение грузов	749	117	47	-9,3
Деятельность гостиниц и ресторанов	139	51	31	-14,4
Информация и связь	100	35	11	-24,0
Финансовое посредничество и страхование	127	22	12	-7,9
Операции с недвижимым имуществом	1 134	88	45	-3,8
Профессиональная, научная и техническая деятельность	2 619	186	145	-1,6
Административная и вспомогательная деятельность	3 126	278	171	-3,4
Образование	3 060	424	323	-3,3
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	16 100	2 041	1 708	-2,1
Искусство, развлечения и отдых	813	108	78	-3,7
Прочая обслуживающая деятельность	566	124	91	-5,8

По данным опроса работодателей

В следующем списке представлены профессии, в которых более 10% сотрудников считаются не вполне квалифицированными. Наибольший дефицит квалифицированных кадров наблюдается среди испытателей электрических машин, аппаратов и приборов, а также монтировщиков шин – 100% работников в этих профессиях оцениваются как не вполне квалифицированные. Кроме того, 57% специалистов по изготовлению мясных полуфабрикатов нуждаются в повышении квалификации. Подобная ситуация наблюдается в профессии облицовщика синтетическими материалами (50%) и в сфере экспертизы и управления недвижимостью (50%).

На средней позиции по уровню нехватки квалификации находятся такие профессии, как мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров (25%), разработчик веб-сайтов (25%), станочник широкого профиля (25%), официант (22%) и кабельщик-спайщик (22%).

Наименьший уровень недостаточной квалификации специалистов (11%) отмечается в таких профессиях, как модельер-конструктор, оператор автоматической линии производства молочных продуктов, закройщик, мастер маникюра и мастер столярного и мебельного производства.

В таблице ниже представлена доля не вполне квалифицированных сотрудников по профессиям и видам деятельности (в выборке).

Таблица 10. Профессии с долей не вполне квалифицированных сотрудников свыше 10%

Наименование профессии	Доля занятых, которые считались не вполне квалифицированными, %	Наименование профессии	Доля занятых, которые считались не вполне квалифицированными, %
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	100	Экскурсовод	17
Монтировщик шин	100	Плотник	17
Изготовитель мясных полуфабрикатов	57	Работник кондитерского производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	17
Облицовщик синтетическими материалами	50	Цветовод	16
Экспертиза и управление недвижимостью	50	Педагог начальных классов	16
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	43	Оператор контактного центра	16
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	38	Библиотекарь	15
Оператор швейного оборудования	34	Сантехник	15
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	33	Веб-тестировщик	15
Овцевод	33	Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	14
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	30	Мастер производства цельномолочной продукции	14
Мастер сухого строительства	29	Машинист бульдозера на открытых горных работах	14
Монтажник санитарно-технического оборудования	29	Птицевод (фермер)	14
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	25	Электромеханик по лифтам	14

Продолжение таблицы 10

Наименование профессии	Доля занятых, которые считались не вполне квалифицированными, %	Наименование профессии	Доля занятых, которые считались не вполне квалифицированными, %
Разработчик веб-сайта	25	Мастер педикюра	13
Станочник широкого профиля	25	Станочник-распиловщик	13
Официант	22	Портной	12
Кабельщик-спайщик	22	Мастер столярного и мебельного производства	11
Оператор видео-, фото- и телеоборудования	20	Мастер маникюра	11
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	20	Закройщик	11
Садовод	19	Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	11
Раскройщик	18	Модельер-конструктор	11
Изготовитель художественных изделий из дерева	18		

По данным опроса работодателей

Ниже представлен индикатор спроса по замещению (доля незаполненных вакансий к числу занятых, т.е. дефицитность профессии) для профессий с показателем свыше 50%. С самой острой нехваткой кадров сталкиваются такие профессии, как сурдопереводчик (400% – на одного сотрудника не хватает четырёх), мастер по изготовлению пластмассовых изделий (383%), шлифовщик-полировщик изделий из камня (314%) и облицовщик-плиточник (300%).

Самые низкие показатели дефицита сотрудников в следующих профессиях: электромонтёр по обслуживанию электрооборудования (51%), архитектор (51%), массажист (53%), ветеринар (53%) и специалист по безопасности информационных технологий (55%), а также в области издательское дело и редактирование (54%).

В приложении представлена дефицитность профессий в разрезе видов деятельности (в выборке).

Таблица 11. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий)

Наименование профессии	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %	Наименование профессии	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Сурдопереводчик	400	Техник-ортопед (ортопедические протезы)	100
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	383	Специалист по интернет-технологиям (IT)	97
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	314	Администратор ресторана	93
Облицовщик-плиточник	300	Электромеханик по лифтам	90
Администратор веб-сайта	234	Ковровщица	83

Продолжение таблицы 11

Наименование профессии	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %	Наименование профессии	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Аппаратчик мукомольного производства	231	Волочильщик	80
Аппаратчик комбикормового производства	200	Закройщик	75
Электрослесарь по ремонту электрических машин	200	Разработчик веб-сайта	75
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	200	Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	75
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	200	Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	71
Монтировщик шин	200	Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	69
Веб-тестировщик	192	Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	65
Мастер педикюра	180	Изготовитель мясных полуфабрикатов	64
Художник-реставратор	167	Оператор швейного оборудования	64
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	150	Станочник-распиловщик	63
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	143	Дизайнер	62
Шлифовщик	140	Скрутчик изделий кабельного производства	60
Ювелир	138	Фотограф	60
Веб-дизайнер	122	Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	59
Веб-программист	120	Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	59
Печатник высокой печати	117	Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	57
Швея	107	Специалист по безопасности информационных технологий	55
Аппаратчик обработки зерна	105	Издательское дело и редактирование	54
Педагог начальных классов	103	Ветеринар	53
Опрессовщик	100	Массажист	53
Аппаратчик крупяного производства	100	Архитектор	51
Облицовщик синтетическими материалами	100	Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	51

По данным опроса работодателей

3.1.5. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателям была предоставлена возможность оценить уровень навыков сотрудников, включая:

- технические навыки, необходимые для профессии;
- использование производственной техники;
- планирование выполнения задач;
- брать на себя ответственность за результаты работы;
- обеспечивать качество результатов работы;
- учиться и развиваться;
- работать в команде;
- принимать решения;
- решать производственные проблемы;
- управлять командой;
- эффективно и целенаправленно коммуницировать.

Результаты исследования свидетельствуют о высоком уровне компетенций сотрудников в различных аспектах профессиональной деятельности. Более 60% работодателей оценивают их рабочие качества как полностью удовлетворительные, ещё 30% выразили мнение «скорее удовлетворён», тогда как лишь около 3% респондентов сообщили о полном неудовлетворении. Особенно высоко оцениваются такие навыки, как технические умения, способность работать в команде и эффективная и целенаправленная коммуникация. Также значимыми считаются способность к обучению и профессиональному развитию, умение обеспечивать качество результатов работы и эффективно управлять командой.

График 1. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников

По данным опроса работодателей

3.1.6. Обучение сотрудников

Опрос также включал вопросы, касающиеся обучения сотрудников в следующих сферах (работодатель обучает или финансирует обучение):

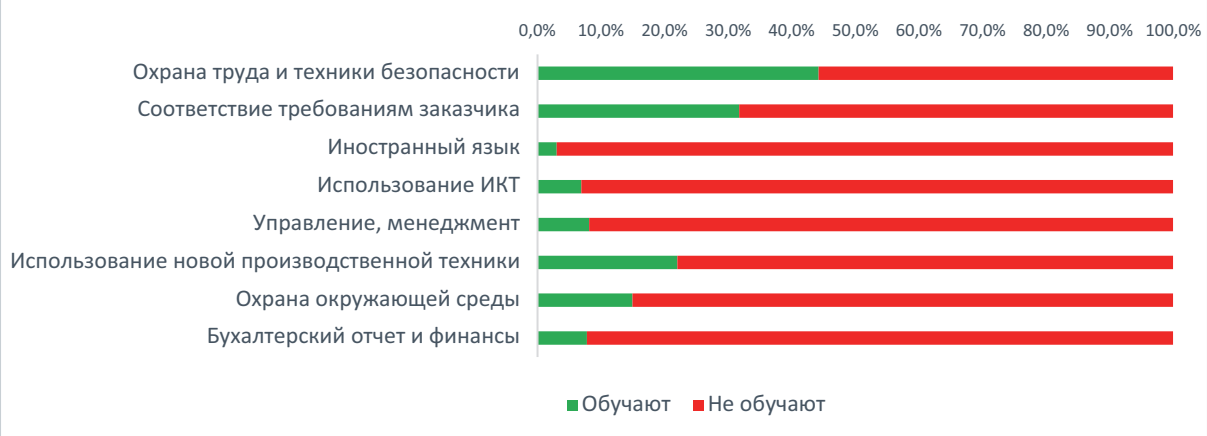
- охрана труда и техника безопасности;
- обеспечение соответствия требованиям заказчика;
- иностранные языки;

- использование ИКТ;
- управление, менеджмент;
- использование новой производственной техники;
- охрана окружающей среды;
- бухгалтерский учет и финансы.

Следующая диаграмма иллюстрирует результаты опроса, показывающие распределение обучения сотрудников по различным направлениям. Наибольшее внимание уделяется обучению по охране труда и техники безопасности – в этой области обучение проводят около половины работодателей. Обучение, направленное на обеспечение соответствия требованиям клиентов, охватывает 32% сотрудников, а освоение новой производственной техники 23%.

Наименьшие показатели наблюдаются в таких направлениях, как изучение иностранных языков, использование информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и управление (менеджмент), где уровень обучения или финансирования обучения составляет менее 10%.

График 2. Обучение сотрудников в разрезе навыков



По данным опроса работодателей

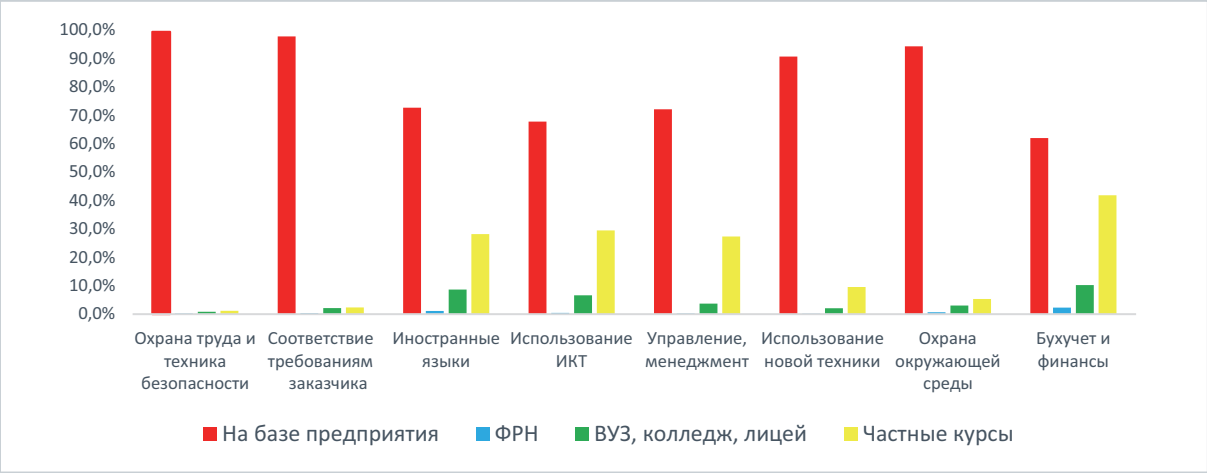
Результаты опроса показывают, что обучение сотрудников, как правило, осуществляется через различные каналы. Основными источниками являются корпоративное обучение на базе предприятий и частные курсы,а также – в определенной степени – система формального образования и курсы Фонда развития навыков. При этом наблюдается значительная разница в содержании и качестве образовательных программ, что напрямую влияет на их эффективность. Обучение, проводимое на предприятиях, охватывает от 60 до 100% сотрудников и, как правило, отличается большей степенью специализации.

График показывает, что обучение по таким направлениям, как охрана труда и техника безопасности, соответствие требованиям заказчика, а также охрана окружающей среды, почти в 100% случаев проводится на базе предприятия. Это обусловлено тем, что указанные темы требуют тесной связи с внутренними процессами компании и специфическими требованиями, что делает обучение на рабочем месте наиболее эффективным. Однако такое обучение не всегда охватывает все необходимые аспекты, в частности развитие личных и социальных навыков.

Частные курсы, в свою очередь, предлагают более индивидуальный подход, учитывая потребности и ограничения сотрудников, а также ориентируются на актуальные тренды рынка труда. К примеру, в обучении бухгалтерскому учёту и финансам ключевую роль играют частные образовательные провайдеры – на их курсах обучаются около 50% сотрудников. Значительное число сотрудников (около 30%) также проходит обучение по таким направлениям, как использование ИКТ, иностранные языки и управление (менеджмент) на частных курсах.

Наименьшая доля обучения проходится на систему формального образования и на курсы Фонда развития навыков, поскольку они менее гибки в адаптации учебного процесса под индивидуальные потребности участников.

График 3. Место прохождения обучения



По данным опроса работодателей

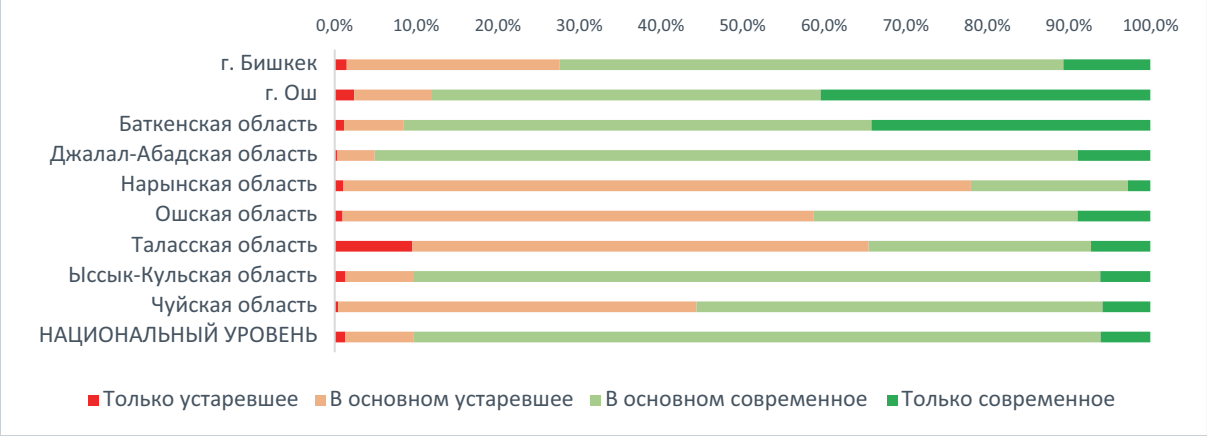
3.1.7. Оснащённость предприятий

Касательно состояния оборудования на предприятиях были выявлены значительные различия в ответах респондентов по регионам. В частности, в городе Ош и Баткенской области 40% оборудования оценивается как полностью современное, тогда как в других областях этот показатель не превышает 10%.

Наиболее неблагоприятная ситуация наблюдается в Нарынской и Таласской областях, где оборудование в основном устаревшее. При этом на общереспубликанском уровне около 80% оборудования оценивается как современное.

Выявленные региональные различия подчёркивают необходимость разработки и реализации целенаправленных программ по модернизации и обновлению производственного оснащения.

График 4. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях



По данным опроса работодателей

3.1.8. Работники с инвалидностью

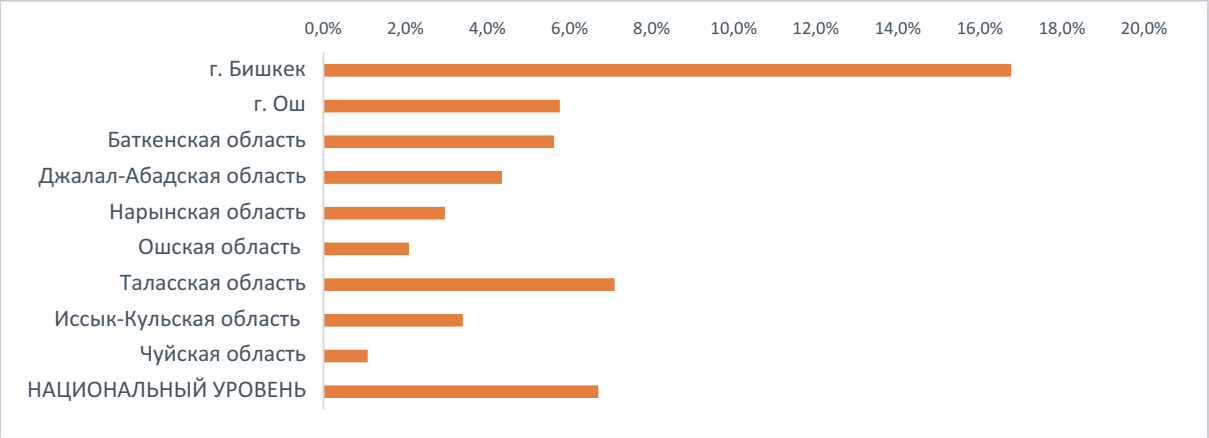
Согласно данным респондентов, трудоустройство лиц с инвалидностью в Кыргызстане характеризуется выраженными территориальными различиями. В столице – городе Бишкек – благодаря более благоприятным экономическим и социальным условиям доля трудоустроенных людей с инвалидностью составляет 17%, что существенно превышает показатели других регионов. Этот уровень более чем в два раза выше, чем в Таласской области, занимающей второе место с показателем 7%.

Чуйская область, напротив, демонстрирует наименьший процент занятости срели людей с инвалидностью, что может свидетельствовать о более ограниченных ресурсах и возможностях для их профессиональной интеграции.

В среднем по стране этот показатель составляет 6,7%, что отражает существующие сложности в трудоустройстве людей с инвалидностью.

Тем не менее, имеющиеся данные показывают, что люди с инвалидностью могут обладать высокими профессиональными навыками в различных областях, а также способностью быть полноценными членами команды и вносить значительный вклад в рабочие процессы. Результаты опроса подчёркивают важность их интеграции в рабочую среду, что способствует росту общей продуктивности и формированию инклюзивного рабочего коллектива.

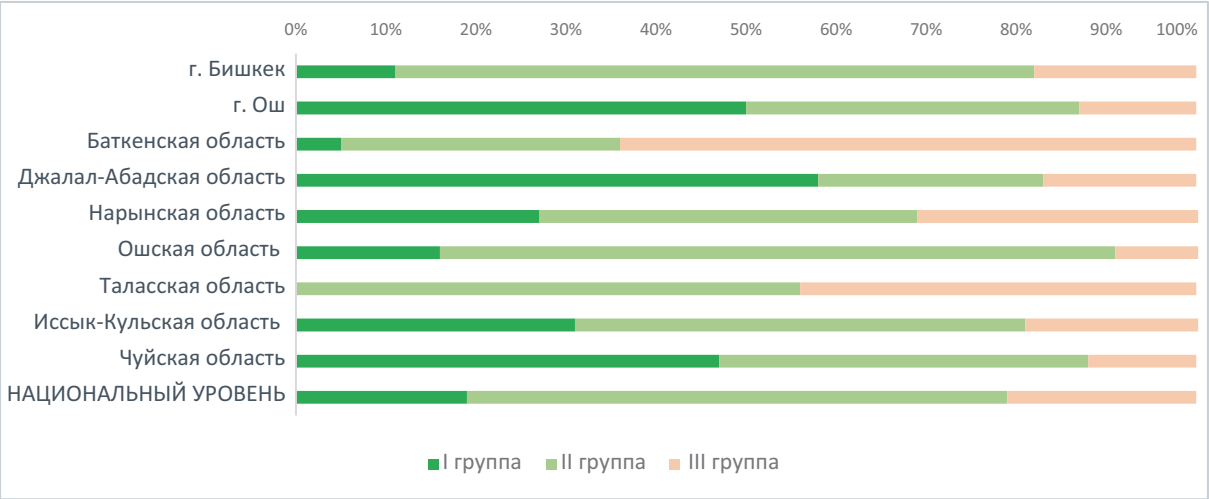
График 5. Доля работников с инвалидностью в разрезе областей



По данным опроса работодателей

Диаграмма, отображающая распределение категорий инвалидности среди сотрудников по регионам, выявляет несколько ключевых особенностей. Наибольшая доля работников с инвалидностью приходится на II группу – она составляет более половины от общего числа таких сотрудников как на национальном уровне, так и в большинстве регионов. При этом особенное внимание стоит уделить региональным различиям. Например, в Джалал-Абадской области зафиксирован самый высокий показатель работников с инвалидностью I группы – 58%, тогда как в Таласской области этот показатель равен нулю. В городе Ош и Чуйской области также наблюдается высокий процент работников с инвалидностью I группы – около 50%. Эти данные могут отражать специфику региональных условий или особенности отраслей, в которых востребованы такие сотрудники.

График 6. Доля сотрудников с инвалидностью по категориям инвалидности в разрезе областей



По данным опроса работодателей

3.2. Баткенская область

3.2.1. Экономика области

Численность населения Баткенской области на начало 2024 года составила 583,4 тыс. человек. Численность рабочей силы составила 178,8 тыс. человек, численность занятого населения – 168,3 тыс. человек, численность зарегистрированных безработных в среднем за 2024 год составила 10,2 тыс. человек. Наблюдается тенденция снижения уровня безработицы с 7,4% в 2020 году до 5,9% в 2023 году, что свидетельствует о положительной динамике в сфере занятости.

Экономика Баткенской области опирается на несколько ключевых секторов, каждый из которых играет важную роль в обеспечении устойчивого развития региона. Сельское хозяйство является основой экономики Баткенской области. Здесь активно развиваются животноводство, земледелие и садоводство, особенно выращивание плодов и ягод. Промышленный сектор представлен, прежде всего, горнодобывающей отраслью, в том числе такими предприятиями, как Кадамджайский сурьмяный комбинат и Хайдарканский ртутный комбинат. Также развиваются отрасли по производству строительных материалов, текстильной промышленности и переработке сельскохозяйственной продукции.

Экономика области демонстрирует рост: в 2024 году промышленными предприятиями области было произведено продукции на сумму 8 263 019,6 тыс. сомов, индекс физического объёма составил 117,9%. Производство сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства составило 27 512,7 млн сомов, что на 6,1% больше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

По состоянию на начало 2024 года в Баткенской области функционировало 69 сельскохозяйственных кооперативов, работающих в семеноводческой, племенной, сервисной и перерабатывающей отраслях сельского хозяйства. В 2023 году в регионе было открыто 40 малых предприятий, в том числе три торговых центра, 20 предприятий по производству промышленных товаров, четыре – по выпуску сельскохозяйственной продукции, семь – по переработке сельскохозяйственной продукции, а также шесть компаний, предоставляющих услуги. Эти предприятия создали 273 новых рабочих места и привлекли 394 млн сомов частных инвестиций. С начала 2024 года всего зарегистрировано 495 хозяйствующих субъектов. Началась реализация масштабных проектов, ориентированных на развитие сельского хозяйства. Среди ключевых проектов – запуск агропромышленного комплекса по переработке фруктов и овощей в Баткенском районе, а также строительство новых объектов в приграничных районах, направленных на укрепление экономического потенциала региона. Развивается логистическая и торговая инфраструктура, усиливает-

ся сотрудничество с соседними регионами. В целом, на начало 2024 года в Баткенской области создано 6 231 новое рабочее место.

Ниже рассмотрим потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей Баткенской области.

3.2.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и области в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне области в 2023 году наибольшая численность занятых наблюдается в таких секторах, как строительство – 34,9 тыс. человек, и ремонт автомобилей и мотоциклов – 31,8 тыс. человек. Наименьшее количество занятых зафиксировано в сферах обслуживающей деятельности и обеспечения электроэнергией – по 0,2 тыс. человек в каждой.

На уровне области наибольший рост числа занятых зафиксирован в секторах: финансовое посредничество – на 12,86% и строительство – на 15,43%. В тоже время значительное снижение потребности в кадрах наблюдается в таких секторах, как сельское хозяйство (-12,89%), добыча полезных ископаемых (-12,46%) и водоснабжение (-10,91%).

В некоторых секторах фиксируется значительная разница роста в кадрах между национальным и областным уровнями.

В некоторых секторах экономики отмечается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- образование – 8,15%;
- строительство – 8,59%;
- транспортная деятельность – 5,49%;
- финансовое посредничество – 6,1%.

В некоторых секторах экономики отмечается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- сельское хозяйство – -11,71%;
- обеспечение электроэнергией – -17,42%;
- водоснабжение – -29,93%;
- прочая обслуживающая деятельность – -19,63%.

Таблица 12. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 годах и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (Баткенская область)

Вид деятельности	Численность работников	КР (2018 г.), чел.	КР (2023 г.), чел.	Изменение численности занятых в год, %	Баткенская обл. (2018 г.), чел.	Баткенская обл. (2023 г.), чел.	Изменение численности занятых в год, %	Изменение потребности в кадрах в год, чел.	Разница в изменении между областью и КР, %
	Прочая обслуживающая деятельность	41 500	51 100	**4,63**	800	200	**-15,00**	-120	**-19,63**
	Искусство, развлечения и отдых	16 100	15 800	**-0,37**	1500	1 100	**-5,33**	-80	**-4,96**
	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	97 800	117 800	**4,09**	5100	4 500	**-2,35**	-120	**-6,44**
	Образование	215 100	261 500	**4,31**	17900	17 100	**-0,89**	-160	**-5,21**
	Административная и вспомогательная деятельность	24 200	20 300	**-3,22**	1700	1 400	**-3,53**	-60	**-0,31**
	Профессиональная, научная и техническая деятельность	26 700	23 000	**-2,77**	1800	800	**-11,11**	-200	**-8,34**
	Операции с недвижимым имуществом	8 900	4 300	**-10,34**	0	0	**0,00**	0	**0,00**
	Финансовое посредничество и страхование	36 100	48 300	**6,76**	1400	2 300	**12,86**	180	**6,10**
	Информация и связь	28 200	37 100	**6,31**	1000	1 100	**2,00**	20	**-4,31**
	Деятельность гостиниц и ресторанов	142 700	178 000	**4,95**	10600	10 000	**-1,13**	-120	**-6,08**
	Транспортная деятельность и хранение грузов	195 200	223 100	**2,86**	12 700	18 000	**8,35**	1060	**5,49**
	Ремонт автомобилей и мотоциклов	373 900	419 300	**2,43**	27 500	31 800	**3,13**	860	**0,70**
	Строительство	247 200	331 700	**6,84**	19 700	34 900	**15,43**	3040	**8,59**
	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	6 100	11 900	**19,02**	1 100	500	**-10,91**	-120	**-29,93**
	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	25 100	38 600	**10,76**	300	200	**-6,67**	-20	**-17,42**
	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	285 700	290 100	**0,31**	12 300	17 500	**8,46**	1040	**8,15**
	Добыча полезных ископаемых	27 100	15 700	**-8,41**	11 400	4 300	**-12,46**	-1420	**-4,04**
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	482 700	454 300	**-1,18**	46 700	16 600	**-12,89**	-6020	**-11,71**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольшая потребность ожидается по профессиям: менеджер – 12 644 человек, специалист по безопасности – 9 021, кассир – 7 572, инженер – 5 375, бухгалтер – 4 277. Профессии с наименьшей потребностью: маркетолог – 0, системный администратор – 47, техник-технолог – 47, менеджер по продажам – 117, оператор компьютера – 140.

Таблица 13. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 год (Баткенская область)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел.
Менеджер	541	12 248	12 644
Специалист по безопасности	386	8 739	9 021
Кассир	324	7 335	7 572
Инженер	230	5 207	5 375
Бухгалтер	183	4 143	4 277
Юрист	136	3 079	3 178
Повар	71	1 607	1 659
Техник-электрик	47	1 064	1 098
Слесарь-ремонтник	22	498	514
Экономист	17	385	397
Слесарь-сантехник	8	181	187
Сварщик	8	181	187
Секретарь	8	181	187
Операционный логист	7	158	164
Оператор компьютера	6	136	140
Менеджер по продажам	5	113	117
Техник-технолог (ОТК)	2	45	47
Системный администратор	2	45	47
Маркетолог	0	0	0

3.2.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса более 50%).

Согласно опросу работодателей, выявлен ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: мастер по ремонту и обслуживанию холодильников – 100%, работник кондитерского цеха – 100%, библиотекарь – 56%, официант – 54%, пекарь – 50%. Наименьшая

доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как технический работник – 12%, педагог – 13%, операционный логист – 14%, мастер маникюра – 17%, визажист – 17%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость повышения качества подготовки специалистов по некоторым профессиям.

Таблица 14. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (Баткенская область)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	100
Работник кондитерского производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	100
Библиотекарь	56
Официант	54
Пекарь	50
Оператор контактного центра	37
Газосварщик	33
Электросварщик ручной сварки	33
Электромонтажник-наладчик	25
Машинист бульдозера на открытых горных работах	20
Архитектор	20
Визажист (косметолог)	17
Мастер маникюра	17
Операционный логист	14
Педагог	13
Технический работник	12

Данные, полученные через опрос работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии по всем секторам экономики с помощью «Индикатора спроса по замещению». Данный индикатор – выражение процентного соотношения числа незаполненных вакансий к числу заполненных, что соответствует потребности в специалистах дополнительно к имеющимся. В таблице указаны профессии с наибольшим индикатором спроса по замещению. Так, например, по профессии геодезист прикладной геодезии дефицитность составляет 1300%. Это означает, что к имеющимся специалистам по данной профессии дополнительно требуются в 13 раз больше специалистов. По профессии пекарь дефицитность составляет 200%, то есть к имеющимся специалистам по данной профессии дополнительно требуется в 2 раза больше специалистов.

Таким образом, профессиями с наибольшим дефицитом являются: геодезист прикладной геодезии – 1300%, артист хора – 800%, мастер педикюра – 600%, дизайнер – 500%, техник-технолог – 250%. Профессии с дефицитом 100%: визажист, кондитер, массажист. По этим профессиям работодателям требуются в два раза больше сотрудников.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость повышения выпуска соответствующих кадров системой ПТОО.

Таблица 15. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий, Баткенская область)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	1	13	1300
Артист хора, ансамбля	1	8	800
Мастер педикюра	1	6	600
Дизайнер	1	5	500
Техник-технолог (ОТК)	2	5	250
Пекарь	2	4	200
Шлифовщик	2	4	200
Лесовод	6	8	133
Визажист (косметолог)	6	6	100
Кондитер	1	1	100
Массажист	2	2	100
Веб-программист	19	15	79
Слесарь-сантехник	8	6	75
Ветеринар	3	2	67
Мастер маникюра	6	4	67
Архивариус	8	5	63
Закройщик	4	2	50
Сварщик	8	4	50
Системный администратор	2	1	50

3.2.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом, работодатели высоко оценивают уровень владения этими навыками. Вместе с тем наблюдаются определенные различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- ремонт автомобилей – 100%;
- информация и связь – 98%;
- профессиональная деятельность – 94%;
- здравоохранение – 92%;
- строительство – 90%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- деятельность гостиниц и ресторанов – 72%;
- операции с недвижимым имуществом – 80%;
- сельское хозяйство – 81%;
- добыча полезных ископаемых –75%;
- обеспечение электроэнергией – 81%.

Таблица 16. Уровень удовлетворённости работодателей навыками сотрудников по видам деятельности (Баткенская область), %

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	75	83	95	87	80	93	100	93	74	96	90	85	94	85	84	88	89	88
Использование производственной техники, %	69	85	88	79	86	93	100	93	72	96	95	82	96	85	88	88	89	88
Планирование выполнения задач, %	88	81	91	79	86	93	100	89	76	100	91	84	93	85	89	92	89	89
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	88	79	91	78	82	89	100	90	74	100	95	84	94	90	89	92	89	89
Обеспечивать качество результатов работы, %	81	79	92	81	86	93	100	94	77	100	90	82	94	90	88	89	83	91
Учиться и развиваться, %	63	63	80	76	73	89	100	88	63	100	89	72	91	80	87	91	83	84
Работать в команде, %	94	75	88	82	95	89	100	93	75	100	93	82	94	83	91	94	89	88
Принимать решения, %	81	73	83	82	86	82	100	93	70	93	90	78	96	85	89	95	86	89
Решать производственные проблемы, %	81	71	83	79	80	86	100	91	68	93	90	75	96	88	85	95	86	89
Управлять командой, %	94	67	84	81	89	86	100	93	70	96	91	77	93	90	88	97	86	88
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	81	69	84	81	86	93	100	93	72	100	89	81	94	90	89	94	89	88
Среднее значение, %	81	75	87	81	85	90	100	91	72	98	91	80	94	86	88	92	87	88

3.2.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» и «только современное». Результаты проведённого опроса демонстрируют существенные межотраслевые различия в оснащённости производств.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- информация и связь – 100%;
- финансовое посредничество – 100%;
- прочая обслуживающая деятельность – 100%;
- здравоохранение – 94%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 91%;
- обрабатывающая промышленность – 81%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- сельское хозяйство – 50%;
- добыча полезных ископаемых – 69%;
- обеспечение электроэнергией – 71%;
- водоснабжение – 63%;
- операции с недвижимым имуществом – 68%;
- искусство – 78%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовая сфера , информация и связь, а также деятельность гостиниц и ресторанов демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

Низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти отрасли обеспечивают население базовыми услугами – транспортом, водоснабжением и энергетикой, что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 17. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Баткенская область)

Оборудование	Вид деятельности																	
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность
Только устаревшее, %			6					5				5		10				
В основном устаревшее, %	50	31	13	29	36	14		15	9			27	12	10	17	6	22	
Всего устаревшее, %	**50**	**31**	**19**	**29**	**36**	**14**	**0**	**20**	**9**	**0**	**0**	**32**	**12**	**20**	**17**	**6**	**22**	**0**
В основном современное, %	25	54	38	41	36	71	67	55	61	43	17	45	24	50	34	44	22	64
Только современное, %	25	15	44	29	27	14	33	25	30	57	83	23	65	30	49	50	56	36
Всего современное, %	**50**	**69**	**81**	**71**	**64**	**86**	**100**	**80**	**91**	**100**	**100**	**68**	**88**	**80**	**83**	**94**	**78**	**100**

3.3. Джалал-Абадская область

3.3.1. Экономика области

Численность населения Джалал-Абадской области на начало 2024 года составила 1 335,8 тыс. человек. Численность рабочей силы составила 434,1 тыс. человек, численность занятого населения – 398,5 тыс. человек. Официальный статус безработного за 2024 год имели 14,9 тыс. человек. Наблюдается тенденция снижения уровня безработицы с 11,0% в 2020 году до 8,2% в 2023 году.

Одним из основных экономических преимуществ региона является его обширный природный ресурсный потенциал. Экономический потенциал Джалал-Абадской области представляет собой значительные возможности для развития различных отраслей промышленности и инфраструктуры, что способствует устойчивому экономическому росту и повышению качества жизни населения. Ключевые отрасли промышленности: энергетика (Токтогульская ГЭС), обрабатывающая промышленность (развиваются предприятия по производству текстиля, мебели, строительных материалов и переработке сельскохозяйственной продукции), горнодобывающая промышленность (добыча угля, золота и других полезных ископаемых), сельское хозяйство.

В 2024 году промышленность Джалал-Абадской области продемонстрировала значительный рост, как по количеству новых предприятий, так и по объёму производства. Объём промышленного производства составил 56,7 млрд сомов, что на 12,4 % больше по сравнению с 2023 годом. Количество новых предприятий в 2024 году увеличилось на 841 по сравнению с 2023 годом, составив 2 243 предприятия. На начало 2024 года создано 26 494 новых рабочих мест. В области реализуются десять крупных государственных инвестиционных проектов на сумму 564,3 млн долларов США. Проекты охватывают сферы энергетики, транспорта и водоснабжения.

В 2024 году в регионе реализуются несколько значимых проектов по строительству и запуску новых предприятий. Продолжается строительство гидроэлектростанций «Когарт» и «Кайнама» с общей мощностью 13,3 МВт. В городе Джалал-Абад планируется возведение нового завода, ориентированного на улучшение качества дорожного покрытия. Компания «АРТ СОФТ КГ» начнёт выпуск махровых изделий, обеспечив занятость для порядка 1 000 человек. Государственное предприятие «Кыргызалтын» приступит к добыче угля: в первый год планируется добыть 10 тысяч тонн с последующим увеличением объёмов до 50 тысяч тонн. В городе Кара-Куль компания «Аква Сервис» намерена наладить производство до 600 тонн рыбной продукции в год. Майлуу-Сууйский ламповый завод планирует выпуск 120 миллионов единиц стеклотары ежегодно, что позволит создать более 100 рабочих мест. Также намечено строительство нового завода по производству грузовиков, мотоциклов, насосов и клапанов с объёмом инвестиций в 4 млн долларов США.

Развитие экономики области приводит к увеличению спроса на квалифицированные кадры. По мере расширения предприятий, внедрения инновационных технологий и роста производственных мощностей возрастает необходимость в привлечении специалистов самых разных направлений.

Ниже рассмотрим потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей Джалал-Абадской области.

3.3.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и области в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне области в 2023 году наибольшая занятость наблюдается в таких секторах, как строительство – 60,4 тыс. человек, ремонт автомобилей и мотоциклов – 54,8 тыс., сельское хозяйство – 50,2 тыс., обрабатывающие производства 39,2 тыс. человек. Наименьшая занятость зафиксирована в секторах: административная и вспомогательная деятельность – 0,7 тыс. человек, водоснабжение – 1 тыс., искусство 3 тыс., профессиональная деятельность 3,1 тыс. человек.

На уровне области наибольший рост занятых фиксируется в секторах: обеспечение электроэнергией – на 22,67%, прочая обслуживающая деятельность – на 17,42%, деятельность гостиниц и ресторанов– на 16,76%, строительство – на 14,91%. Сектора с отрицательным ростом потребности в кадрах: сельское хозяйство (-7,06%), добыча полезных ископаемых (-6,55%); обрабатывающие производства (-5,69%), информация и связь (-9,14%), административная и вспомогательная деятельность (-11,76%), искусство (-6,05%).

В некоторых секторах фиксируется значительная разница роста в кадрах между национальным и областным уровнями.

В некоторых секторах экономики отмечается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- прочая обслуживающая деятельность – 12,79%;
- обеспечение электроэнергией –11,91%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 11,81%.

В некоторых секторах экономики отмечается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- сельское хозяйство – -5,89%;
- обрабатывающие производства – -6%;
- информация и связь – -15,45%;
- административная и вспомогательная деятельность – -8,54%;
- искусство – -5,67%.

Таблица 18. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 годах и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (Джалал-Абадская область)

	Вид деятельности															
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
КР (2023.), чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
Джалал-Абадская обл. (2018 г.), чел.	77 600	5 800	54 800	4 500	0	34 600	47 400	24 800	14800	3500	5700	0	3200	1700	42200	15200	4300	3100
Джалал-Абадская обл. (2023 г.), чел.	50 200	3 900	39 200	9 600	1 000	60 400	54 800	29 700	27 200	1 900	6 500	0	3 100	700	64 100	20 100	3 000	5 800
Изменение численности занятых в год, %	**-7,06**	**-6,55**	**-5,69**	**22,67**	**100,00**	**14,91**	**3,12**	**3,95**	**16,76**	**-9,14**	**2,81**	**0,00**	**-0,63**	**-11,76**	**10,38**	**6,45**	**-6,05**	**17,42**
Изменение потребности в кадрах в год, чел.	-5480	-380	-3120	1020	0	5160	1480	980	2480	-320	160	0	-20	-200	4380	980	-260	540
Разница в изменении между областью и КР, %	**-5,89**	**1,86**	**-6,00**	**11,91**	**80,98**	**8,08**	**0,69**	**1,09**	**11,81**	**-15,45**	**-3,95**	**0,00**	**2,15**	**-8,54**	**6,06**	**2,36**	**-5,67**	**12,79**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольший спрос прогнозируется по профессиям: менеджер – 21 361 человек, специалист по безопасности –11 312, повар – 3 996, кассир – 3 810, бухгалтер – 3 062. Наименьшая потребность ожидается по таким профессиям, как системный администратор – 70 человек, маркетолог – 93, экономист – 93, слесарь-ремонтник – 93 и слесарь-сантехник – 187.

Таблица 19. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 год (Джалал-Абадская область)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел.
Менеджер	914	20 693	21 361
Специалист по безопасности	484	10 958	11 312
Повар	171	3 871	3 996
Кассир	163	3 690	3 810
Бухгалтер	131	2 966	3 062
Инженер	50	1 132	1 169
Юрист	37	838	865
Техник-электрик	28	634	654
Техник-технолог (ОТК)	27	611	631
Менеджер по продажам	16	362	374
Операционный логист	14	317	327
Секретарь	13	294	304
Оператор компьютера	13	294	304
Сварщик	9	204	210
Слесарь-сантехник	8	181	187
Слесарь-ремонтник	4	91	93
Экономист	4	91	93
Маркетолог	4	91	93
Системный администратор	3	68	70

3.3.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса свыше 50%).

Согласно опросу работодателей, выявлен ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: испытатель электрических машин, аппаратов и приборов – 100%, мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров – 100%, обувщик по пошиву ортопедической обуви – 100%, фельдшер – 100%, электросварщик – 100%. Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как фармацевт – 10%, повар – 11%, техник-технолог – 11, водитель – 11%, слесарь-сантехник – 13%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость улучшения качества подготовки специалистов по некоторым профессиям.

Таблица 20. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (Джалал-Абадская область)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	100
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	100
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	100
Фельдшер	100
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	100
Оператор видео-, фото- и телеобрудования	100
Монтажник санитарно-технического оборудования	67
Финансист	67
Машинист бульдозера по мелиорации	50
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	50
Электромонтажник-наладчик	50
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	50
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	50
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	50
Веб-дизайнер	43
Бармен	38
Закройщик	38
Секретарь-администратор	38
Дизайнер	38
Мастер столярного и мебельного производства	33
Мастер сухого строительства	33
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	33
Журналист	33
Веб-программист	27
Официант	25
Администратор веб-сайта	22
Машинист экскаватора	20
Архитектор	19
Зубной техник	19
Мастер маникюра	18
Кредитный специалист банковской сферы	16

Продолжение таблицы 20

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Сантехник	15
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	15
Операционный логист	14
Бетонщик	13
Массажист	13
Слесарь-сантехник	13
Водитель автомобиля "C", "C1"	11
Техник-технолог (ОТК)	11
Повар	11
Фармацевт	10

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии во всех секторах экономики. В таблице представлены профессии с наибольшими показателями спроса по замещению. Так, например, дефицит по профессии газосварщик составляет 350%. Это означает, что к уже имеющимся специалистам требуется в 3,5 раз больше работников. По профессии ювелир дефицит составляет 200%, то есть дополнительно требуется в два раза больше специалистов по сравнению с их текущим числом.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: швея – 999%, веб-программист – 768%, администратор веб-сайта – 489%, газосварщик – 350%, веб-дизайнер – 343%. Профессии с дефицитом в 100% включают: аппаратчик мукомольного производства, мастер сухого строительства, машинист бульдозера по мелиорации, сборщик изделий из древесины и древесных материалов, слесарь-сантехник, электросварщик, оператор видео-, фото- и телеоборудования.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость увеличения выпуска соответствующих специалистов системой профессионального образования.

Таблица 21. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий, Джалал-Абадская область)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Швея	114	1 139	999
Веб-программист	22	169	768
Администратор веб-сайта	9	44	489
Газосварщик	2	7	350
Веб-дизайнер	7	24	343
Веб-тестировщик	8	25	313
Наладчик технологического оборудования	1	3	300
Специалист по интернет-технологиям (IT)	14	42	300

Продолжение таблицы 21

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	2	6	300
Педиатр	1	3	300
Специалист страхового дела	1	3	300
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	2	5	250
Маркетолог	4	9	225
Аппаратчик комбикормового производства	2	4	200
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	6	200
Ювелир	2	4	200
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	2	3	150
Организатор путешествий (экскурсий)	4	5	125
Ветеринар	13	14	108
Агроном	18	19	106
Аппаратчик мукомольного производства	2	2	100
Мастер сухого строительства	3	3	100
Машинист бульдозера по мелиорации	2	2	100
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	3	3	100
Слесарь-сантехник	8	8	100
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	2	2	100
Оператор видео-, фото- и телеобрудования	1	1	100
Бетонщик	8	7	88
Администратор ресторана	21	16	76
Техник-технолог (ОТК)	27	19	70
Машинист экскаватора	5	3	60
Кредитный специалист банковской сферы	56	32	57
Водитель автобуса	9	5	56
Закройщик	8	4	50
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	2	1	50
Сыродел	6	3	50
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	2	1	50
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	2	1	50
Мастер производственного обучения	2	1	50

3.3.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом работодатели высоко оценивают уровень владения этими навыками. В то же время наблюдаются определённые различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- добыча полезных ископаемых – 98%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 96%;
- искусство – 95%;
- финансовое посредничество – 95%;
- прочая обслуживающая деятельность – 93%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- обеспечение электроэнергией – 66%;
- сельское хозяйство – 79%;
- транспортная деятельность – 82%;
- водоснабжение – 84%.

Таблица 22. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (Джалал-Абадская область)

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	84	92	92	83	89	93	96	83	89	89	96	84	93	95	88	90	98	93
Использование производственной техники, %	81	92	91	75	86	93	94	85	90	96	95	88	92	94	87	92	90	94
Планирование выполнения задач, %	81	100	87	58	89	91	98	82	86	93	95	84	92	95	89	94	95	94

Продолжение таблицы 22

Навыки	Вид деятельности																	
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	80	100	86	67	86	89	98	80	88	100	95	84	92	95	85	95	98	94
Обеспечивать качество результатов работы, %	79	100	90	58	83	93	96	78	88	89	95	84	94	94	86	92	95	94
Учиться и развиваться, %	76	100	87	67	83	91	94	80	87	89	96	78	93	94	87	93	98	90
Работать в команде, %	80	100	88	58	81	91	98	85	91	93	98	78	92	95	88	95	95	94
Принимать решения, %	76	100	87	67	86	91	96	83	86	89	93	81	91	92	85	91	95	94
Решать производственные проблемы, %	79	100	88	67	83	84	96	85	88	86	96	81	94	87	85	91	93	91
Управлять командой, %	76	100	87	58	78	86	94	80	83	89	95	81	92	89	86	91	93	90
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	75	100	89	67	83	86	98	83	86	93	92	84	93	91	88	89	93	89
Среднее значение, %	79	98	88	66	84	90	96	82	87	92	95	83	92	93	87	92	95	93

3.3.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» и «только современное». Результаты проведённого опроса демонстрируют существенные межотраслевые различия в оснащённости производств.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- транспортная деятельность – 100%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 100%;
- финансовое посредничество – 100%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 89%;
- информация и связь – 86%;
- профессиональная деятельность – 86%;
- обрабатывающие производства – 84%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- сельское хозяйство – 65%;
- добыча полезных ископаемых – 67%;
- обеспечение электроэнергией – 67%;
- водоснабжение – 56%;
- образование – 70%;
- искусство – 70%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовая сфера и деятельность гостиниц и ресторанов, демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

Низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти отрасли обеспечивают население базовыми услугами – водоснабжением и энергетикой – что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 23. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Джалал-Абадская область)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %														3	4	3		1
В основном устаревшее, %	35	33	16	33	44	18			11	14		13	14	22	26	16	30	12
Всего устаревшее, %	**35**	**33**	**16**	**33**	**44**	**18**	**0**	**0**	**11**	**14**	**0**	**13**	**14**	**25**	**30**	**19**	**30**	**13**
В основном современное, %	63	67	76	67	44	82	92	93	79	57	43	75	68	59	59	66	70	63
Только современное, %	2		8		11		8	7	11	29	57	13	18	16	10	16		24
Всего современное, %	**65**	**67**	**84**	**67**	**56**	**82**	**100**	**100**	**89**	**86**	**100**	**88**	**86**	**75**	**70**	**81**	**70**	**87**

3.4. Иссык-Кульская область

3.4.1. Экономика области

Численность населения Иссык-Кульской области на начало 2024 года составила 544,4 тыс. человек. Численность рабочей силы – 185,9 тыс. человек, численность занятого населения – 176,5 тыс. человек. Официальный статус безработного в среднем за 2024 год имели 2 605 человек. Наблюдается тенденция снижения уровня безработицы с 7,4% в 2020 году до 5,1% в 2023 году.

Экономика области основана на туристическом секторе. На начало 2024 года на территории области действовало 179 учреждений отдыха и туризма, в том числе: 90 пансионатов отдыха, 9 санаториев, 4 дома отдыха, 5 санаториев-профилакториев, 2 турбазы, 10 баз отдыха, 38 гостиниц и 21 прочих учреждений отдыха. Численность туристов составила – 1 814,0 тыс. человек.

Развитие туризма требует развития инфраструктуры, включая строительство дорог и логистических объектов, что способствует улучшению транспортной доступности и стимулирует экономическую активность в регионе. В последние годы в Иссык-Кульской области активно развивается дорожная инфраструктура. Реконструкция Иссык-Кульской кольцевой автодороги протяжённостью около 80 км началась в апреле 2024 года, её завершение планируется к марту 2027 года.

В 2024 году область достигла положительных результатов во всех секторах экономики, в том числе в промышленности, где объём продукции составил 96,5 миллиарда сомов. Объём валового выпуска сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства на начало 2024 года составил 48,3 миллиарда сомов. Количество действующих юридических лиц, филиалов и представительств к 2024 году составило 2 280. При этом количество действующих предприятий реального сектора экономики составило 754. Создано 3 367 новых рабочих мест.

Развитие экономики области ведёт к увеличению спроса на квалифицированные кадры. Особенно это заметно в сфере туризма, где рост потока посетителей требует расширения сервисов и привлечения профессионалов в области гостеприимства, гидов и организаторов мероприятий. Увеличение производственных мощностей создаёт потребность в специалистах различных направлений.

Ниже рассмотрим потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей Иссык-Кульской области.

3.4.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и области в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне области в 2023 году наибольшая численность занятых наблюдается в следующих секторах: сельское хозяйство – 39,2 тыс. человек, обрабатывающие производства – 20,1 тыс., ремонт автомобилей и мотоциклов – 13,2 тыс., деятельность гостиниц и ресторанов – 13,7 тыс., образование – 19,6 тыс. человек. Наименьшее количество занятых отмечено в таких секторах, как административная и вспомогательная деятельность – 0,4 тыс. человек, водоснабжение – 1,6 тыс., искусство –1,9 тыс., информация и связь – 1,9 тыс. человек.

На уровне области наибольший рост занятых зафиксирован в следующих секторах: водоснабжение – 60%, обрабатывающие производства – 10%, искусство – 9,23%. В то же время сокращение потребности в кадрах наблюдается в таких сферах, как сельское хозяйство (-1,85%), добыча полезных ископаемых (-8,89%), информация и связь (-2,73%), финансовое посредничество (-10%), профессиональная деятельность (-2,31%), административная и вспомогательная деятельность (-15,29%), прочая обслуживающая деятельность (-4,44%).

В некоторых секторах фиксируется значительная разница роста в кадрах между национальным и областным уровнями.

В некоторых секторах экономики отмечается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- обрабатывающие производства – 9,69%;
- водоснабжение – 40,98%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 4,87%;
- здравоохранение – 2,94%;
- искусство – 9,6%.

В других секторах экономики отмечается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- обеспечение электроэнергией – -9,02%;
- строительство – -5,2%;
- информация и связь – -9,04%;
- финансовое посредничество – -16,76%;
- администрация – -12,07%.

Таблица 24. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 годах и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (Иссык-Кульская область)

	Вид деятельности																
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
КР (2023 г.), чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
Иссык-Кульская обл. (2018 г.), чел.	43 200	3 600	13 400	2 300	400	12 200	18 900	9 000	12200	2200	5600	0	2600	1700	15600	7400	1300	3600
Иссык-кульская обл. (2023 г.), чел.	39 200	2 000	20 100	2 500	1 600	13 200	25 800	9 100	13 700	1 900	2 800	0	2 300	400	19 600	10 000	1 900	2 800
Изменение численности занятых в год, %	**-1,85**	**-8,89**	**10,00**	**1,74**	**60,00**	**1,64**	**7,30**	**0,22**	**2,46**	**-2,73**	**-10,00**	**0,00**	**-2,31**	**-15,29**	**5,13**	**7,03**	**9,23**	**-4,44**
Изменение потребности в кадрах в год, чел.	-800	-320	1340	40	240	200	1380	20	300	-60	-560	0	-60	-260	800	520	120	-160
Разница в изменении между областью и КР, %	**-0,68**	**-0,48**	**9,69**	**-9,02**	**40,98**	**-5,20**	**4,87**	**-2,64**	**-2,49**	**-9,04**	**-16,76**	**0,00**	**0,46**	**-12,07**	**0,81**	**2,94**	**9,60**	**-9,07**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольшая потребность ожидается по профессиям: менеджер – 17 692 человек, специалист по безопасности – 8 390, повар – 5 609, кассир – 4 978, бухгалтер – 4 067. Профессии с наименьшей потребностью включают: экономист – 23 человек, системный администратор – 47, маркетолог – 47, слесарь-ремонтник – 140, менеджер по продажам – 164.

Таблица 25. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 год (Иссык-Кульская область)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел.
Менеджер	757	17 138	17 692
Специалист по безопасности	359	8 128	8 390
Повар	240	5 434	5 609
Кассир	213	4 822	4 978
Бухгалтер	174	3 939	4 067
Инженер	148	3 351	3 459
Техник-технолог (ОТК)	44	996	1 028
Операционный логист	42	951	982
Юрист	31	702	725
Секретарь	29	657	678
Техник-электрик	24	543	561
Оператор компьютера	21	475	491
Слесарь-сантехник	19	430	444
Сварщик	18	408	421
Менеджер по продажам	7	158	164
Слесарь-ремонтник	6	136	140
Маркетолог	2	45	47
Системный администратор	2	45	47
Экономист	1	23	23

3.4.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса более 50%).

Согласно опросу работодателей, отмечается ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: цветовод – 100%, машинист крана автомобильного – 100%, мастер сухого строительства – 80%, официант – 48%, машинист экскаватора – 40%.

Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как архивариус – 11%, слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств – 11%, мастер маникюра – 11%, оператор в системе управления баз данных – 12%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость повышения качества подготовки специалистов по некоторым профессиям.

Таблица 26. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (Иссык-Кульская область)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Цветовод	100
Машинист крана автомобильного	100
Мастер сухого строительства	80
Официант	48
Машинист экскаватора	40
Садовод	38
Веб-дизайнер	33
Овцевод	33
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	33
Слесарь-сантехник	26
Горнорабочий на подземных работах (подземный)	22
Менеджер-администратор гостиничного и туристического комплекса	22
Продавец-консультант продовольственных товаров	20
Сборщик трансформаторов	17
Плотник	16
Пекарь	15
Газосварщик	14
Закройщик	14
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	13
Кассир	12
Оператор в системе управления баз данных	12
Мастер маникюра	11
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	11
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	11
Архивариус	11

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии во всех секторах экономики. В таблице представлены профессии с наибольшими показателями спроса по замещению. Так, например, дефицит по профессии аппаратчик мукомольного производства составляет 2200%. Это означает, что к уже имеющемуся числу специалистов требуется в 22 раза больше работников. По профессии машинист буровой установки дефицит составляет 150%, то есть дополнительно необходимо в 1,5 раза больше специалистов по сравнению с текущей численностью.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: аппаратчик мукомольного производства – 2200%, веб-программист – 240%, электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий – 200%, токарь – 167%, машинист буровой установки – 150%.

Профессии с дефицитом в 100% включают: аппаратчик комбикормового производства, бармен, изготовитель художественных изделий из дерева, массажист, финансист, электрогазосварщик, сурдопереводчик.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость увеличения выпуска соответствующих специалистов системой профессионального образования.

Таблица 27. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий, Иссык-Кульская область)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Аппаратчик мукомольного производства	1	22	2200
Веб-программист	5	12	240
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	2	200
Токарь	3	5	167
Машинист буровой установки	2	3	150
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	2	3	150
Специалист страхового дела	2	3	150
Веб-дизайнер	3	4	133
Секретарь-администратор	7	8	114
Аппаратчик комбикормового производства	1	1	100
Бармен	1	1	100
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	1	100
Массажист	1	1	100
Финансист	1	1	100
Электрогазосварщик	3	3	100
Сурдопереводчик	2	2	100
Слесарь-сантехник	19	17	89
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	7	70
Архитектор	10	7	70
Администратор веб-сайта	6	4	67
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	3	2	67
Электрослесарь строительный	3	2	67
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	5	3	60
Кредитный специалист банковской сферы	85	44	52
Системный администратор	2	1	50
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	4	2	50
Техник-электрик	24	12	50

3.4.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Данные показывают, что в целом, работодатели высоко оценивают уровень владения навыками. Вместе с тем наблюдаются определённые различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- водоснабжение – 84%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 82%;
- добыча полезных ископаемых – 80%;
- транспортная деятельность – 80%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 80%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- информация и связь – 69%;
- обеспечение электроэнергией – 70%;
- операции с недвижимым имуществом – 71%;
- сельское хозяйство – 72%.

Таблица 28. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (Иссык-Кульская область)

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	78	90	92	81	95	89	96	94	93	69	88	83	91	91	91	90	87	89
Использование производственной техники, %	74	90	92	81	95	86	96	95	91	75	90	79	90	91	87	87	87	88
Планирование выполнения задач, %	63	90	87	65	91	86	96	91	93	63	77	63	87	83	86	83	83	85

Продолжение таблицы 28

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	78	90	91	79	89	92	96	94	89	69	88	83	88	90	90	88	87	85
Обеспечивать качество результатов работы, %	74	90	90	77	93	94	96	93	90	69	89	79	89	87	90	88	83	86
Учиться и развиваться, %	64	35	25	33	57	33	33	22	29	69	32	29	31	28	25	32	56	39
Работать в команде, %	81	90	93	79	95	94	88	94	88	69	93	83	86	93	92	87	83	87
Принимать решения, %	82	90	92	75	91	94	88	94	88	69	88	88	89	89	89	86	81	88
Решать производственные проблемы, %	47	40	26	37	43	44	33	22	38	63	41	42	39	29	44	38	60	32
Управлять командой, %	76	90	89	79	84	92	88	93	89	75	87	75	85	88	88	87	79	85
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	78	85	92	81	89	86	92	93	90	69	90	79	89	86	91	89	85	88
Среднее значение, %	**72**	**80**	**79**	**70**	**84**	**81**	**82**	**80**	**80**	**69**	**79**	**71**	**78**	**78**	**79**	**78**	**79**	**78**

3.4.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» и «только современное». Результаты проведённого опроса демонстрируют существенные межотраслевые различия в оснащённости производств.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- добыча полезных ископаемых – 100%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 100%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 100%;
- финансовое посредничество – 97%;
- здравоохранение – 87%;
- транспортная деятельность – 86%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- сельское хозяйство – 61%;
- обеспечение электроэнергией – 69%;
- строительство – 56%;
- информация и связь – 50%;
- операции с недвижимым имуществом – 67%;
- искусство – 69%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовый сектор и деятельность гостиниц и ресторанов, демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

Низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти области направлены на обеспечение населения базовыми услугами, такими как энергетика, строительство и связь, что влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 29. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Иссык-Кульская область)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %	11		4			22						17			4			
В основном устаревшее, %	28		11	31	18	22		14		50	3	17	19	20	26	13	31	26
Всего устаревшее, %	**39**	**0**	**16**	**31**	**18**	**44**	**0**	**14**	**0**	**50**	**3**	**33**	**19**	**20**	**30**	**13**	**31**	**26**
В основном современное, %	50	100	80	23	64	44	83	86	85	50	59	50	67	76	58	74	54	65
Только современное, %	11		4	46	18	11	17		15		38	17	15	4	12	13	15	9
Всего современное, %	**61**	**100**	**84**	**69**	**82**	**56**	**100**	**86**	**100**	**50**	**97**	**67**	**81**	**80**	**70**	**87**	**69**	**74**

3.5. Нарынская область

3.5.1. Экономика области

Численность населения Нарынской области на начало 2024 года составила 312,1 тыс. человек. Численность рабочей силы – 116,1 тыс. человек, численность занятого населения – 110,2 тыс. человек, а численность зарегистрированных безработных – 1 977 человек. Наблюдается тенденция снижения уровня безработицы с 7,3% в 2020 году до 5,1% в 2023 году.

Экономика области демонстрирует рост: в 2024 году в области произведено промышленной продукции на сумму 6,85 млрд сомов, что на 2,15 млрд сомов больше, чем в 2023 году. В сфере производства, переработки и обслуживания открыто 90 малых предприятий, создано 1237 новых рабочих мест.

Сельское хозяйство является основой экономики Нарынской области. Особое внимание уделяется развитию животноводства, в частности овцеводства, козоводства и мясного скотоводства. Также активно развивается производство сельскохозяйственных культур, таких как картофель, овощи и зерновые. В последние годы наблюдается рост поголовья крупного рогатого скота и овец.

На улучшение инфраструктуры региона освоено 7,4 млрд сомов, что на 3,66 млрд сомов больше, чем в 2023 году. Темпы роста составили 197,8%. Среди новых предприятий – завод «Нарын мото», расположенный в международном логистическом центре Ат-Баши, который уже запустил производство продукции. В Нарынской области также открылись предприятия по выпуску строительных конструкций, железобетонных изделий, хлебобулочной продукции, а также мясо- и молокоперерабатывающие заводы.

Развитие экономики области ведёт к увеличению спроса на квалифицированные кадры. Расширение производственных мощностей создаёт потребность в специалистах различных направлений.

Ниже представлена потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей Нарынской области.

3.5.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и области в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне области в 2023 году наибольшая численность занятых наблюдается в следующих секторах: сельское хозяйство – 46 тыс. человек и образование – 21,3 тыс. человек. Наименьшее количество занятых зафиксировано в секторах: административная и вспомогательная деятельность –0,5 тыс. человек и водоснабжение – 0,4 тыс. человек.

На уровне области наибольший рост числа занятых зафиксирован в секторах: деятельность гостиниц и ресторанов – 86,67% и финансового посредничества – 73,33%. В тоже время значительное снижение потребности в кадрах наблюдается в таких секторах, как прочая обслуживающая деятельность (-4,62%), администрация (-5,71%), строительство (-6,06%), транспорт (-1,88%), водоснабжение (-4%).

В некоторых секторах фиксируется значительная разница в темпах роста численности кадров между национальным и областным уровнями.

В некоторых секторах экономики наблюдается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- обрабатывающая промышленность – 19,69%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 81,72%;
- финансовое посредничество – 66,57%;
- профессиональная деятельность – 29,44%.

В некоторых секторах экономики наблюдается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- водоснабжение – -23,02%;
- строительство – -12,90%.

Таблица 30. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 годах и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (Нарынская область)

	Вид деятельности																
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
КР (2023 г.), чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
Нарынская обл. (2018 г.), чел.	39 700	3 300	3 500	600	500	3300	4 200	3 200	300	500	600	0	600	700	18 500	3 300	1 200	1 300
Нарынская обл. (2023 г.), чел.	46 000	2 800	7 000	1 200	400	2 300	5 600	2 900	1 600	900	2 800	0	1400	500	21 300	4 400	1 700	1 000
Изменение численности занятых в год, %	**3,17**	**-3,03**	**20,00**	**20,00**	**-4,00**	**-6,06**	**6,67**	**-1,88**	**86,67**	**16,00**	**73,33**	**0,00**	**26,67**	**-5,71**	**3,03**	**6,67**	**8,33**	**-4,62**
Изменение потребности в кадрах в год, чел.	1 260	-100	700	120	-20	-200	280	-60	260	80	440	0	160	-40	560	220	100	-60
Разница в изменении между областью и КР, %	**4,35**	**5,38**	**19,69**	**9,24**	**-23,02**	**-12,90**	**4,24**	**-4,73**	**81,72**	**9,69**	**66,57**	**0,00**	**29,44**	**-2,49**	**-1,29**	**2,58**	**8,71**	**-9,24**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольший спрос прогнозируется по следующим профессиям:

менеджер – 7 970 человек, бухгалтер – 4 277, специалист по безопасности – 3 202, инженер – 3132, повар – 2010. Наименьшая потребность ожидается по таким профессиям, как системный администратор – 164 человек, слесарь-ремонтник – 70, операционный логист – 23, техник-технолог – 23.

Таблица 31. Прогноз спроса по расширению по сквозным профессиям на 2027 год (Нарынская область)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел.
Менеджер	341	7 720	7 970
Бухгалтер	183	4 143	4 277
Специалист по безопасности	137	3 102	3 202
Инженер	134	3 034	3 132
Повар	86	1 947	2 010
Финансист	50	1 132	1 169
Оператор компьютера	38	860	888
Слесарь-сантехник	37	838	865
Техник-электрик	35	792	818
Сварщик	31	702	725
Менеджер по продажам	26	589	608
Секретарь	26	589	608
Экономист	26	589	608
Кассир	21	475	491
Юрист	19	430	444
Системный администратор	7	158	164
Слесарь-ремонтник	3	68	70
Операционный логист	1	23	23
Техник-технолог (ОТК)	1	23	23

3.5.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса свыше 50%).

Согласно опросу работодателей, отмечается ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: садовод – 60%, изготовитель художественных изделий из дерева – 53%, мастер маникюра – 50%, электромонтёр по обслуживанию электрооборудования – 50%, плотник – 50%. Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как архивариус – 16,67%, машинист-крановщик – 14%, специалист по актёрскому мастерству – 14%, технический работник – 12%, водитель –12%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость улучшения качества подготовки по некоторым профессиям.

Таблица 32. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (Нарынская область)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Садовод	60
Изготовитель художественных изделий из дерева	53
Мастер маникюра	50
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	50
Плотник	40
Официант	36
Оператор почтовой связи	35
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	33
Слесарь-ремонтник	33
Парикмахер	29
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	23
Бетонщик	20
Визажист (косметолог)	20
Пекарь	20
Социальный работник	19
Секретарь-администратор	17
Архивариус	17
Машинист-крановщик	14
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	14
Технический работник	12
Водитель автомобиля "B и C"	12

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии во всех секторах экономики. В таблице представлены профессии с наибольшими показателями спроса по замещению. Например, дефицит по профессии сборщик изделий из древесных материалов составляет 500%, что означает, что к уже имеющимся специалистам дополнительно требуются в пять раз больше работников. По профессии специалист по интернет-технологиям дефицит составляет 310%, то есть дополнительно требуется в 3,1 раза больше специалистов по сравнению с текущим числом.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: сборщик изделий из древесины и древесных материалов – 500%, операционный логист – 500%, специалист по интернет-технологиям – 310%, техник-гидролог – 300%, электромонтёр по монтажу кабельных линий – 300%.

Профессии с дефицитом в 100% включают: администратор ресторана, визажист, официант, продавец-консультант, птицевод, разработчик веб-сайта, слесарь по ремонту автомобилей, архивариус, техник-технолог, геодезист, стоматолог.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость увеличения выпуска соответствующих кадров в системе профессионального образования.

Таблица 33. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий, Нарынская область)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	5	500
Операционный логист	1	5	500
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	31	310
Техник-гидролог	1	3	300
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	3	300
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	3	300
Ковровщица	2	5	250
Мастер маникюра	2	4	200
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	1	2	200
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	6	200
Артист хора, ансамбля	5	8	160
Юрист	19	26	137
Веб-программист	24	29	121
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	13	15	115
Администратор ресторана	2	2	100
Визажист (косметолог)	5	5	100
Официант	25	25	100
Продавец-консультант непродовольственных товаров	3	3	100
Продавец-консультант продовольственных товаров	8	8	100
Птицевод (фермер)	2	2	100
Разработчик веб-сайта	1	1	100
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	1	1	100
Архивариус	6	6	100
Техник-технолог (ОТК)	1	1	100
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	1	1	100
Стоматолог	2	2	100
Техник-лаборант	9	7	78
Экскурсовод	22	17	77
Менеджер-администратор гостиничного и туристического комплекса	3	2	67
Секретарь-администратор	6	4	67
Токарь	3	2	67
Литейщик и плавильщик по металлу	2	1	50

3.5.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом, работодатели высоко оценивают владение этими навыками. Вместе с тем наблюдаются определённые различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- водоснабжение – 90%;
- операции с недвижимым имуществом – 100%;
- профессиональная деятельность – 90%;
- административная и вспомогательная деятельность – 94%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- строительство – 71%;
- ремонт автомобилей – 47%;
- искусство – 83%;
- прочая обслуживающая деятельность – 73%;
- транспорт – 75%.

Таблица 34. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (Нарынская область)

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	91	0	82	68	93	78	50	77	82	100	82	100	93	93	88	69	63	61
Использование производственной техники, %	90	0	85	66	93	78	50	77	82	100	82	100	88	95	91	88	83	75
Планирование выполнения задач, %	88	0	79	61	89	75	50	77	86	100	75	100	87	93	92	85	86	72

Продолжение таблицы 34

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	90	0	84	61	93	69	50	75	86	88	77	100	90	95	91	88	84	75
Обеспечивать качество результатов работы, %	88	0	84	59	93	72	50	75	86	100	77	100	90	95	93	88	86	78
Учиться и развиваться, %	85	0	82	59	84	67	38	68	71	75	82	100	85	91	95	88	84	75
Работать в команде, %	84	0	81	59	91	67	50	77	86	100	80	100	92	100	93	90	84	78
Принимать решения, %	84	0	81	59	91	67	50	77	82	75	82	100	90	93	89	88	84	74
Решать производственные проблемы, %	87	0	81	59	84	69	38	75	86	100	80	100	90	95	88	88	86	71
Управлять командой, %	87	0	81	59	89	67	38	73	82	100	79	100	93	89	90	87	85	75
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	88	0	84	59	91	69	50	75	86	100	82	100	95	98	93	90	86	74
Среднее значение, %	**87**	**0**	**82**	**61**	**90**	**71**	**47**	**75**	**83**	**94**	**80**	**100**	**90**	**94**	**91**	**86**	**83**	**73**

3.5.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» и «только современное». Результаты опроса указывают на значительные различия между секторами.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- обрабатывающая промышленность – 88%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 100%;
- финансовое посредничество – 100%;
- операции с недвижимым имуществом – 100%;
- здравоохранение –100%;
- образование – 92%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- обеспечение электроэнергией – 18%;
- водоснабжение – 46%;
- ремонт автомобилей – 50%;
- транспорт –55%;
- информация и связь – 50%;
- сельское хозяйство – 47%;
- строительство – 56%;
- искусство – 65%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовая сфера и сектор недвижимости, демонстрируют высокий уровень обеспеченности современнным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

Низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность поскольку эти отрасли обеспечивают население базовыми услугами – транспортом, водоснабжением и энергетикой – что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 35. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Нарынская область)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %				36				18					7		5			
В основном устаревшее, %	53		12	45	55	44	50	27		50			20	27	3		35	26
Всего устаревшее, %	**53**	**0**	**12**	**82**	**55**	**44**	**50**	**45**	**0**	**50**	**0**	**0**	**27**	**27**	**8**	**0**	**35**	**26**
В основном современное, %	41		76	9	45	44	50	55	100		64		53	64	71	82	50	58
Только современное, %	6		12	9		11				50	36	100	20	9	21	18	15	16
Всего современное, %	**47**	**0**	**88**	**18**	**45**	**56**	**50**	**55**	**100**	**50**	**100**	**100**	**73**	**73**	**92**	**100**	**65**	**74**

3.6. Ошская область

3.6.1. Экономика области

На начало 2024 года численность населения Ошской области составила 1 393,6 тыс. человек. Численность рабочей силы – 631,5 тыс. человек, из которых 622,5 тыс. человек были заняты. В 2024 году в среднем 15,5 тыс. человек имели официальный статус безработного. С 2020 по 2023 год наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня безработицы с 2,6% в 2020 году до 1,4% в 2023 году.

Экономика Ошской области развивается за счёт сочетания традиционных отраслей и новых индустриальных проектов, что способствует её динамичному росту. В 2024 году объём промышленного производства в регионе составил 19,3 млрд сомов. Особенно активно развивается текстильная и швейная промышленность: в Кара-Суйском районе в 2024 году была открыта швейная фабрика с объёмом инвестиций в 27 млн долларов США, на которой создано 600 рабочих мест. Производственная мощность предприятия составляет 2,1 млн единиц одежды в год.

В 2024 году валовой выпуск продукции сельского хозяйства в Ошской области составил 71,0 млрд сомов. В 2025 году планируется строительство заводов по переработке фруктов и овощей в сёлах Кок-Жар и Кулатов, а также холодильных хранилищ в ряде районов области.

Туризм также играет важную роль в экономике региона. В 2024 году Ошскую область посетили 155,9 тыс. туристов. В сфере туризма зарегистрировано 1 300 субъектов предпринимательства, включая 52 гостиницы, 916 ресторанов и 294 туристические фирмы. С целью повышения качества обслуживания организовано обучение 140 гидов.

По данным НСК КР, на конец 2024 года в базе данных Единого государственного реестра статистических единиц (ЕГРСЕ) по Ошской области было зарегистрировано 197 117 действующих хозяйствующих субъектов. По сравнению с аналогичной датой предыдущего года их количество увеличилось на 2,5%. В структуре действующих субъектов хозяйствования преобладали организации с частной формой собственности – 98,9%.

В течение 2024 года в регионе открыто 128 новых предприятий, что на 67 больше, чем в 2023 году. По состоянию на начало 2024 года создано 6 497 новых рабочих мест.

В 2024 году в Ошской области реализовано пять инвестиционных проектов на общую сумму 43 млн долларов США. Эти проекты охватывают различные отрасли, включая агропромышленный сектор, туризм, легкую промышленность, промышленность, гидроэнергетику и инфраструктуру.

Экономический рост региона способствует увеличению потребности в профессиональных кадрах. Новые предприятия, технологические обновления и расширение производств требуют привлечения и подготовки квалифицированных специалистов.

Ниже представлена потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей Ошской области.

3.6.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлены данные по занятости во всех видах экономической деятельности на уровне республики и Ошской области в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне области наибольшая численность занятых в 2023 году наблюдается в следующих секторах: сельское хозяйство – 204,3 тыс. человек, строительство – 105,8 тыс., ремонт автомобилей и мотоциклов – 84 тыс., деятельность гостиниц и ресторанов – 50,2 тыс. Наименьшее количество занятых зафиксировано в секторах: искусство – 2,3 тыс. человек, административная и вспомогательная деятельность – 1,8 тыс., водоснабжение – 1,1 тыс. человек.

На уровне области наибольший рост числа занятых зафиксирован в следующих секторах: информация и связь – 16%, искусство –– 72% строительство – 6,58%. В тоже время значительное снижение потребности в кадрах наблюдается в таких секторах, как добыча полезных ископаемых (-20%), профессиональная деятельность (-4,75%), административная и вспомогательная деятельность (-6,67%).

В некоторых секторах экономики наблюдается значительная разница в темпах роста потребности в кадрах между национальным и областным уровнями.

В отдельных секторах экономики наблюдается ускоренный рост по сравнению с общереспубликанскими показателями, например:

- сельское хозяйство – 4,71%;
- информация и связь – 9,69%;
- искусство – 72,37%.

В других секторах экономики, напротив, наблюдается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- добыча полезных ископаемых – -11,91%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – -4,03%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – -4,46%;
- финансовое посредничество – -8,3%;
- здравоохранение – -4,21%;
- прочая обслуживающая деятельность – -7,35%.

Таблица 36. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 годах и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (Ошская область)

	Вид деятельности																
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
КР (2023 г.), чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
Ошская обл. (2018 г.), чел.	173 600	400	38 400	5 200	0	79 600	91 300	49 500	49 000	2 000	2 600	0	3 500	2 700	34 100	16 900	500	4400
Ошская обл. (2023 г.), чел.	204 300	0	27 300	4 900	1 100	105 800	84 000	57 000	50 200	3 600	2 400	0	2 700	1 800	38 400	16 800	2 300	3 800
Изменение численности занятых в год, %	**3,54**	**-20,00**	**-5,78**	**-1,15**	**100,00**	**6,58**	**-1,60**	**3,03**	**0,49**	**16,00**	**-1,54**	**0,00**	**-4,57**	**-6,67**	**2,52**	**-0,12**	**72,00**	**-2,73**
Изменения потребности в кадрах в год, чел	6140	-80	-2220	-60	0	5240	-1460	1500	240	320	-40	0	-160	-180	860	-20	360	-120
Разница в изменении между областью и КР, %	**4,71**	**-11,59**	**-6,09**	**-11,91**	**80,98**	**-0,25**	**-4,03**	**0,17**	**-4,46**	**9,69**	**-8,30**	**0,00**	**-1,80**	**-3,44**	**-1,79**	**-4,21**	**72,37**	**-7,35**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольший спрос прогнозируется по профессиям: менеджер – 44 429 человек, специалист по безопасности – 5 609, повар – 4 534, бухгалтер – 4 441, кассир – 3 786. Наименьшая потребность ожидается по таким профессиям, как маркетолог – 47 человек,

системный администратор – 47, слесарь-сантехник – 164, сварщик – 187, операционный логист – 210.

Таблица 37. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 год (Ошская область)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел
Менеджер	1 901	43 039	44 429
Специалист по безопасности	240	5 434	5 609
Повар	194	4 392	4 534
Бухгалтер	190	4 302	4 441
Кассир	162	3 668	3 786
Инженер	51	1 155	1 192
Техник-электрик	40	906	935
Экономист	36	815	841
Юрист	35	792	818
Слесарь-ремонтник	19	430	444
Техник-технолог (ОТК)	17	385	397
Финансист	14	317	327
Оператор компьютера	12	272	280
Менеджер по продажам	10	226	234
Операционный логист	9	204	210
Сварщик	8	181	187
Слесарь-сантехник	7	158	164
Системный администратор	2	45	47
Маркетолог	2	45	47

3.6.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса более 50%).

Согласно опросу работодателей, отмечается ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: кабельщик-спайщик – 100%, мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров –100%, мастер производства цельномолочной продукции – 100%, сантехник – 100%, мастер по изготовлению пластмассовых изделий – 100%. Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как кассир – 11%, артист хора – 11%, продавец-консультант – 13%, монтажник оборудования связи – 13%, садовод – 13%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость повышения качества подготовки по некоторым профессиям.

Таблица 38. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (Ошская область)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Кабельщик-спайщик	100
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	100
Мастер производства цельномолочной продукции	100
Сантехник	100
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	100
Монтировщик шин	100
Специалист лечебного дела	57
Оператор контактного центра	57
Архивариус	54
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	50
Оператор видео-, фото- и телеобрудования	50
Плотник	40
Операционный логист	33
Техник-лаборант	31
Швея	22
Специалист по безопасности	20
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	17
Официант	16
Технический работник	16
Повар	13
Садовод	13
Монтажник оборудования связи	13
Продавец-консультант непродовольственных товаров	13
Артист хора, ансамбля	11
Кассир	11

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии во всех секторах экономики. В таблице представлены профессии с наибольшими показателями спроса по замещению. Так, например, дефицит по профессии закройщик составляет 2 100%, что означает, что к уже имеющимся специалистам требуется в 21 раз больше работников. По профессии обувщик по индивидуальному пошиву обуви дефицит составляет 200%, то есть дополнительно требуется в два раза больше специалистов по сравнению с их текущим числом.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: закройщик – 2 100%, администратор ресторана – 500%, журналист – 400%, сантехник – 314%, ветеринар – 286%.

Профессии с дефицитом в 100% включают: аппаратчик комбикормового производства, маркетолог, обувщик по ремонту обуви, продавец-консультант продовольственных товаров, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов, электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций, мастер по изготовлению пластмассовых изделий, экскурсовод, специалист медико-профилактического дела.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость увеличения выпуска соответствующих специалистов системой профессионального образования.

Таблица 39. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий, Ошская область)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Закройщик	3	63	2100
Администратор ресторана	2	10	500
Журналист	1	4	400
Сантехник	7	22	314
Ветеринар	7	20	286
Техник-гидролог	7	19	271
Массажист	3	8	267
Веб-программист	8	21	263
Токарь	2	5	250
Машинист бульдозера на открытых горных работах	3	7	233
Архитектор	6	14	233
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	1	2	200
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	3	150
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	4	133
Слесарь-сантехник	7	9	129
Парикмахер	14	16	114
Аппаратчик комбикормового производства	3	3	100
Маркетолог	2	2	100
Обувщик по ремонту обуви	2	2	100
Продавец-консультант продовольственных товаров	3	3	100
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	2	2	100
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	3	3	100

Продолжение таблицы 39

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	2	2	100
Экскурсовод	3	3	100
Специалист медико-профилактического дела	1	1	100
Водитель автобуса	6	5	83
Техник-технолог (ОТК)	17	14	82
Сварщик	8	6	75
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	4	3	75
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	4	3	75
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	22	15	68
Режиссёр	3	2	67
Специалист по интернет-технологиям (IT)	20	13	65
Машинист экскаватора	10	6	60
Оператор в системе управления баз данных	5	3	60
Машинист-крановщик	6	3	50
Фармацевт	6	3	50
Экономист	36	18	50

3.6.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом, работодатели высоко оценивают уровень владения этими навыками. Вместе с тем наблюдаются определённые различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- информация и связь – 92%;
- финансовое посредничество – 94%;
- профессиональная деятельность – 90%;
- здравоохранение – 89%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- обрабатывающие производства – 82%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 77%;
- операции с недвижимым имуществом – 83%;
- искусство – 83%.

Таблица 40. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (Ошская область)

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	86	0	86	81	87	86	79	91	84	90	95	80	90	87	87	85	82	86
Использование производственной техники, %	86	0	83	81	83	82	79	87	82	90	96	82	86	88	85	89	80	84
Планирование выполнения задач, %	86	0	84	81	85	86	79	87	85	90	95	80	87	85	90	86	83	85
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	84	0	84	81	85	86	83	88	85	90	96	82	93	89	91	94	84	91
Обеспечивать качество результатов работы, %	85	0	82	81	94	86	79	90	84	95	96	83	93	89	89	90	83	90
Учиться и развиваться, %	83	0	77	81	85	86	79	84	82	95	95	77	89	84	83	89	75	84
Работать в команде, %	85	0	83	81	87	84	79	85	84	95	96	85	88	90	91	90	84	85
Принимать решения, %	85	0	83	81	88	88	83	87	84	95	96	80	91	88	91	90	83	89
Решать производственные проблемы, %	85	0	80	88	88	89	75	87	81	80	96	77	89	88	90	91	86	89
Управлять командой, %	86	0	80	88	92	88	79	88	82	90	95	83	91	89	90	89	86	88
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	88	0	84	59	91	69	50	75	86	100	82	100	95	98	93	90	86	74
Среднее значение, %	**85**	**0**	**82**	**80**	**88**	**84**	**77**	**86**	**83**	**92**	**94**	**83**	**90**	**89**	**89**	**89**	**83**	**86**

3.6.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» и «только современное». Результаты опроса указывают на значительные различия между секторами.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- сельское хозяйство – 90%;
- финансовое посредничество – 97%;
- обеспечение электроэнергией – 100%;
- здравоохранение – 100%;
- административная и вспомогательная деятельность – 87%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- водоснабжение – 62%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 33%;
- информация и связь – 60%;
- профессиональная деятельность – 78%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовая сфера и здравоохранение, демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

Низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти отрасли обеспечивают население базовыми услугами – водоснабжением и связью, что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 41. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Ошская область)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %			2					3	4				4		2			11
В основном устаревшее, %	10		15		38	14	67	14	9	40	3	20	17	13	22		21	11
Всего устаревшее, %	**10**	**0**	**17**	**0**	**38**	**14**	**67**	**17**	**12**	**40**	**3**	**20**	**22**	**13**	**24**	**0**	**21**	**22**
В основном современное, %	79		61	88	62	64	33	52	67	40	29	60	48	71	54	42	47	44
Только современное, %	12		22	13		21		31	21	20	68	20	30	16	22	58	32	33
Всего современное, %	**90**	**0**	**83**	**100**	**62**	**86**	**33**	**83**	**88**	**60**	**97**	**80**	**78**	**87**	**76**	**100**	**79**	**78**

3.7. Таласская область

3.7.1. Экономика области

Численность населения Таласской области на начало 2024 года составила 277,1 тыс. человек. Численность рабочей силы – 121,8 тыс. человек, из которых 119,3 тыс. человек были заняты. Официальный статус безработного имели 2 637 человек. Отмечается тенденция снижения уровня безработицы – 2,6 % в 2020 году до 2,0% в 2023 году.

Экономика области базируется на сельском хозяйстве, горнодобывающей и перерабатывающей промышленности, в также гидроэнергетике. Объём промышленного производства в 2024 году составил 33 856,5 млн сомов. Валовой выпуск продукции сельского хозяйства, охоты, лесного хозяйства и рыболовства – 30 416,6 млн сомов.

В 2024 году на Кировском водохранилище введена в эксплуатацию гидроэлектростанция с тремя генераторами общей мощностью 25 МВт. Среднегодовая выработка электроэнергии составляет 92 млн кВт·ч.

В 2024 году зарегистрировано 409 малых и средних предприятий. Функционируют четыре крупных и средних предприятия в сфере производства пищевых продуктов, напитков и табачных изделий. Кроме того, в регионе открыто семь новых предприятий с общим объёмом инвестиций 2,2 млрд долларов США, что свидетельствует о росте промышленного производства. Создано 3 035 новых рабочих мест.

Стабильное развитие экономики области формирует острую потребность в квалифицированных специалистах. Ниже представлена потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей Таласской области.

3.7.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и области в 2018 и 2023 годы, а также изменения в численности занятых за год.

На уровне области в 2023 году наибольшая численность занятых наблюдается в следующих секторах: сельское хозяйство – 58,4 тыс. человек, ремонт автомобилей и мотоциклов – 13,2 тыс., строительство – 8,8 тыс., деятельность гостиниц и ресторанов – 5,8 тыс. человек. Наименьшее количество занятых зафиксировано в секторах: обеспечение электроэнергией – 0,9 тыс. человек, водоснабжение – 0,9 тыс., информация и связь – 0,4 тыс., профессиональная деятельность – 0,1 тыс., административная и вспомогательная деятельность – 0,3 тыс. человек.

На уровне области наибольший рост числа занятых зафиксирован в секторах: искусство – 70%, добыча полезных ископаемых – 46,67%, обеспечение электроэнергией – 10%, деятельность гостиниц и ресторанов – 36,67%. В тоже время значительное снижение потребности в кадрах наблюдается в таких секторах, как водоснабжение (-7,14%), транспортная деятельность (−3,77%), информация и связь (−4%), административная и вспомогательная деятельность (−8%).

В некоторых секторах фиксируется значительная разница в темпах роста кадров между национальным и областным уровнями.

В некоторых секторах экономики отмечается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- добыча полезных ископаемых – 55,08%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 18,02%;
- финансовое посредничество – 29,91%;
- искусство – 70,37%.

В других секторах экономики, напротив, наблюдается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- водоснабжение – -26,16%;
- строительство – -6,13%;
- транспортная деятельность – -6,63%;
- информация и связь – -10,31%;
- административная и вспомогательная деятельность – -4,78%;
- образование – -4,5%;
- здравоохранение – -3,46%.

Таблица 42. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (Таласская область)

	Вид деятельности																
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
КР (2023 г.), чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
Таласская обл. (2018 г.), чел.	55 100	300	4 100	600	1 400	8 500	10 900	5 300	2700	500	600	0	100	500	10800	3200	200	1000
Таласская обл. (2023 г.), чел.	58 400	1 000	4 300	900	900	8 800	13 200	4 300	5 800	400	1 700	0	100	300	10 700	3 300	900	1 100
Изменение численности занятых в год, %	**1,20**	**46,67**	**0,98**	**10,00**	**-7,14**	**0,71**	**4,22**	**-3,77**	**22,96**	**-4,00**	**36,67**	**0,00**	**0,00**	**-8,00**	**-0,19**	**0,63**	**70,00**	**2,00**
Изменение потребности в кадрах в год, чел.	660	140	40	60	-100	60	460	-200	620	-20	220	0	0	-40	-20	20	140	20
Разница в изменении между областью и КР, %	**2,37**	**55,08**	**0,67**	**-0,76**	**-26,16**	**-6,13**	**1,79**	**-6,63**	**18,02**	**-10,31**	**29,91**	**0,00**	**2,77**	**-4,78**	**-4,50**	**-3,46**	**70,37**	**-2,63**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольший спрос прогнозируется по профессиям: менеджер – 579 человек, специалист по безопасности – 4 604, бухгалтер – 3 623, повар – 2 033, инженер –

1 659. Наименьшая потребность ожидается по таким профессиям, как маркетолог – 23 человек, системный администратор – 70, оператор компьютера – 70, техник-технолог – 70, операционный логист – 164.

Таблица 43. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Таласская область)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г. чел.
Менеджер	579	13 109	13 532
Специалист по безопасности	197	4 460	4 604
Бухгалтер	155	3 509	3 623
Повар	87	1 970	2 033
Инженер	71	1 607	1 659
Техник-электрик	62	1 404	1 449
Кассир	58	1 313	1 356
Слесарь-ремонтник	40	906	935
Юрист	35	792	818
Слесарь-сантехник	24	543	561
Сварщик	18	408	421
Секретарь	14	317	327
Менеджер по продажам	9	204	210
Финансист	9	204	210
Операционный логист	7	158	164
Техник-технолог (ОТК)	3	68	70
Оператор компьютера	3	68	70
Системный администратор	3	68	70
Маркетолог	1	23	23

3.7.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса свыше 50%).

Согласно опросу работодателей, отмечается ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: пекарь – 100%, флорист – 100%, монтажник строительных конструкций – 100%, слесарь-ремонтник – 25%, оператор видео-, фото- и телеоборудования – 25%. Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как машинист экскаватора – 10%, плотник – 11%, операционный логист – 14%, архитектор – 20%, артист хора – 21%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость повышения качества подготовки специалистов по некоторым профессиям.

Таблица 44. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (Таласская область)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Пекарь	100
Флорист	100
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	100
Слесарь-сантехник	25
Оператор видео-, фото- и телеоборудования	25
Артист хора, ансамбля	21
Архитектор	20
Операционный логист	14
Плотник	11
Машинист экскаватора	10

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии по всем секторам экономики. В таблице представлены профессии с наибольшими показателями спроса по замещению.Так, дефицит по профессии педагог начальных классов составляет 1600%, что означает, что число необходимых специалистов в 16 раз превышает текущую численность. По профессии педиатр дефицит составляет 600%, то есть к имеющимся специалистам дополнительно требуется в шесть раз больше специалистов по сравнению с их текущим числом.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: педагог начальных классов –1600%, кондитер – 1300%, педиатр – 600%, специалист по интернет-технологиям – 333%, сборщик изделий из древесных материалов – 300%.

Профессии с дефицитом в 100% включают: маркетолог, специалист по вокальному искусству, техник-технолог, геодезист.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость повышения выпуска соответствующих специалистов системой профессионального образования.

Таблица 45. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий, Таласская область)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Педагог начальных классов	1	16	1600
Кондитер	1	13	1300
Педиатр	1	6	600
Специалист по интернет-технологиям (IT)	6	20	333
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	3	300
Веб-программист	4	9	225
Ветеринар	20	43	215

Продолжение таблицы 45

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Швея	8	13	163
Оператор станков с программным управлением	2	3	150
Организатор путешествий (экскурсий)	2	3	150
Агроном	4	6	150
Мастер производственного обучения	2	3	150
Маркетолог	1	1	100
Специалист по вокальному искусству	17	17	100
Техник-технолог (ОТК)	3	3	100
Геодезист	1	1	100
Архитектор	5	4	80
Официант	4	3	75
Артист хора, ансамбля	14	10	71
Визажист (косметолог)	3	2	67
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	4	2	50

3.7.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом, работодатели оценивают уровень владения этими навыками достаточно высоко. Вместе с тем наблюдаются определённые различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- сельское хозяйство – 83%;
- обрабатывающие производства – 86%;
- обеспечение электроэнергией – 85%;
- транспортная деятельность – 86%;
- операции с недвижимым имуществом – 85%;
- здравоохранение – 87%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- добыча полезных ископаемых – 71%;
- водоснабжение – 78%;
- строительство –76%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 56%;
- информация и связь – 69%.

Таблица 46. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (Таласская область)

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	94	50	93	100	94	93	0	83	88	63	90	100	92	96	90	97	92	90
Использование производственной техники, %	96	50	95	100	88	88	0	96	75	88	94	96	92	91	89	97	96	95
Планирование выполнения задач, %	95	50	95	100	88	90	0	100	88	88	94	96	93	96	94	97	88	95
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	74	80	78	70	68	66	0	77	40	70	73	73	72	80	73	78	77	73
Обеспечивать качество результатов работы, %	74	80	78	80	68	72	0	80	40	70	75	77	76	79	73	78	77	75
Учиться и развиваться, %	94	50	98	88	88	83	0	96	50	75	94	96	93	93	93	96	92	94
Работать в команде, %	96	100	98	100	97	88	0	96	75	88	94	96	95	100	97	99	96	97
Принимать решения, %	74	80	78	70	60	58	0	77	40	70	61	77	77	78	75	78	77	75
Решать производственные проблемы, %	74	80	78	70	68	72	0	80	40	40	69	77	76	73	74	79	63	69
Управлять командой, %	73	80	78	80	70	64	0	77	40	70	73	77	76	74	75	78	77	73

Продолжение таблицы 46

Навыки	Вид деятельности																	
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	74	80	78	80	68	68	0	80	40	40	76	73	76	71	74	79	77	73
Среднее значение, %	**83**	**71**	**86**	**85**	**78**	**76**	**0**	**86**	**56**	**69**	**81**	**85**	**83**	**84**	**82**	**87**	**83**	**83**

3.7.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» или «только современное». Результаты опроса указывают на значительные различия между секторами.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- деятельность гостиниц и ресторанов – 100%;
- информация и связь – 100%;
- финансовое посредничество – 100%;
- операции с недвижимостью – 100%;
- прочая обслуживающая деятельность – 91%;
- здравоохранение – 88%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- сельское хозяйство – 59%;
- обеспечение электроэнергией – 50%;
- водоснабжение – 50%;
- строительство – 70%;
- транспортная деятельность – 33%;
- административная и вспомогательная деятельность – 71%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовый сектор и рынок недвижимости, демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

В тоже время низкие показатели в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти отрасли обеспечивают населения базовыми услугами – транспортом, водоснабжением и энергетикой, что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 47. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Таласская область)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %	18	100	10	50	13			17					7			6		5
В основном устаревшее, %	23		20		38	30		50					20	29	24	6	17	5
Всего устаревшее, %	**41**	**100**	**30**	**50**	**50**	**30**	**0**	**67**	**0**	**0**	**0**	**0**	**27**	**29**	**24**	**12**	**17**	**9**
В основном современное, %	46		40	50	38	70		33	100	100	55	67	53	65	63	65	67	50
Только современное, %	13		30		13						45	33	20	6	14	24	17	41
Всего современное, %	**59**	**0**	**70**	**50**	**50**	**70**	**0**	**33**	**100**	**100**	**100**	**100**	**73**	**71**	**76**	**88**	**83**	**91**

3.8. Чуйская область

3.8.1. Экономика области

По официальным данным, численность населения области на начало 2024 года составила 957,6 тыс. человек. Следует подчеркнуть, что Чуйская область, наряду со столицей – городом Бишкек, выступает важным центром притяжения внутренних мигрантов. В связи с этим реальная численность населения региона может значительно превышать официальные статистические показатели. Численность рабочей силы составила 388,9 тыс. человек, численность занятого населения – 372,8 тыс. человек. Официальный статус безработного в среднем за 2024 год имели 2 937 человек. Наблюдается тенденция снижения уровня безработицы с 6,1% в 2020 году до 4,1% в 2023 году.

В 2024 году произведено продукции на 264 874,3 млн сомов. Валовой выпуск продукции и услуг сельского хозяйства составил 103 328,6 млн сомов, что составляет 112,7% по сравнению с 2023 годом.

По данным НСК КР, на конец 2024 года общее число хозяйствующих субъектов в базе данных Единого государственного реестра статистических единиц (ЕГРСЕ) по Чуйской области составляет 150 190 единиц. Из них индивидуальных предпринимателей насчитывается 80 499, или 53,6% от общего числа хозяйствующих субъектов, крестьянских (фермерских) хозяйств – 52 024 хозяйств (34,6%). Значительная часть зарегистрирована в оптовой и розничной торговле, ремонте автомобилей и мотоциклов – 21,2%, в прочей обслуживающей деятельности – 18,8%, а также в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве –10,6%, обрабатывающих производствах –10,6%, строительстве – 7,6%. Количество зарегистрированных юридических лиц (с учётом филиалов и представительств) – 17 677. При этом количество действующих предприятий реального сектора в 2024 году составило 3 625 единиц. На начало 2024 года создано 27 082 новых рабочих мест.

С расширением экономики Чуйской области возрастает потребность в подготовленных кадрах. Рост числа предприятий и активное внедрение технологий усиливают спрос на специалистов в разных отраслях.

Ниже представлена потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей Чуйской области.

3.8.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и области в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне области в 2023 году наибольшая численность занятых наблюдается в таких секторах, как обрабатывающие производства – 63,9 тыс. человек, ремонт автомобилей и мотоциклов – 60,2 тыс., транспортная деятельность – 39,8 тыс., сельское хозяйство – 36,3 тыс. чел. Наименьшее количество занятых зафиксировано в секторах: искусство – 1,2 тыс. человек, операции с недвижимостью – 0,1 тыс., добыча полезных ископаемых – 0,3 тыс. человек.

На уровне области наибольший рост занятых зафиксирован в секторах: обеспечение электроэнергией – 25%, водоснабжение – 26,67%, информация и связь – 25,33%, прочая обслуживающая деятельность – 32,08%. В то же время значительное снижение потребности в кадрах наблюдается в таких секторах, как добыча полезных ископаемых (−11,43%), обрабатывающие производства (−2,87%), операции с недвижимостью (−10%), профессиональная деятельность (−9,15%) и искусство (−10%).

В некоторых секторах фиксируется значительная разница в темпах роста кадров между национальным и областным уровнями.

В отдельных секторах экономики наблюдается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- обеспечение электроэнергией – 14,24%;
- водоснабжение – 7,65%;
- информация и связь – 19,02%;
- финансовое посредничество – 6,18%
- административная и вспомогательная деятельность – 8,13%;
- прочая обслуживающая деятельность – 27,45%.

В других секторах экономики, напротив, наблюдается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- сельское хозяйство – -1,27%;
- обрабатывающие производства – -3,18%;
- строительство – -6,01%;
- транспортная деятельность – -2,34%;
- профессиональная деятельность – -6,38%;
- образование – -2,55%;
- искусство – -9,63%.

Таблица 48. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (Чуйская область)

	Вид деятельности																
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
КР (2023 г.), чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
Чуйская обл. (2018 г.), чел.	41 700	700	74 600	3 600	1 500	33 700	52 000	38 800	19000	3000	3400	200	5900	5300	26100	18200	2400	5300
Чуйская обл. (2023 г.), чел.	36 600	300	63 900	8 100	3 500	35 100	60 200	39 800	23 600	6 800	5 600	100	3 200	6 600	28 400	21 100	1 200	13 800
Изменение численности занятых в год, %	**-2,45**	**-11,43**	**-2,87**	**25,00**	**26,67**	**0,83**	**3,15**	**0,52**	**4,84**	**25,33**	**12,94**	**-10,00**	**-9,15**	**4,91**	**1,76**	**3,19**	**-10,00**	**32,08**
Изменения потребности в кадрах в год, чел.	-895	-34	-1833	2025	933	292	1899	205	1143	1723	725	-10	-293	324	501	672	-120	4426
Разница в изменении между областью и КР, %	**-1,27**	**-3,02**	**-3,18**	**14,24**	**7,65**	**-6,01**	**0,73**	**-2,34**	**-0,11**	**19,02**	**6,18**	**0,34**	**-6,38**	**8,13**	**-2,55**	**-0,90**	**-9,63**	**27,45**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольший спрос прогнозируется по следующим профессиям: менеджер – 25 381 человек, специалист по безопасности – 8 367, бухгалтер – 8 203, инженер – 3 739, кассир – 3 412. Наименьшая потребность ожидается по следующим профессиям: системный

администратор – 210 человек, экономист – 210, операционный логист – 234, финансист – 280, слесарь-сантехник – 444.

Таблица 49. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (Чуйская область)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел.
Менеджер	1 086	24 587	25 381
Специалист по безопасности	358	8 105	8 367
Бухгалтер	351	7 947	8 203
Инженер	160	3 622	3 739
Кассир	146	3 305	3 412
Повар	137	3 102	3 202
Слесарь-ремонтник	128	2 898	2 992
Менеджер по продажам	111	2 513	2 594
Техник-технолог (ОТК)	103	2 332	2 407
Сварщик	57	1 290	1 332
Юрист	55	1 245	1 285
Техник-электрик	53	1 200	1 239
Секретарь	29	657	678
Оператор компьютера	19	430	444
Слесарь-сантехник	19	430	444
Финансист	12	272	280
Операционный логист	10	226	234
Экономист	9	204	210
Системный администратор	9	204	210

3.8.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса более 50%).

Согласно опросу работодателей, отмечается ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: модельер-конструктор – 100%, музеолог – 100%, оператор швейного оборудования – 70%, садовод – 60%, изготовитель мясных полуфабрикатов – 60%. Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как водитель – 10%, продавец-консультант продовольственных товаров – 10%, ветеринар – 11%, маляр – 11%, коммерческий агент – 11%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость повышения качество подготовки специалистов по некоторым профессиям.

Таблица 50. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (Чуйская область)

Профессии	Доля не вполне квалифициро-ванных сотрудников, %
Модельер-конструктор	100
Музеолог	100
Оператор швейного оборудования	70
Садовод	60
Изготовитель мясных полуфабрикатов	60
Экономист	56
Мастер производства цельномолочной продукции	50
Облицовщик синтетическими материалами	50
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	50
Библиотекарь	46
Станочник широкого профиля	43
Раскройщик	40
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	38
Сантехник	35
Мастер столярного и мебельного производства	33
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	33
Станочник-распиловщик	33
Техник-гидролог	33
Водитель автомобиля "C", "C1"	31
Машинист бульдозера на открытых горных работах	30
Литейщик и плавильщик по металлу	25
Мастер педикюра	25
Архитектор	25
Кабельщик-спайщик	25
Цветовод	22
Секретарь	21
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	20
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	20
Птицевод (фермер)	20
Стекольщик	20
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	20
Артист хора, ансамбля	20
Закройщик	19
Менеджер по продажам	18

Продолжение таблицы 50

Профессии	Доля не вполне квалифициро-ванных сотрудников, %
Водитель автобуса	18
Плотник	17
Швея	17
Бухгалтер	17
Мастер сухого строительства	14
Слесарь по сборке металлоконструкций	14
Плодоовощевод	14
Слесарь строительный	13
Повар	13
Токарь	13
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	13
Воспитатель детей дошкольного возраста	12
Официант	12
Коммерческий агент	11
Маляр	11
Ветеринар	11
Продавец-консультант продовольственных товаров	10
Водитель автомобиля "B", "B1"	10

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии во всех секторах экономики. В таблице указаны профессии с наибольшим показателем спроса по замещению. Так, например, дефицит по профессии электрик по ремонту автомобильного электрооборудования составляет 500%. Это означает, что к уже имеющимся специалистам дополнительно требуются в пять раз больше работников. По профессии мастер педикюра дефицит составляет 200%, то есть к имеющимся специалистам требуется в два раза больше специалистов по сравнению с имеющимся числом.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: мастер по изготовлению пластмассовых изделий – 2100%, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций – 650%, электрик по ремонту автомобильного электрооборудования – 500%, администратор веб-сайта – 350%, веб-программист – 320%.

Профессии с дефицитом в 100% включают: изготовитель художественных изделий из дерева, мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров, облицовщик синтетическими материалами, оператор швейного оборудования, артист хора, оператор видео-, фото- и телеоборудования, монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ- профиля, опрессовщик.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость увеличения выпуска соответствующих кадров системой профессионального образования.

Таблица 51. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий,Чуйская область)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	21	2100
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	2	13	650
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	1	5	500
Администратор веб-сайта	2	7	350
Веб-программист	5	16	320
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	4	10	250
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	3	7	233
Специалист по безопасности информационных технологий	3	7	233
Мастер педикюра	4	8	200
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	5	10	200
Модельер-конструктор	1	2	200
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	6	11	183
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	4	6	150
Архитектор	8	12	150
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	4	6	150
Оператор контактного центра	2	3	150
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	5	7	140
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	5	7	140
Оператор почтовой связи	6	8	133
Педагог начальных классов	27	36	133
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	11	14	127
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	4	5	125
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	4	5	125
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	5	6	120
Швея	203	210	103

Продолжение таблицы 51

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	1	100
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	1	1	100
Облицовщик синтетическими материалами	2	2	100
Оператор швейного оборудования	79	79	100
Артист хора, ансамбля	10	10	100
Оператор видео-, фото- и телеоборудования	1	1	100
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	5	5	100
Опрессовщик	12	12	100
Электросварщик ручной сварки	16	15	94
Финансист	12	11	92
Цветовод	9	8	89
Слесарь механосборочных работ	23	20	87
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	14	12	86
Слесарь-сантехник	19	16	84
Визажист (косметолог)	6	5	83
Раскройщик	5	4	80
Волочильщик	10	8	80
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	14	11	79
Маляр	18	14	78
Машинист экскаватора	12	9	75
Менеджер по продажам	111	82	74
Электрогазосварщик	50	36	72
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	17	12	71
Фармацевт	10	7	70
Специалист по интернет-технологиям (IT)	32	22	69
Мастер столярного и мебельного производства	3	2	67
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	18	12	67
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	8	5	63
Фрезеровщик-универсал	23	14	61
Массажист	10	6	60

Продолжение таблицы 51

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Скрутчик изделий кабельного производства	10	6	60
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	12	7	58
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	21	12	57
Электрослесарь строительный	14	8	57
Тракторист	59	31	53

3.8.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом, работодатели высоко оценивают уровень владения этими навыками Вместе с тем наблюдаются определёные различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- добыча полезных ископаемых – 92%;
- обеспечение электроэнергией – 94%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 90%;
- информация и связь – 93%;
- финансовое посредничество – 97%;
- профессиональная деятельность – 94%;
- образование – 91%;
- здравоохранение – 93%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- обрабатывающие производства – 85%;
- водоснабжение – 87%;
- строительство – 80%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 83%;
- административная и вспомогательная деятельность – 79%;
- искусство – 83%.

Таблица 52. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (Чуйская область)

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	88	95	89	100	89	83	90	86	86	94	97	89	94	81	93	95	75	85
Использование производственной техники, %	88	90	86	97	87	82	90	83	83	94	97	90	96	80	93	94	83	85
Планирование выполнения задач, %	87	90	84	94	88	81	90	85	84	91	97	88	93	79	91	94	83	85
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	88	90	83	91	88	79	90	85	85	91	98	88	93	80	92	92	85	85
Обеспечивать качество результатов работы, %	88	95	84	94	86	79	90	83	82	91	98	86	93	80	91	93	85	84
Учиться и развиваться, %	87	95	84	94	85	80	90	83	81	91	97	84	93	79	91	92	80	84
Работать в команде, %	87	95	85	91	86	81	90	84	81	94	97	85	95	78	91	94	85	85
Принимать решения, %	85	95	83	91	87	79	85	83	82	94	97	85	93	78	91	92	83	85
Решать производственные проблемы, %	85	90	82	97	87	79	90	83	82	94	97	85	93	79	91	94	85	84
Управлять командой, %	85	90	84	94	86	80	90	83	83	97	96	85	94	79	90	93	85	85
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	86	85	86	97	87	80	90	84	85	97	97	86	95	79	91	91	85	85
Среднее значение, %	**86**	**92**	**85**	**94**	**87**	**80**	**90**	**84**	**83**	**93**	**97**	**87**	**94**	**79**	**91**	**93**	**83**	**85**

3.8.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» и «только современное». Результаты опроса указывают на значительные различия между секторами.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- финансовое посредничество – 92%;
- обрабатывающие производства – 91%;
- сельское хозяйство – 85%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- добыча полезных ископаемых – 60%;
- обеспечение электроэнергией – 50%;
- водоснабжение – 74%;
- транспортная деятельность – 68%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 71%;
- информация и связь – 75%;
- операции с недвижимостью – 50%;
- профессиональная деятельность – 73%;
- образование – 74%;
- искусство – 70%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовый сектор и обрабатывающие производства, демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

В тоже время низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти области обеспечивают население базовыми услугами–транспортом, водоснабжением, энергетикой, связью и образованием, что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 53. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (Чуйская область)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %	3				4	6		3		13		4	8		1	3	10	
В основном устаревшее, %	12	40	9	50	22	6	20	30	29	13	8	46	19	18	25	20	20	24
Всего устаревшее, %	**15**	**40**	**9**	**50**	**26**	**13**	**20**	**33**	**29**	**25**	**8**	**50**	**27**	**18**	**26**	**23**	**30**	**24**
В основном современное, %	71	40	75	25	70	77	80	55	46	38	59	42	62	82	58	69	70	63
Только современное, %	15	20	16	25	4	10		13	25	38	32	8	11		16	9		12
Всего современное, %	**85**	**60**	**91**	**50**	**74**	**87**	**80**	**68**	**71**	**75**	**92**	**50**	**73**	**82**	**74**	**77**	**70**	**76**

3.9. Город Бишкек

3.9.1. Экономика города

По официальным данным, численность населения столицы – города Бишкек – на начало 2024 года составила 1 294,8 тыс. человек. Бишкек выступает важным центром притяжения внутренних мигрантов, поэтому реальная численность населения может значительно превышать официальные статистические показатели. На начало 2024 года численность рабочей силы составила 577,5 тыс. человек, а численность занятого населения – 557,1 тыс. человек. Официальный статус безработного в среднем за 2024 год имели 4,9 тыс. человек. Наблюдается тенденция снижения уровня безработицы с 5,3% в 2020 году до 3,5% в 2023 году.

Экономика столицы основана на промышленном производстве, сфере услуг, строительстве, торговле и других отраслях. В 2024 году экономический рост города Бишкек обеспечивали три основных сектора: сфера услуг, строительство и промышленность. Промышленными предприятиями столицы в 2024 году произведено продукции на сумму 88 848,4 млн сомов.

Общий объём валовой продукции строительства составил 91 213,5 млн сомов. Общий объём оборота оптовой и розничной торговли, ремонта автомобилей и мотоциклов составил 993 005,0 млн сомов. Объём услуг, оказанных гостиницами и ресторанами, составил 33 192,7 млн сомов.

По данным НСК КР, на конец 2024 года общее число хозяйствующих субъектов в базе данных ЕГРСЕ на территории города Бишкек составило 163 554 единицы, из них юридических лиц – 99 075 единицы; физических лиц – 64 479 единиц. С начала 2024 года всего зарегистрировано 16 744 хозяйствующих субъекта, из них юридических лиц, филиалов и представительств – 9 292 и физических лиц – 7 452. При этом количество действующих предприятий реального сектора составило 21 131 единиц. На начало 2024 года создано 31 978 новых рабочих мест.

Стабильное развитие городской экономики вызывает острую потребность в специалистах. Современные производства и инновации стимулируют спрос на профессиональные ресурсы в различных сферах.

Ниже представлена потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей города Бишкек.

3.9.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и области в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне города в 2023 году наибольшая численность занятых наблюдается в таких секторах, как ремонт автомобилей –112,2 тыс. человек, обрабатывающие производства – 98,4 тыс., образование – 52 тыс., транспортная деятельность – 51,6 тыс., строительство – 42 тыс. человек. Наименьшее количество занятых зафиксировано в секторах: сельское хозяйство – 1,9 тыс. человек, добыча полезных ископаемых –1 тыс., водоснабжение – 2,4 тыс., искусство – 3,1 тыс.

На уровне города наибольший рост числа занятых зафиксирован в секторах: водоснабжение – 23,64%, финансовое посредничество – 11,9%, обеспечение электроэнергией – 7,88%, здравоохранение – 7,93%. В тоже время значительное снижение потребности в кадрах наблюдается в таких секторах, как сельское хозяйство (-10,5%), добыча полезных ископаемых (-5,71%), недвижимость (-10,23%), административная и вспомогательная деятельность (-2,17%), искусство (- 4,5%), прочая обслуживающая деятельность (-0,84%).

В некоторых секторах наблюдается значительная разница в темпах роста потребности в кадрах между национальным и областным уровнями.

В отдельных секторах экономики наблюдается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- финансовое посредничество – 5,15%;
- обрабатывающие производства – 5,69%;
- профессиональная деятельность – 4,23%;
- добыча полезных ископаемых – 2,7%.

В других секторах экономики, напротив, наблюдается замедленный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- искусство – -4,13%;
- прочая обслуживающая деятельность – -5,47%;
- сельское хозяйство – -9,32%;
- обеспечение электроэнергией – -2,88%.

Таблица 54. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (г. Бишкек)

	Вид деятельности																
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
КР (2023 г.) чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
г. Бишкек (2018 г.) чел.	4 000	1 400	75 700	6 600	1 100	33 800	97 100	42 800	25000	13700	12600	8600	8200	9200	40700	23700	4000	19000
г. Бишкек (2023 г.), чел.	1 900	1 000	98 400	9 200	2 400	42 400	112 200	51 600	34 500	18 000	20 100	4 200	8 800	8 200	52 000	33 100	3 100	18 200
Изменение численности занятых в год, %	**-10,50**	**-5,71**	**6,00**	**7,88**	**23,64**	**5,09**	**3,11**	**4,11**	**7,60**	**6,28**	**11,90**	**-10,23**	**1,46**	**-2,17**	**5,55**	**7,93**	**-4,50**	**-0,84**
Изменения потребности в кадрах в год, чел.	-420	-80	4540	520	260	1720	3020	1760	1900	860	1500	-880	120	-200	2260	1880	-180	-160
Разница в изменении между городом и КР, %	**-9,32**	**2,70**	**5,69**	**-2,88**	**4,62**	**-1,75**	**0,68**	**1,25**	**2,65**	**-0,03**	**5,15**	**0,00**	**4,23**	**1,05**	**1,24**	**3,84**	**-4,13**	**-5,47**

В соответствии с методологией рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольший спрос прогнозируется по профессиям: менеджер – 57 774 человек, специалист по безопасности – 25 077, бухгалтер – 21 268, менеджер по продажам – 10 330, повар – 5 749. Профессии с наименьшей потребностью: техник-электрик – 935 человек,

слесарь-ремонтник – 1098, финансист – 1122, оператор компьютера – 1 659, операционный логист – 1 683.

Таблица 55. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 год. (г. Бишкек)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел.
Менеджер	2 472	55 966	57 774
Специалист по безопасности	1 073	24 293	25 077
Бухгалтер	910	20 602	21 268
Менеджер по продажам	442	10 007	10 330
Повар	246	5 569	5 749
Инженер	227	5 139	5 305
Юрист	225	5 094	5 259
Техник-технолог (ОТК)	212	4 800	4 955
Слесарь-сантехник	145	3 283	3 389
Сварщик	127	2 875	2 968
Маркетолог	112	2 536	2 618
Секретарь	95	2 151	2 220
Кассир	86	1 947	2 010
Экономист	84	1 902	1 963
Операционный логист	72	1 630	1 683
Оператор компьютера	71	1 607	1 659
Финансист	48	1 087	1 122
Слесарь-ремонтник	47	1 064	1 098
Техник-электрик	40	906	935

3.9.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть . дефицитные профессии (с индикатором спроса более 50%).

Согласно опросу работодателей, отмечается ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Доля таких сотрудников особенно высока в следующих профессиях: изготовитель мясных полуфабрикатов – 83%, веб-тестировщик – 50%, специалист по экспертизе и управлению недвижимостью – 50%, изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы – 40%, разработчик веб-сайта – 40%. Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников наблюдается в профессиях: сантехник –10%, мастер маникюра – 10%, стоматолог – 11%, формовщик железобетонных изделий и конструкций – 11%, модельер-конструктор – 12%.

Результаты опроса работодателей указывают на необходимость повышения качества подготовки специалистов по некоторым профессиям.

Таблица 56. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (г. Бишкек)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Изготовитель мясных полуфабрикатов	83%
Веб-тестировщик	50%
Экспертиза и управление недвижимостью	50%
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	40%
Разработчик веб-сайта	40%
Работник сети быстрого питания	35%
Станочник широкого профиля	33%
Оператор видео-, фото- и телеоборудования	27%
Мастер производственного обучения	26%
Социальный работник	21%
Продавец-консультант продовольственных товаров	20%
Портной	18%
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	18%
Мастер столярного и мебельного производства	17%
Оператор швейного оборудования	16%
Электромеханик по лифтам	16%
Официант	15%
Мастер педикюра	14%
Переводчик	13%
Модельер-конструктор	12%
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	11%
Стоматолог	11%
Мастер маникюра	10%
Сантехник	10%

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии во всех секторах экономики. В таблице указаны профессии с наибольшим показателем спроса по замещению. Так, например, дефицит по профессии аппаратчик комбикормового производства составляет 500%, что означает, что число необходимых специалистов в пять раз превышает текущую численность. По профессии печатник высокой печати дефицит составляет 120%, то есть требуется в 1,2 раза больше специалистов по сравнению с их текущим числом.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: аппаратчик комбикормового производства – 500%, лесовод – 400%, специалист по безопасности информационных технологий – 200%, аппаратчик обработки зерна – 182%, станочник-распиловщик – 167%. Профессии с дефицитом в 100% включают: мастер педикюра, мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров, мастер по ремонту и обслуживанию холодильников, монтажник санитарно-технического оборудования, наладчик контрольно-измерительных приборов, радиомеханик, разработчик веб-сайта, шлифовщик, техник-ортопед. По этим профессиям работодателям требуются в два раза больше сотрудников, чем имеется в наличии.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость увеличения выпуска соответствующих кадров системой профессионального образования.

Таблица 57. Профессии с остаточным спросом по замещению (г. Бишкек)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Аппаратчик комбикормового производства	1	5	500
Лесовод	1	4	400
Специалист по безопасности информационных технологий	3	6	200
Аппаратчик обработки зерна	11	20	182
Станочник-распиловщик	3	5	167
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	2	3	150
Печатник высокой печати	20	24	120
Мастер педикюра	7	7	100
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	2	2	100
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	2	2	100
Монтажник санитарно-технического оборудования	1	1	100
Наладчик контрольно-измерительных приборов	2	2	100
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	10	10	100
Разработчик веб-сайта	5	5	100
Шлифовщик	3	3	100
Техник-ортопед (ортопедические протезы)	2	2	100
Штукатур	10	9	90
Изготовитель мясных полуфабрикатов	6	5	83
Администратор веб-сайта	15	11	73
Педагог начальных классов	17	12	71
Администратор ресторана	10	7	70
Издательское дело и редактирование	10	7	70
Оператор швейного оборудования	43	30	70
Машинист экскаватора	3	2	67
Плодоовощевод	60	40	67
Портной с умением кроить	3	2	67
Фармацевт	6	4	67
Ювелир	3	2	67

Продолжение таблицы 57

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	23	15	65
Социальный работник	19	12	63
Мастер производственного обучения	19	12	63
Оператор контактного центра	21	13	62
Веб-дизайнер	33	20	61
Монтажник связи-кабельщик	10	6	60
Продавец-консультант продовольственных товаров	10	6	60
Массажист	34	18	53
Портной	17	9	53

3.9.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом, работодатели высоко оценивают уровень владения этими навыками. Вместе с тем наблюдаются определённые различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- искусство – 91%;
- здравоохранение – 92%;
- добыча полезных ископаемых – 95%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 98%;
- образование – 91%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- обрабатывающие производства – 81%;
- водоснабжение – 81%;
- строительство – 83%;
- прочая обслуживающая деятельность – 81%;
- административная и вспомогательная деятельность – 84%.

Таблица 58. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (г. Бишкек)

	Вид деятельности																	
Навыки	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Технические навыки, необходимые для профессии, %	88	100	85	88	86	86	100	95	88	90	89	91	88	91	92	93	92	85
Использование производственной техники, %	94	50	84	85	89	86	92	92	86	91	89	86	87	90	91	94	94	85
Планирование выполнения задач, %	81	100	80	83	86	82	92	90	88	89	86	88	84	84	91	90	92	83
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	81	100	80	75	86	82	92	89	85	88	82	87	85	82	91	92	87	82
Обеспечивать качество результатов работы, %	88	100	84	83	86	83	100	92	86	89	85	89	86	82	90	91	90	87
Учиться и развиваться, %	88	100	76	78	75	80	100	88	88	88	85	86	83	82	91	91	90	79
Работать в команде, %	88	100	83	78	79	84	100	89	87	89	88	87	86	87	92	94	92	79
Принимать решения, %	81	100	77	75	79	81	100	89	83	86	86	86	85	84	90	92	90	77
Решать производственные проблемы, %	88	100	79	80	79	83	100	86	81	85	86	88	84	81	89	91	90	78
Управлять командой, %	81	100	79	75	79	83	100	90	83	84	89	87	85	84	91	90	89	78
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	81	100	81	78	75	84	100	88	81	90	88	84	86	81	91	94	94	78
Среднее значение, %	**85**	**95**	**81**	**80**	**81**	**83**	**98**	**90**	**85**	**88**	**86**	**87**	**85**	**84**	**91**	**92**	**91**	**81**

3.9.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современное» и «только современное». Результаты опроса указывают на значительные различия между секторами.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- добыча полезных ископаемых – 100%;
- финансовое посредничество – 100%;
- строительство – 98%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 92%;
- прочая обслуживающая деятельность – 91%;
- обеспечение электроэнергией – 90%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- водоснабжение – 43%;
- ремонт автомобилей и мотоциклов – 33%;
- сельское хозяйство – 75%;
- транспортная деятельность – 75%.

Быстро развивающиеся сектора экономики, такие как финансовый сектор и деятельность гостиниц и ресторанов, демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

Низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти отрасли обеспечивают население базовыми услугами – транспортом и водоснабжением – что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 59. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (г. Бишкек)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %			2		14			3	3			6	3	12	1	3		
В основном устаревшее, %	25		16	10	43	2	67	22	6	15		11	12	6	16	11	11	9
Всего устаревшее, %	**25**	**0**	**18**	**10**	**57**	**2**	**67**	**25**	**8**	**15**	**0**	**17**	**15**	**18**	**18**	**14**	**11**	**9**
В основном современное, %	50		69	90	43	96	33	58	75	58	67	71	67	53	71	56	78	68
Только современное, %	25	100	13			2		17	17	27	33	12	19	29	11	30	11	24
Всего современное, %	**75**	**100**	**82**	**90**	**43**	**98**	**33**	**75**	**92**	**85**	**100**	**83**	**85**	**82**	**82**	**86**	**89**	**91**

3.10. Город Ош

3.10.1. Экономика города

Город Ош – второй по величине город в республике. Численность населения города на начало 2024 года составила 463,1 тыс. человек. Население города в демографическом отношении молодое: на начало 2024 года 31,2% от общей численности составили дети и подростки, 60,5% – лица трудоспособного возраста и 8,2 % – лица старше трудоспособного возраста.

На конец 2024 года численность рабочей силы составила 133,7 тыс. человек, численность занятого населения – 131,0 тыс. человек. Официальный статус безработного в среднем за 2024 год имели 2,8 тыс. человек. Наблюдается тенденция снижения уровня безработицы с 2,8% в 2020 году до 2,1% в 2023 году.

Экономика города Ош, как города республиканского значения, выступает одним из основных драйверов роста экономики страны. Объём производства промышленной продукции в 2024 году

составил 10 016,5 млн сомов. Валовой выпуск продукции сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства достиг 2 859,7 млн сомов, при этом индекс физического объёма составил 103,7%.

Город традиционно служит крупным торговым центром – здесь зарегистрировано более 23,8 тысяч компаний, из которых около 9,4 тысячи активно функционируют. В 2024 году объём оказанных рыночных услуг составил 128,5 млрд сомов. Сельское хозяйство также является важной составляющей экономики города Ош. В 2024 году в аграрном секторе было открыто четыре тысячи новых предприятий. Были запущены крупные объекты: новый 50-тонный логистический центр ООО «Алайкуу Органикс», специализирующийся на хранении и переработке сухофруктов (15 рабочих мест), а также предприятие по производству текстиля – ООО «Досмарко» (150 рабочих мест).

Промышленность города включает текстильные предприятия, такие как «Текстильщик» и «Ош-Жибек», а также перерабатывающие предприятия. В рамках программы социально-экономического развития города на 2023–2026 годы планируется создать в городе Оше туристический хаб за счёт развития инфраструктуры и повышения качества обслуживания.

На конец 2024 года число хозяйствующих субъектов в городе Ош составило 55 184 единиц, из них действующими были 23 624. Всего на начало 2024 года было создано 2 837 новых рабочих мест.

Активное развитие экономики города напрямую влияет на рост потребности в квалифицированных кадрах. Расширение предприятий, внедрение новых технологий и увеличение объёмов производства требуют привлечения специалистов в различных отраслях.

Ниже рассмотрим потребность в рабочих кадрах на основе опроса, проведённого среди работодателей города Ош.

3.10.2. Расчёт полной численности занятых и спроса по расширению по каждому виду деятельности

В таблице представлена занятость по всем видам экономической деятельности на уровне республики и города в 2018 и 2023 годах, а также изменения численности занятых за год.

На уровне города Ош в 2023 году наибольшая численность занятых наблюдается в таких секторах, как деятельность гостиниц и ресторанов – 11,5 тыс. человек, транспортная деятельность – 10,7 тыс., ремонт автомобилей и мотоциклов – 31,7 тыс., строительство – 28,8 тыс., обрабатывающие производства – 12,3 тыс. Наименьшее количество занятых зафиксировано в секторах: профессиональная деятельность – 0,6 тыс. человек, административная и вспомогательная деятельность – 0,5 тыс., водоснабжение – 0,5 тыс., добыча полезных ископаемых – 0,4 тыс.

На уровне города Ош наибольший рост числа занятых зафиксирован в следующих секторах: добыча полезных ископаемых – 20%, водоснабжение – 80%, прочая обслуживающая деятельность – 10%. В то же время значительное снижение потребности в кадрах наблюдается в таких секторах, как недвижимость (-20%), профессиональная деятельность (-5%), административная и вспомогательная деятельность (-5,71%), искусство (-2,86%).

В ряде секторов фиксируется значительная разница в динамике занятости между национальным и областным уровнями.

В отдельных секторах экономики наблюдается ускоренный рост потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- добыча полезных ископаемых – 28,41%;
- водоснабжение – 60,98%;
- перерабатывающие производства – 7,33%.
- сельское хозяйство – 1,18%.

В других секторах экономики, напротив, фиксируется замедление роста потребности в кадрах по сравнению с национальным уровнем, например:

- финансовое посредничество – -3,98%;
- операции с недвижимым имуществом – -9,66%;
- здравоохранение – -4,51%;
- искусство – -2,48%.

Таблица 60. Рабочая сила в хозяйствующих субъектах в 2018 и 2023 гг. и темпы прогнозируемого спроса по расширению по видам деятельности (г. Ош)

	Вид деятельности																	
Численность работников	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
КР (2018 г.), чел.	454 300	15 700	290 100	38 600	11 900	331 700	419 300	223 100	178 000	37 100	48 300	4 300	23 000	20 300	261 500	117 800	15 800	51 100
КР (2023 г.), чел.	482 700	27 100	285 700	25 100	6 100	247 200	373 900	195 200	142 700	28 200	36 100	8 900	26 700	24 200	215 100	97 800	16 100	41 500
Изменение численности занятых в год, %	**-1,18**	**-8,41**	**0,31**	**10,76**	**19,02**	**6,84**	**2,43**	**2,86**	**4,95**	**6,31**	**6,76**	**-10,34**	**-2,77**	**-3,22**	**4,31**	**4,09**	**-0,37**	**4,63**
г. Ош (2023 г.), чел.	1 100	400	12 300	2 000	500	28 800	31 700	10 700	11 500	2 500	4 100	0	600	500	9 900	4 700	600	4 500
г. Ош (2018 г.), чел.	1 100	200	8 900	1 400	100	21 800	24 600	9 100	9100	1800	3600	100	800	700	9200	4800	700	3000
Изменение численности занятых в год, %	**0,00**	**20,00**	**7,64**	**8,57**	**80,00**	**6,42**	**5,77**	**3,52**	**5,27**	**7,78**	**2,78**	**-20,00**	**-5,00**	**-5,71**	**1,52**	**-0,42**	**-2,86**	**10,00**
Изменения потребности в кадрах в год, чел.	0	40	680	120	80	1400	1420	320	480	140	100	-20	-40	-40	140	-20	-20	300
Разница в из-менении между городом и КР, %	**1,18**	**28,41**	**7,33**	**-2,19**	**60,98**	**-0,41**	**3,34**	**0,66**	**0,33**	**1,47**	**-3,98**	**-9,66**	**-2,23**	**-2,49**	**-2,79**	**-4,51**	**-2,48**	**5,37**

В соответствии с методологией была рассчитана среднесрочная потребность в кадрах по сквозным профессиям на 2027 год. Наибольший прогнозируемый спрос отмечается по следующим профессиям: менеджер – 26 269 человек, специалист по безопасности – 6 404, бухгалтер – 4 347, кассир – 3693, повар – 2 641.

Наименьшая потребность в кадрах на 2027 год ожидается по следующим профессиям: финансист – 117 человек, маркетолог – 140, слесарь-сантехник – 164, экономист – 187, сварщик – 187.

Таблица 61. Прогноз спроса по расширению по выбранным сквозным профессиям на 2027 г. (г. Ош)

Наименование профессии	Занятость в выборке, чел.	Занятость в области в 2024 г., чел.	Ожидаемая занятость в области в 2027 г., чел.
Менеджер	1 124	25 447	26 269
Специалист по безопасности	274	6 203	6 404
Бухгалтер	186	4 211	4 347
Кассир	158	3 577	3 693
Повар	113	2 558	2 641
Инженер	97	2 196	2 267
Техник-технолог (ОТК)	53	1 200	1 239
Юрист	46	1 041	1 075
Техник-электрик	43	974	1 005
Операционный логист	32	724	748
Слесарь-ремонтник	25	566	584
Менеджер по продажам	24	543	561
Оператор компьютера	19	430	444
Секретарь	12	272	280
Сварщик	8	181	187
Экономист	8	181	187
Слесарь-сантехник	7	158	164
Маркетолог	6	136	140
Финансист	5	113	117

3.10.3. Анализ и прогноз спроса по замещению по профессиям

В настоящем разделе представлены:

- профессии с долей неквалифицированных работников свыше 10%;
- профессии с остаточным спросом по замещению, то есть дефицитные профессии (с индикатором спроса более 50%).

Согласно опросу работодателей, отмечается ряд профессий, в которых значительная часть сотрудников является неквалифицированной. Наибольшая доля таких работников наблюдается в следующих профессиях: педагог начальных классов – 92%, экскурсовод – 67%, садовод – 60%, плотник – 50%, техник-гидролог – 50%. Наименьшая доля неквалифицированных сотрудников характерна для таких профессий, как педагог-организатор воспитательной деятельности – 12%, педагог –13%, техник-технолог – 17%, менеджер по продажам – 21%.

Данные опроса работодателей указывают на необходимость повышения качества подготовки специалистов по некоторым профессиям.

Таблица 62. Профессии, замещённые неквалифицированными сотрудниками (г. Ош)

Профессии	Доля не вполне квалифицированных сотрудников, %
Педагог начальных классов	92
Экскурсовод	67
Садовод	60
Плотник	50
Техник-гидролог	50
Электросварщик ручной сварки	50
Библиотекарь	43
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	43
Архивариус	40
Зубной техник	33
Технический работник	31
Официант	26
Лесовод	25
Монтажник оборудования связи	25
Специалист по безопасности	24
Визажист (косметолог)	22
Сантехник	21
Менеджер по продажам	21
Сборщик трансформаторов	20
Техник-технолог (ОТК)	17
Педагог	13
Педагог-организатор воспитательной деятельности	12

Данные, полученные в результате опроса работодателей, позволяют выявить дефицитные профессии во всех секторах экономики. В таблице представлены профессии с наибольшим показателем спроса по замещению. Так, например, дефицит по профессии геолог составляет 500%. Это означает, что уже к имеющимся специалистам требуется в пять раз больше специалистов. По профессии токарь дефицит составляет 150%, то есть требуется в 1,5 раз больше раз специалистов по сравнению с их текущим числом.

Таким образом, наибольший дефицит кадров наблюдается в следующих профессиях: специалист по актёрскому мастерству –1600%, геолог – 500%, слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств – 350%, мастер маникюра – 300%, исполнитель художественно-оформительских работ – 225%. Профессии с дефицитом в 100% включают: администратор ресторана, ветеринар, машинист-крановщик. По этим профессиям работодателям требуются в два раза больше сотрудников, чем имеется в наличии.

Данные о дефицитных профессиях указывают на необходимость увеличения выпуска соответствующих кадров системой профессионального образования.

Таблица 63. Профессии с остаточным спросом по замещению (дефицитность профессий) (г. Ош)

Профессии	Количество сотрудников, чел.	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности), %
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	1	16	1600
Геолог	1	5	500
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2	7	350
Мастер маникюра	1	3	300
Исполнитель художественно-оформительских работ	4	9	225
Швея	18	37	206
Техник-гидролог	2	3	150
Токарь	2	3	150
Машинист экскаватора	3	4	133
Веб-программист	11	13	118
Администратор ресторана	1	1	100
Ветеринар	1	1	100
Машинист-крановщик	2	2	100
Парикмахер	27	26	96
Экономист	8	6	75
Специалист по интернет-технологиям (IT)	35	21	60
Лесовод	12	7	58
Массажист	23	13	57
Архитектор	11	6	55
Педагог начальных классов	12	6	50

3.10.4. Навыки сотрудников

В рамках опроса работодателей ставилась задача определить уровень удовлетворённости профессиональными и мягкими навыками сотрудников. Полученные данные показывают, что в целом, работодатели высоко оценивают уровень владения этими навыками. Вместе с тем наблюдаются определенные различия между секторами экономики.

Сектора с высоким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- транспортная деятельность – 94%;
- финансовое посредничество – 93%;
- здравоохранение – 93%;
- образование – 92%;
- прочая обслуживающая деятельность – 92%;
- обрабатывающие производства – 92%.

Сектора с относительно низким уровнем удовлетворённости владением навыками:

- обеспечение электроэнергией – 70%;
- операции с недвижимым имуществом – 78%;
- искусство – 85%;
- водоснабжение – 80%.

Таблица 64. Уровень удовлетворённости навыками сотрудников (г. Ош)

	Вид деятельности																	
Навыки	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность
Технические навыки, необходимые для профессии, %	100	0	92	68	75	90	0	93	89	96	92	84	92	91	91	94	83	95
Использование производственной техники, %	75	0	92	68	67	90	0	93	89	88	94	81	93	92	90	91	87	94
Планирование выполнения задач, %	75	0	94	70	67	90	0	95	89	88	94	79	93	91	93	93	81	91
Брать на себя ответственность за результаты работы, %	100	0	92	70	83	90	0	95	92	92	93	79	96	93	92	94	85	94
Обеспечивать качество результатов работы, %	100	0	92	80	83	90	0	95	90	88	93	79	93	91	93	94	88	96
Учиться и развиваться, %	50	0	92	66	75	90	0	96	91	75	93	74	89	90	93	95	73	94
Работать в команде, %	100	0	90	70	83	90	0	89	90	83	93	81	89	91	91	94	90	86
Принимать решения, %	100	0	92	68	75	90	0	96	89	88	92	74	92	92	91	92	85	94

Продолжение таблицы 64

Навыки	Вид деятельности																	
	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	Строительство	Ремонт автомобилей и мотоциклов	Транспортная деятельность и хранение грузов	Деятельность гостиниц и ресторанов	Информация и связь	Финансовое посредничество и страхование	Операции с недвижимым имуществом	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Административная и вспомогательная деятельность	Образование	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	Искусство, развлечения и отдых	Прочая обслуживающая деятельность
Решать производственные проблемы, %	100	0	90	68	83	90	0	96	89	79	92	75	87	91	89	88	85	91
Управлять командой, %	100	0	90	66	92	88	0	96	86	88	93	72	92	91	91	93	88	84
Эффективная и целенаправленная коммуникация, %	100	0	90	70	92	90	0	95	90	88	94	81	93	91	92	91	88	94
Среднее значение, %	**91**	**0**	**92**	**70**	**80**	**90**	**0**	**94**	**89**	**86**	**93**	**78**	**92**	**91**	**92**	**93**	**85**	**92**

3.10.5. Оснащённость предприятий

В таблице представлено состояние оборудования на предприятиях. Респонденты могли оценить его по четырём категориям: «только устаревшее», «в основном устаревшее», «в основном современнее», «только современнее». Результаты опроса указывают на значительные различия между секторами.

Сектора с высокой долей современного оборудования:

- сельское хозяйство – 100%;
- финансовое посредничество – 100%;
- деятельность гостиниц и ресторанов – 95%;
- операции с недвижимым имуществом – 94%
- обрабатывающие производства – 92%.

Сектора с низкой долей современного оборудования:

- обеспечение электроэнергией – 64%;
- водоснабжение – 33%;
- информация и связь – 50%;
- административная и вспомогательная деятельность – 77%.

Быстро развивающиеся сектора экономики – такие как финансовая сфера, деятельность гостиниц и ресторанов, а также сектор недвижимости – демонстрируют высокий уровень обеспеченности современным оборудованием, что свидетельствует о внедрении передовых технологий и динамичном росте данных отраслей.

В тоже время, низкие показатели, особенно в секторах, связанных с инфраструктурным обеспечением, вызывают обеспокоенность, поскольку эти отрасли обеспечивают население базовыми услугами – такими как информация и связь, водоснабжение и энергетика – что напрямую влияет на качество жизни и экономическую стабильность региона.

Таблица 65. Доля устаревшего и современного оборудования на предприятиях (г. Ош)

	Вид деятельности																	
Оборудование	**Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство**	**Добыча полезных ископаемых**	**Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)**	**Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом**	**Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья**	**Строительство**	**Ремонт автомобилей и мотоциклов**	**Транспортная деятельность и хранение грузов**	**Деятельность гостиниц и ресторанов**	**Информация и связь**	**Финансовое посредничество и страхование**	**Операции с недвижимым имуществом**	**Профессиональная, научная и техническая деятельность**	**Административная и вспомогательная деятельность**	**Образование**	**Здравоохранение и социальное обслуживание населения**	**Искусство, развлечения и отдых**	**Прочая обслуживающая деятельность**
Только устаревшее, %										17		6	5	2		3	8	5
В основном устаревшее, %			8	36	67	10		11	5	33			5	20	13	6	8	15
Всего устаревшее, %	**0**	**0**	**8**	**36**	**67**	**10**	**0**	**11**	**5**	**50**	**0**	**6**	**11**	**23**	**13**	**9**	**15**	**20**
В основном современное, %	100		85	55	33	60		47	45	33	22	41	42	45	30	47	54	40
Только современное, %			8	9		30		42	50	17	78	53	47	32	57	44	31	40
Всего современное, %	**100**	**0**	**92**	**64**	**33**	**90**	**0**	**89**	**95**	**50**	**100**	**94**	**89**	**77**	**87**	**91**	**85**	**80**

4. Анализ предложения квалифицированных кадров

4.1. Анализ профессионально-квалификационной структуры лиц, ищущих работу

В данном разделе представлен анализ профессионально-квалификационной структуры лиц, обратившихся в органы занятости с целью поиска работы. Анализ по каждой области основан на информации, предоставленной территориальными органами занятости Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

4.1.1. Баткенская область

Согласно данным, предоставленным службой занятости области, количество граждан, зарегистрированных в качестве безработных, составляет 18 633 человека. Среди них – 11 266 мужчин (60,5%) и 7 367 женщин (39,5%). Численность граждан, официально признанных безработными, составляет 14 080 человек, или 53% от общего числа обратившихся. Из них 8 246 – мужчины (58,6%), 5 834 – женщины (41,4%). Преобладание числа безработных среди мужчин может быть связано с миграционными настроениями мужской части населения.

Традиционно уровень безработных в сельской местности выше, чем в городской: 15 321 человек против 3 312.

Анализ зарегистрированных безработных граждан показывает, что основная часть приходится на возрастную категорию 20-49 лет – 12 801человек (91%). Из них 11 015 человек имеют полное среднее образование (11 классов), а 857 человек – общее основное образование (9 классов).

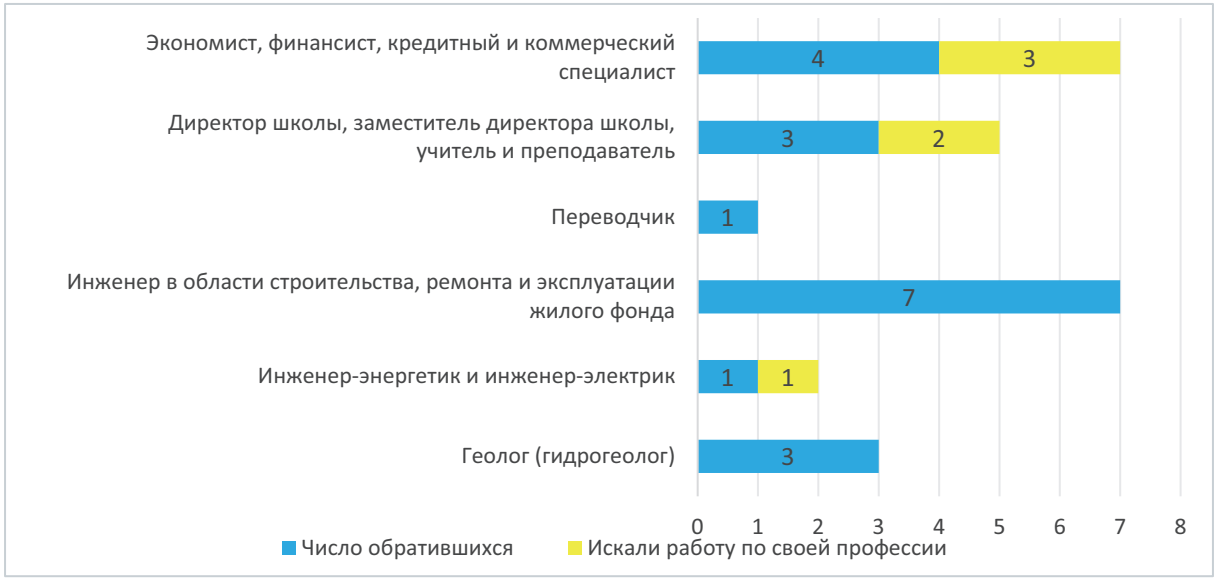
По уровню образования среди общего числа безработных, зарегистрированных в органах занятости (14 080 человек), наибольшая доля приходится на граждан с полным среднем образованием – 86,0%. Доля лиц с основным общим образованием составляет 6,4%, со средним профессиональным образованием – 3,3%, с высшим профессиональным – 2,8%, и с начальным профессиональным – 1,2%.

Среди безработных также отмечаются лица с начальным общим образованием, а также те, кто не имеет даже начального общего образования – их доля составляет 0,2% от общего числа зарегистрированных безработных.

Анализ безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, по наличию опыта работы и причинам незанятости показал, что численность лиц, не имеющих опыта работы, составляет 13 904 человек или 98,7%. К этой группе относятся молодые граждане, женщины, занимавшиеся воспитанием малолетних детей, домохозяйки и другие категории. Лишь 1,3% из зарегистрированных безработных имеют опыт трудовой деятельности.

Ниже на графиках представлен перечень основных профессиональных групп, представители которых обращались в службы занятости по вопросам трудоустройства.

График 7. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Баткенская область)



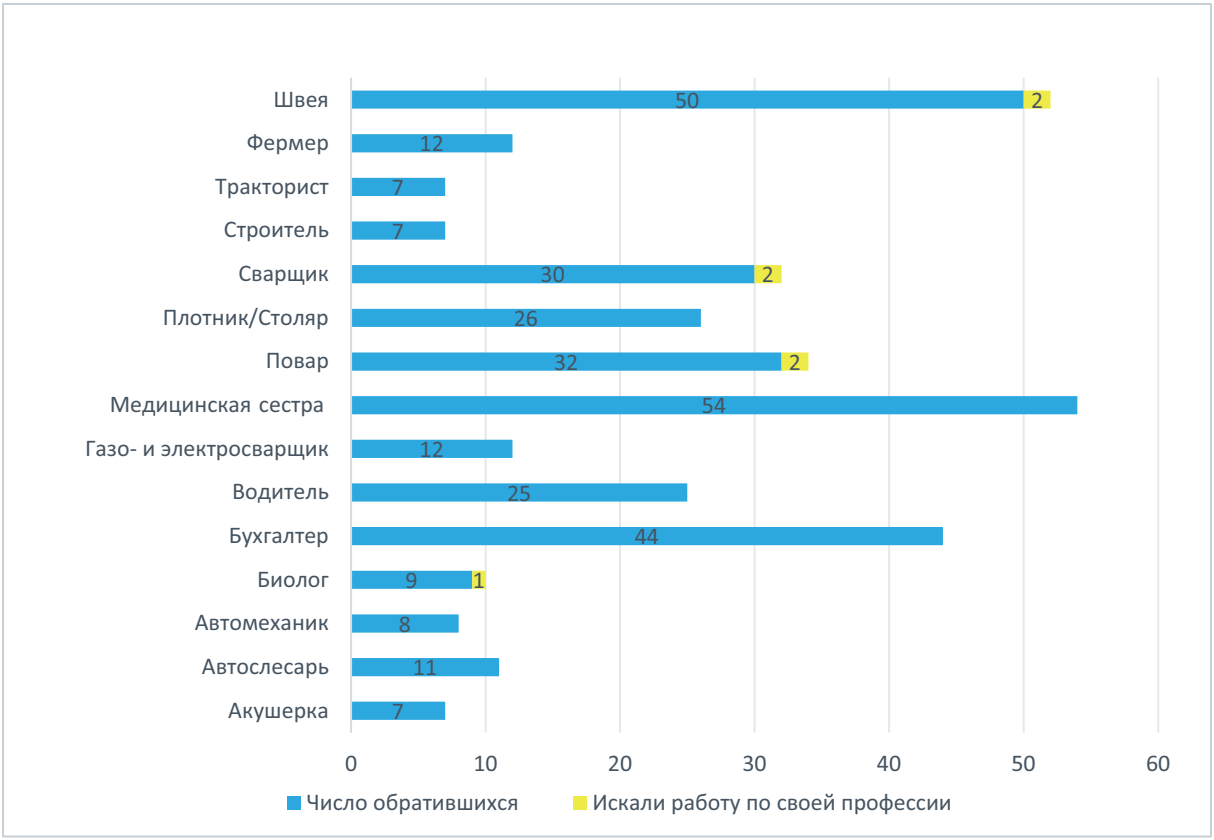
По данным МТСОМ КР

Согласно данным, наибольшее число безработных с высшим образованием, обратившихся в службу занятости, ранее работали инженерами в области строительства, ремонта и эксплуатации жилого фонда – семь человек. Также среди них были директора школ, их заместители, учителя и преподаватели – три человека, а также экономисты, финансисты, кредитные и коммерческие специалисты – четыре человека.

График 8. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Баткенская область)

По данным МТСОМ КР

График 9. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Баткенская область)

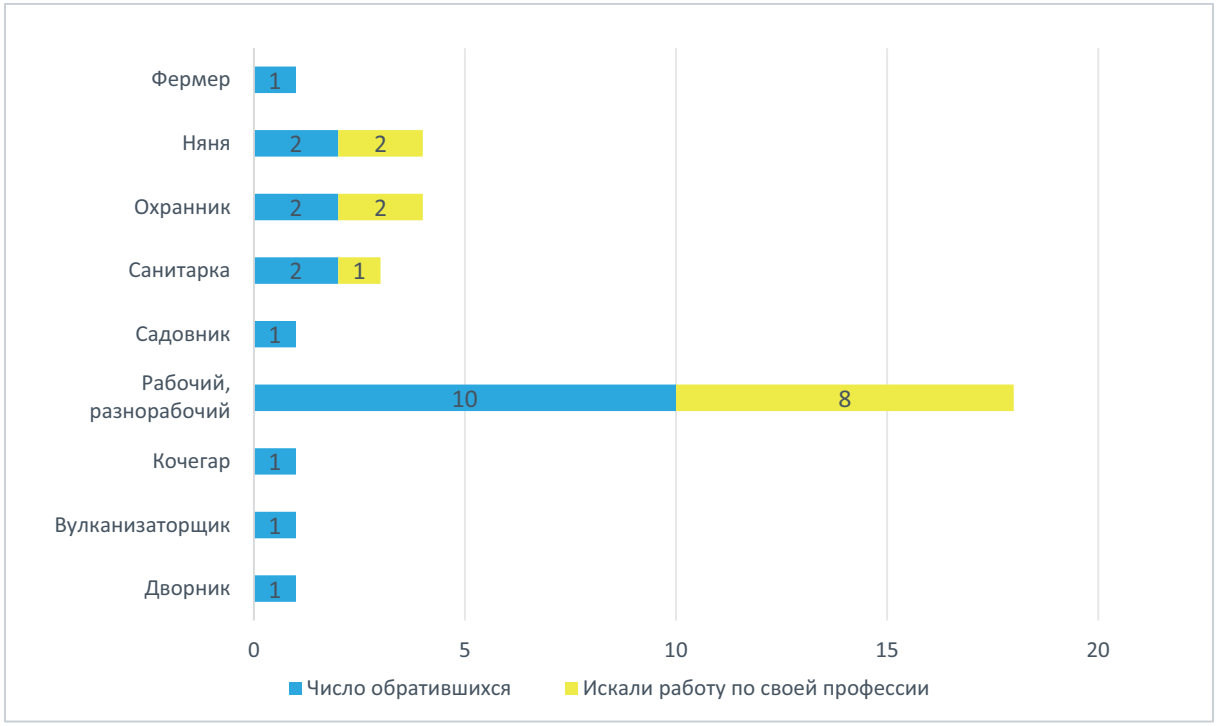


По данным МТСОМ КР

Наибольшее количество обратившихся в службы занятости составляют лица, ранее работавшие швеями – 50 человек, поварами – 32 человека, сварщиками – 30 человек, водителями – 25 человек.

Также за помощью обращались безработные, имеющие узкопрофильные дефицитные профессии, но оставшиеся без работы. Среди них – радиомеханик (2 человека) и машинисты (крановщик, экскаваторщик, оператор швейных машин и др.) – 2 человека.

График 10. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные –операционные работы (Баткенская область)



По данным МТСОМ КР

Ищущим работу гражданам в течении анализируемого периода территориальными подразделениями по содействию занятости было предложено 309 вакансий (включая переходящие с 2022 года), среди которых преобладали вакансии швей – 149.

Таблица 66. Структура заявленных вакансий по Баткенской области за 2023 год

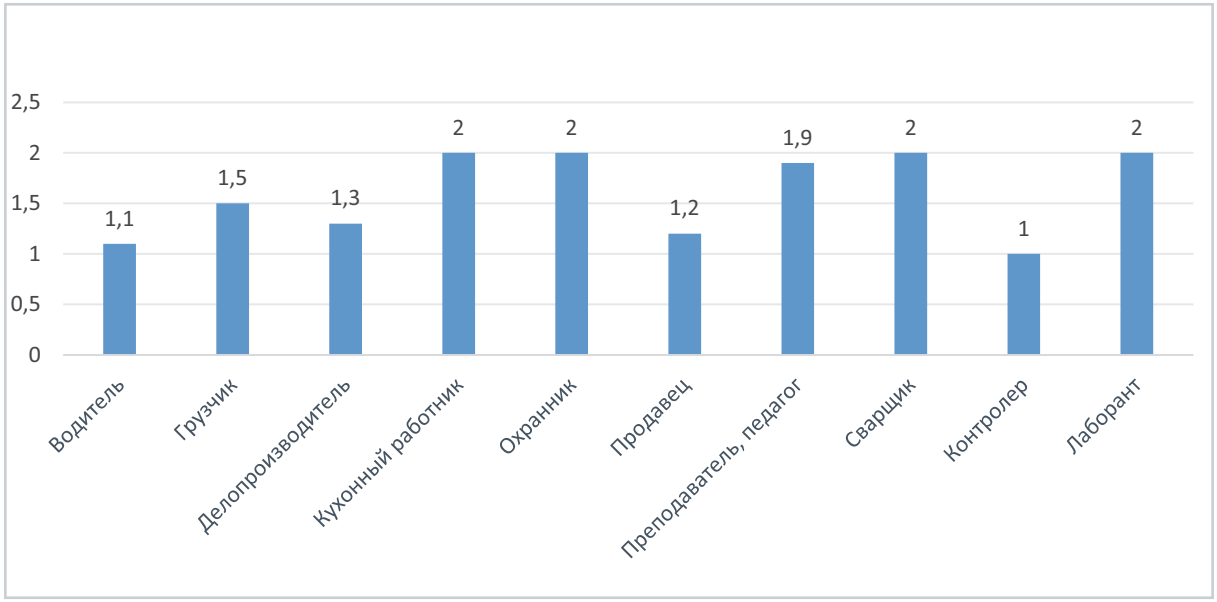
Профессия	Заявленные вакансии	
ВСЕГО	**309**	
Водитель	23	7,4%
Продавец	18	5,8%
Преподаватель	17	5,5%
Швея	149	48,2%
Разнорабочий/рабочий	23	7,4%
Сиделка	21	6,8%
Другие специальности	58	18,8%

По данным МТСОМ КР

Проведённый анализ по Баткенской области, основанный на данных о зарегистрированных безработных и заявленных вакансий, показывает, что наибольшее количество востребованных профессий относится к сфере лёгкой промышленности и услуг.

На основе предоставленной информации можно выделить дефицитные профессии, пользующиеся спросом у работодателей, а также профессии с избыточным предложением на рынке труда. Соотношение количества объявленных вакансий к числу зарегистрированных квалифицированных безработных в 2023 году по Баткенской области представлено ниже.

График 11. Соотношения вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Баткенская область)

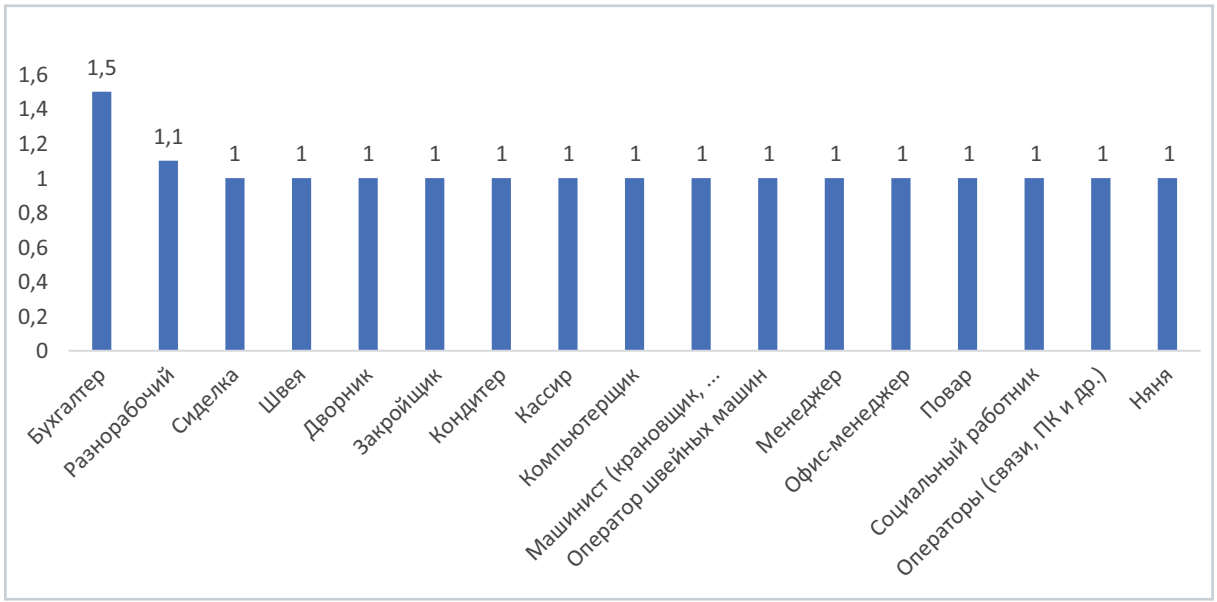


По данным МТСОМ КР

Наибольший дефицит наблюдается по рабочим специальностям: кухонные работники, охранники, сварщики. Для этих профессий индекс соотношения вакансий к числу безработных составляет 2, что означает, что на одного работника приходится две свободные вакансии.

По следующим специальностям (согласно данным службы занятости области) наблюдается сбалансированность спроса и предложения на специалистов.

График 12. Сбалансированный спрос и предложение на специалистов (Баткенская область)



По данным МТСОМ КР

Следует отметить, что лишь небольшая часть работодателей сообщает о вакансиях в службу занятости. Как правило, от работодателей поступают низкооплачиваемые предложения, на которые безработные граждане отказываются устраиваться.

В целом рынок труда Баткенской области характеризуется как трудоизбыточный и в значительной степени ориентированный на малоквалифицированные кадры.

4.1.2. Джалал-Абадская область

Численность граждан, состоящих на учёте в службах занятости, составила 25 744 человек. Из них 17 218 человек, или 78%, официально признаны безработными. Численность официально признанных безработных мужчин превысила численность женщин и составила 10 836, тогда как женщин, зарегистрированных в органах занятости в статусе безработных, – 6 382.

Среди зарегистрированных в органах занятости наибольшая доля приходится на граждан с полным средним образованием (11 классов) – 13 175 человек (76,5%), а также с неполным средним образованием (9 классов) – 2 491 человек (14,5%). Среди лиц с профессиональным образованием наибольшая численность приходится на обладателей среднего профессионального образования – 4,4%, начального профессионального образования – 2,1%, и высшего профессионального образования – 2,8%. Обладатели начального общего образования составляют 0,7% от общего числа зарегистрированных безработных.

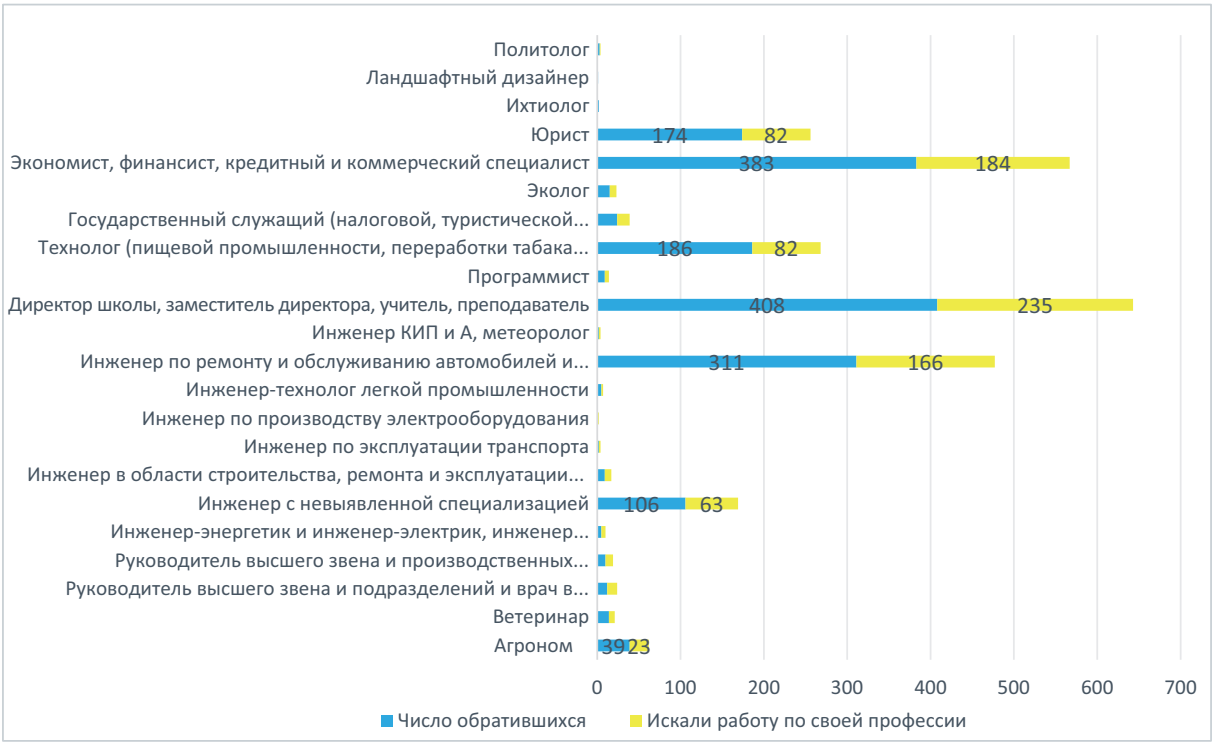
По возрастному составу основная часть безработных, состоящих на учёте, приходится на возрастную категорию 25-49 лет – 84,7%, порядка 8% – на лиц в возрасте 18-24 лет и 5,5% на лиц в возрасте 50-59 лет.

Анализ показывает, что при поиске работы безработные чаще всего обращаются за помощью к друзьям, родственникам и знакомым – 4,5 тыс. человек (26,2%), в органы занятости – 1,5 тыс. человек (8,7%), а также напрямую к работодателю – 1,1 тыс. человек (6,4 %).

В органы занятости обратились 12,8 тыс. человек (74,4%) из числа безработных, имеющих опыт работы, и 4,4 тыс.человек (25,6%) без такового. Среди тех, кто имеет опыт работы, 30,4% были заняты в сельском хозяйстве, 15,6% – в строительстве и 13,3% – в торговле.

Ниже на графиках представлен перечень основных профессиональных групп представители которых обращались в службы занятости по вопросам трудоустройства.

График 13. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Джалал-Абадская область)

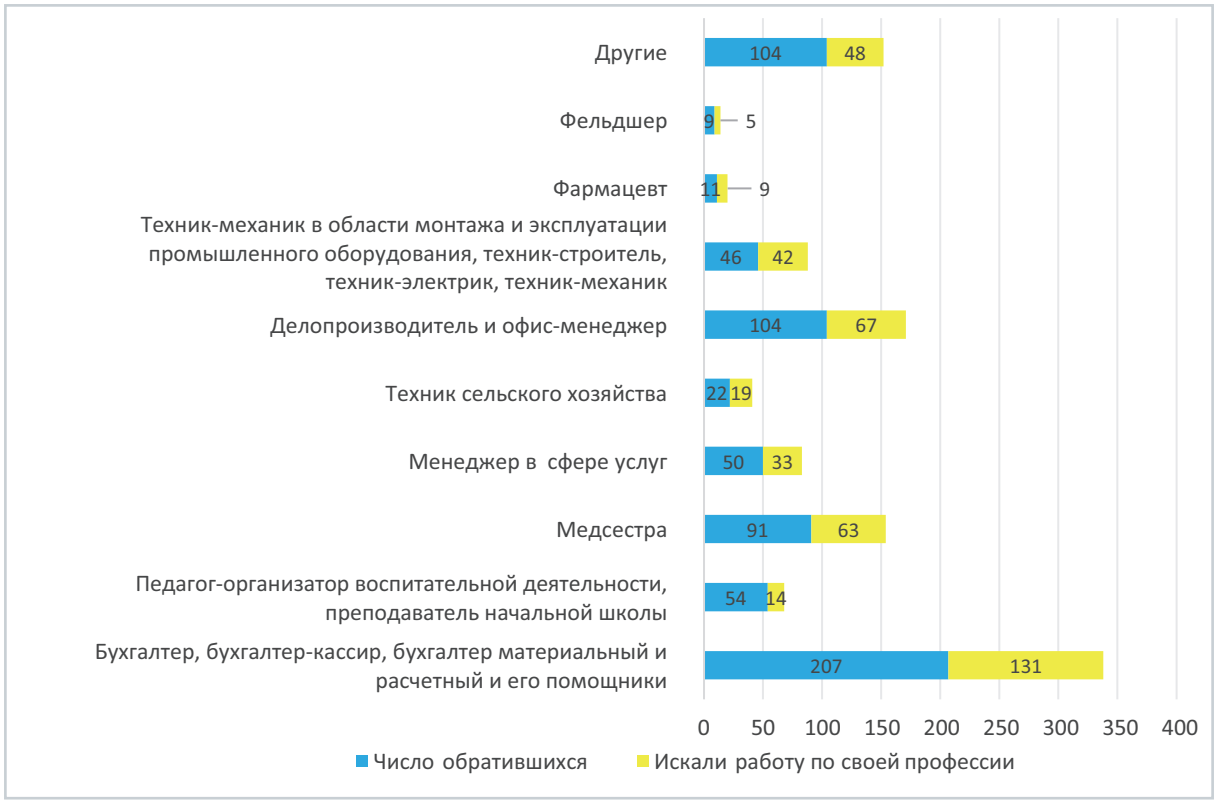


По данным МТСОМ КР

Наибольшее количество обратившихся безработных, имеющих высшее образование, ранее работали в системе образования – 408 человек, в качестве экономистов, финансистов, кредитных и коммерческих специалистов – 383 человека, юристов – 174 человека, технологов в области пищевой промышленности, переработке табака и других отраслей – 186 человек. Наибольшее число обращений зафиксировано среди инженеров различных направлений (инженеры- энергетики и инженеры-электрики, специалисты в области строительства, ремонта и эксплуатации жилого фонда, эксплуатации транспорта, производства электрооборудования и др.) – 440 человек.

Среди обратившихся были и узкопрофильные специалисты редких профессий: два ихтиолога, один ландшафтный дизайнер и три политолога.

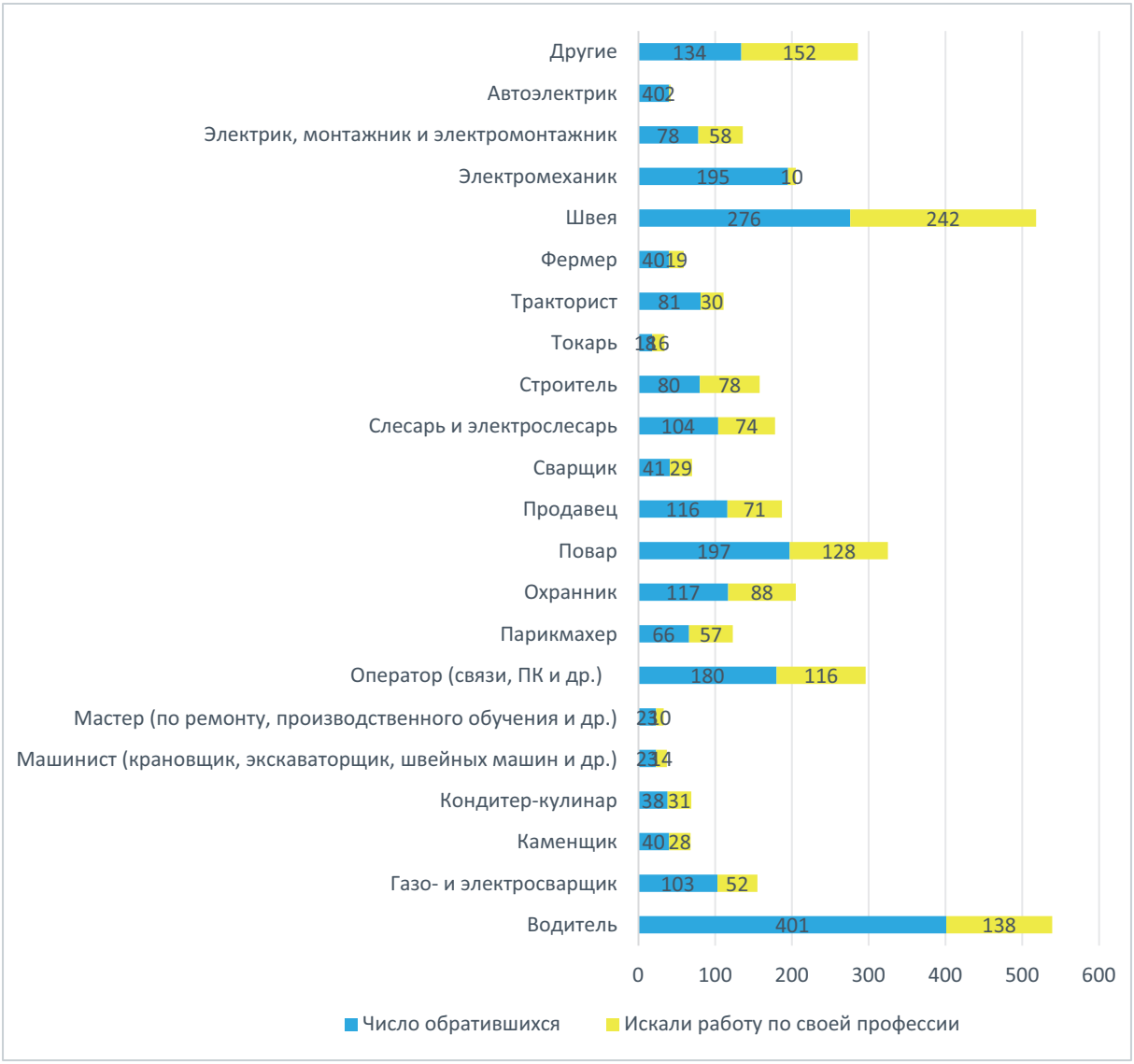
График 14. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Джалал-Абадская область)



По данным МТСОМ КР

Число обратившихся в службу занятости и имеющих среднее профессиональное образование составило 698 человек. Среди них: бухгалтеры, бухгалтеры-кассиры, бухгалтеры материальные и расчетные – 207 человек, делопроизводители и офис-менеджеры – 104 человека, медицинские сёстры – 91 человек, менеджеры в сфере услуг – 50 человек, педагоги-организаторы воспитательной деятельности – 49 человек.

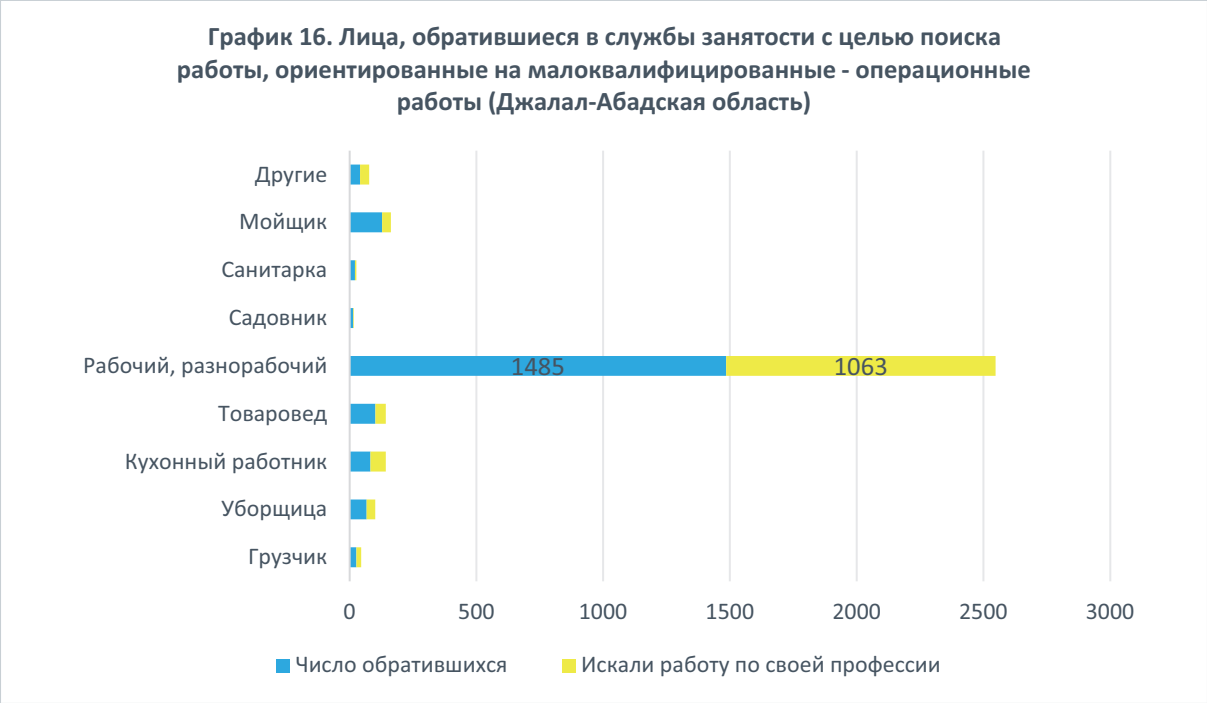
График 15. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Джалал-Абадская область)



По данным МТСОМ КР

Среди обратившихся в службы занятости лиц с начальным профессиональным образованием квалифицированными рабочими профессиями обладали: водители – 401 человек, газоэлектросварщики – 103 человека, операторы (связи, ПК и др.) – 180 человек, охранники – 117 человек, повара – 197 человек, продавцы – 116 человек, слесари и электрослесари – 104 человека, строители – 80 человек, трактористы – 81 человек, фермеры – 40 человек, швеи – 276 человек, электромеханики – 195 человек, электрики, монтажники и электромонтажники – 78 человек, автоэлектрики – 40 человек, каменщики – 40 человек, кондитеры и кулинары – 38 человек, машинисты (крановщик, экскаваторщик, швейных машин и др.) – 23 человека, мастера (по ремонту, производственного обучения и др.) – 23 человека, парикмахеры – 66 человек, сварщики – 41 человек.

График 16. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные –операционные работы (Джалал-Абадская область)

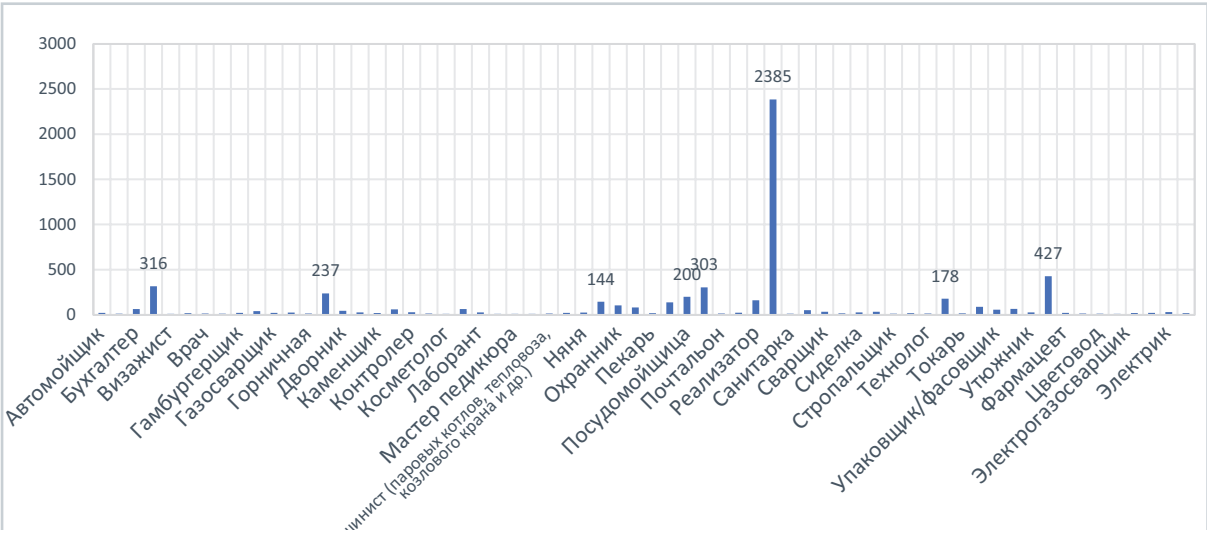


По данным МТСОМ КР

Малоквалифицированные рабочие были заняты на следующих должностях: грузчики – 27 человек, уборщицы – 67 человек, кухонные работники – 82 человека, товароведы – 102 человека, рабочие и разнорабоче – 1 485 человек, санитарки– 21 человек, мойщики – 128 человек.

Из состоящих на учете безработных граждан, имеющих профессию (7 021 человек), 4 123 человека (58,8%) искали работу по своей специальности, а 2 898 человек (41,2%) были готовы работать по другой профессии.

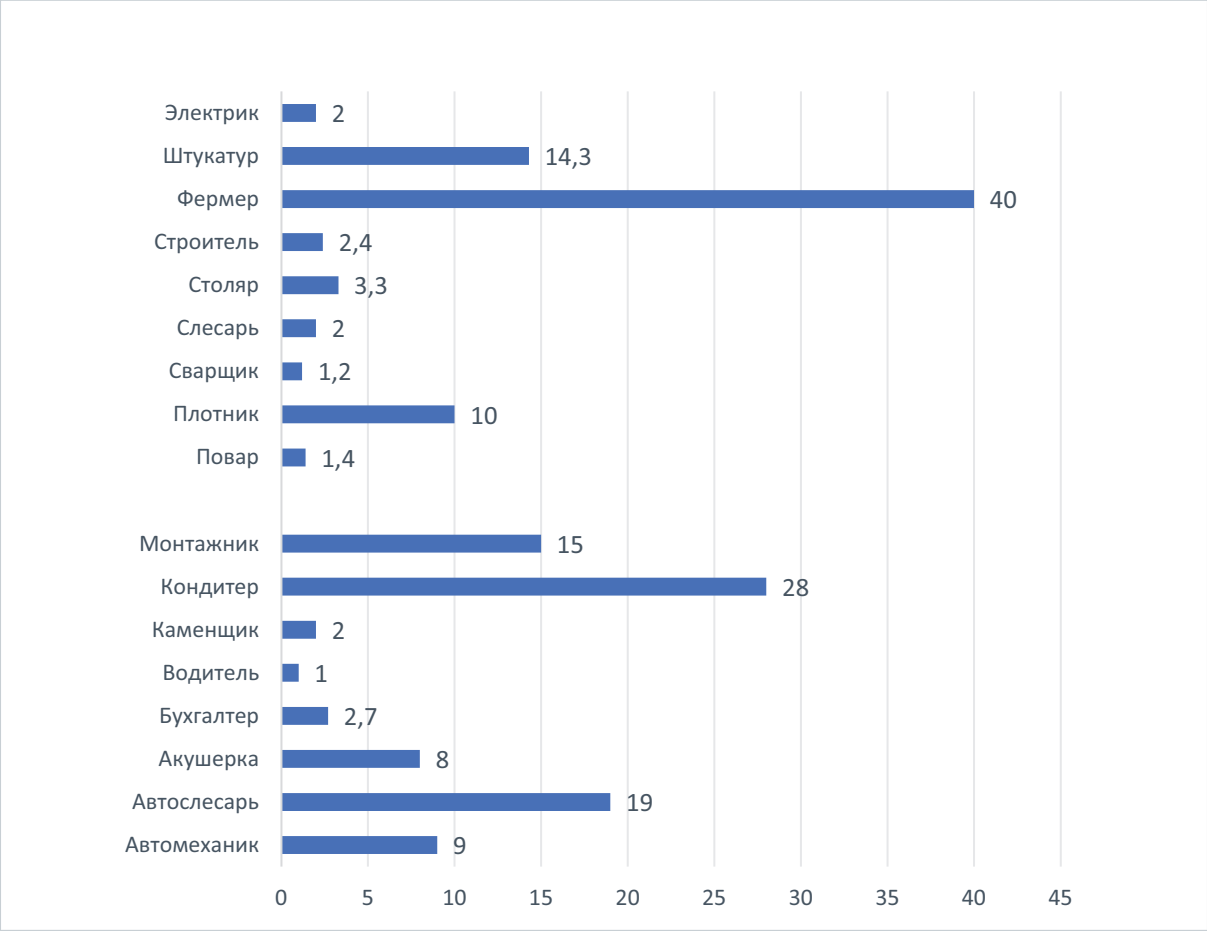
График 17. Структура вакансий в Джалал-Абадской области в 2023 году



По данным МТСОМ КР

Зная потребности работодателей, можно определить дефицитные профессии, наиболее востребованные у работодателей, а также профессии с избыточным предложением. Соотношение количества заявленных вакансий к числу зарегистрированных квалифицированных безработных в 2023 году по Джалал-Абадской области представлено ниже.

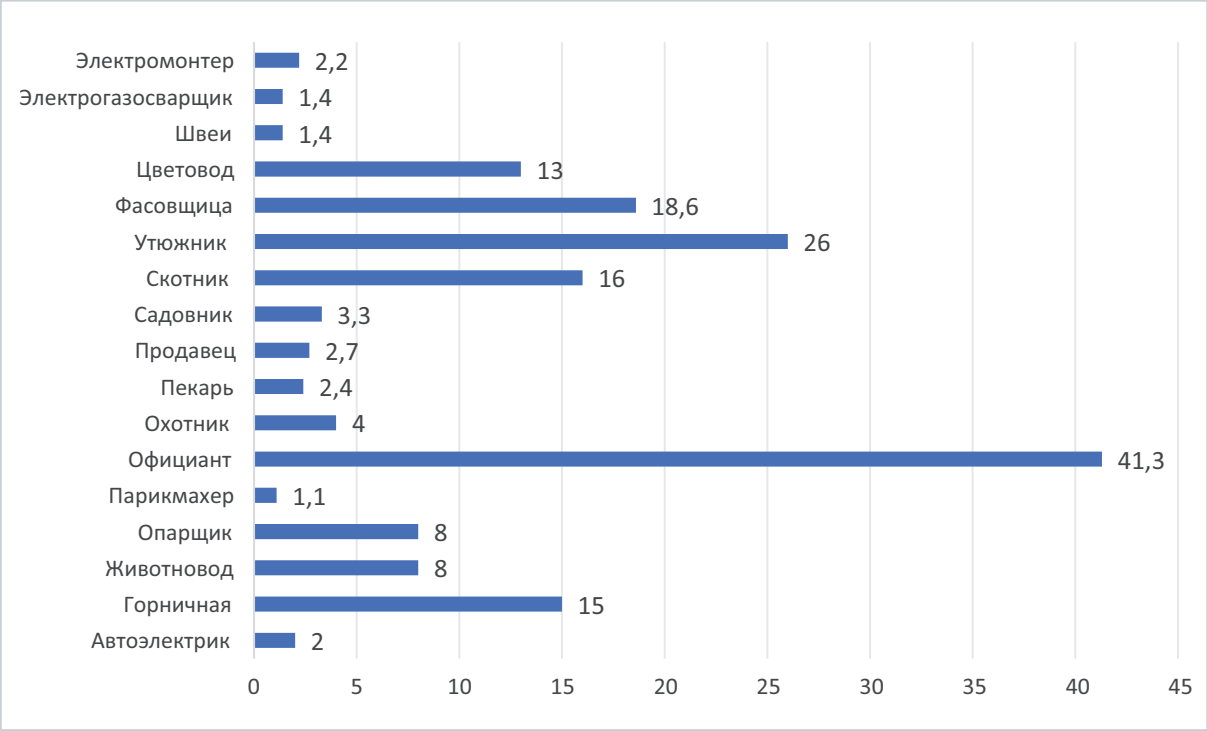
График 18. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Джалал-Абадская область)



По данным МТСОМ КР

Соотношение численности безработных к числу предложенных вакансий показывает, сколько безработных приходится на одну вакансию. Как видно, значительный избыток наблюдается по таким профессиям, как фермер, кондитер, автослесарь, автомеханик, монтажник и другим. Реальная потребность в таких профессиях, как слесарь, электрик, строитель, каменщик примерно в два раза ниже чем количество специалистов, предлагаемых рынком труда.

График 19. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Джалал-Абадская область)



По данным МТСОМ КР

В тоже время наблюдается значительный спрос на такие профессии, как официант, фасовщица, горничная, скотник, утюжница, цветовод и опарщик. Соотношение числа вакансий к численности безработных отражает спрос на специалистов. Так, на одного официанта приходится 41,3 вакансии, что свидетельствует о выраженном дефиците кадров.

4.1.3. Иссык-Кульская область

В органах занятости в качестве безработных зарегистрированы 2 761 человек. Среди них наибольшую численность составляют лица, имеющие среднее общее образование (11 классов) – 1 371 человек, что составляет 49,7%. Далее следуют лица с неполным общим образованием (9 классов) – 564 человека (20,4%). Среди безработных, имеющих профессиональное образование, наибольшее число приходится на лиц со средним профессиональным образованием – 9,8%, с начальным профессиональным – 9,6% и высшим образованием – 8,2%. Начальное общее образование имеют 2,4% зарегистрированных безработных.

По возрастному составу основная часть безработных граждан, состоящих на учёте , приходится на возрастную категорию 30-44 года – 61%.

При этом, как показывает анализ, при поиске работы безработные чаще всего обращаются в органы занятости – 55,6%, к друзьям, родственникам и знакомым – 22,2%, а также непосредственно к работодателю – 22,2 %.

Как правило, в органы занятости обращаются безработные, не имеющие опыта работы – 2 263 человека, что составляет 82%. Доля безработных, имеющих опыт работы, составляет 498 человек, или 18 %. Из числа имеющих опыт работы 92 человека ранее были заняты в системе образования, 80 человек – в сфере обслуживания, и 46 человек – на государственной службе.

Ниже приведён перечень основных профессиональных групп представители которых обращались в службы занятости по вопросам трудоустройства.

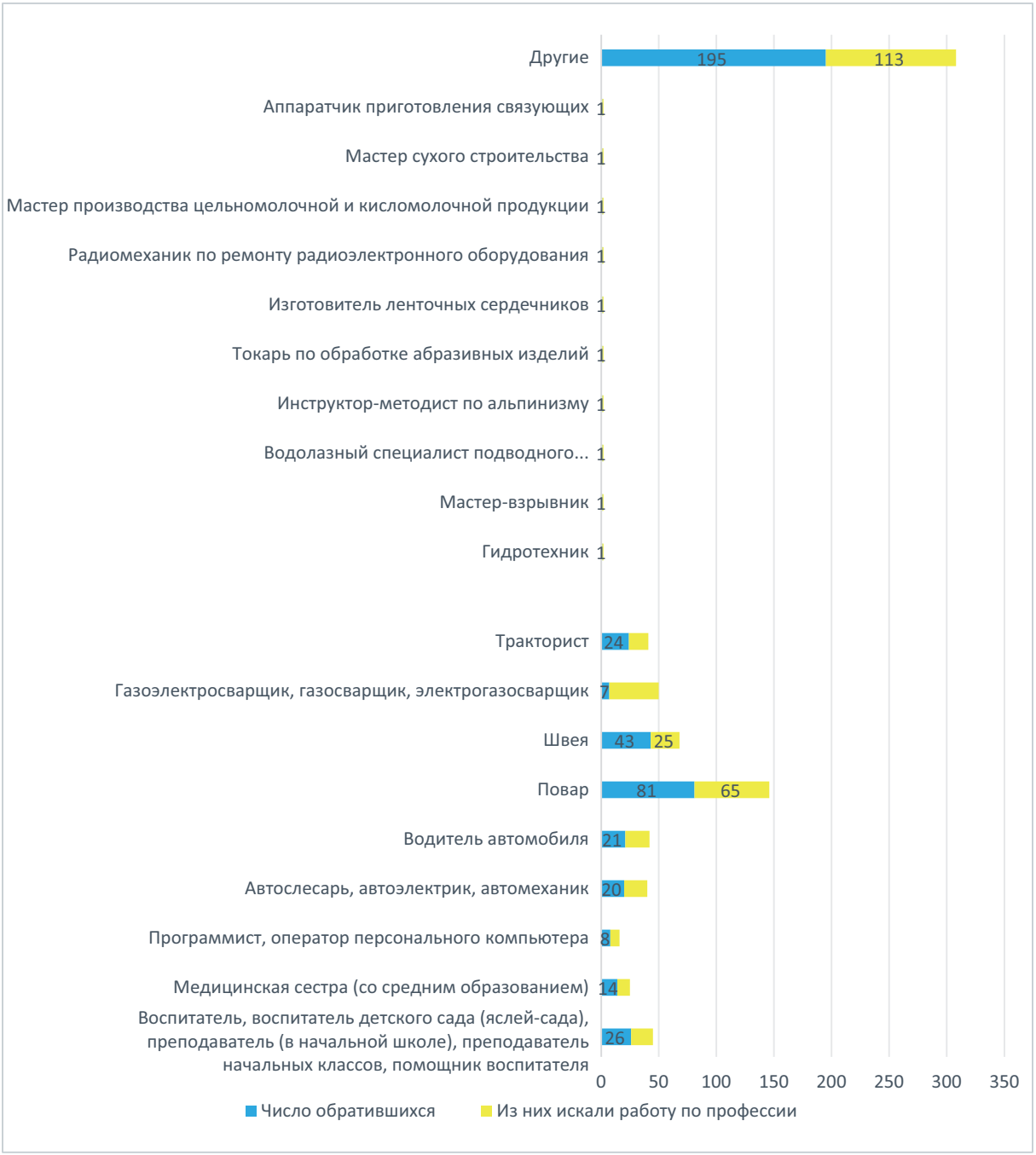
График 20. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Иссык-Кульская область)

По данным МТСОМ КР

Согласно данным, наибольшее количество безработных с высшим образованием ранее работали в системе образования – 75 человек, бухгалтерами – 44 человека, экономистами – 37 человек, юристами – 16 человек.

Численность безработных со средним профессиональным образованием составила 449 человек.

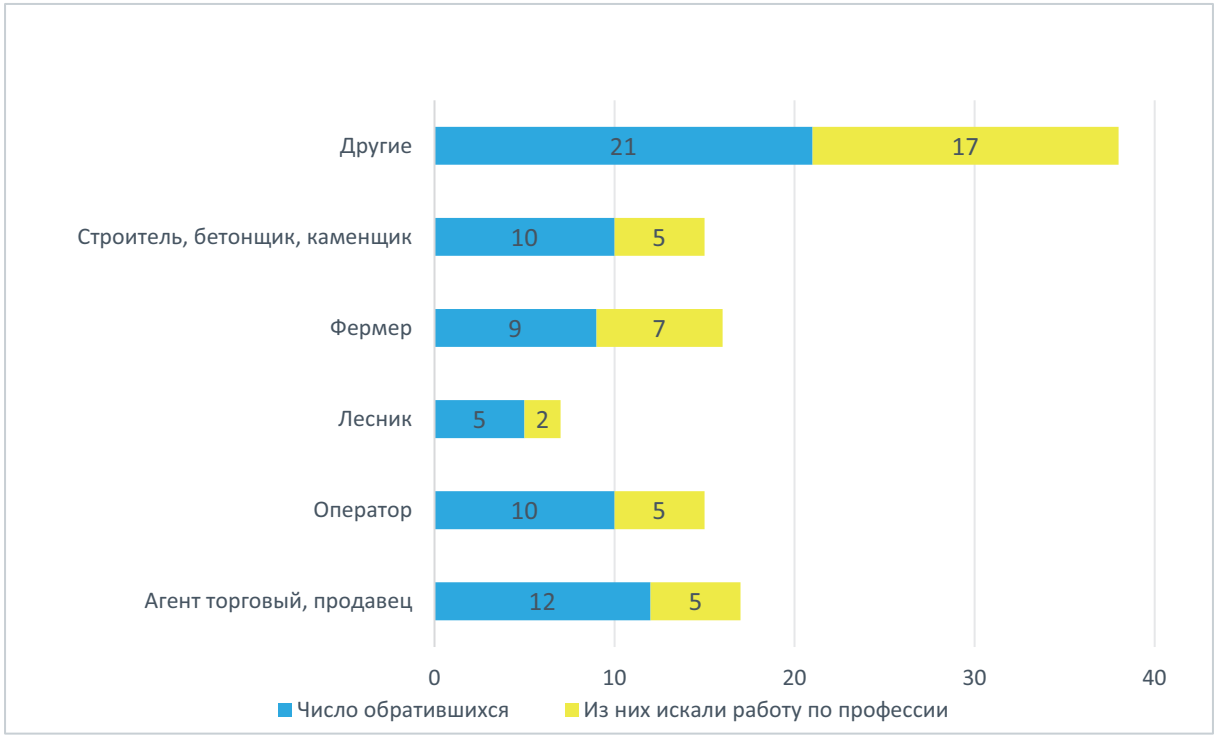
График 21. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Иссык-Кульская область)



По данным МТСОМ КР

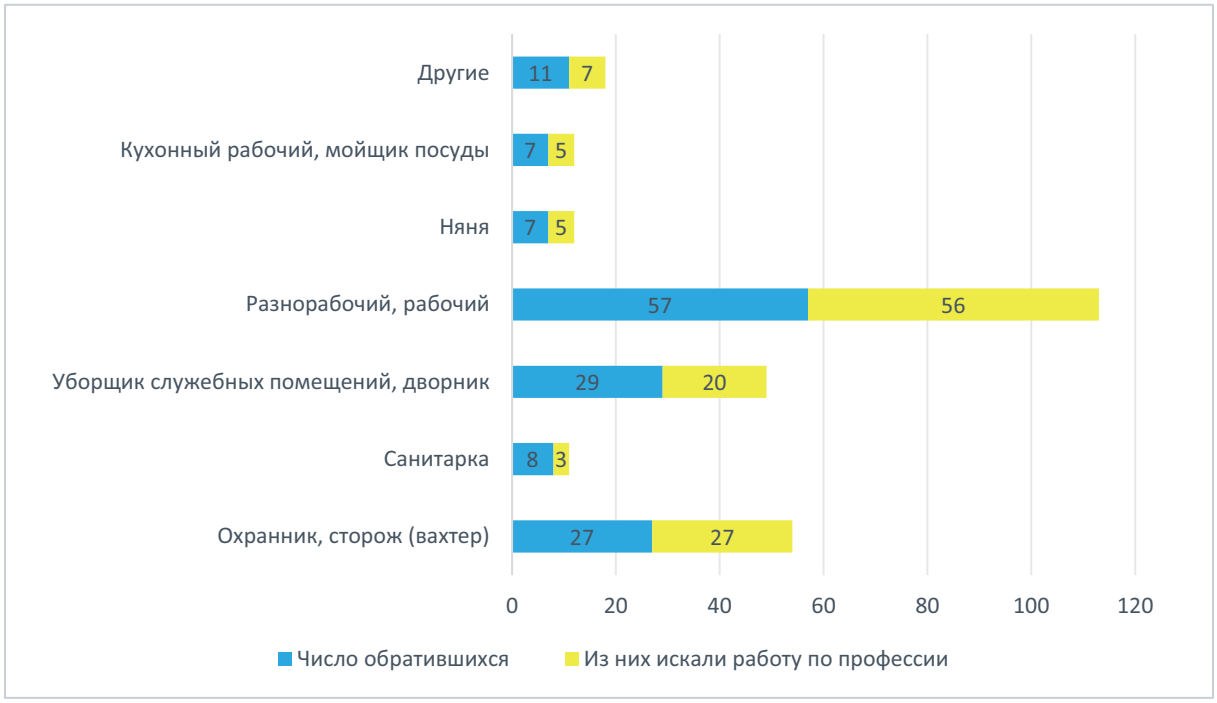
Число обратившихся в службу занятости и имеющих начальное профессиональное образование составило 67 человек.

График 22. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Иссык-Кульская область)



По данным МТСОМ КР

График 23. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Иссык-Кульская область)

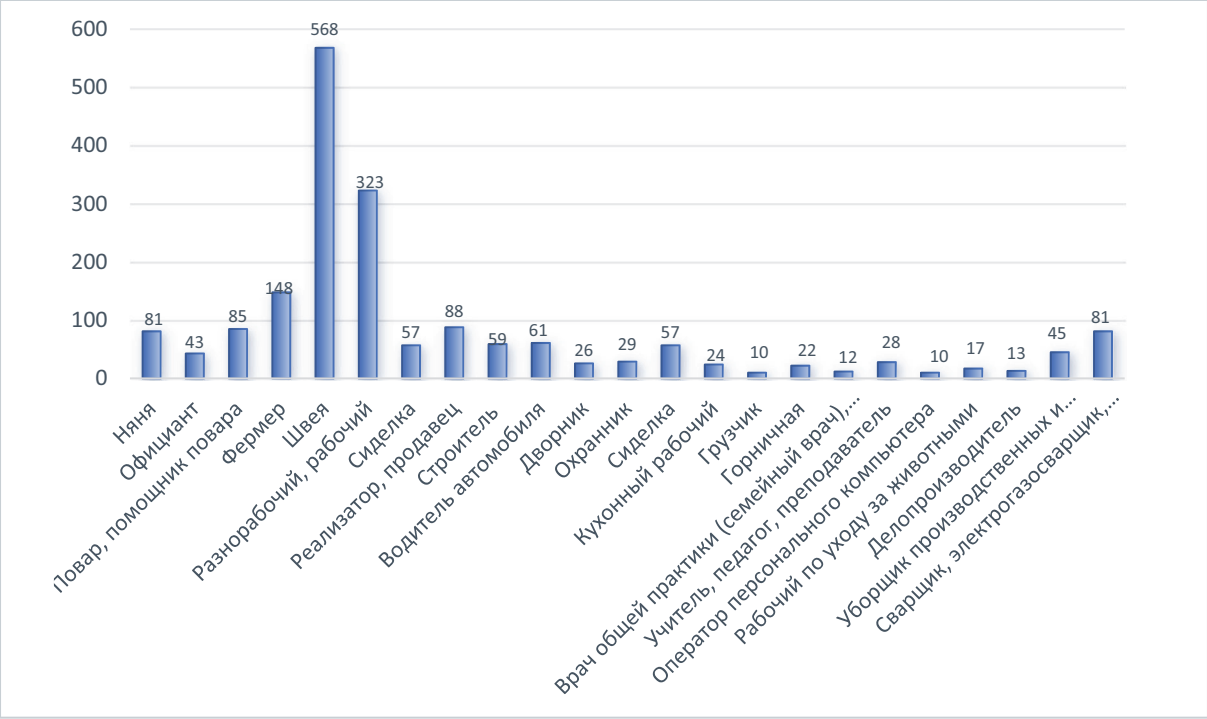


По данным МТСОМ КР

Из числа состоящих на учёте безработных граждан профессию имеют 899 человек (25%). Из них 689 (77%) искали работу по своей профессии, а 23% готовы работать по другой специальности.

Ищущим работу гражданам в территориальных подразделениях по содействию занятости предложено 2 206 вакансий (включая переходящие с 2022 года). В структуре вакансий преобладали швеи – 568 вакансий (25,7%), разнорабочие и рабочие – 323 вакансии (14,6%), фермеры – 148 вакансий (6,7%). Также были востребованы няни, сиделки, строители, повара, реализаторы и другие специалисты.

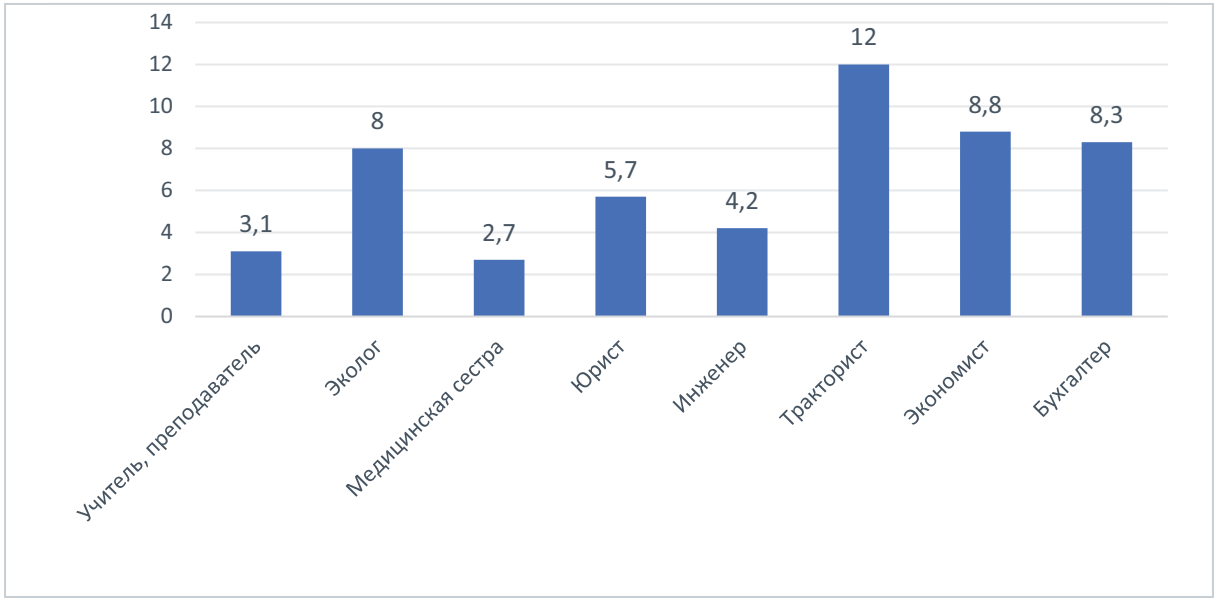
График 24. Структура вакансий по Иссык-Кульской области в 2023 году



По данным МТСОМ КР

На основании приведённых данных можно определить дефицитные профессии, востребованные у работодателей, а также профессии с избыточным предложение работников. Соотношение числа объявленных вакансий к числу зарегистрированных квалифицированных безработных в 2023 году по Иссык-Кульской области представлено следующим образом.

График 25. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Иссык-Кульская область)

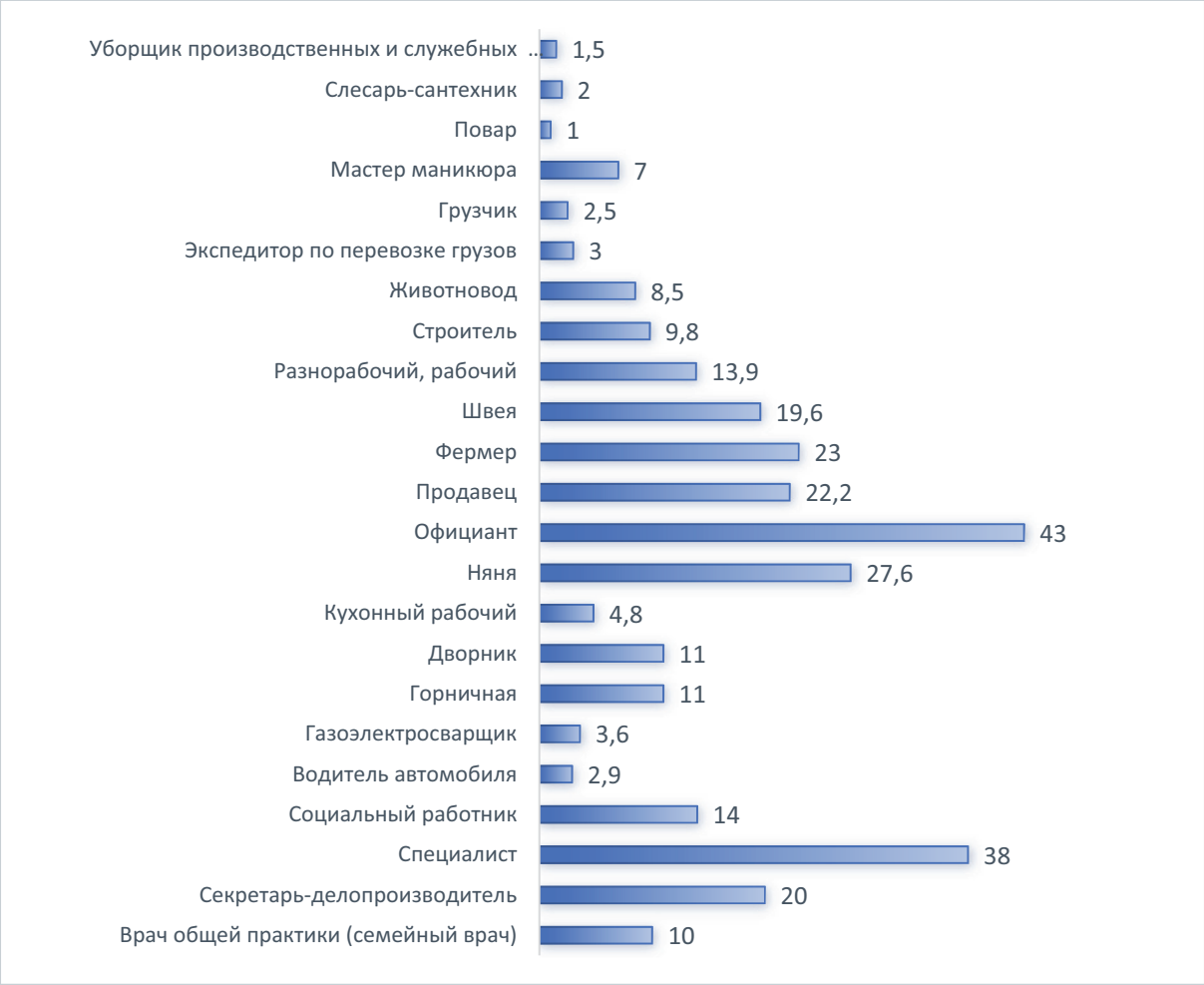


По данным МТСОМ КР

Как видно из графика, значительный избыток кадров наблюдается по профессиям бухгалтер, учитель (в том числе начальных классов), экономист, преподаватель (в вузах), юрист, инженер, медицинская сестра, тракторист. Это профессии, требующие высшего или среднего специального образования, по которым в области проводится обучение (за исключением инженеров).

Значительный спрос и дефицит кадров отмечаются преимущественно по малоквалифицированным и неквалифицированным специальностям (няня, продавец, животновод, рабочий, разнорабочий, фермер, уборщик, кухонный работник, дворник, горничная). Среди профессий, требующих профессионального обучения, острый дефицит кадров наблюдается среди врачей, специалистов и инспекторов, социальных работников, швей, поваров, официантов, электрогазосварщиков и водителей.

График 26. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Иссык-Кульская область)



По данным МТСОМ КР

В целом рынок труда Иссык-Кульской области ориентирован на сферу торговли, ремонтно-строительные работы, оказание услуг, туризм, сельское хозяйство и переработку продукции, швейное производство, а также транспорт.

Кроме спроса на профессии, на процесс трудоустройства существенное влияние оказывают и другие факторы. С одной строны, безработные граждане нередко отказываются от предложенных вакансий по причине низкой заработной платы или неудобного режима работы. С другой стороны, работодатели предъявляют требования к уровню образования, наличию стажа, профессионального опыта, возрасту и полу соискателей.

Лишь незначительная часть работодателей, особенно в частном секторе, заявляет о вакансиях в службу занятости, предпочитая подбирать персонал по своим каналам . Как правило, в службу занятости поступают в основном низкооплачиваемые вакансии, которые не вызывают интереса у безработных граждан.

Еще один немаловажный фактор – наличие на учёте значительной доли пассивных безработных, вставших на учёт исключительно ради получения государственных пособий или справки о статусе безработного (в суд, на обучение детей за границей, оформления земельного участка и т.п.).

Рынок труда в Иссык-Кульской области можно охарактеризовать как трудоизбыточный и в значительной степени малоквалифицированный, поскольку рабочие места заполняются легко и быстро, в том числе лицами, не имеющими достаточной профессиональной подготовки. Дефицит наблюдается по низкооплачиваемым или узкопрофильным профессиям, требующим высшего или среднего технического образования.

4.1.4. Нарынская область

В органах занятости в качестве безработных было зарегистрировано 1 977 человек. Среди зарегистрированных граждан уровень безработицы среди мужчин составил 49,7%, среди женщин – 50,3%.

По уровню образования наибольшая доля безработных приходилась на лиц со средним полным образованием – 49,7%. Доля безработных, имеющих среднее профессиональное образование составила 11,2%, высшее профессиональное образование – 8,3%, начальное профессиональное образование – 9,1%, неполное среднее образование – 18,9%. Численность безработных с начальным образованием, не имеющих начального общего образования или неграмотных составила 2,6%

Возрастная структура обратившихся в службы занятости показывает, что наибольшую активность в поиске работы проявляют лица в возрасте от 20 до 49 лет – 1 817 человек, что составляет 92% от общего числа обратившихся.

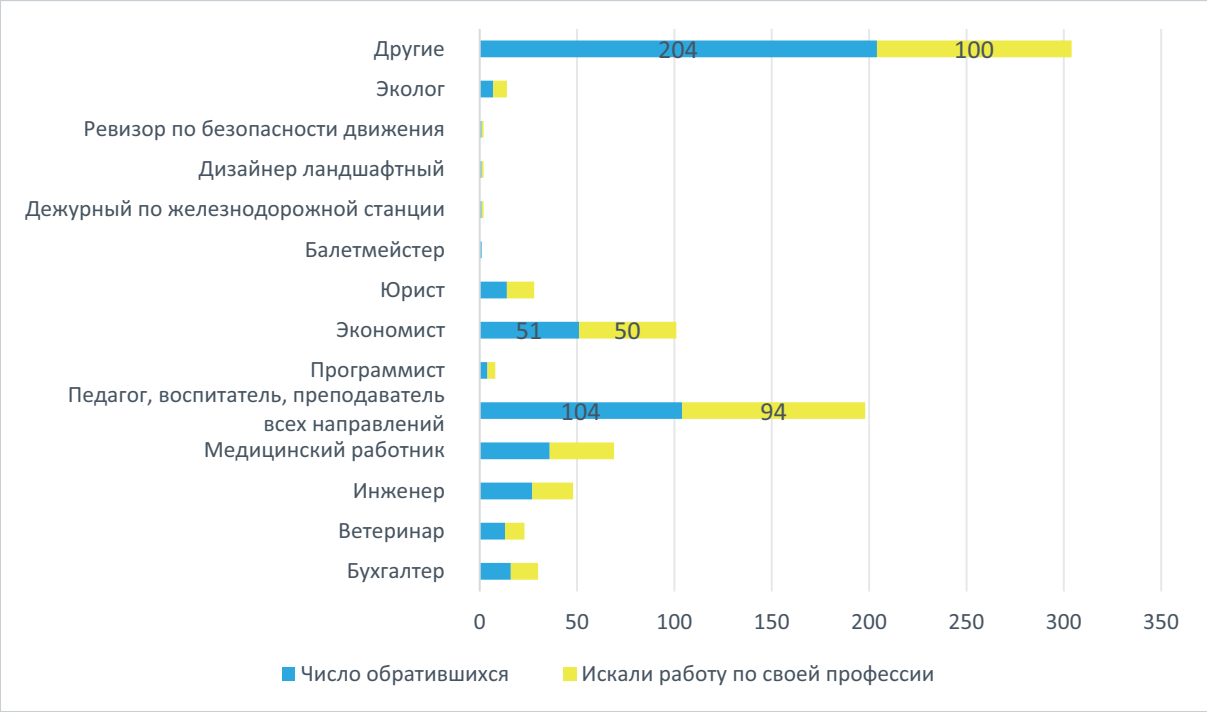
Анализ показывает, что при поиске работы безработные граждане чаще всего обращаются в органы занятости – 57,3%, к друзьям, родственникам и знакомым – 16,7%, размещают объявления в печатных изданиях – 11,8%, используют другие способы поиска –10,7%, и лишь 2,0% обращаются непосредственно к работодателю.

Как правило, в органы занятости обращаются граждане, не имеющие опыта работы – 1 714 человек (86,7%). Среди тех, кто имеет опыт работы (254 человека, или 12,8 %), 50 человек ранее работали в системе образования, 44 – в экстерриториальных организациях, 32 – на государственной службе.

Из общего числа безработных 355 человек имели высшее образование, 414 – среднее профессиональное образование. Без профессии оказались 1 208 человек. Из общего количества зарегистрированных в службе занятости 593 граждан искали работу по своей профессии.

На графиках приведён перечень основных профессиональных групп представители которых обращались в службы занятости по вопросам трудоустройства.

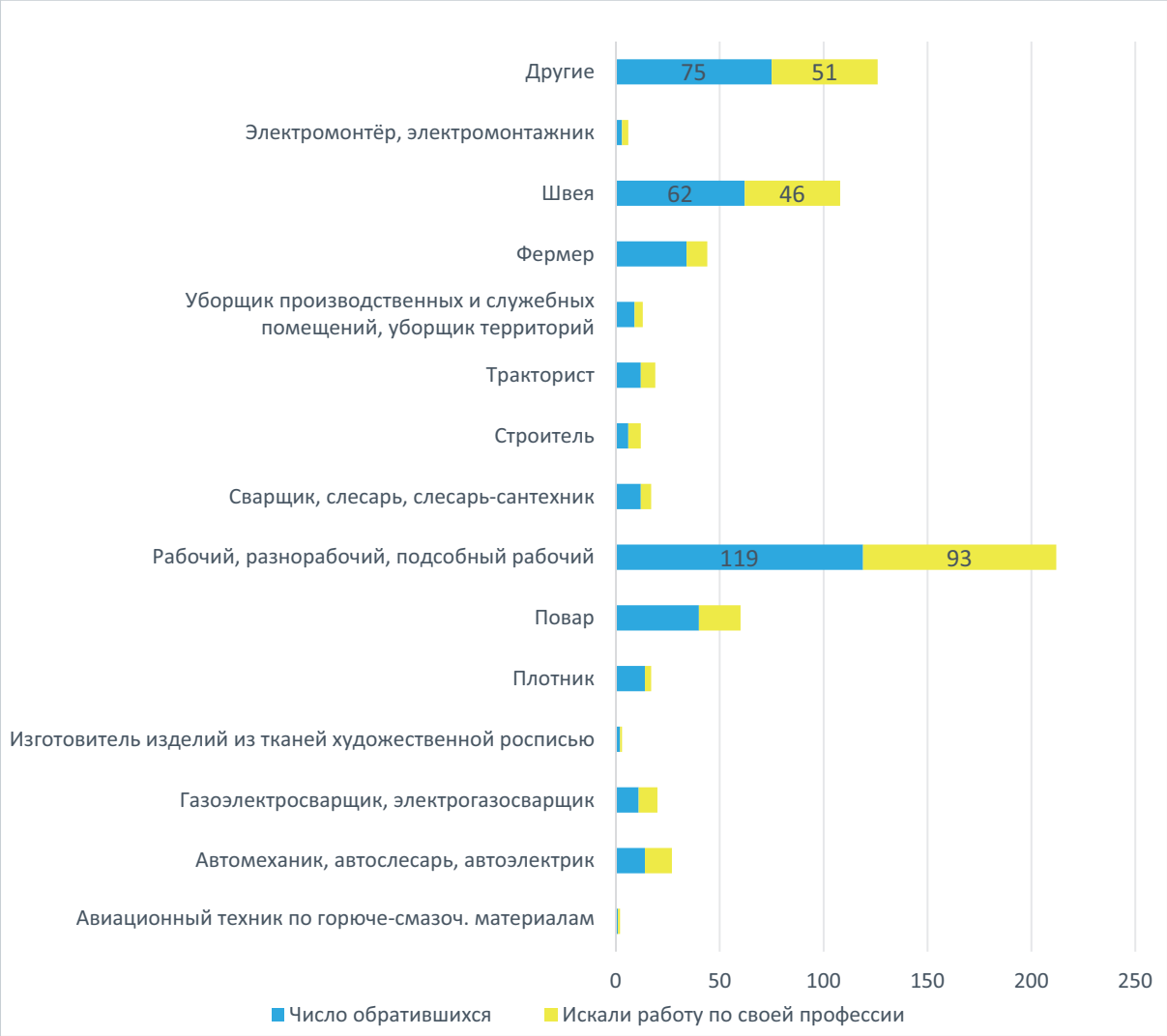
График 27. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Нарынская область)



По данным МТСОМ КР

Наибольшая численность обратившихся в связи с поиском работы приходится на педагогов, воспитателей и учителей всех профилей всего – 104 человека. 90% из них искали работу по своему профилю. Среди ищущих работу также были экономисты, включая бухгалтеров, банковских работников и финансистов – 44 человека, медицинские работники – 36, инженеры – 27, юристы – 14.

График 28. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее и начальное профессиональное образование (Нарынская область)



По данным МТСОМ КР

Число обратившихся в службу занятости составило 414 человек. Из них: рабочих – 117, швей – 62, фермеров – 34, поваров – 40.

Особое внимание заслуживает тот факт, что несмотря на существующую в стране нехватку педагогических кадров, школ и дошкольных учреждений, учителя и воспитатели в Нарынской области остаются вне активного участия на рынке труда. Этот феномен требует отдельного изучения и проведения дополнительного исследования.

Ищущим работу гражданам в территориальных подразделениях по содействию занятости было предложено 694 вакансии (включая переходящие с 2022 года). В их структуре преобладали: предприниматели – 146 вакансий, рабочие и разнорабочие – 63, операторы по ветеринарной обработке – 30, животноводы – 28, швеи – 24, врачи – 23. Также были востребованы ассистенты, бухгалтеры, фермеры, водители, сепараторщики и другие специалисты.

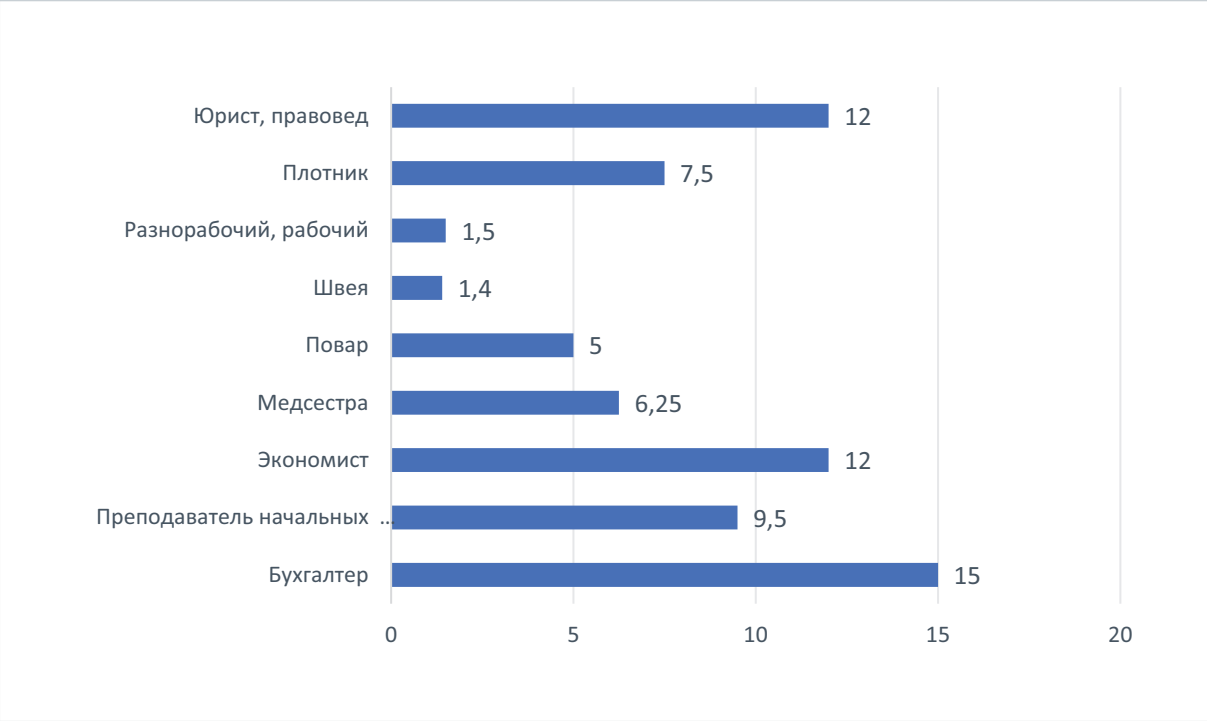
Таблица 67. Структура заявленных вакансий по Нарынской области

Профессия	Заявленные вакансии	
ВСЕГО	**694**	
Ассистент	32	4,6%
Бухгалтер	11	1,6%
Предприниматель	146	21%
Водитель автомобиля	17	2,4%
Животновод	28	4%
Оператор по ветеринарной обработке	30	4,3%
Сепараторщик	11	1,6%
Фермер	17	2,4%
Швея	24	3,5%
Охранник	15	2,2%
Разнорабочий, рабочий	63	9%
Другие профессии	300	43%

Источник: МТСОМ КР

На основе сопоставления количества вакансий и числа соискателей можно определить как дефицитные профессии, востребованные у работодателей, так и профессии с избыточным предложением на рынке труда. Соотношение числа заявленных вакансий к числу зарегистрированных квалифицированных безработных в 2023 году по Нарынской области представлено ниже.

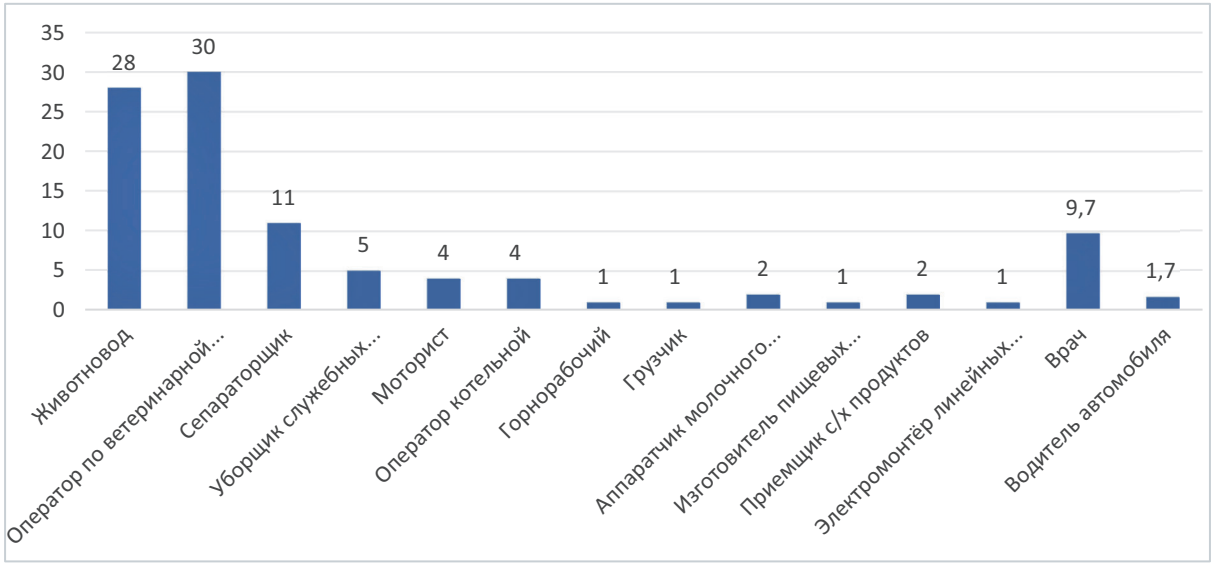
График 29. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Нарынская область)



По данным МТСОМ КР

Как видно из графика, значительный избыток кадров наблюдается по следующим профессиям: экономист, юрист, преподаватель начальных классов, медицинская сестра. Эти профессии требуют высшего или среднего специального образования, и по большинству из них в области осуществляется подготовка кадров.

График 30. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Нарынская область)



По данным МТСОМ КР

Значительный дефицит кадров наблюдается в основном среди таких профессий , как животновод, оператор по ветеринарной обработке, водитель и другие. Среди профессий, требующих профессиональной подготовки, острый дефицит отмечается в сфере здравоохранения: например, на одного врача приходилось в среднем 9,7 заявленных вакансий.

В целом рынок труда Нарынской области ориентирован на животноводство, ремонтно-строительные работы, сферу услуг, сельское хозяйство, переработку продукции и транспорт.

Следует отметить, что работодатели, как правило, не стремятся заявлять о наличии вакансий в службу занятости – подбор специалистов чаще осуществляется по неформальным каналам. В основном в службу занятости поступают низкооплачиваемые вакансии, от трудоустройства на которые безработные граждане часто отказываются.

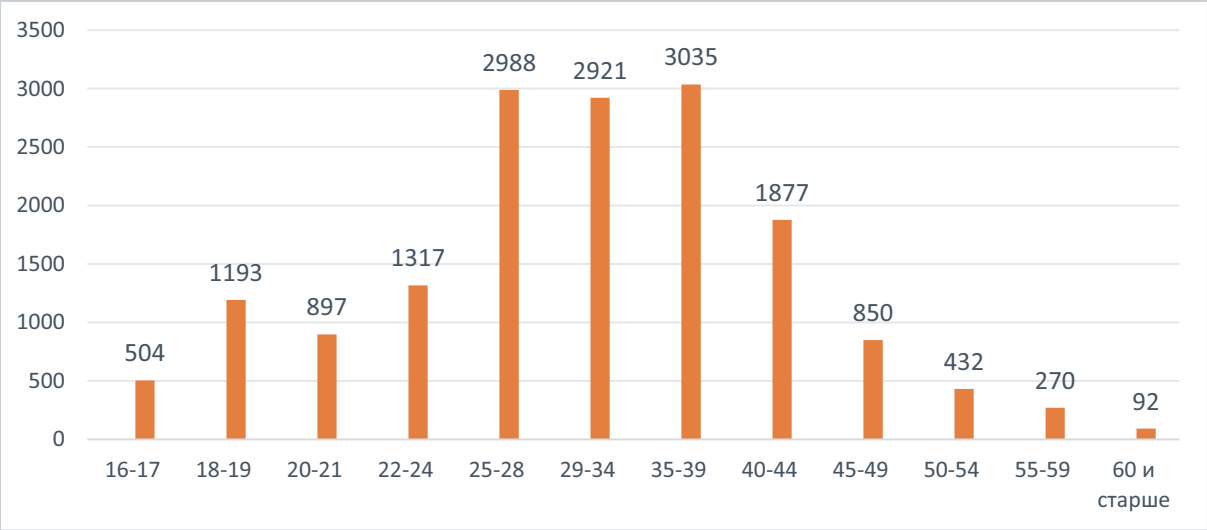
4.1.5. Ошская область

На 1 января 2024 года в Ошской области на учёте в службах занятости числилось 20 500 безработных граждан. Из них 16 376 человек были официально признаны безработными, что составило 3,9% от численности рабочей силы.

Среди зарегистрированных в службах занятости наибольшую долю составили лица со средним общим образованием (11 классов) – 9 108 человек (55,6%), а также с неполным общим образованием (9 классов) – 5 766 человек (35,2%). Среди безработных с профессиональным образованием преобладали лица с высшим образованием – 448 человек (2,7%), средним профессиональным образованием – 554 человека (3,4%) и начальным профессиональным образованием – 315 человек (1,9%). Начальное общее образование имели 185 безработных (1,1%).

В возрастной структуре безработных преобладают лица в возрасте 25-39 лет – 8 944 человека (54,6%) от общего числа зарегистрированных); в возрасте 18-24 лет – 3 407 человек (20,8%); в категории 40-49 лет – 2 727 человек (16,7%).

График 31. Возрастная структура безработных (Ошская область)



По данным МТСОМ КР

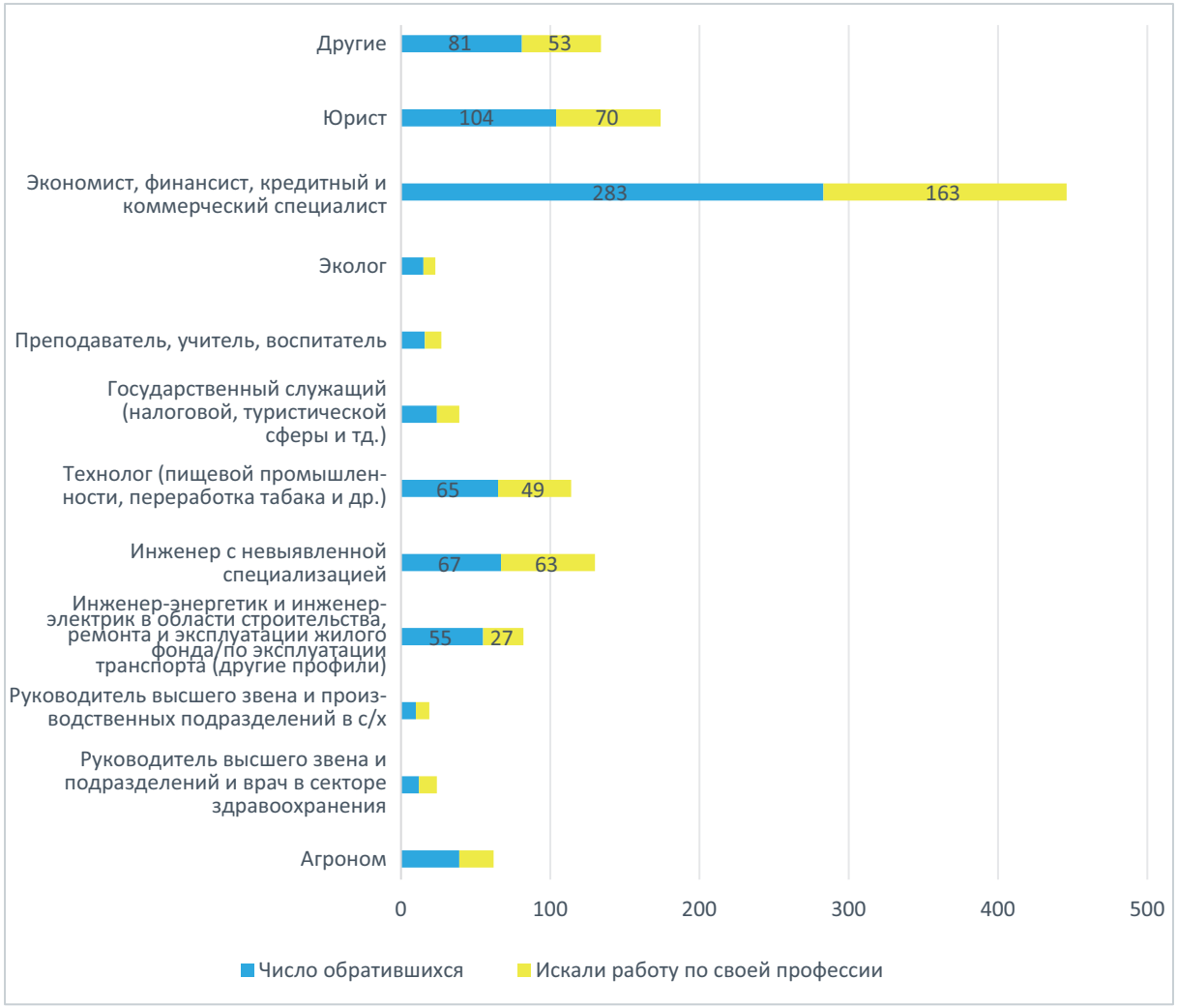
Таким образом, основную массу безработных граждан составляют лица трудоспособного возраста, не имеющие профессионального образования 15 059 человек. Эти граждане могут быть привлечены преимущественно к малоквалифицированному труду. Однако низкий уровень оплаты за такой труд не устраивает соискателей, что приводит к значительному миграционному оттоку из области.

Анализ показывает, что при поиске работы безработные чаще всего обращались в службы занятости – 57,3%, непосредственно к работодателю – 3,8%, к друзьям, родственникам и знакомым – 2,2%, в частные службы занятости – 1,7%. Другие способы поиска использовали 33,7% опрошенных.

В службы занятости обратились в основном граждане, не имеющие опыта работы – 15 829 человек (96,6%). Лица, имеющие опыт работы, составили 557 человек (3,4%). До признания безработными они были заняты в органах государственной и муниципальной службы, в системе образования, в частном секторе, а также в учреждениях здравоохранения и социального обслуживании населения.

Ниже представлен перечень основных профессиональных групп представители которых обращались в службы занятости по вопросам трудоустройства.

График 32. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Ошская область)

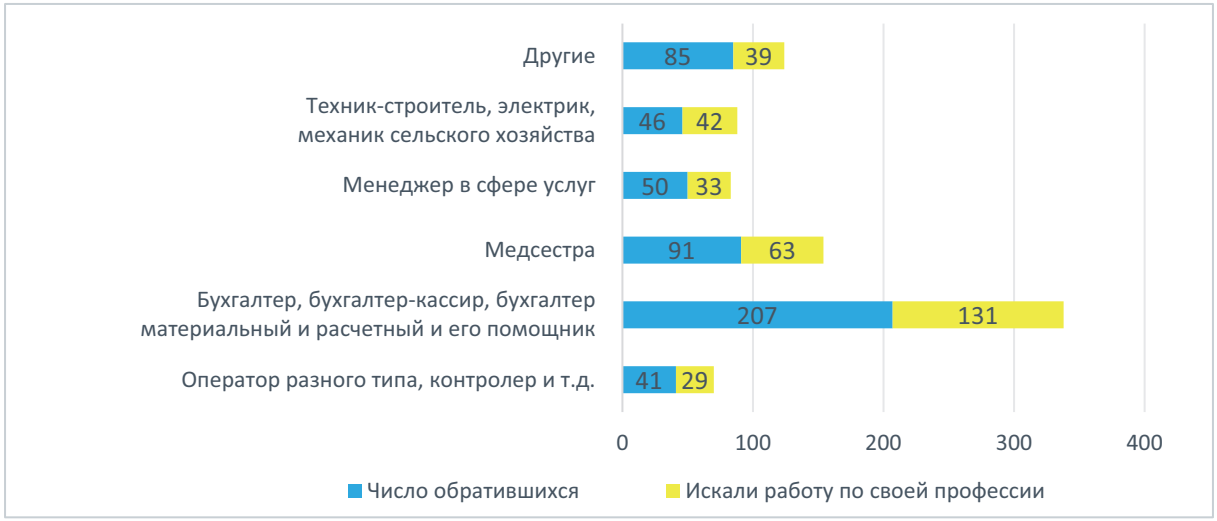


По данным МТСОМ КР

Согласно имеющимся данным, в службу занятости обратились 755 граждан с высшим профессиональным образованием. Наибольшее число из них ранее работали экономистами, финансистами, кредитными и коммерческими специалистами – 283, инженерами различных направлений – 122, юристами – 104, технологами (в пищевой промышленности, переработке табака и др.) – 65. Следует отметить, что 35% обратившихся были готовы работать не по своей специальности.

Число обратившихся в службу занятости и имеющих среднее профессиональное образование составило 520 человек. Среди них: бухгалтеры, бухгалтеры-кассиры, бухгалтеры материальные и расчётные, а также их помощники – 207 человек; медицинские сёстры – 91 человек, менеджеры в сфере услуг – 50 человек; операторы различного типа, агенты по продажам, контролеры и другие – 47 человек; техники в различных областях, включая строительство, сельское хозяйство, электротехнику и механику – 46 человек. При этом 35,2% из общего числа обратившихся с данным уровнем образования выразили готовность работать по другим направлениям, обеспечивая тем самым свою занятость.

График 33. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Ошская область)

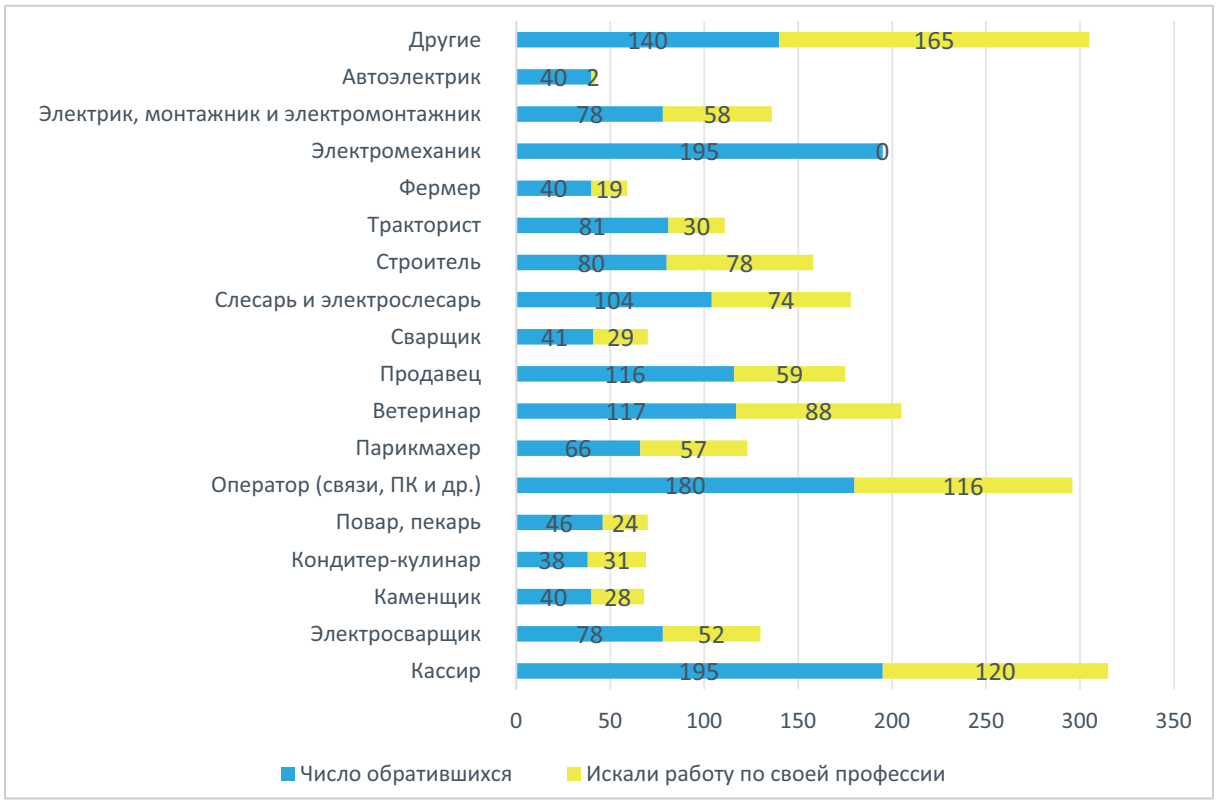


По данным МТСОМ КР

Общая численность безработных, имевших квалифицированные рабочие профессии, составила 1 167 человек.

В их числе: кассиры – 195 человек; электромеханики – 195; операторы (связи, ПК и др.) – 180; ветеринары – 117; продавцы – 116; слесари и электрослесари – 104; трактористы – 81; строители – 80; электросварщики – 78; электрики, монтажники и электромонтажники – 78; парикмахеры – 66; сварщики – 41; каменщики – 40; фермеры – 40; автоэлектрики – 40; кондитеры и кулинары – 38, а также представители других профессий.

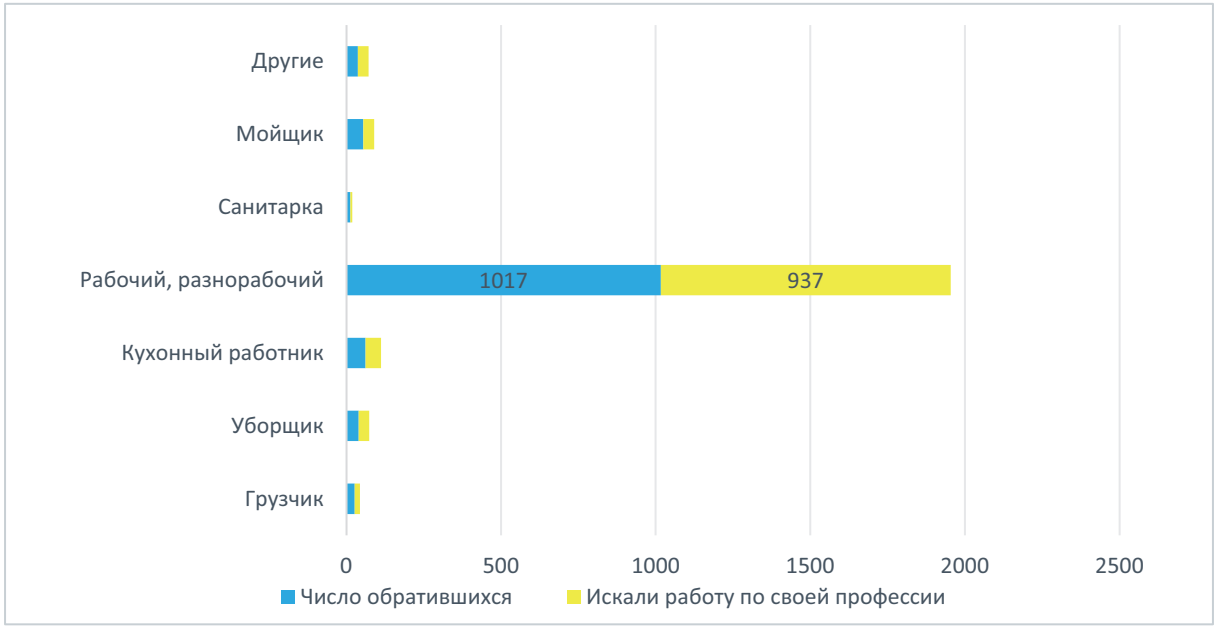
График 34. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Ошская область)



По данным МТСОМ КР

Малоквалифицированные (операционные) работы были представлены следующими профессиями: рабочие и разнорабочие – 1 017 человек; кухонные работники – 62; мойщики – 55; уборщики – 40; грузчики – 27; санитарки – 17. Всего – 1 251 человек.

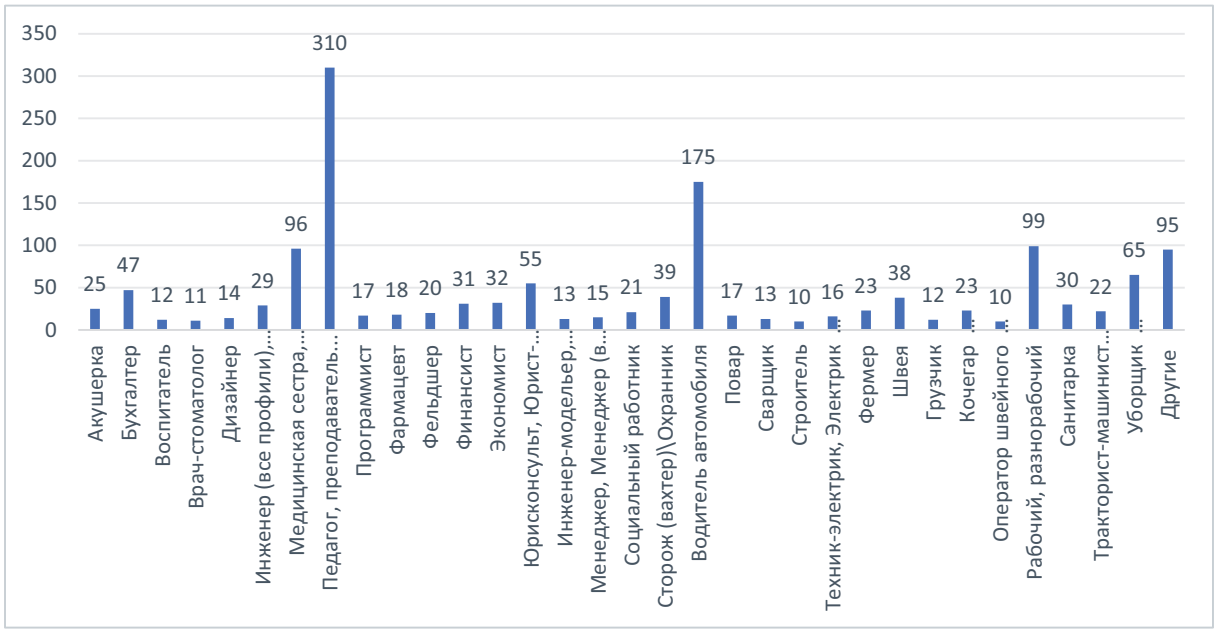
График 35. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Ошская область)



По данным МТСОМ КР

В 2023 году безработным гражданам, находящимся в поиске работы, в территориальных подразделениях по содействию занятости было предложено 1 492 свободных рабочих мест, в структуре которых преобладали рабочие специальности.

График 36. Структура квалифицированных вакансий по Ошской области



По данным МТСОМ КР

На рынке труда отмечался значительный спрос на преподавателей, учителей, педагогов, воспитателей всех профилей, водителей, рабочих и разнорабочих, а также медицинских сестер.

В тоже время наблюдался ограниченный, «штучный» спрос на узкопрофильных специалистов, профессиональная подготовка которых требует особых знаний и компетенций. Несмотря на небольшой общий спрос по ряду таких профессий, они остаются дефицитными на рынке труда.

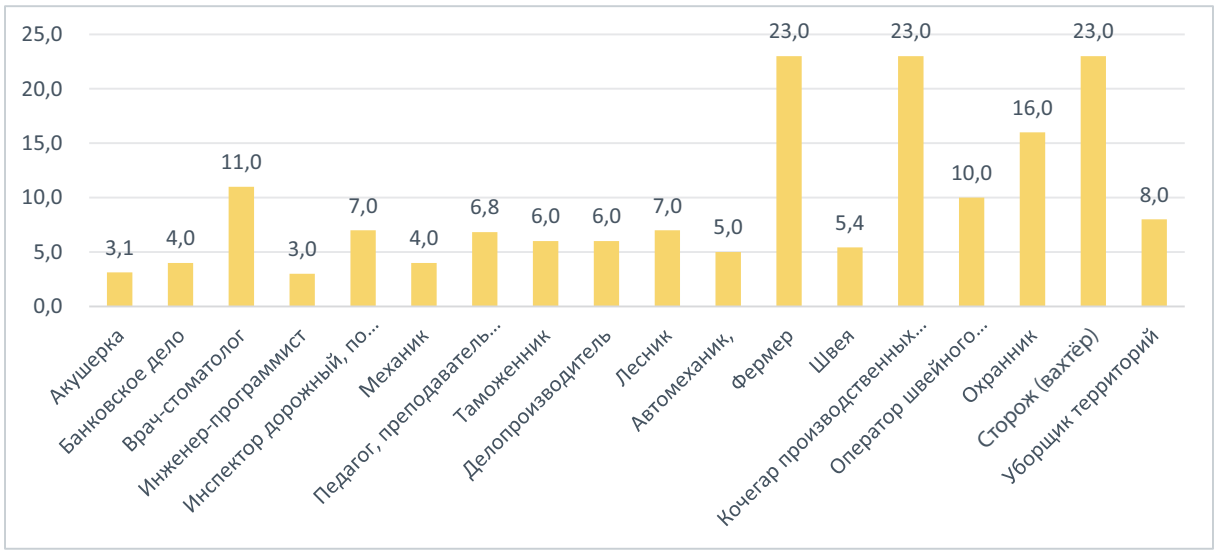
График 37. Спрос на узкопрофильных специалистов (Ошская область)

По данным МТСОМ КР

Соотношение численности соискателей работы и количества вакансий, предлагаемых работодателями, позволяет определить как уровень спроса на востребованных специалистов, так и наличие избытока кадров по тем направлениям, где численность претендентов превышает потребности рынка труда.

Далее на графиках представлены данные, отражающие коэффициенты востребованности и избытка по каждой специальности.

График 38. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Ошская область)

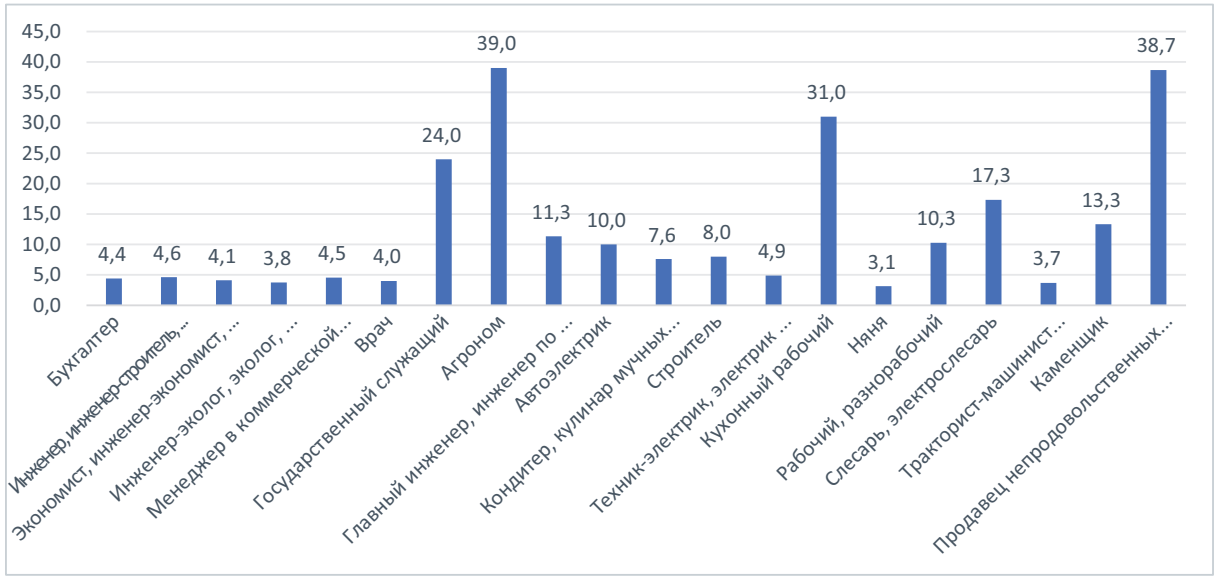


По данным МТСОМ КР

Значительный дефицит кадров наблюдается по таким профессиям, как фермеры, кочегары и вахтёры – на каждого зарегистрированного безработного по этим направлениям приходилось в среднем 23 свободные вакансии.

В тоже время к профессиям с избытком кадров относятся агрономы, продавцы, кухонные работники и государственные служащие.

График 39. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Ошская область)



По данным МТСОМ КР

Коэффициент избытка по профессии агроном составляет 39, что означает: на одну заявленную вакансию приходится 39 соискателей.

4.1.6. Таласская область

Число граждан, состоящих на учёте в службах занятости Таласской области, составило 5 237 человек. Из этого числа 3 274 человека, что составляет 62,5 %, официально признаны безработными.

Большинство безработных имеют среднее общее образование (11 классов) – 8 707 человек (51 %). Значительная доля приходится на лиц с неполным общим образованием (9 классов) – 2 361 человек (13,7 %).

Среди граждан с профессиональным образованием наибольшее количество приходится на лиц со средним профессиональным образованием – 2 581 человек (15%), с начальным профессиональным – 1 725 человек (10%) и с высшим профессиональным образованием – 1 123 человека (6,5%). Кроме того, 713 человек (4%) имеют лишь начальное общее образование.

Возрастная структура обратившихся в службы занятости показывает, что наиболее активными в поиске работы являются лица в возрасте от 30 до 44 лет – 1 934 человека, что составляет 59,1% от общего числа зарегистрированных. Также значительную долю составляют молодые люди в возрасте от 18 до 29 лет – 814 человек (25%).

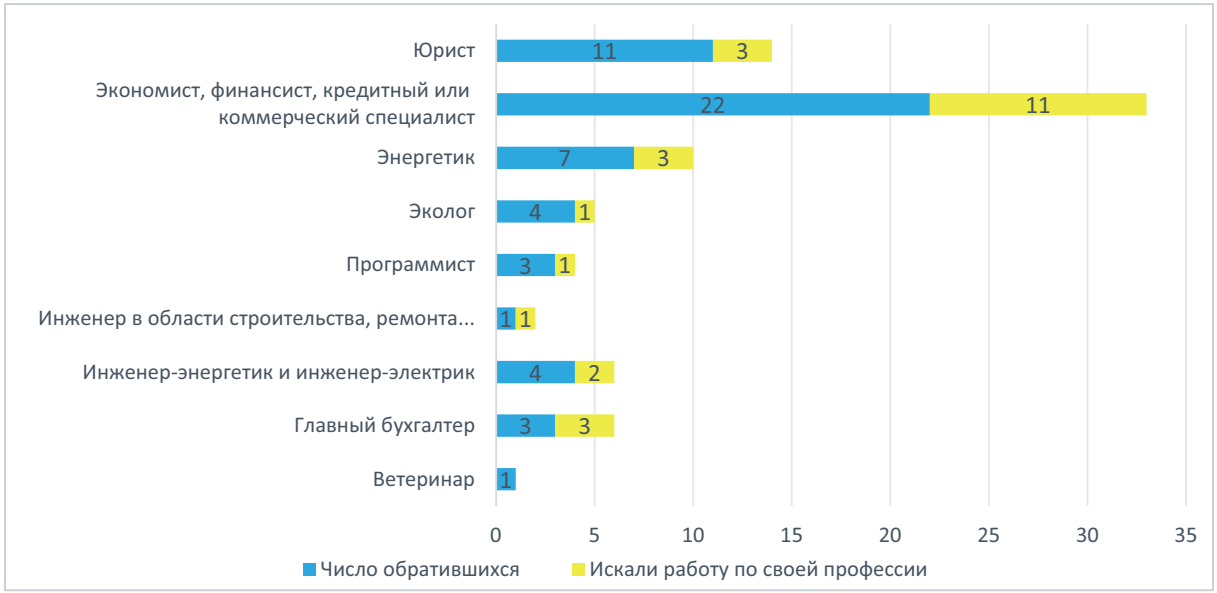
Анализ показывает, что при поиске работы безработные в Таласской области чаще всего обращаются к друзьям, родственникам и знакомым – 43,6%, тогда как в органы занятости – лишь 15,1%, а непосредственно к работодателю – 10,5%. Такая модель поведения отличает Таласскую область от других регионов: например, в Иссык-Кульской и Нарынской областях наибольшее число безработных в поисках работы обращались в органы занятости.

Среди безработных 13,7 тыс. человек, или 79,7% имеют опыт работы, тогда как 3,5 тыс. человек, или 20,3 %, – не имеют. Среди тех, кто ранее был трудоустроен, наибольшая численность приходится на лиц, работавших в сельском хозяйстве и рыбоводстве – 23,8%, в сфере торговли – 16,7 %, а также в сфере образования – 6,6%.

При высоком уровне безработицы по сравнению с другими областями республики, численность граждан, состоящих на учёте в службах занятости, составила 5 237 человек, из которых 3 274 человека, или 62,5%, официально признаны безработными.

На графиках представлен перечень основных профессиональных групп, представители которых обращались в службы занятости по вопросам трудоустройства.

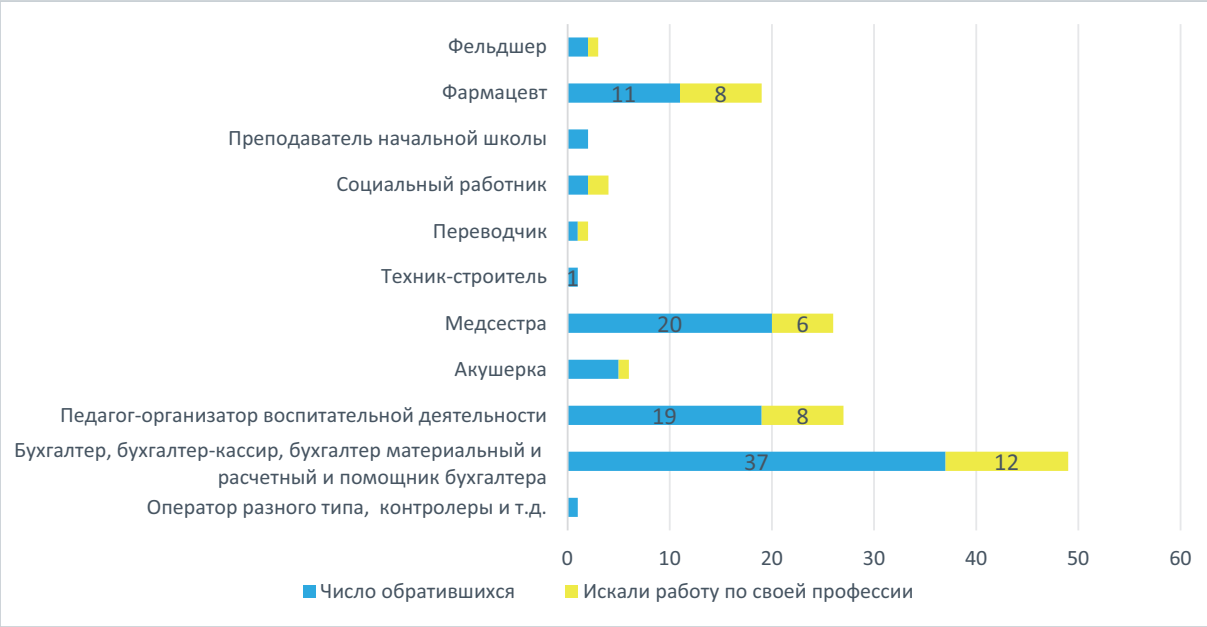
График 40. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Таласская область)



По данным МТСОМ КР

Среди зарегистрированных безработных с высшим образованием наибольшее количество составляют экономисты, финансисты, кредитные и коммерческие специалисты – 22 человека. Среди зарегистрированных также числятся 11 юристов, 7 энергетиков, 4 эколога, а также 4 человека по специальностям инженер-энергетик и инженер-электрик.

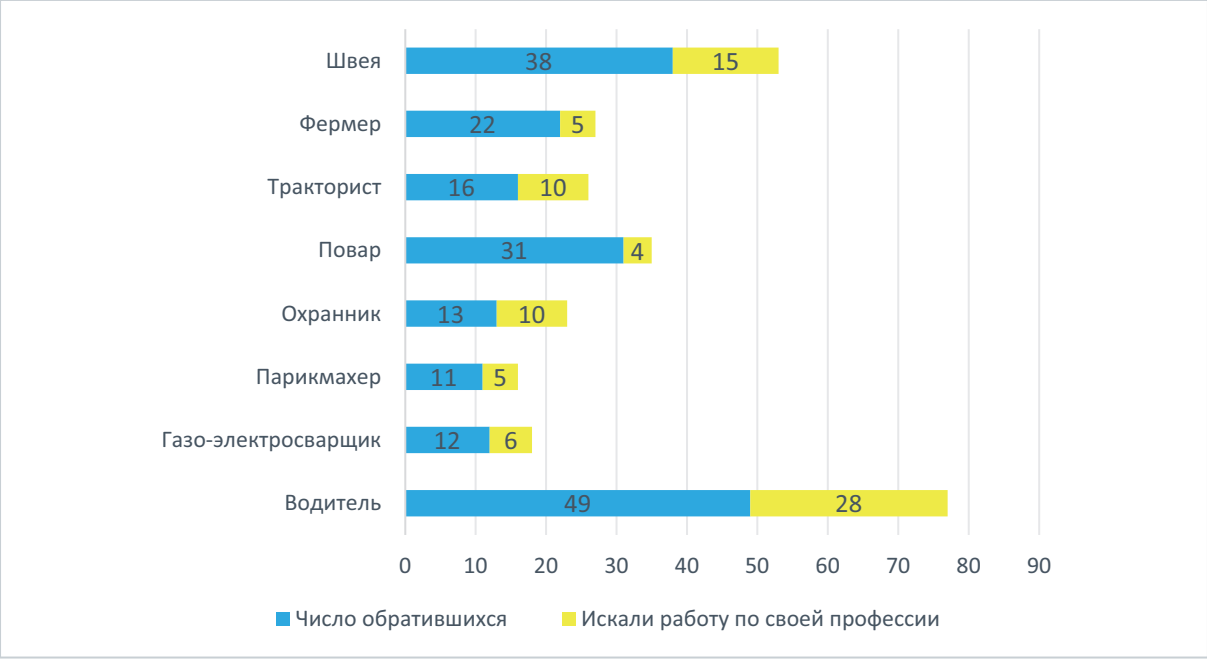
График 41. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Таласская область)



По данным МТСОМ КР

Число обратившихся в службу занятости и имеющих среднее профессиональное образование составило 101 человек, из них: бухгалтера – 37 человек, медицинские сёстры – 20 человек, педагоги -организаторы воспитательной деятельности – 19 человек.

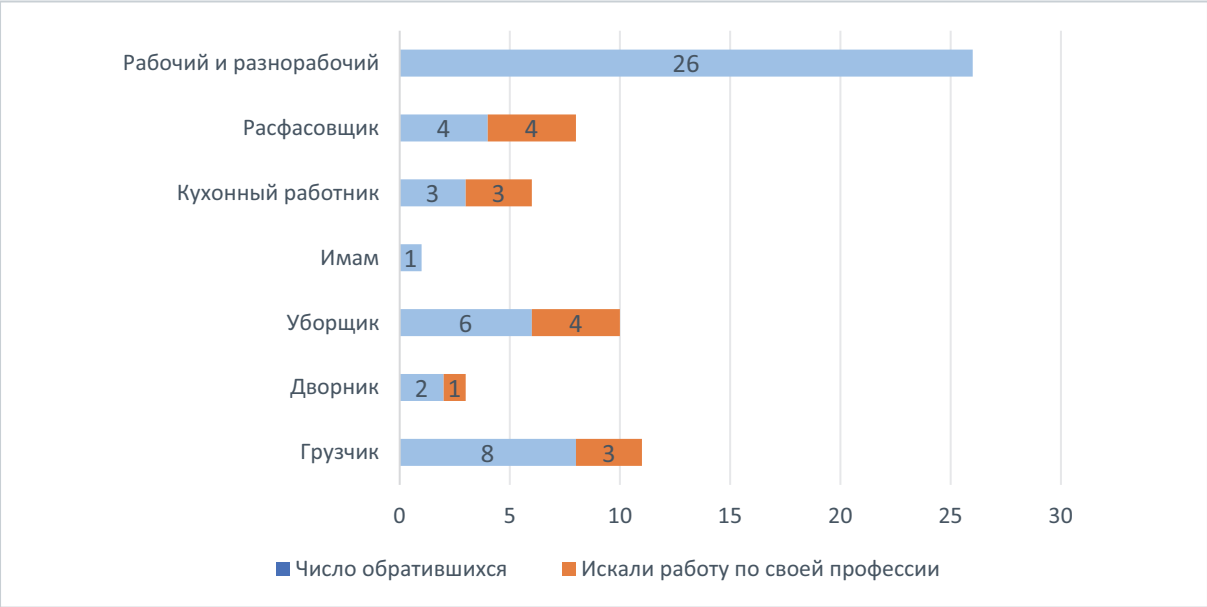
График 42. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Таласская область)



По данным МТСОМ КР

Среди лиц, имеющих квалифицированные рабочие профессии, в службу занятости за поиском работы обратились: водители – 49 человек, швеи – 38 человек, повара – 31 человек, а также фермеры, трактористы, парикмахеры и газоэлектросварщики.

График 43. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Таласская область)



По данным МТСОМ КР

Общее число малоквалифицированных рабочих составило 50 человек, из которых 52% –рабочие и разнорабочие.

Из общего числа безработных, состоящих на учете (5 237), профессию имели 2 626 человек. Из них 1 628 человек (62%) искали работу по своей специальности, а 38% были готовы трудоустроиться по другой профессии.

Ищущим работу гражданам в территориальных подразделениях по содействию занятости было предложено 1454 вакансий (включая переходящие с 2022 года). Основную часть из них составляли рабочие специальности.

Таблица 68. Структура квалифицированных вакансий в Таласской области в 2023 году

Профессия	Заявленные вакансии	
ВСЕГО, чел.	**1454**	
Врач	46	3,1%
Ведущий специалист, бухгалтер	25	1,7%
Водитель, тракторист	48	3,3%
Кондитер, повар	32	2,2%
Рабочий и разнорабочий	659	45,3%
Социальный работник	69	4,7%

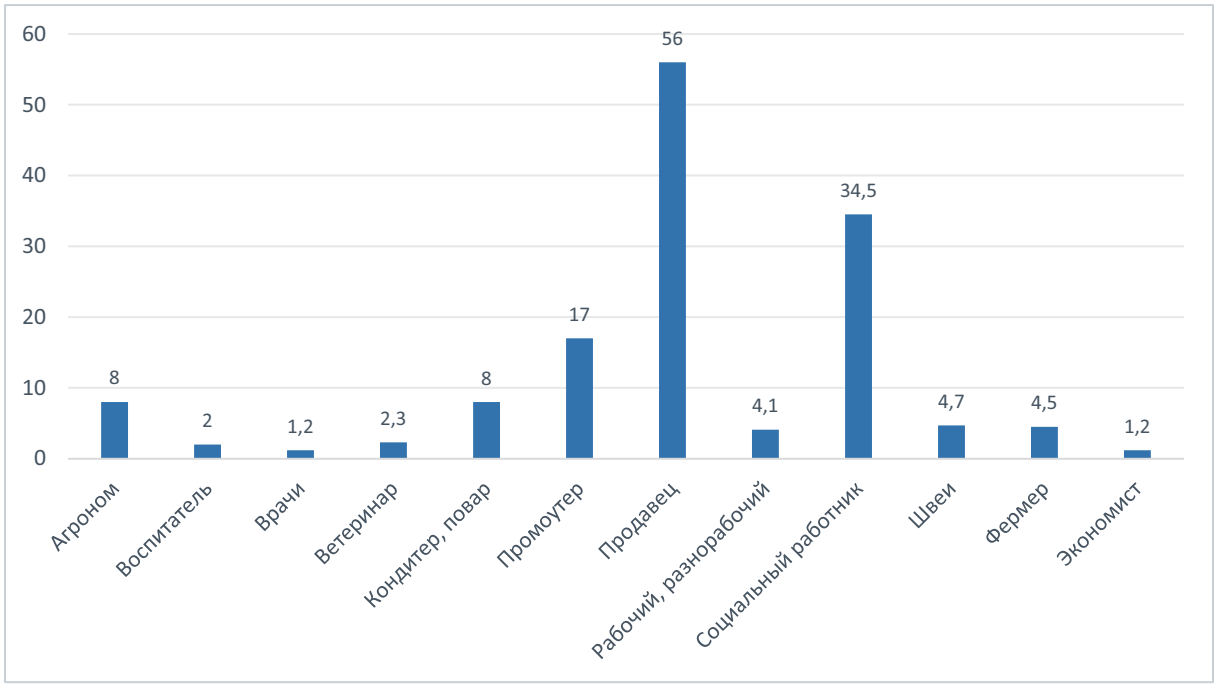
Продолжение таблицы 68

Профессия	Заявленные вакансии	
Специалист	33	2,3%
Сварщик	20	1,4%
Швея	179	12,3%
Фермер	99	6,8%
Экономист	28	1,9%
Другие	216	14,9%

По данным МТСОМ КР

Следует отметить, что количество вакансий, предлагаемых работодателями, зависит от сезонности выполняемых работ. Анализ представленных вакансий позволяет выявить как дефицитные, так и избыточные профессии на рынке труда. Соотношение числа заявленных вакансий к числу зарегистрированных квалифицированных безработных в Таласской области в 2023 году представлено ниже.

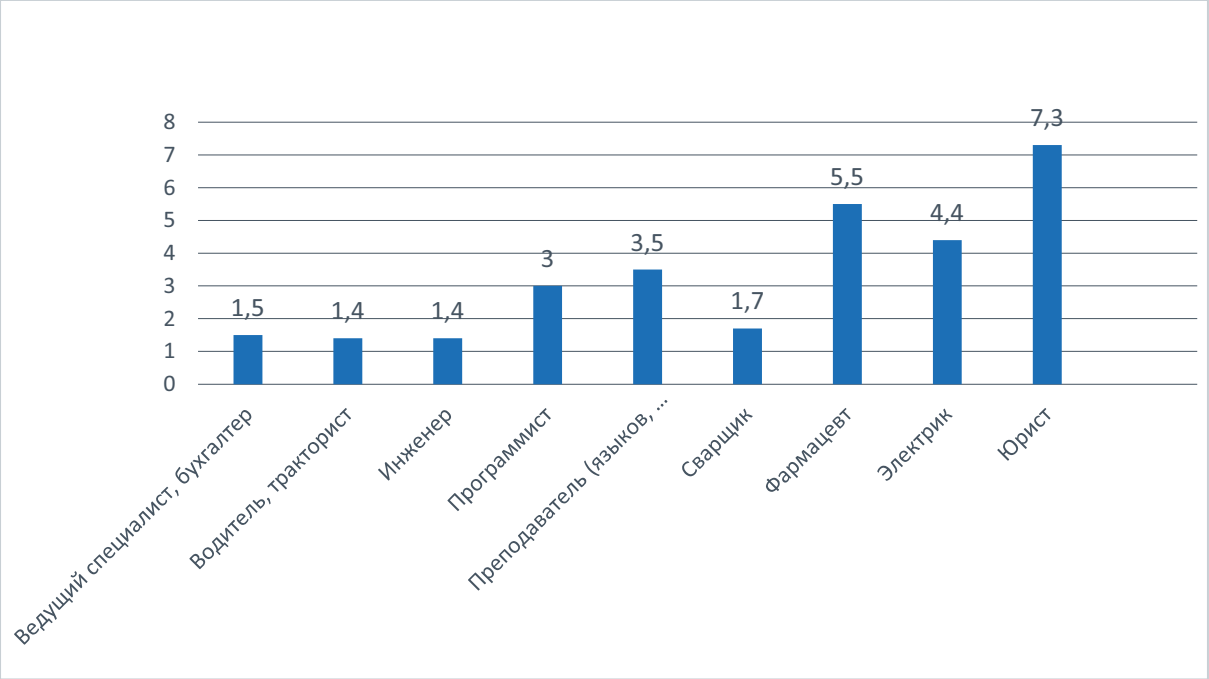
График 44. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Таласская область)



По данным МТСОМ КР

На основе имеющихся данных можно отметить, что наибольшим спросом пользовались продавцы – на одного безработного приходилось 56 вакансий. Также высокой была потребность в социальных работниках – 34,5 вакансии на одного безработного.

График 45. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Таласская область)



По данным МТСОМ КР

Избыточное предложение на рынке труда наблюдается среди фармацевтов и юристов: количество соискателей значительно превышало спрос со стороны работодателей. Коэффициент избытка составил 5,5 для фармацевтов и 7,3 – для юристов.

4.1.7. Чуйская область

Уровень зарегистрированной официальной безработицы по Чуйской области составил 4,1%. Число граждан, состоящих на учёте в службах занятости области, составило 4 168 человек, из которых официально признаны безработными 3 659 человек, или 87,7 %. Среди безработных – 9 700 мужчин и 6 400 женщин.

Возрастная структура обратившихся в службы занятости показывает, что основная часть приходилась на граждан в возрасте 30-44 лет – 61,5%, в возрасте 18-29 лет – 14%, и в возрасте 50-59 лет – 10%. По сравнению с другими регионами, в Чуйской области лица в возрасте 50-59 лет также проявляют активность в поиске работы и стремятся занять достойное место на рынке труда.

По уровню образования наибольшее количество безработных приходится на лиц, имеющих среднее общее образование (11 классов) – 1 688 человек (46,1%), и неполное общее образование (9 классов) – 1 219 (33,3%).

Среди имеющих профессиональное образование наибольшая доля приходится на начальное профессиональное – 5,5 %, среднее профессиональное – 4,7 %, и высшее – 5,9 %. Лица с начальным общим образованием либо не имеющие образование составили 4,5% от общего числа безработных.

При поиске работы безработные чаще всего обращаются в органы занятости – 65,1 %, к друзьям, родственникам и знакомым – 15,7 %, непосредственно к работодателю – 6,9 %, через объявления в СМИ – 2 %, и другими способами – 10,2 %.

Высокий процент обращений в службы занятости объясняется активной работой этих органов в социальных сетях. Каждое районное подразделение публикует информацию о доступных вакансиях и мероприятиях на своих страницах в Facebook, Instagram и WhatsApp, что позволяет охватить наибольшее число граждан.

Рынок труда пополняют граждане, не имеющие опыта работы – это, как правило, молодые люди, домохозяйки и другие категории. В службы занятости чаще всего обращаются безработные без опыта работы – 3 138 человек (87,9%). Число безработных, имеющих опыт работы, составляет 521 человек, или 14,2%. Среди них 97 человек ранее работали в обрабатывающей промышленности, 95 – в сфере обслуживания, 92 – в системе образования, 37 – на государственной службе и 30 человек в сфере здравоохранения и социального обслуживания населения.

График 46. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (Чуйская область)

По данным МТСОМ КР

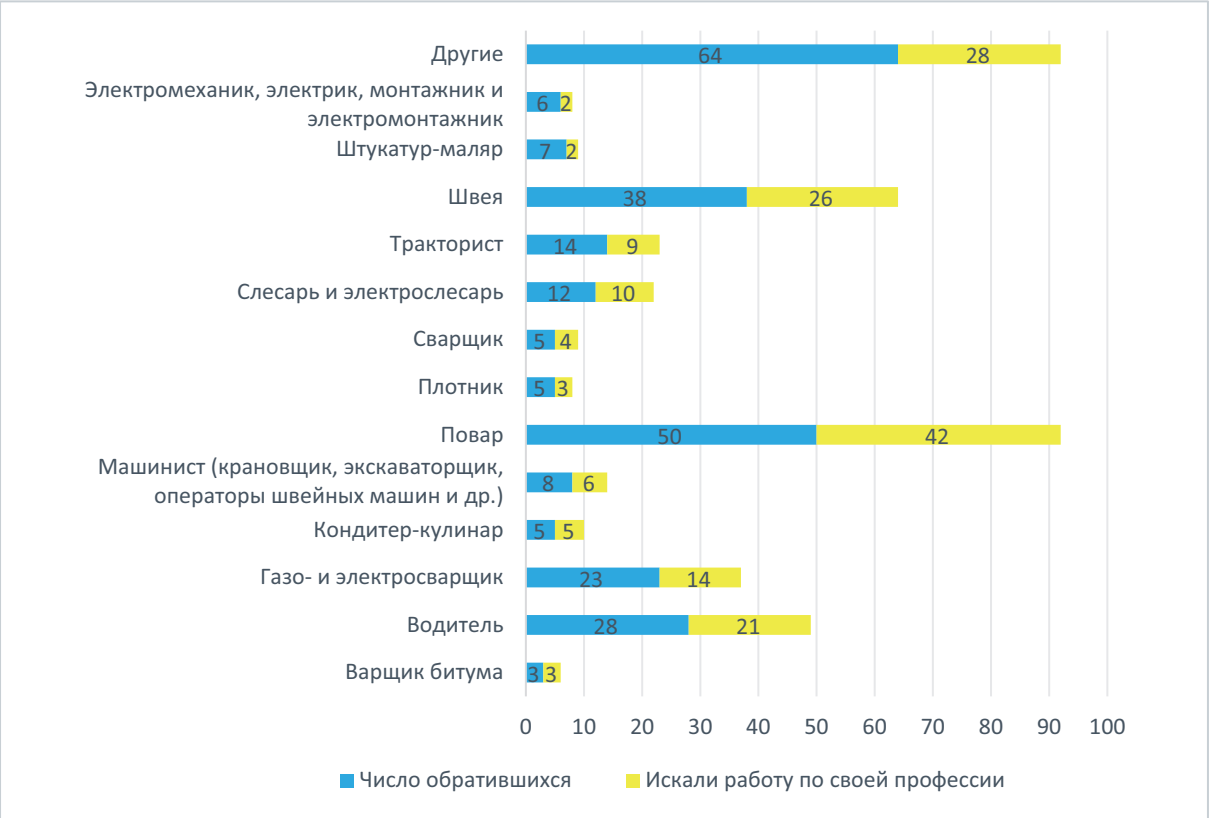
Согласно имеющимся данным, среди безработных с высшим образованием наибольшее число составили специалисты инженерных направлений – 35 человек; руководители и педагоги образовательных учреждений (директора школ, их заместители, учителя и преподаватели) – 53 человека; специалисты в области экономики, финансов, кредитования и коммерции – 62 человека; а также юристы, адвокаты, помощники юристов и адвокатов – 30 человек. В общей сложности было зарегистрировано 212 человек с высшим образованием. При этом около 30% из них выразили готовность работать по другим специальностям.

График 47. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (Чуйская область)

По данным МТСОМ КР

Среди обратившихся в службу занятости 209 человек имели среднее профессиональное образование. Из них: операторы различного профиля, контролёры и другие – 18 человек; бухгалтеры, бухгалтеры-кассиры и их помощники – 36 человек; менеджеры в сфере услуг – 19 человек; техники (строители, электрики) – 23 человека; преподаватели начальной школы – 13 человек.

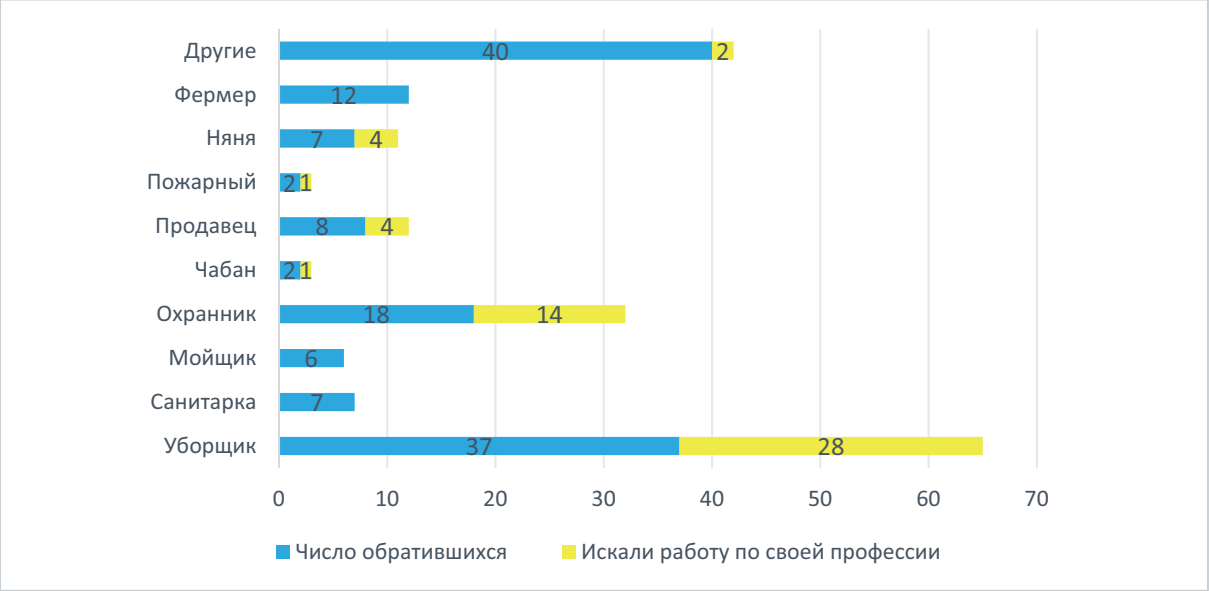
График 48. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (Чуйская область)



По данным МТСОМ КР

Среди квалифицированных рабочих профессий наибольшее число обратившихся составили повара – 50 человек, швеи – 38 человек, водители – 28 человек, газо- и электросварщики – 16 человек, а также машинисты (крановщики, экскаваторщики, операторы швейных машин и др.) – 8 человек.

График 49. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (Чуйская область)



По данным МТСОМ КР

Среди малоквалифицированных рабочих наиболее часто встречались уборщики (37 человек), охранники (18 человек), фермеры (12 человек).

По Чуйской области из общего количества зарегистрированных в службах занятости 477 безработных имеют квалифицированные рабочие профессии, 209 – имеют диплом колледжа (среднее профессиональное образование), 212 – высшее образование, а 2 531 человек не имеют профессии. Из обратившихся в службу занятости безработных граждан 828 человек уже имели профессию, из них 502 человека (60,6%) искали работу по своей специальности, остальные были готовы работать по другой профессии.

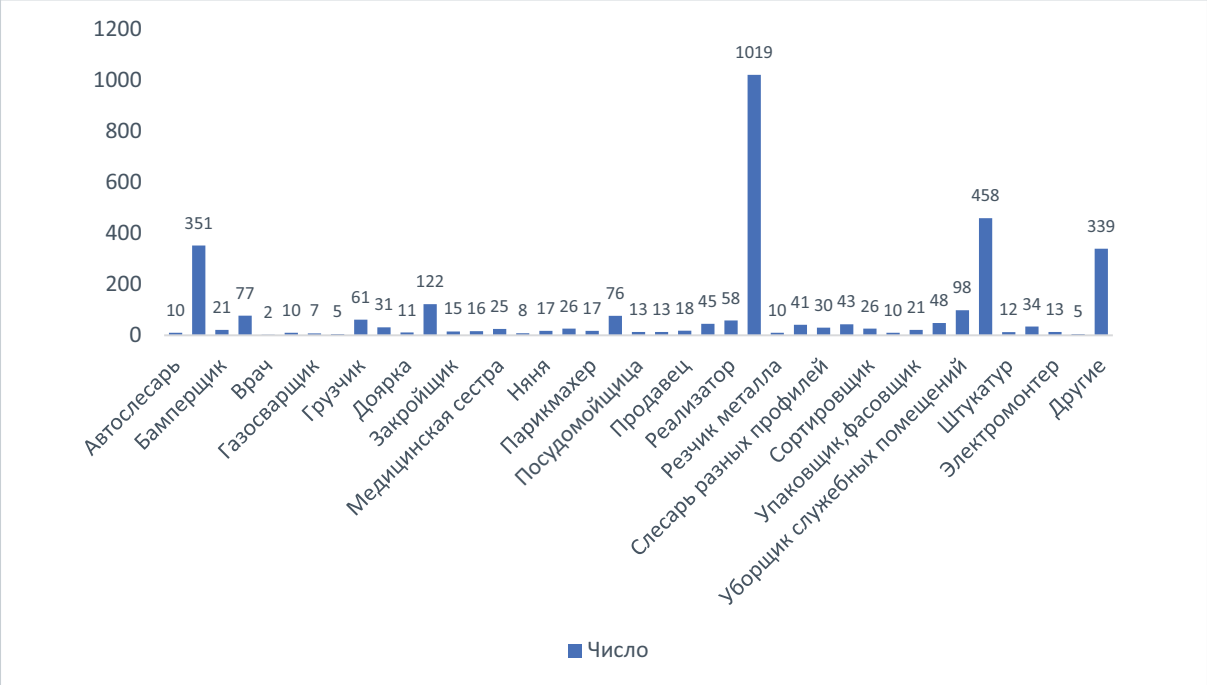
Среди тех, кто готов работать по другой специальности наблюдается небольшая доля медицинских сестер, просрочивших срок переквалификации; бухгалтеров, не освоивших новые программы бухгалтерского учета (например, женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком); инженеров с недостаточным опытом, а также экономистов и юристов, для которых на рынке труда существует избыточное предложение.

Данные свидетельствуют о том, что развитие экономики региона способствует широкому спросу на специалистов разных профилей со стороны работодателей. В менее развитых регионах, таких как Таласская область, спрос на специалистов ограничен стандартным перечнем профессий.

Также среди безработных, обратившихся в органы занятости, преобладают граждане, без образования и опыта работы – 75,3%. Можно предположить, что часть из них скрывают свою занятость, а регистрация в качестве безработного позволяет получать дополнительный доход для семьи.

В 2023 году ищущим работу гражданам было предложено 3262 вакансии (включая переходящие с 2022 года). В структуре вакансий преобладали рабочие специальности – 1 019 (31,2%). Среди них: швеи – 458 вакансий (14,0%), животноводы – 122 вакансии (3,7%). Кроме того, востребованы были ассистенты – 351 вакансия (10,8%).

График 50. Структура квалифицированных вакансий в Чуйской области 2023 г.



По данным МТСОМ КР

Также были востребованы бамперщики, водители, грузчики, медицинские сёстры, санитарки, повара, растениеводы, слесари, учителя и другие специалисты.

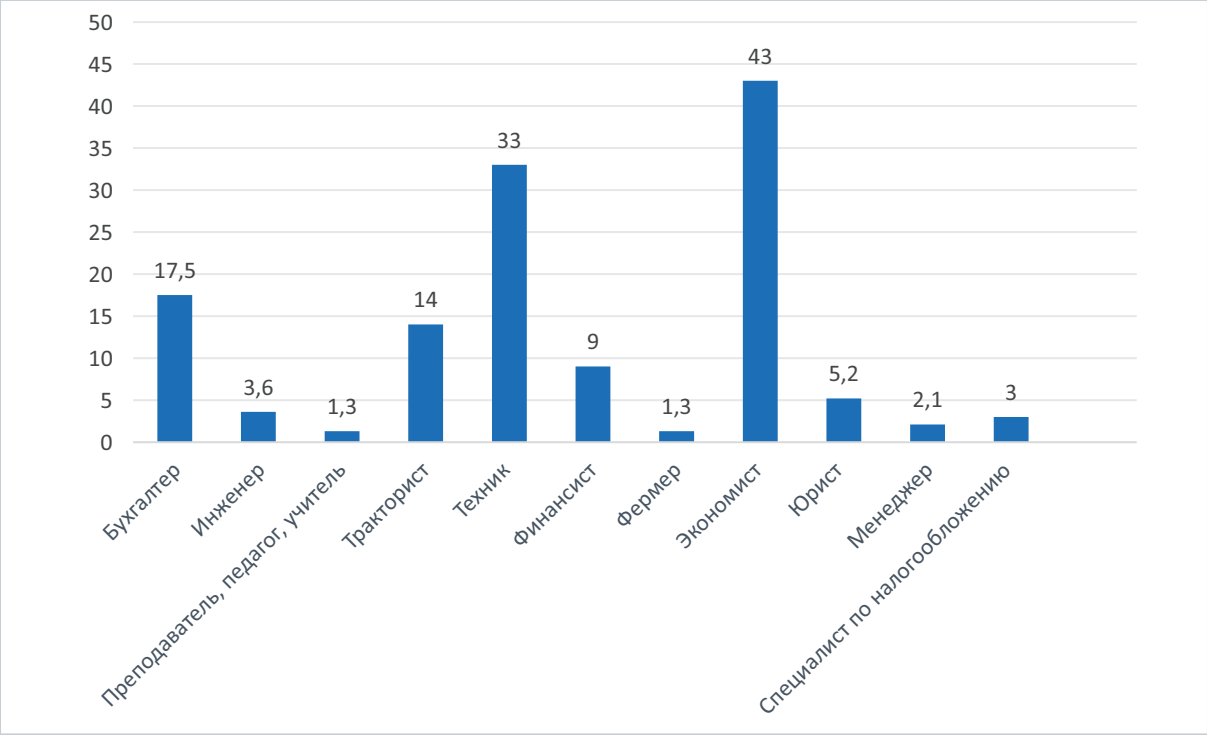
График 51. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (Чуйская область)

По данным МТСОМ КР

Согласно данным, индекс соотношения вакансий к числу безработных по таким профессиям, как автослесарь, веб-дизайнер, мастер по ремонту производственного оборудования, дояр, закройщик, резчик металла, станочник-мебельщик, шлифовщик, свидетельствует о дефиците квалифицированных узкопрофильных специалистов на рынке труда.

В то же время высокий спрос на малоквалифицированный труд – таких специалистов, как уборщик служебных помещений, няня, охранник, дворник, разнорабочий – может указывать на низкий уровень оплаты труда в этих сферах,что, в свою очередь, приводит к низкой заполняемости данных вакансий.

График 52. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (Чуйская область)



По данным МТСОМ КР

Индекс, отражающий избыток специалистов на рынке труда Чуйской области, чётко фиксирует превышение предложения по таким профессиям, как экономист, бухгалтер, финансист, юрист, менеджер, инженер и другим.

4.1.8. Город Бишкек

По состоянию на 1 января 2024 года численность граждан, зарегистрированных в службе занятости г. Бишкек в качестве ищущих работу, составила 5 857 человек, из них статус безработного имели 5 330 человек (91,0% от общего числа). Уровень официально зарегистрированной безработицы в г. Бишкек составил 1,0%.

Среди безработных, состоящих на учёте, наибольшую численность составляют три возрастные группы, на которые в совокупности приходится 2 507 человек (47,0%): в возрасте 35-39 лет – 888 человек (16,7%), 30-34 года – 867 человек (16,3%), 40-44 года – 752 человека (14,1%). Молодёжь в возрасте 16-29 лет составляет 1 434 человек (26,9%), а граждане в возрасте 60 лет и старше – 91 человек (1,7%).

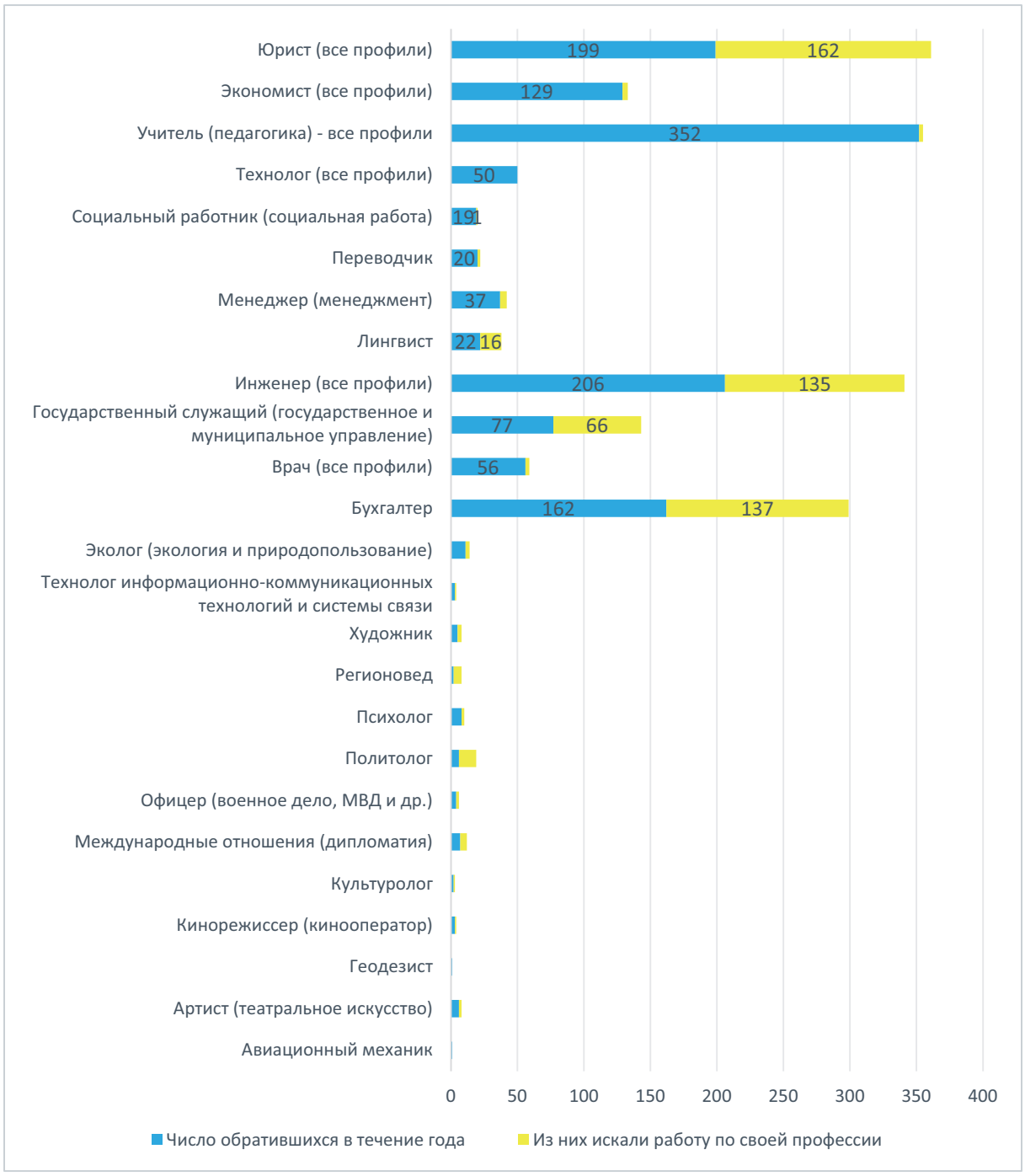
Наиболее распространённым уровнем образования среди безработных является полное среднее – 44,0%, около четверти (26,6%) имеет высшее образование. Основное общее образование имеют 10,6% безработных, начальное профессиональное – 9,4%, среднее профессиональное – 9,1 %. Только 16 человек (0,3%) имеют начальное образование.

При поиске работы большинство безработных обращаются к родственникам, друзьям и знакомым (94,1%), и лишь 1% – в государственную службу занятости.

В службы занятости, как правило, обращаются граждане, не имеющие опыта работы: таких насчитывается 12,5 тыс. человек (61,3%). Численность безработных с опытом работы составляет 7,9 тыс. человек (38,7%).

Ниже представлен перечень основных профессиональных групп лиц, обратившихся в службы занятости по вопросам трудоустройства.

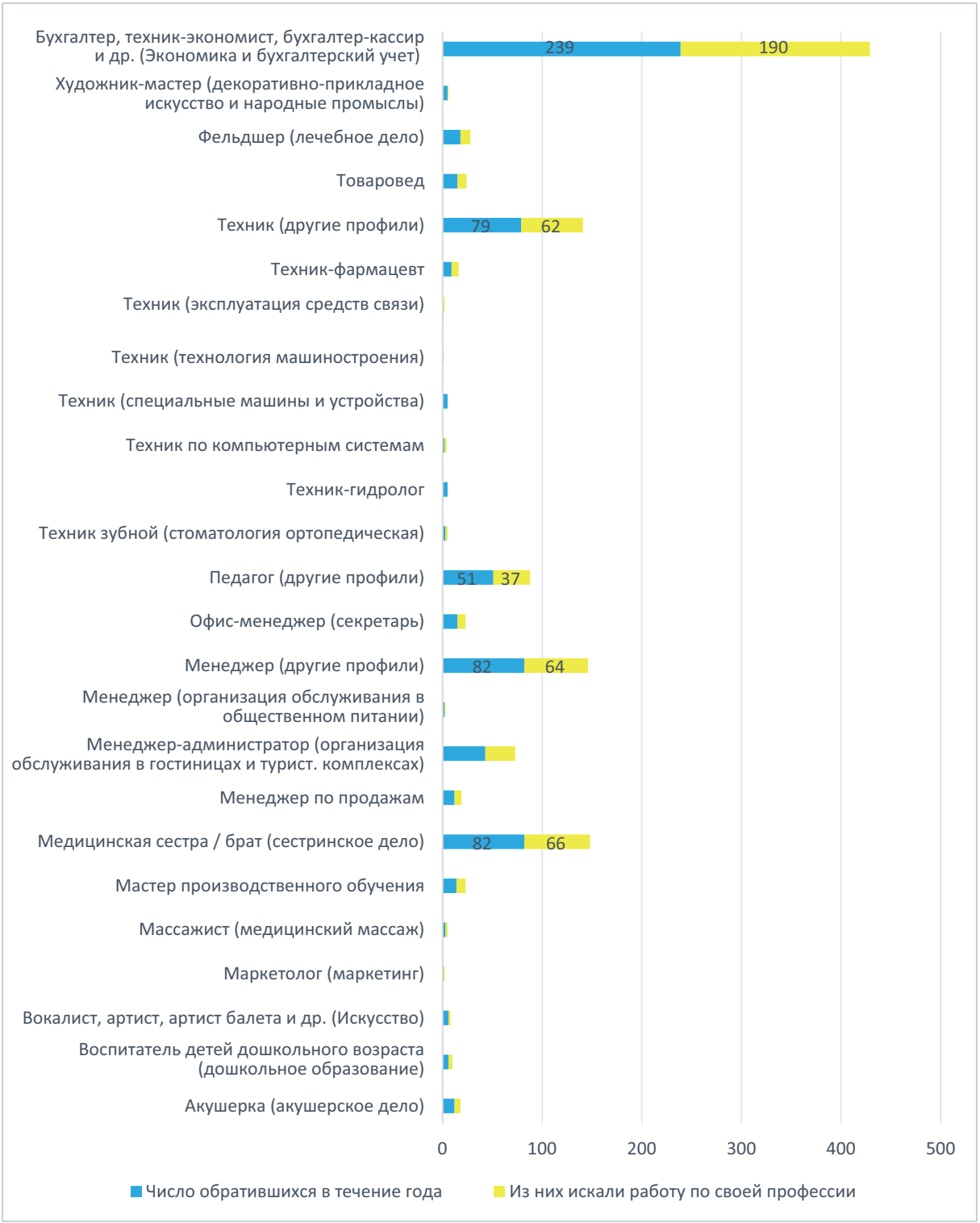
График 53. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (г. Бишкек)



По данным: МТСОМ КР

Среди безработных с высшим образованием наибольшее число обратившихся в службу занятости составляют учителя – 352 человека, инженеры – 206, юристы – 199 и бухгалтеры – 162.

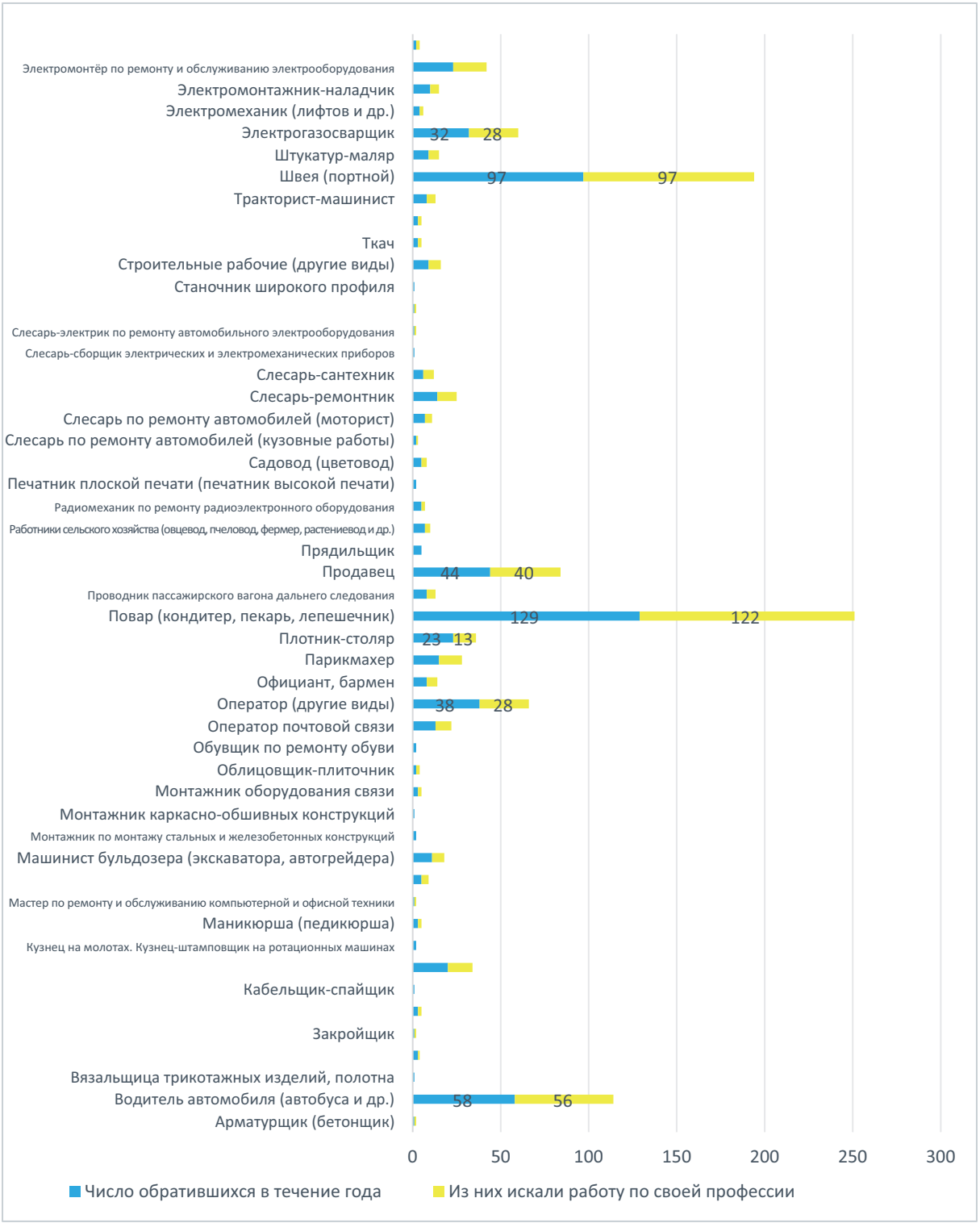
График 54. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (г. Бишкек)



По данным МТСОМ КР

Среди безработных граждан со средним профессиональным образованием наибольшее число составляют бухгалтеры – 239 человек. Это свидетельствует о том, что представители экономических специальностей чаще других сталкиваются с трудностями при трудоустройстве.

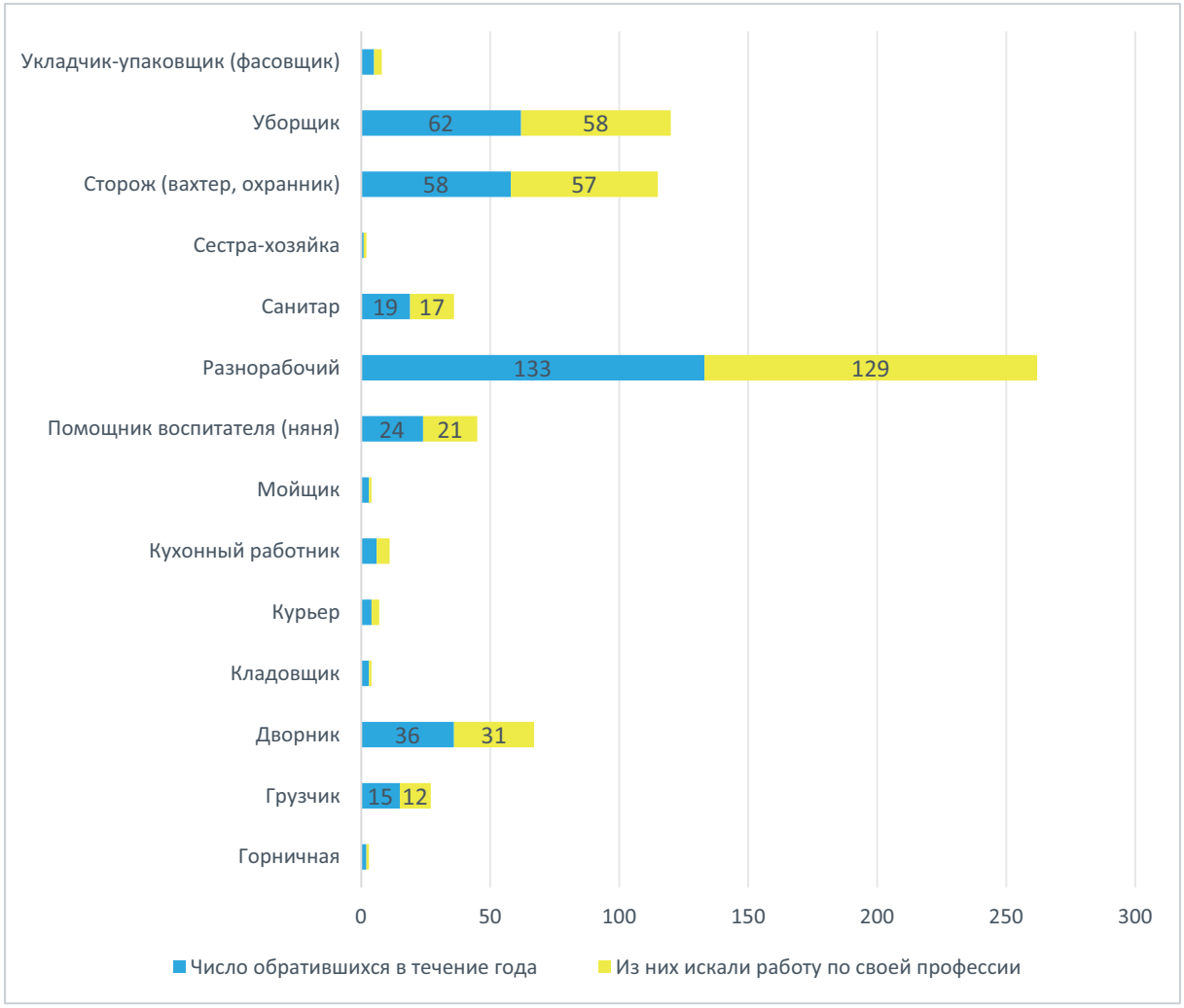
График 55. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (г. Бишкек)



По данным МТСОМ КР

Среди квалифицированных рабочих наибольшее число безработных составляют повара – 129 человек и швеи – 97. При этом стоит отметить, что обе профессии остаются одними из наиболее востребованных на рынке труда.

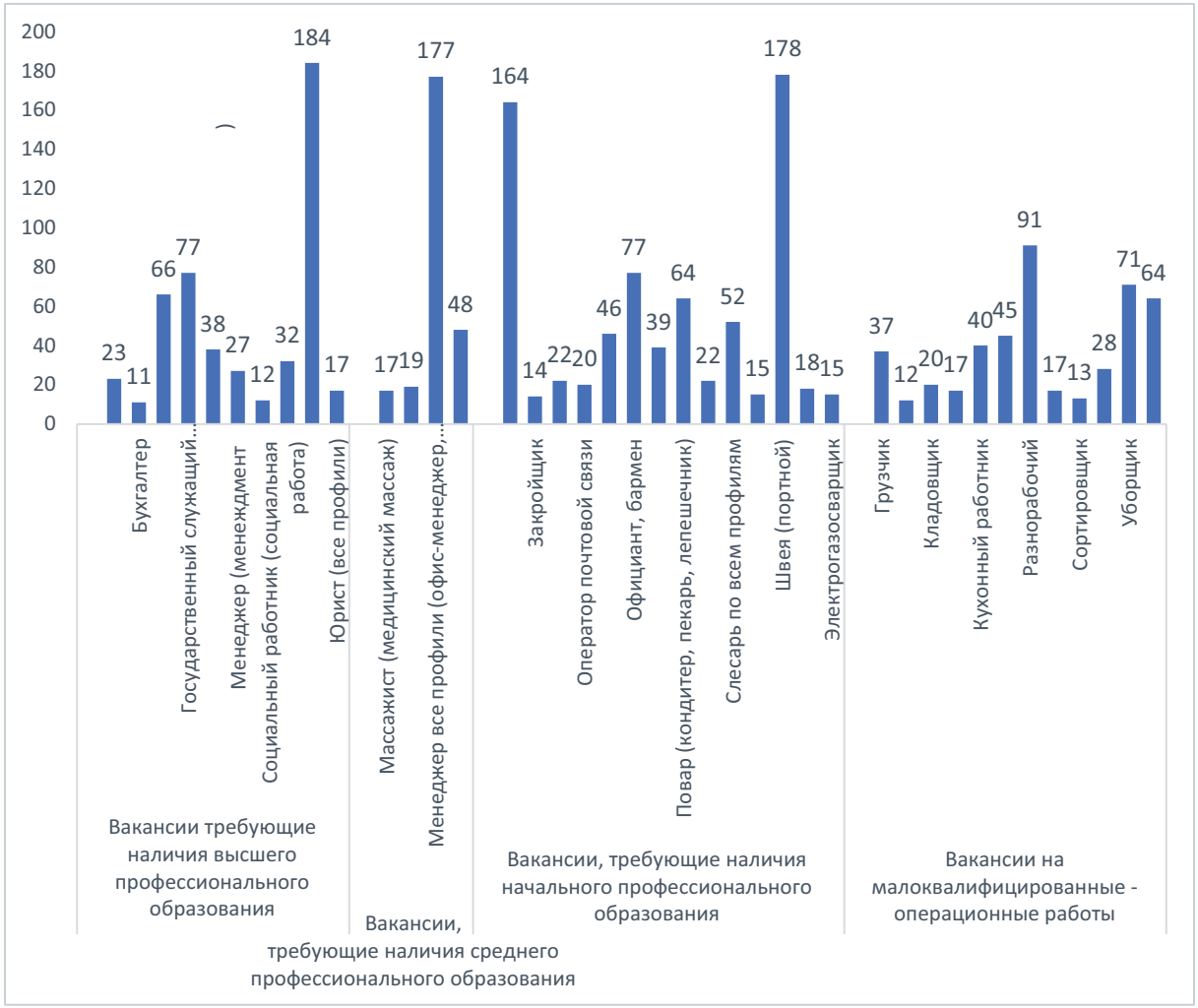
График 56. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (г. Бишкек)



По данным МТСОМ КР

По г. Бишкек из 5 857 граждан, зарегистрированных в службе занятости в статусе ищущих работу по состоянию на 01.01.2024 г., 2 262 человека (38,6%) относятся к категории служащих, 1 026 человек (17,5%) – к рабочим, а 2 569 человек (43,9%) не имеют профессии. Из 3 288 граждан, имеющих профессиональную подготовку, 2 557 человек (77,8%) искали работу по полученной профессии, в то время как 731 человек (22,2%) выразил готовность трудоустроиться по другой профессии. Подавляющее большинство граждан, не имеющих профессию, – 2 441 человек (95,0%), – согласно работать на малоквалифицированных рабочих местах.

График 57. Структура квалифицированных вакансий в службе занятости г. Бишкек на 01.01.2024 г.



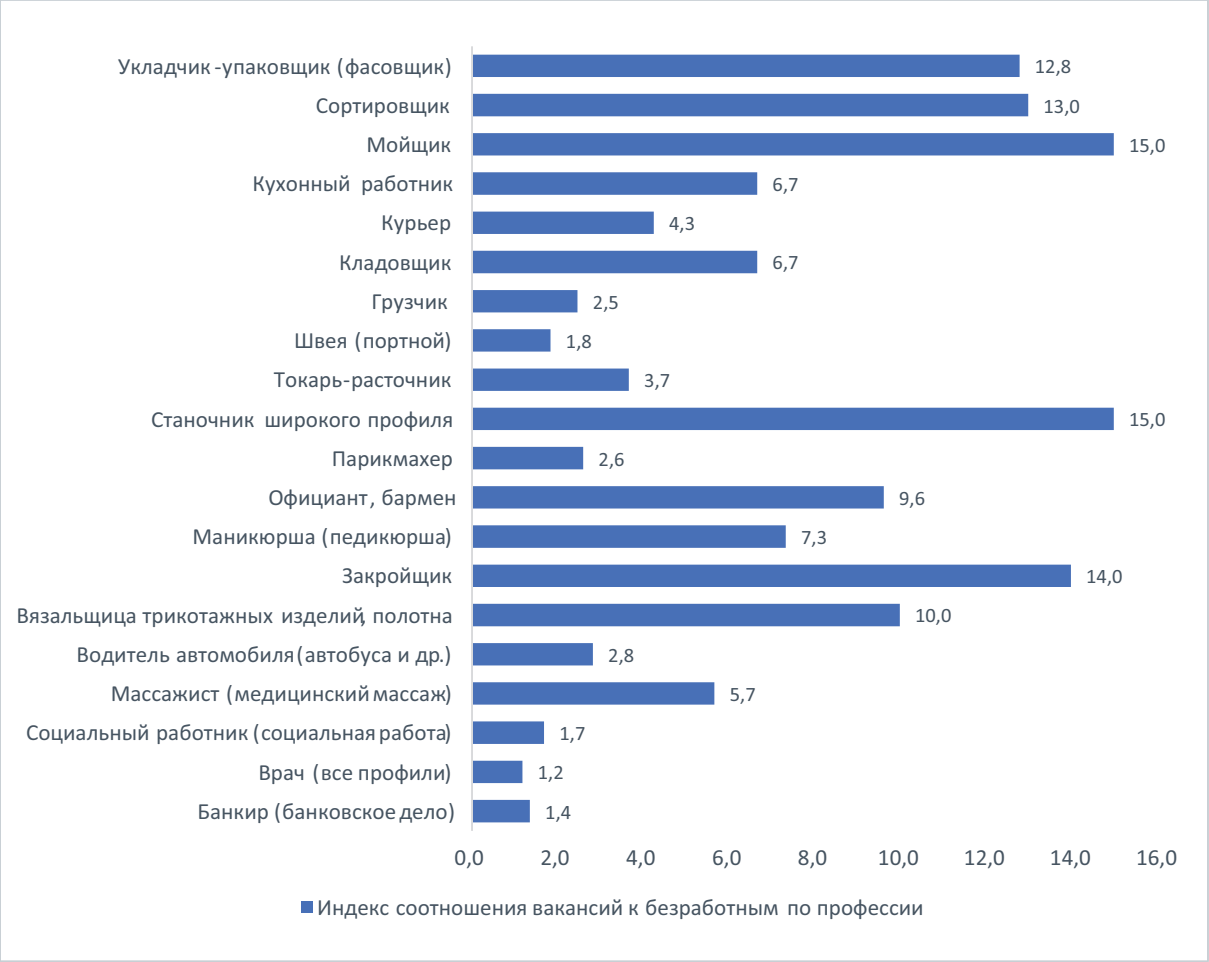
По данным МТСОМ КР

Согласно данным службы занятости г. Бишкек, наибольший спрос со стороны работодателей приходился на следующие профессии: учителя, преподаватели всех профилей – 184 вакансии, менеджеры различных направлений – 177, швеи – 174, водители – 164, разнорабочие – 91, а также ряда других специальностей.

Анализ спроса и предложения по профессиональным группам позволяет выявить дефицит и избыток кадров на рынке труда. Индекс соотношения вакансий к числу безработных по профессиям показывает, что на квалификации, требующих высшего профессионального образования, сохраняется спрос на специалистов в сфере банковского дела, врачей (всех профилей), менеджеров и социальных работников.

Вместе с тем наблюдается значительный избыток таких специалистов, как экономисты, лингвисты, журналисты, бухгалтеры и другие. По этим направлениям значение индекса активных соискателей на одну вакансию составляет 1 и выше. Более подробная информация представлена на графике.

График 58. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (г. Бишкек)



По данным МТСОМ КР

Среди квалификаций, требующих среднего профессионального образования, индекс соотношения вакансий к числу безработных по профессиям указывает на востребованность массажистов (медицинский массаж), а также менеджеров (различных профилей), маркетологов и техников-строителей. В то же время избыток кадров на рынке труда наблюдается по следующим профессиям: экономист, товаровед, техник, акушерка.

График 59. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (г. Бишкек)

По данным МТСОМ КР

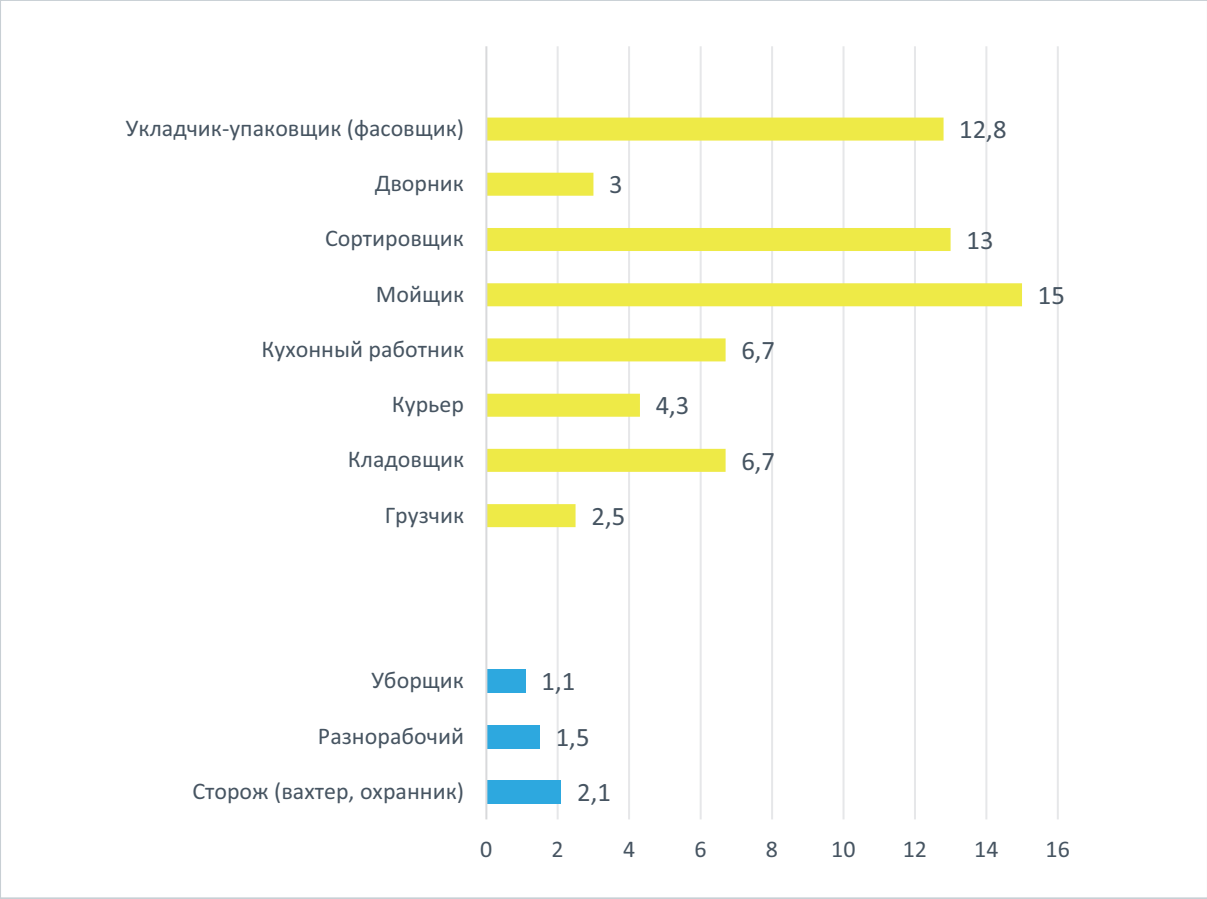
Среди квалифицированных рабочих наиболее востребованы следующие профессии: станочник широкого профиля, официант, закройщик, вязальщица трикотажных изделий, парикмахер, мастер маникюра и другие. Как показано на графике, наибольший спрос наблюдается именно на квалифицированные рабочие кадры.

График 60. Квалифицированные рабочие. Востребованность и избыток (г. Бишкек)

По данным МТСОМ КР

Среди малоквалифицированных видов работ наиболее востребованы мойщики, сортировщики, упаковщики и грузчики. Такая ситуация может быть связана с тем, что малоквалифицированный труд, как правило, низко оплачивается и, соответственно, является менее привлекательным для большинства безработных.

График 61. Малоквалифицированные – операционные работы. Востребованность и избыток (г. Бишкек)



По данным МТСОМ КР

В целом наблюдается динамичное развитие экономики города Бишкек. В столице функционируют предприятия практически всех отраслей. Крупнейшие из них специализируются на металлообработке и машиностроении, легкой и пищевой промышленности, энергетике и строительстве. Активно развивается рынок услуг, гостиничный и ресторанный бизнес, цифровая экономика, а также транспортно-логистические службы.

В то же время среди вакансий, заявленных работодателями, отсутствует потребность в специфических высококвалифицированных специалистах, таких как операторы информационных систем, логисты-перевозчики и другие. Это может быть связано с тем, что работодатели предпочитают самостоятельно обучать узкопрофильные кадры либо приглашают необходимых специалистов из-за рубежа.

Одновременно дефицит малоквалифицированной рабочей силы компенсируется за счёт трудовых мигрантов из таких стран, как Пакистан, Бангладеш и Индия. Они преимущественно заняты в строительстве, прокладке дорог, сфере услуги, швейном производстве.

4.1.9. Город Ош

Уровень общей безработицы по г. Ош в 2023 году составил 2,1%. Уровень безработицы среди мужчин – 1,8%, среди женщин – 2,7%. На учёте в службах занятости числилось 4 838 человек, из которых 2 928 человек (61%) официально признаны безработными.

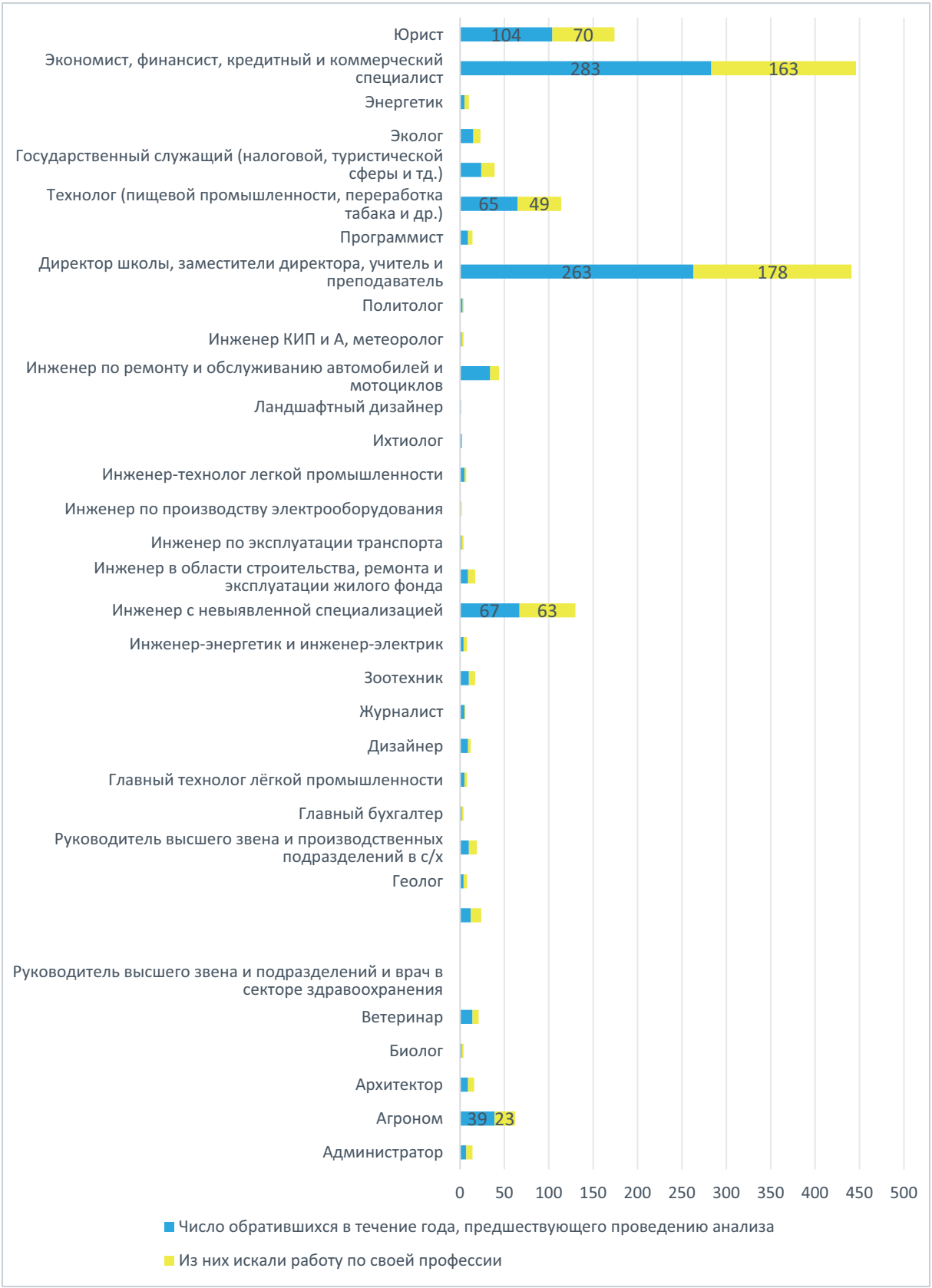
По уровню образования наибольшая доля безработных приходилась на граждан с основным общим образованием – 36,6%, с высшим образованием – 30,6%, со средним профессиональным образованием – 18,1%, с начальным профессиональным образованием – 4,1%.

При поиске работы большинство безработных обращались за помощью к родственникам, друзьям и знакомым – 6,9 тыс. человек, через государственную службу занятости работу искали 1,7 тыс. человек.

Как правило, в органы занятости обращались граждане, не имеющие опыта работы – 3,9 тыс. человек. Численность безработных с опытом работы составила 2,2 тыс. человек. При этом значительную долю среди зарегистрированных безработных составляли квалифицированные специалисты с опытом работы. В частности, в службу занятости обратились 263 человека, ранее работавшие директорами школ, преподавателями и учителями. Парадокс заключается в том, что в настоящее время квалифицированные педагоги являются одними из самых востребованных специалистов, особенно в регионах с растущей численностью молодёжи и школьников.

За анализируемый период в службу занятости обратились 1 860 квалифицированных рабочих, 1 026 человек с высшим образованием, 698 человек со средним профессиональным образованием и 1 305 малоквалифицированных рабочих. Ниже представлен перечень основных профессиональных групп граждан, обратившихся в службы занятости по вопросам трудоустройства.

График 62. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие высшее образование (г. Ош)

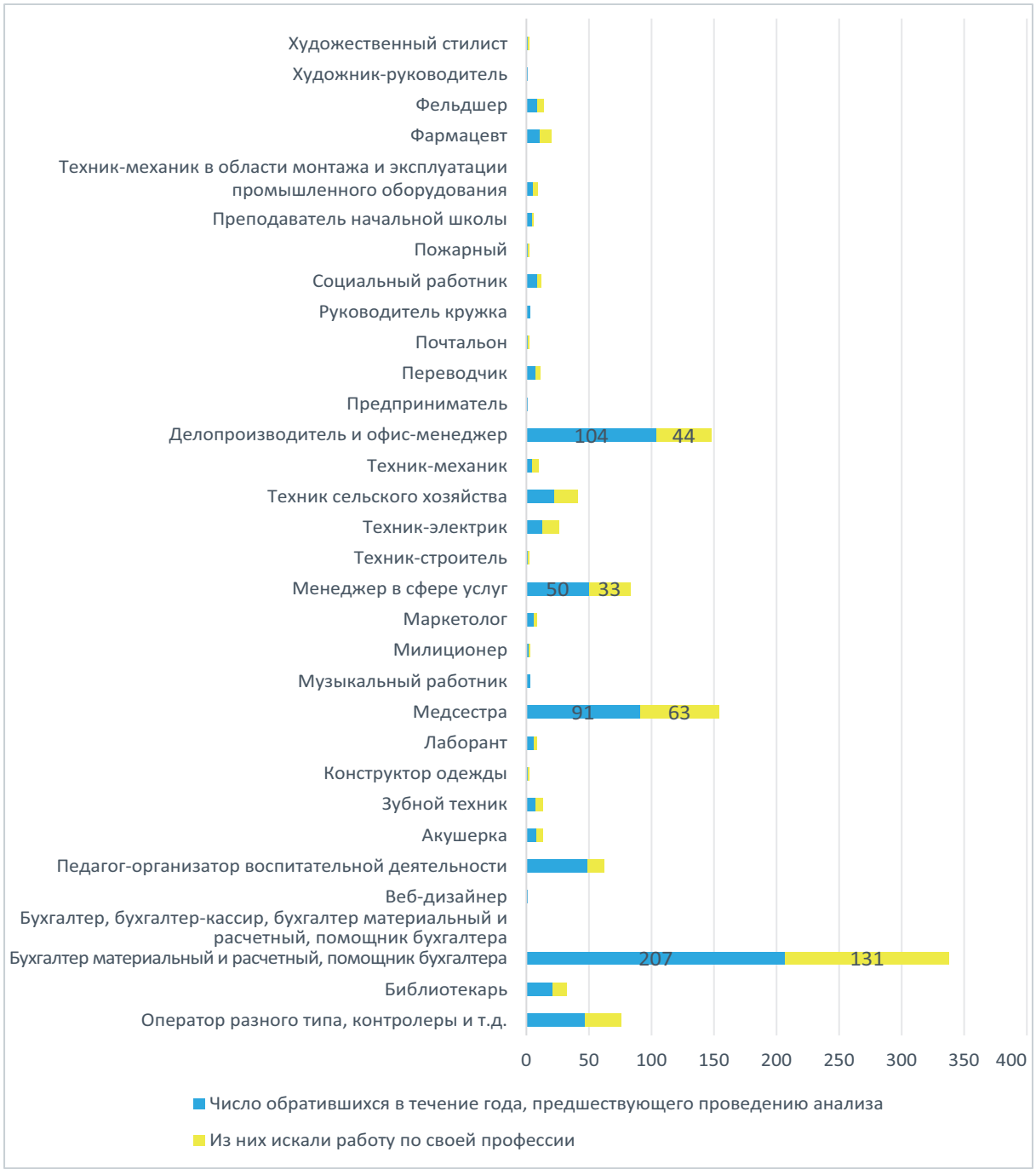


По данным МТСОМ КР

Из числа обратившихся в службу занятости с высшим образованием наибольшее количество составляют экономисты, финансисты, кредитные и коммерческие специалисты – 283 человека. Из них около 58% искали работу по своей профессии. В целом около 34% граждан с высшим образованием, обратившихся в службы занятости, согласны работать в других сферах деятельности с целью обеспечения своей занятости.

Из числа безработных, имеющих среднее специальное образование (698 человек), наибольшее количество обратившихся в службу занятости составляют: бухгалтеры, бухгалтеры-кассиры, бухгалтеры материальные и расчетные, а также их помощники – 207 человек, офисные работники, делопроизводители – 104 человека, медицинские сёстры – 91 человек.

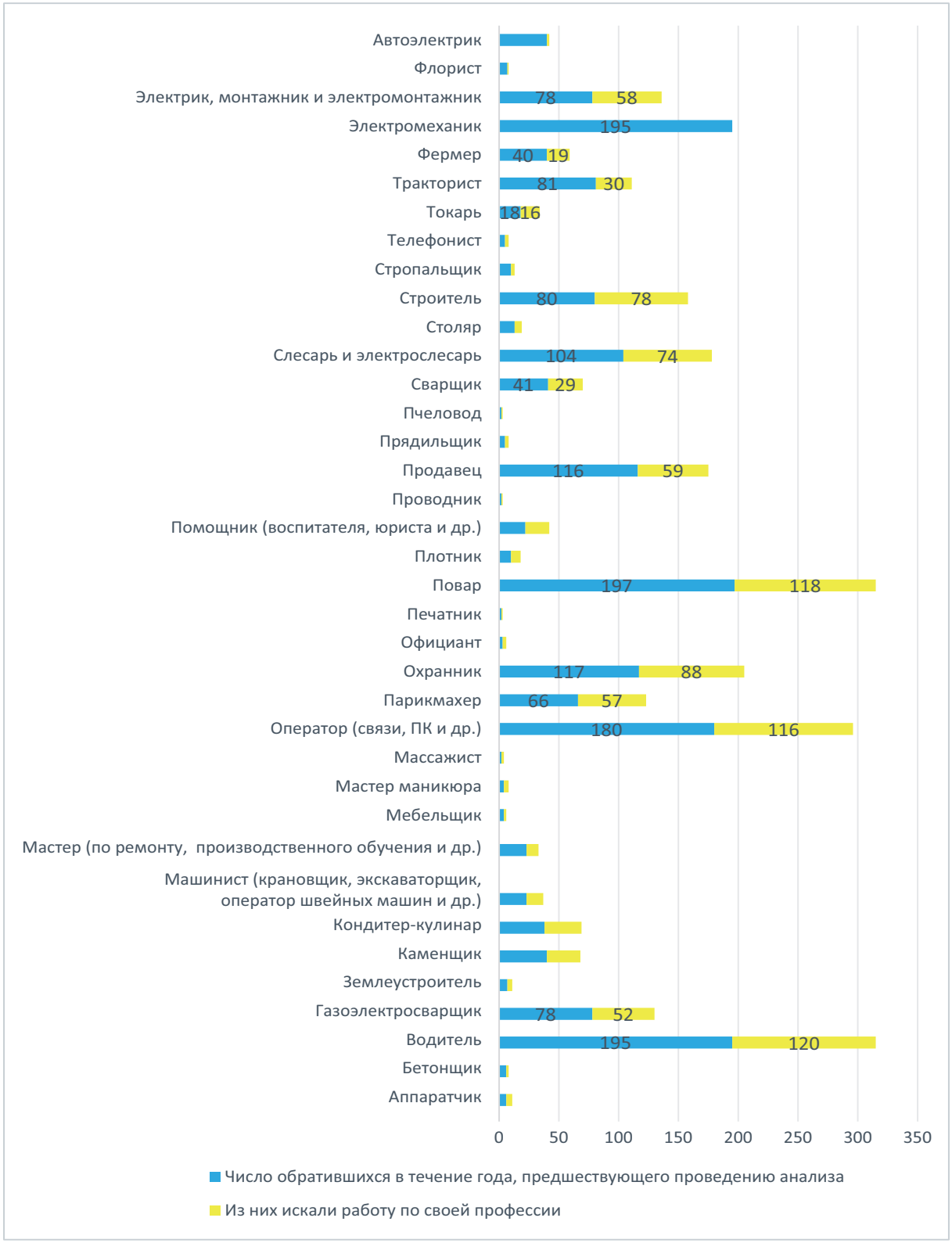
График 63. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие среднее профессиональное образование (г. Ош)



По данным МТСОМ КР

Среди лиц, имеющих диплом колледжа, 42% готовы работать по другим специальностям. Наибольшее их количество приходится на бухгалтеров.

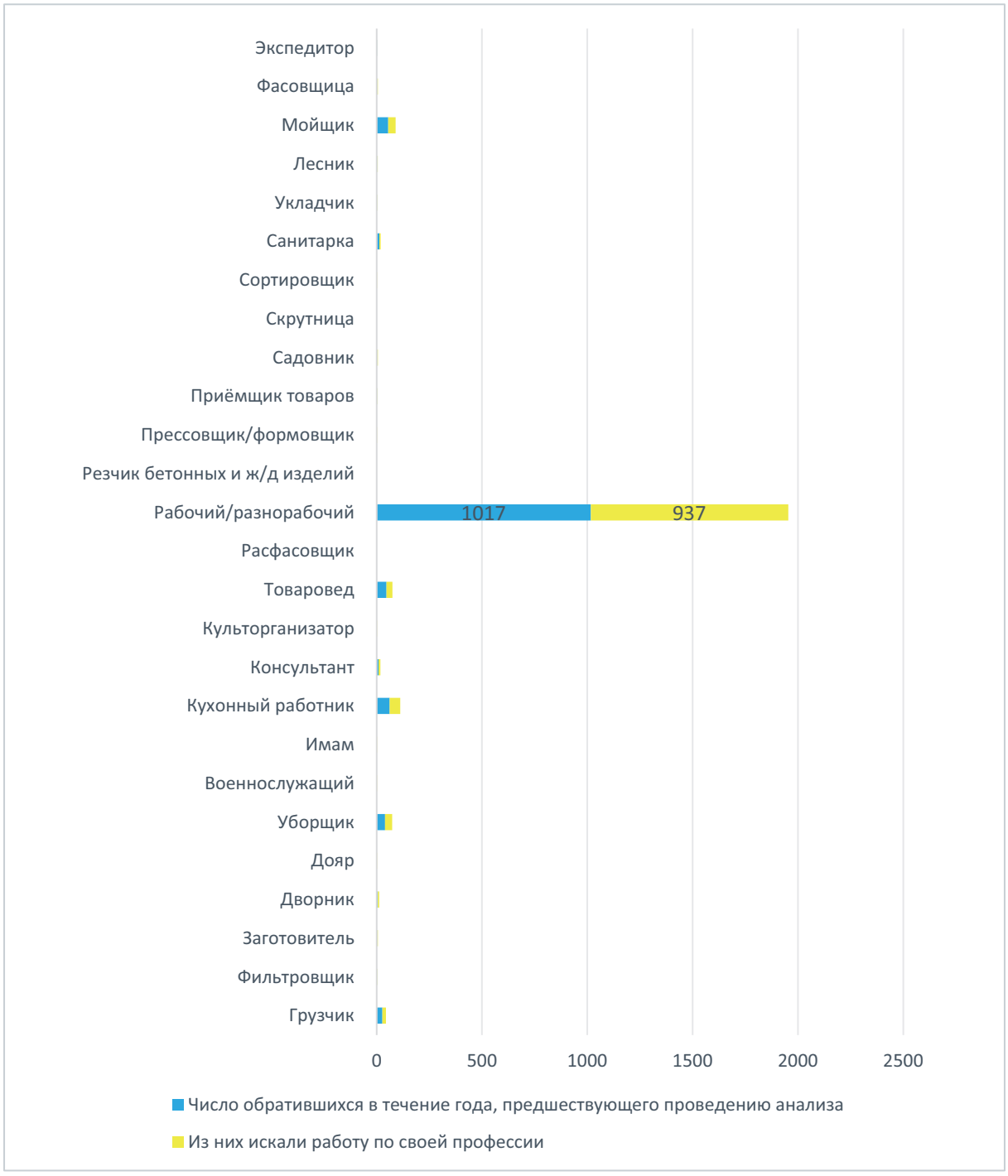
График 64. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, имеющие начальное профессиональное образование (г. Ош)



По данным МТСОМ КР

Среди квалифицированных рабочих наибольшее число соискателей наблюдалось среди водителей, поваров, операторов связи, электромехаников и других специалистов. При этом 42,6% обратившихся были готовы работать по другим направлениям. Наибольшая численность таких соискателей приходилась на водителей, поваров и операторов связи.

График 65. Лица, обратившиеся в службы занятости с целью поиска работы, ориентированные на малоквалифицированные – операционные работы (г. Ош)



По данным МТСОМ КР

На общем фоне соискателей выделяются рабочие и разнорабочие – их количество составляет 1 017 человек.

Согласно данным службы занятости г. Ош, спрос работодателей приходился на следующие профессии: швеи – 584, учителя и преподаватели (все профили) – 169, электрики и электромонтёры (все направления) – 84 и др. специальности. Анализ спроса и предложения по профессиям позволяет определить избыток и дефицит специалистов на рынке труда. Индекс соотношения вакансий к числу безработных по профессии показывает, что среди квалификаций, требующих высшего профессионального образования, наблюдался спрос на учителей всех профилей, а среди профессий, требующих начального профессионального образования, на швей и электриков.

В то же время на рынке труда имелся значительный избыток рабочих и разнорабочих, экономистов, юристов, мойщиков, поваров и других специалистов – для этих профессий значение индекса активных соискателей работы на одну вакансию составляет 1 и более.

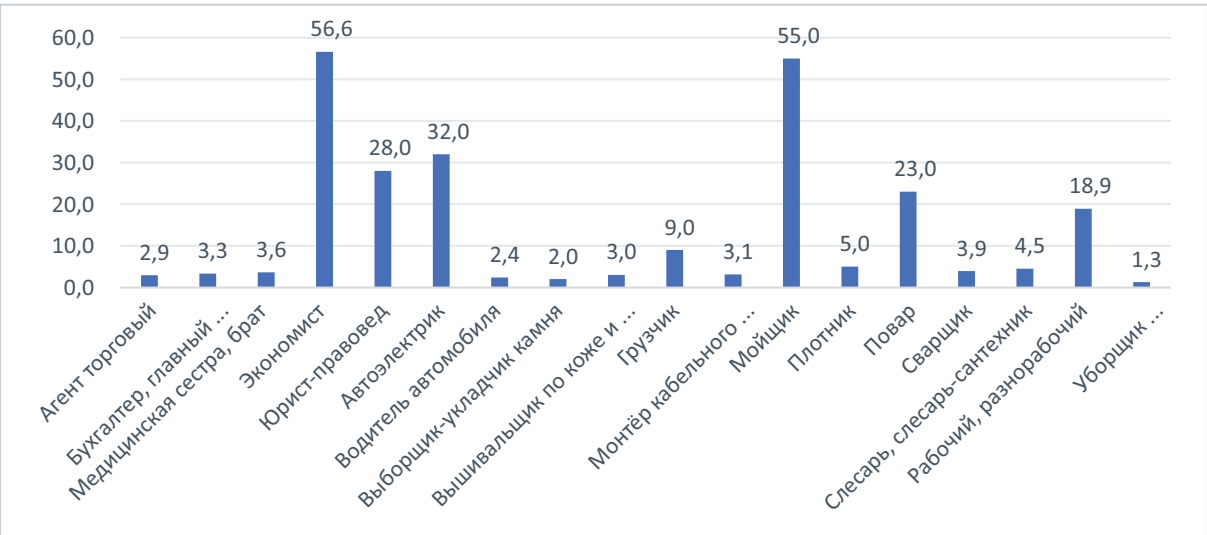
Более подробную ситуацию можно проследить на графиках.

График 66. Соотношение вакансий к безработным по профессии. Значительный дефицит (г. Ош)

По данным МТСОМ КР

Согласно анализу, наибольший спрос приходился на швей: на одну швею приходилось 58,4 свободных вакансий.

График 67. Соотношение безработных по профессии к вакансиям. Значительный избыток (г. Ош)



По данным МТСОМ КР

Избыток специалистов наблюдался среди экономистов – на одну вакансию приходилось 57 соискателей, мойщиков – 55 соискателей, автоэлектриков – 32 соискателя.

В целом следует отметить, что экономика г. Ош развивается быстрыми темпами. В городе функционируют предприятия всех отраслей экономики. Крупнейшие из них специализируются на металлообработке и машиностроении, легкой и пищевой промышленности, энергетике и строительстве. Активно развивается рынок услуг, гостиничный и ресторанный бизнес, транспортно-логистические службы.

При этом среди вакансий, представленных работодателями, отсутствует потребность в специфических высококвалифицированных специалистах, таких как операторы информационных систем, логисты-перевозчики и другие. Это можно объяснить тем, что работодатели самостоятельно занимаются подготовкой узкопрофильных кадров либо приглашают необходимых специалистов из-за рубежа.

4.1.10. Выводы

1. Возрастной анализ числа безработных, состоящих на учёте, показывает, что основная их часть приходится на возраст от 26 до 49 лет.
2. Около 60-65 % безработных имеют только полное среднее образование (11 классов).
3. Среди безработных также присутствуют граждане с высшим образованием: директора школ, учителя и преподаватели, воспитатели, экономисты, финансисты, инженеры различных профилей, юристы, государственные служащие. Аналогично представлено медицинское направление – медицинские сёстры, акушерки, врачи.
4. В службы занятости обращаются безработные, имеющие узкопрофильные дефицитные профессии – водолазные специалисты подводных аппаратов, радиомеханики по ремонту радиоэлектронного оборудования, ихтиологи и другие, однако наблюдается незначительный спрос на данные профессии.
5. Лицам без профессиональной подготовки сложнее найти работу из-за отсутствия квалификации и недостаточной адаптации к требованиям рынка труда.
6. В регионах наблюдается низкая производительность труда и недостаточная диверсификация экономики. Рынок труда ограничен и зависит от экономических возможностей региона, что формирует специфику потребности работодателей в кадрах. В менее развитых регионах преобладает спрос на рабочие специальности, тогда как в экономически активных – рынок труда расширен, включая спрос на узкопрофильные дефицитные компетенции.
7. В целом по республике структура вакансий чётко отражает потребность в рабочих специальностях. Особенно остро ощущается дефицит кадров в швейном производстве, промышленности, логистике и сфере услуг. Наиболее востребованы квалифицированные рабочие: швеи, закройщики, утюжники, водители грузовиков, официанты, няни, горничные, машинисты спецтехники, а также сотрудники магазинов и складского персонала.

4.2. Анализ профессионально-квалификационной структуры выпускников системы профессионального образования и их положения на рынке труда в год выпуска

4.2.1. Анализ системы профессионального образования в Кыргызской Республике

Согласно демографической статистике, большая часть молодёжи проживает в трёх регионах Кыргызской Республики с избытком рабочей силы – Ошской, Джалал-Абадской, Чуйской областях. Значительное количество молодых людей сосредоточено в г. Бишкек.

Таблица 69. Численность населения в возрасте 15-35 лет в разрезе областей

Регионы	Численность населения в возрасте 15-35 лет, чел.
Ошская область	481 735
Баткенская область	183 581
Джалал-Абадская область	428 044
Нарынская область	10 4390
Иссык-Кульская область	174 908
Чуйская область	336 482
Таласская область	90 238
г. Бишкек	404 078
г. Ош	130 597

По данным НСК КР

Более 70% молодёжи страны сосредоточено именно в этих регионах. Одним из решений проблемы избытка рабочей силы является создание занятости молодёжи через вовлечение её в профессиональное образование и обучение навыкам, востребованным на рынке труда. В этом контексте образование становится важным инструментом решения проблемы безработицы и способствует интеграции молодёжи в трудовую сферу.

Основным источником предложения квалифицированной рабочей силы являются выпускники учебных заведений всех трёх уровней профессионального образования: начального, среднего и высшего (далее – НПО, СПО, ВПО). Эта группа включает как выпускников лицеев и колледжей, так и выпускников вузов.

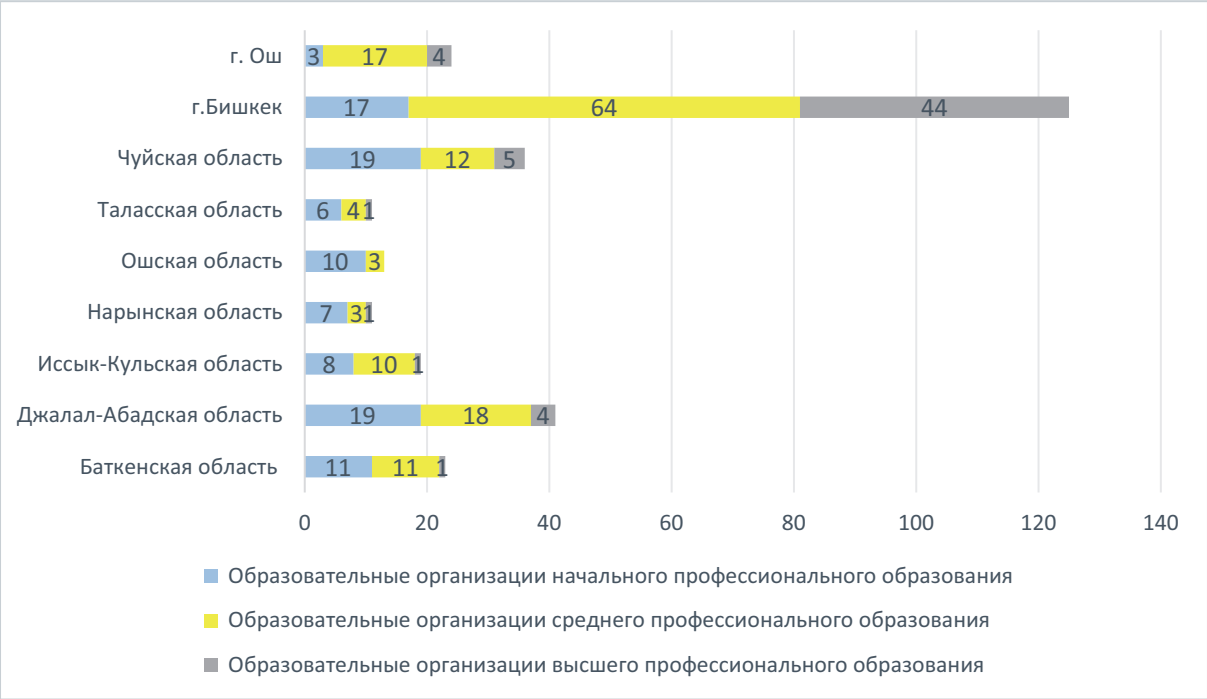
К образовательным организациям начального профессионального образования (профессионально-техническим училищам, профессиональным лицеям) относятся учреждения, реализующие профессиональные образовательные программы, направленные на подготовку квалифицированных рабочих (служащих) по различным направлениям трудовой деятельности. Подготовка квалифицированных рабочих (служащих) осуществляется на базе основного общего образования и сочетается с получением общего среднего образования.

К образовательным организациям среднего профессионального образования относятся колледжи и техникумы, которые могут иметь филиалы, отделения, подготовительные курсы и другие структурные подразделения, реализующие профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

К образовательным организациям высшего профессионального образования относятся учреждения, имеющие статус юридического лица и реализующие профессиональные образовательные программы высшего профессионального образования. К ним относятся университеты, академии, консерватории и институты.

Общее число профессиональных образовательных организаций по республике представлены на графике.

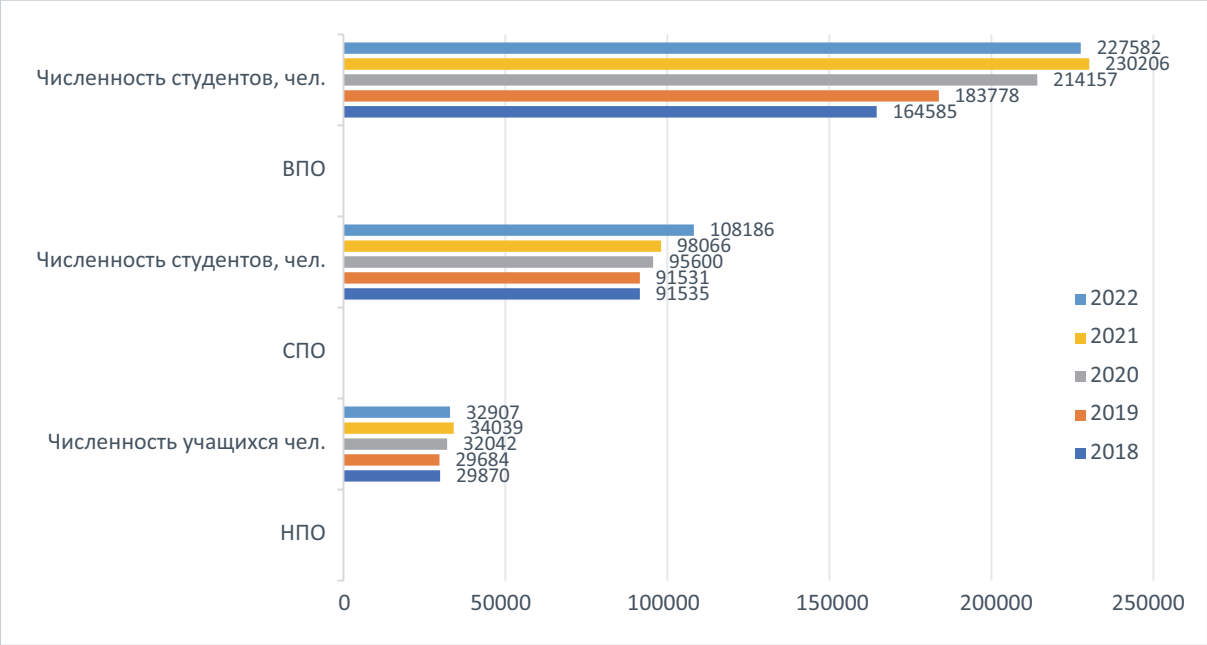
График 68. Число образовательных организаций по территории и виду (единиц)



По данным НСК КР

В системе профессионального образования Кыргызстана наблюдается явление «перевернутой пирамиды», при котором число студентов, обучающихся по программам высшего профессионального образования, многократно превышает количество учащихся по рабочим профессиям.

График 69. Численность учащихся по уровням профессионального образования



По данным МОН КР

Эта ситуация приводит к дефициту рабочих специальностей на рынке труда. Высокий спрос на рабочую силу наблюдается в таких ключевых отраслях, как строительство, сельское хозяйство, обрабатывающая и легкая промышленности, логистика и транспорт.

Более детальная информация представлена в таблице.

Таблица 70. Число зарегистрированных образовательных организаций, предоставивших данные

Уровни профессионального образования	2018	2019	2020	2021	2022
НПО					
Число организаций	98	99	99	99	100
Численность учащихся, чел.	29 870	29 684	32 042	34 039	32 907
СПО					
Число организаций	148	144	138	141	142
Численность студентов, чел.	91 535	91 531	95 600	98 066	108 186
ВПО					
Число организаций	51	55	57	60	61
Численность студентов, чел.	164 585	183 778	214 157	230 206	227 582

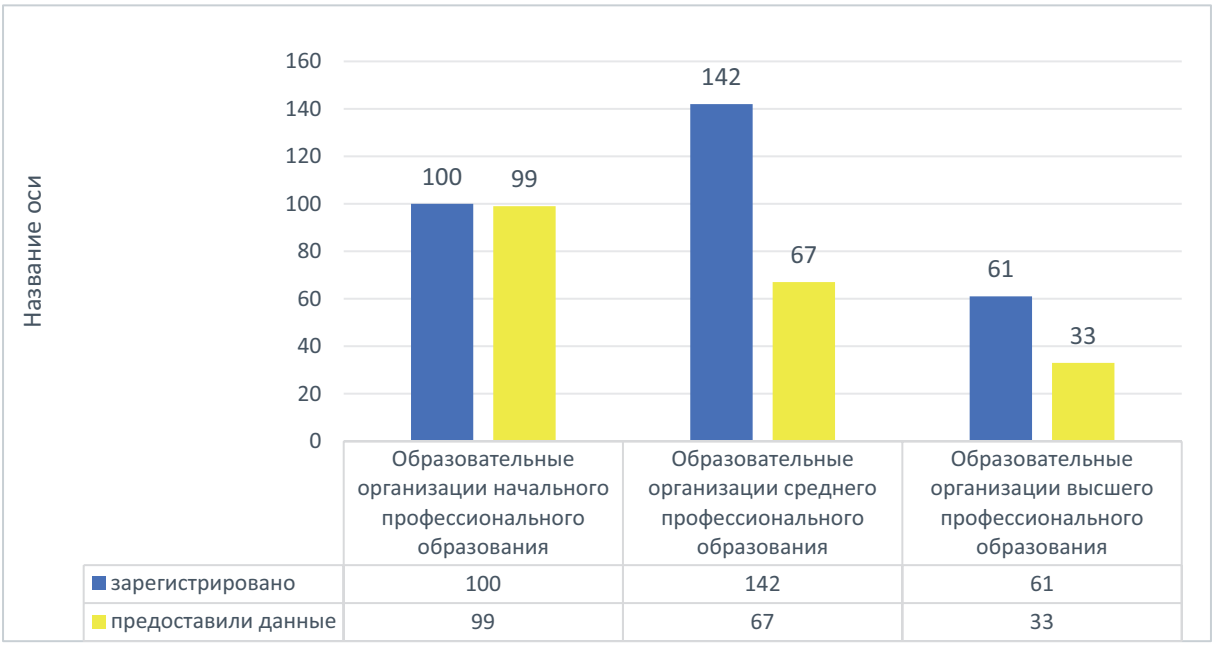
По данным МОН КР

Как видно из таблицы, численность учащихся и студентов по всем уровням профессионального образования растёт. В системе НПО за период с 2018 по 2022 годы увеличение составило 10,2%, в системе СПО – 18,2%, в системе ВПО – 38%.

Несмотря на рост численности студентов в системе высшего профессионального образования, в стране ощущается нехватка квалифицированных инженеров, педагогов, врачей и других востребованных специалистов с высшим образованием. Это указывает на существующие проблемы с качеством подготовки кадров.

В ходе анализа были использованы данные о количестве студентов, выпускников и доле трудоустройства по каждой специальности, преподаваемых в системах НПО, СПО и ВПО в региональном разрезе, включая г. Бишкек. Из общего числа профессиональных образовательных организаций данные предоставили: по системе НПО – 99 учреждений, по системе СПО – 67 учреждений, по системе ВПО – 33 учреждения. (см. график).

График 70. Число зарегистрированных образовательных организаций, предоставивших данные (в ед.)



По данным МОН КР

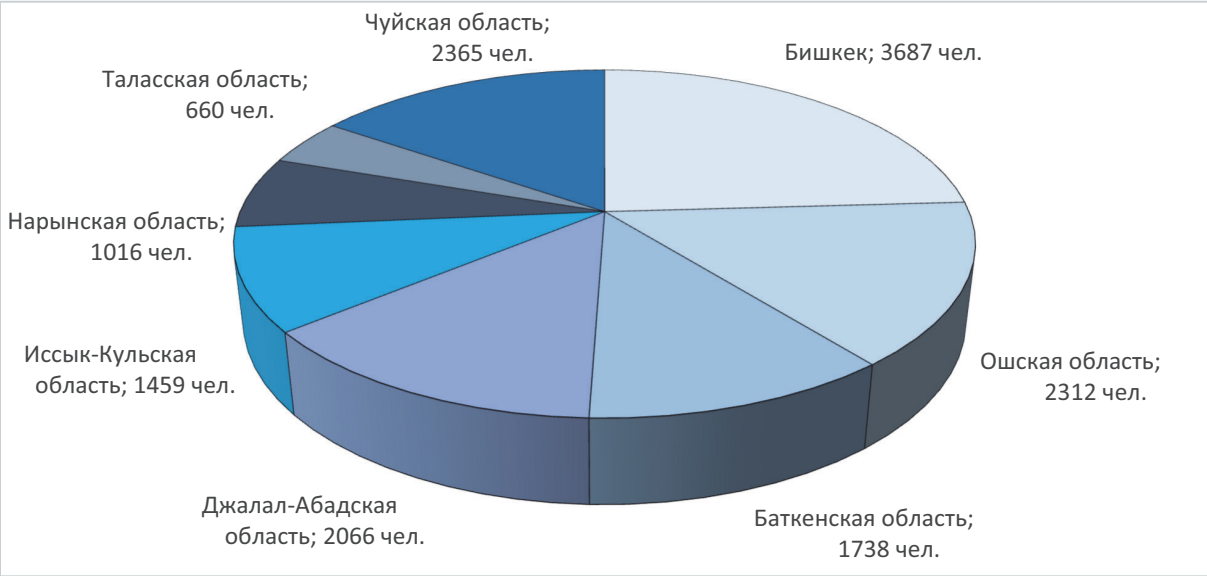
Цель настоящего раздела – определить объём предложения квалифицированных кадров на рынке труда и разработать рекомендации для начального, среднего и высшего профессионального образования по вопросам набора и выпуска специалистов по профессиям и квалификациям.

4.2.2. Кыргызская Республика

В целом по республике выпуск по системе НПО в 2022 г. составил 15 303 выпускника.

В региональном разрезе наибольшее число выпускников наблюдалось в г. Бишкек – 24,1% от общего количества выпускников по республике, Чуйской области – 15,5%, Ошской области – 15,1%, Джалал-Абадской области –13,5%.

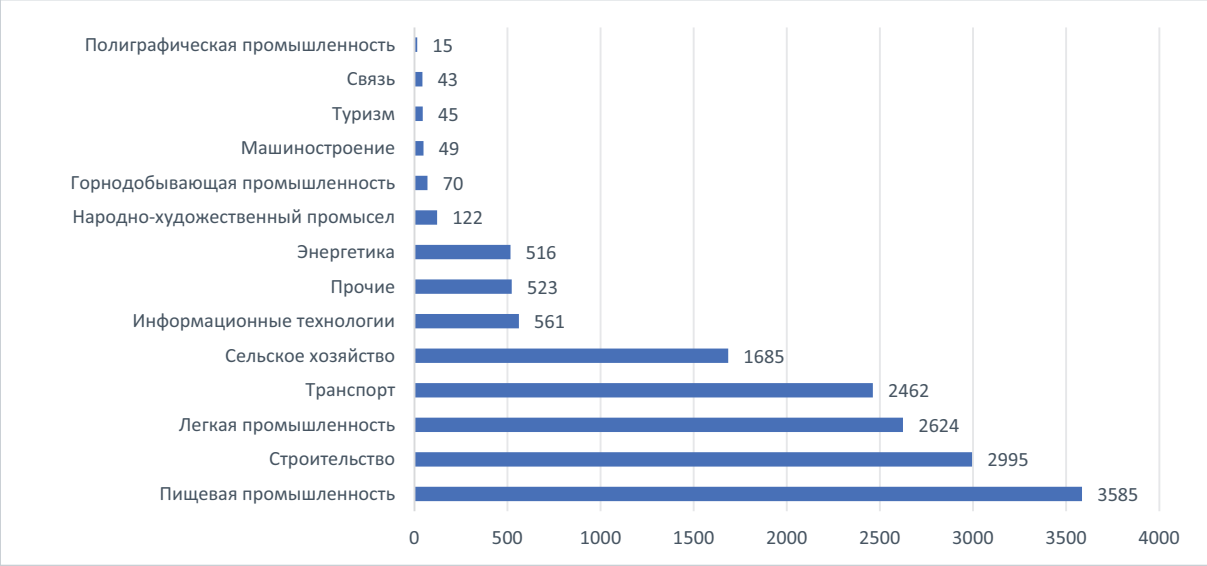
График 71. Число выпускников НПО по регионам Кыргызской Республики, 2022 г.



По данным МОН КР

Распределение выпускников по секторам экономики представлено на графике.

График 72. Выпуск по секторам экономики в системе НПО, 2022 год (республиканский уровень)



По данным МОН КР

Более подробная информация приведена в. Приложении.

Таблица 71. ТОП-7 профессий по числу выпускников системы НПО

№	Направление/специализация	Количество, чел.
1.	Электрогазосварщик	1592
2.	Повар-кондитер	1557
3.	Повар	1202
4.	Мастер сельхоз.хозяйственного производства, фермер	1132
5.	Швея	962
6.	Оператор швейного оборудования, швея	905
7.	Тракторист-машинист 3 класса	645

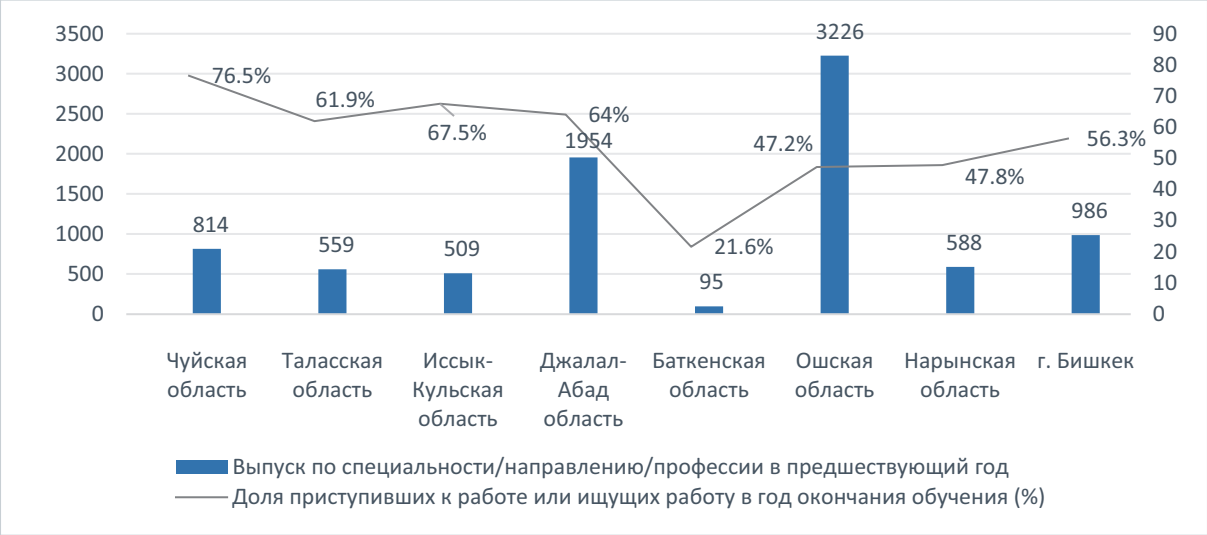
По данным МОН КР

При этом наблюдается следующая характерная особенность: по многим специальностям, таким как «Каменщик», «Монтажник железобетонных конструкций», «Сварщик», «Специалист по сетям связи и системам коммуникации», «Сетевой администратор», «Слесарь-ремонтник», «Швея-брючница», «Ювелир-модельер», «Мастер сельского строительства», «Учитель-воспитатель» и ряду других, выпуск учащихся НПО отсутствовал во всех регионах. Это фактически означает, что в 2022 году на уровне республики не был подготовлен ни один специалист по данным профессиям. Кроме того, по ряду профессий выпуск молодых специалистов осуществлялся только в одной области. Так, например: «Электромонтёр оперативно-выездной бригады» (40 специалистов) – в г. Бишкек; «Станочник широкого профиля» (23 специалиста) – в Ошской области; «Повар-официант» (79 специалистов) – в Иссык-Кульской области; «Мастер ремонтно-строительных работ» (18 специалистов) – в г. Бишкек; «Технология швейных изделий» (10 специалистов) – в Чуйской области и др. (см. Приложение).

Следует отметить, что данная особенность не основана на анализе рынка труда, поскольку в настоящее время активное развитие строительного сектора, лёгкой промышленности (швейная отрасль), образования и цифровизации создаёт высокий спрос на соответствующих специалистов.

В системе СПО в 2022 г. по республике было подготовлено 8 731 молодых специалиста. Доля их трудоустройства по всем специальностям составила 56,5%.

График 73. Выпуск по СПО и доля приступивших к работе по областям



По данным СПУЗов КР

Наибольшая численность выпускников наблюдается в Ошской области, при этом доля молодых специалистов, приступивших к работе, составляет менее половины – 47,2% от общего числа выпускников. Высокий уровень трудоустройства зафиксирован в Чуйской области.

В 2022 году наибольший выпуск по специальностям приходился на следующие направления: педагогика (включая преподавание в начальных классах) – 1 340 молодых специалистов, фармация – 926, сестринское дело – 535 и другие (см. график).

График 74. Выпуск по СПО и доля трудоустройства по специальностям

По данным СПУЗов КР

Следует отметить, что по специальности «Педагогика (преподавание в начальных классах)» традиционно наблюдается высокий показатель числа студентов – 4 233, что свидетельствует о предпочтениях молодых людей заниматься вопросами образования. При этом низкий уровень трудоустройства может указывать на то, что выпускники СПО продолжают обучение в вузах по данному направлению либо испытывают трудности с трудоустройством, несмотря на значительный дефицит педагогов в системе образования.

Наибольший уровень трудоустройства отмечается по направлению «Экономика и бухгалтерский учет» – 4 233 (71,5%), наименьший по специальности «Фармация» – 31,8%. В целом стоит отметить, что выпускники СПО зачастую продолжают обучение в вузах, особенно это характерно для выпускников медицинских направлений.

Отличие ВПО от НПО и СПО заключается в том, что высшее образование готовит специалистов на национальном уровне для всей страны, обеспечивая более широкие возможности трудоустройства вне зависимости от региона. В то время как НПО и СПО ориентированы на подготовку кадров, востребованных в конкретном регионе, с учётом местных потребностей экономики и особенностей рынка труда. В связи с этим, анализ трудоустройства по специальностям вузов в разрезе областей не представляется корректным.

По данным НСК КР, число образовательных организаций ВПО составляет 61 учебное заведение, с общей численностью студентов в 2022 году – 227 582 человек, а выпуск составил – 35 093. Традиционно наибольшее количество вузов сосредоточено в г. Бишкек – 44.

Согласно данным, предоставленным высшими учебными заведениями в рамках исследования, наибольшая численность студентов наблюдается по следующим специальностям.

График 75. Специальности вузов с наибольшим количеством студентов

По данным ВУЗов КР

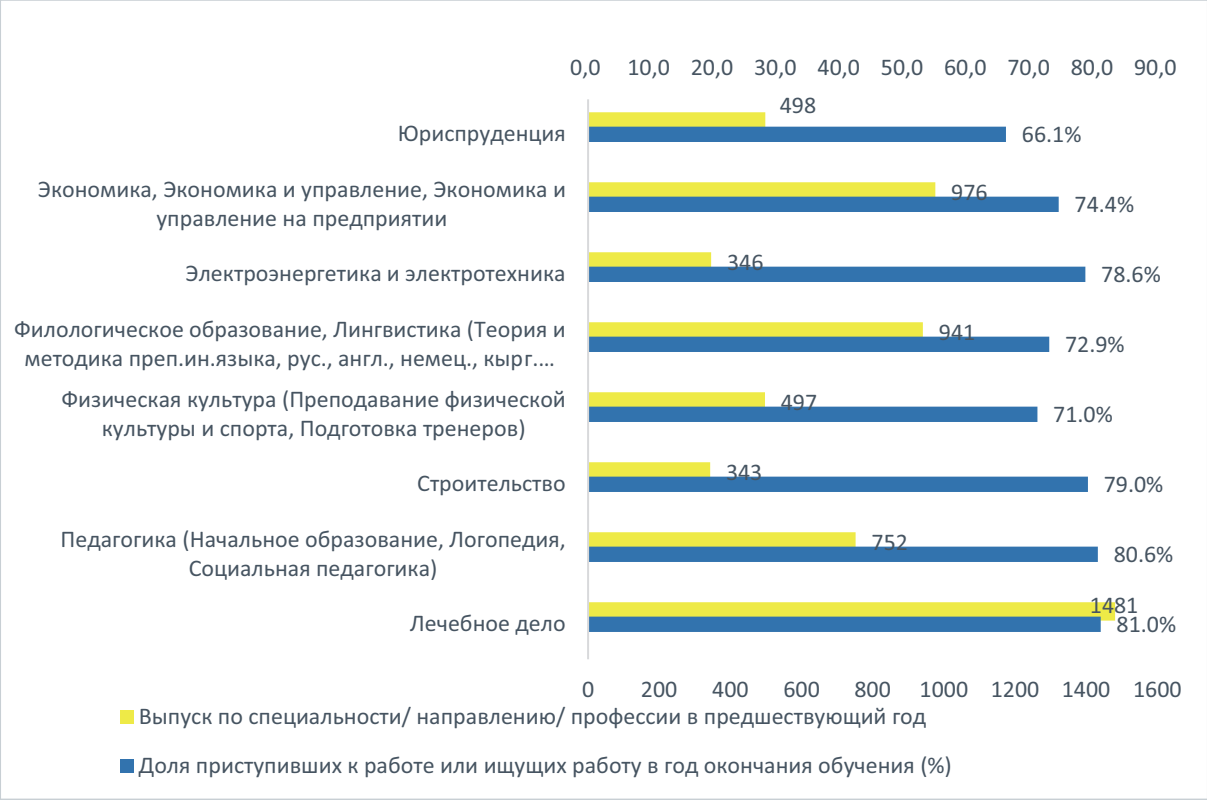
Согласно представленным данным, наиболее востребованными у студентов являются следующие специальности: педагогика, физическая культура, филологическое образование и экономика. В целом выпуск по всем специальностям составил 11 032 человека.

График 76. Выпуск ВПО и доля выпускников по регионам в 2022 году

По данным: ВУЗов КР

Выпуск по специальностям с наибольшими показателями, а также доля трудоустроенных или находящихся в поиске работы в год выпуска представлены на графике.

График 77. Выпуск и доля приступивших к работе по специальности



По данным ВУЗов КР

Наибольшее количество выпускников зафиксировано по таким специальностям, как «Лечебное дело», «Экономика» и «Филологическое образование», включая «Лингвистику». При этом наивысшая доля трудоустройства наблюдается среди выпускников по направлениям: «Лечебное дело», «Педагогика», «Строительство», а также «Электроэнергетика и электротехника». Следует отметить, что показатель «доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения» не отражает точное количество трудоустроенных специалистов, что затрудняет объективную оценку реальной ситуации на рынке труда.

4.2.3. Баткенская область

В 2022 году обучение по программам НПО завершили 1 738 молодых специалистов, что составляет 11,4% от общего числа выпускников лицеев страны.

Таблица 72. Выпуск по профессиям НПО за 2022 год (Баткенская область)

Профессия	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**1738**
ЭНЕРГЕТИКА	**55**
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	55
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**52**
Электрослесарь подземный	52

Продолжение таблицы 72

Профессия	Количество, чел.
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**241**
Кондитер-повар, официант	22
Повар	15
Повар III-разряда	66
Повар-кондитер	138
СТРОИТЕЛЬСТВО	**492**
Мастер отделочных работ	97
Монтажник по монтажу стальных и жб конструкций	48
Слесарь сантехник, электрогазосварщик	112
Столяр (строительный), плотник	20
Электрогазосварщик	152
Электросварщик ручной сварки	63
ТРАНСПОРТ	**132**
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	132
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**505**
Закройщица, швея	29
Оператор швейного оборудования, швея	307
Портной	30
Швея	139
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**41**
IT-специалист	12
Оператор ПК	29
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**220**
Мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработке животных	24
Мастер сельскохозяйственного производства, фермер	116
Хозяйка усадьбы	80

По данным МОН КР

Наибольшее количество выпускников системы НПО в Баткенской области приходится на следующие сектора экономики: лёгкая промышленность – 29,1%, строительство – 28,3%, пищевая промышленность –13,9%, сельское хозяйство – 12,7%.

При этом высокая доля выпускников сосредоточена в таких профессиях, как оператор швейного оборудования – 17,7 %, электрогазосварщик – 8,7 %, швея – 8 %, повар-кондитер – 7,9 %, слесарь по ремонту автомобилей – 7,6 %, мастер сельскохозяйственного производства, фермер – 6,7 %. Доля трудоустройства от общего числа выпускников составила 72,8 %.

Таблица 73. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (Баткенская область)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**467**	**95**	**24,2**
Дошкольное образование	96	21	22,0
Маршейдерское дело	4	2	50,0
Открытые горные работы	1	1	100,0
Прикладная информатика (по отраслям)	13		0,0
Преподавание в начальных классах	251	50	20,0
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	1	1	100,0
Социальная педагогика	20		
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	4	1	25,0
Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	20	5	25,0
Физическая культура	21	6	29,0
Экономика и бухгалтерский учет	36	8	23,0

По данным СПУЗов КР

Из всех специальностей наибольшее количество студентов обучается по направлению «Преподавание в начальных классах» – 251 человек, что свидетельствует о высокой популярности и востребованности данной специальности. В тоже время, только около 24% выпускников были трудоустроены или находились в поиске работы в год окончания обучения.

Низкая численность выпускников по большинству специальностей затрудняет проведение корректного анализа трудоустройства молодых специалистов.

4.2.4. Джалал-Абадская область

В Джалал-Абадской области по системе НПО в 2022 году было выпущено 2 066 молодых специалиста. Наибольший выпуск отмечается по следующим профессиям: электрогазосварщик – 22,2 % от общего числа всех выпускников лицеев области, мастер сельскохозяйственного производства – 12,5 %, повар-кондитер – 11,3 %, оператор швейного оборудования – 9,3 %.

Таблица 74. Выпуск по профессиям НПО за 2022 год (Джалал-Абадская область)

Профессия	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**2 066**
ЭНЕРГЕТИКА	**57**
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	57

Продолжение таблицы 74

Профессия	Количество, чел.
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**18**
ГРОЗ, проходчик (машинист ГВМ)	18
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**234**
Повар-кондитер	234
СТРОИТЕЛЬСТВО	**586**
Мастер общестроительных работ	66
Мастер отделочных строительных работ	15
Мастер сухого строительства	25
Электрогазосварщик	459
Электросварщик ручной сварки	21
ТРАНСПОРТ	**306**
Автомеханик	18
Автомеханик (автослесарь)	24
Водитель автомобиля	82
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	100
Тракторист-машинист 3 класса	82
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**525**
Оператор швейного оборудования, швея	192
Портной	46
Швея	127
Ткач-швея	160
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**33**
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	18
Оператор ПК	15
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**307**
Мастер сельскохозяйственного производства, фермер	259
Механизация сельского хозяйства	20
Хозяйка усадьбы	28

По данным МОН КР

Численность трудоустроенных выпускников составила 1 282 человека, что соответствует 62,1% от общего числа выпускников.

Процент трудоустройства по системе СПО составил 64%. Это свидетельствует о сбалансированном спросе как на квалифицированных рабочих, так и на специалистов со средним профессиональным образованием.

Таблица 75. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (Джалал-Абадская область)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**3 915**	**1 954**	**64**
Автоматизированные системы обработки информации и управление	122	55	89,0
Акушерское дело	143	177	57,9
Ветеринария	125	36	60,0
Дошкольное образование	207	46	50,1
Защита в чрезвычайных ситуациях	48	15	93,0
Иностранный язык (Англ. яз)	399	42	78,3
Компьютерные системы и комплексы	30	7	66,4
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	97	21	43,0
Лабораторная диагностика	42	52	69,0
Лечебное дело	86	100	61,4
Маршейдерское дело	11		
Медико-профилактическое дело	22	25	52,0
Налоги и налогообложение	19	11	58,0
Открытые горные работы	5	3	66,6
Обогащение полезных ископаемых	11	4	75,0
Педагогика в начальных классах	1296	387	58,7
Правоведение	73	67	91,0
Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	218	60	85,0
Сестринское дело	150	300	57,3
Стоматология профилактическая	40	40	47,5
Стоматология ортопедическая	15	8	53,0
Социальная работа	17	14	82,0
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	71	17	64,0
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	3	3	66,6
Фармация	234	255	74,5
Финансы (по отраслям)	101	72	54,2

Продолжение таблицы 75

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Физическая культура	64	30	66,0
Электрические станции, сети и системы	48	10	80,0
Экономика и бухгалтерский учет	87	39	66
Электроснабжение (по отраслям)	102	58	53,0

По данным СПУЗов КР

Некоторые специальности демонстрируют крайне высокие уровни трудоустройства, что может свидетельствовать о высокой востребованности специалистов в этих областях. Среди специальностей с высокими показателями трудоустройства преимущественно преобладают технические направления:

1. Защита в чрезвычайных ситуациях – 93,0%.
2. Правоведение – 91,0%.
3. Автоматизированные системы обработки информации и управление – 89%.
4. Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем – 85,0%.
5. Социальная работа – 82%.
6. Электрические станции, сети и системы – 80,0%.

Ряд специальностей демонстрирует более низкие показатели трудоустройства. Это может быть связано с ограниченным спросом на рынке труда, перенасыщением специалистов в данных профессиональных направлениях или отсутствием соответствующей инфраструктуры.

1. Конструирование, моделирование и технология швейных изделий – 43%.
2. Стоматология профилактическая – 47,5%.
3. Дошкольное образование – 50,1%.

Направление «Педагогика в начальных классах» имеет наибольшее число выпускников, однако по этой специальности трудоустраивается лишь немногим более половины молодых специалистов.

4.2.5. Иссык-Кульская область

По системе НПО было подготовлено 1 459 молодых специалистов, что соответствует 9,2 % от общего числа всех выпускников лицеев по республике. Наибольшее количество выпускников приходится на следующие профессии: повар-кондитер – 21,2 %, тракторист-машинист 3 класса – 15,4 %, электрогазосварщик – 8 %. Высокая доля выпускников по данным направлениям свидетельствует о популярности этих профессий среди молодёжи и их востребованности на рынке труда Иссык-Кульской области.

Таблица 76. Выпуск по профессиям НПО за 2022 год (Иссык-Кульская область)

Профессия	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**1 459**
ЭНЕРГЕТИКА	**64**
Электромонтёр по ремонту и обслуживаниванию электрооборудования	64
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**448**
Кондитер-повар, официант	33
Повар	26
Повар-кондитер	310
Повар-официант	79
СТРОИТЕЛЬСТВО	**203**
Слесарь сантехник, электрогазосварщик	49
Столяр-мебельщик	11
Электрогазосварщик	116
Электросварщик ручной сварки	27
СВЯЗЬ	**12**
Системный администратор	12
ТРАНСПОРТ	**380**
Автомеханик	27
Автомеханик (автослесарь)	21
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	107
Тракторист-машинист 3 класса	225
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**105**
Портной	53
Швея	52
Швея-брючница	0
НАРОДНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ПРОМЫСЕЛ	**8**
Изготовитель художественных изделий из кожи	8
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**45**
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	45
ТУРИЗМ	**17**
Проводник туристических маршрутов (гид-экскурсовод.)	17
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**132**
Мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработке животных	21
Мастер сельскохозяйственного производства, фермер	97
Хозяйка усадьбы	14
ПРОЧИЕ	**45**
Парикмахер	23
Парикмахер-визажист	22

По данным МОН КР

В 2022 году было трудоустроено 847 выпускников, что составило 58,1%.

По системе СПО было подготовлено 509 специалистов по различным направлениям экономики, из которых около 69 % – молодые специалисты, трудоустроенные по полученной специальности.

Таблица 77. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (Иссык-Кульская область)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**1 488**	**509**	**69**
Банковское дело	26	11	64,0
Дошкольное образование	10	24	78,9
Иностранный язык	109	30	56,5
Маршейдерское дело	35	12	91,0
Менеджмент (по отраслям)	8		
Открытые горные работы	54	20	90,0
Обогащение полезных ископаемых	30	9	88,0
Преподавание в начальных классах	472	183	65,4
Программирование в компьютерных системах	78	15	68,0
Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	244	64	81,0
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	48	13	77,0
Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	43	10	70,0
Туризм	18	8	75,0
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	25	2	100,0
Физическая культура	45	34	45,0
Финансы (по отраслям)	20		
Экономика и бухгалтерский учет	103	46	79,9
Электроснабжение (по отраслям)	83	23	52,0

По данным СПУЗов КР

В целом по области отмечается высокий уровень трудоустройства по большинству направлений. Специальности с высоким уровнем трудоустройства включают:

1. Маршейдерское дело – 91,0%,
2. Открытые горные работы – 90,0%,
3. Обогащение полезных ископаемых – 88,0%,
4. Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем – 81,0%,
5. Экономика и бухгалтерский учет – 79,9%.

Специальности с низким уровнем трудоустройства:

1. Физическая культура – 45,0%,
2. Электроснабжение – 52,0%,
3. Иностранный язык – 56,5%

Таким образом, специальности, связанные с техническими и инженерными направлениями, а также с горными работами, демонстрируют высокие показатели трудоустройства. В то же время гуманитарные специальности, такие как преподавание в начальных классах и физическая культура, характеризуются более низким уровнем трудоустройства.

4.2.6. Нарынская область

В Нарынской области по системе НПО было подготовлено 1 016 молодых специалистов, что соответствует 6,6% от общего числа выпускников НПО по республике. Структура распределения выпускников по профессиям выглядит следующим образом.

Таблица 78. Выпуск по профессиям НПО за 2022 год (Нарынская область)

Профессии	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**1 016**
ЭНЕРГЕТИКА	**15**
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**172**
Повар	76
Повар-кондитер	96
СТРОИТЕЛЬСТВО	**183**
Арматурщик	25
Столяр (строительный), плотник	17
Электрогазосварщик	141
ТРАНСПОРТ	**130**
Автомеханик	47
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	46
Слесарь электрик	14
Тракторист-машинист 3 класса	23
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**140**
Оператор швейного оборудования, швея	50
Швея	90
НАРОДНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ПРОМЫСЕЛ	**37**
Изготовитель национальных изделий	37
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**51**
Дизайнер компьютерной графики	22
IT-специалист	2
Оператор ПК	27

Продолжение таблицы 78

Профессии	Количество, чел.
ТУРИЗМ	**18**
Проводник туристических маршрутов (гид-экскурсовод)	18
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**244**
Мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработке животных	71
Мастер лесного хозяйства	53
Мастер по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка	25
Мастер сельскохозяйственного производства, фермер	50
Овощевод	45
ПРОЧИЕ	**26**
Флорист	26

По данным МОН КР

При этом наибольшее количество выпускников приходится на следующие профессии: электрогазосварщик – 13,9 %, повар-кондитер – 9,4 %, швея – 8,9 %, мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработке животных – 7 %. Доля трудоустройства выпускников лицеев за анализируемый период составила 55,9 %.

Численность выпускников СПО и их статус на рынке труда в год выпуска представлены в таблице. Данные по каждой специальности включают количество студентов, завершивших обучение в предшествующий год, а также процент тех, кто приступил к работе или находится в поиске работы в год окончания обучения.

Таблица 79. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (Нарынская область)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**1 585**	**588**	**47,8**
Автоматизированные системы обработки информации и управление	31	18	30,0
Акушерское дело	58	21	89,0
Банковское дело	5		
Бурение нефтяных и газовых скважин	70	33	10,0
Ветеринария	59	8	50,0
Дошкольное образование	67	24	40,0
Лабораторная диагностика	63	24	71,0
Лечебное дело	92	22	75,0
Маршейдерское дело	4		
Налоги и налогообложение	40	17	71,4
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)	66		

Продолжение таблицы 79

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Открытые горные работы	4	4	50,0
Обогащение полезных ископаемых	4		
Переработка нефти и газа	69	41	5,0
Преподавание в начальных классах	133	73	40,0
Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	11		
Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	152	104	20,0
Сестринское дело	69	20	87,0
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	49	11	30,0
Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	87		
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	3	1	100,0
Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	35	10	60,0
Фармация	112	72	78,0
Финансы (по отраслям)	126	38	83,0
Экология и охрана окружающей среды	13	6	71,4
Электрические станции, сети и системы	97	23	50,0
Экономика и бухгалтерский учет	7		
Электроснабжение (по отраслям)	59	18	50,0

По данным СПУЗов КР

Из общего числа выпускников порядка 48% молодых специалистов были трудоустроены или находились в поиске работы. Высокий уровень трудоустройства отмечается по следующим специальностям: акушерское дело – 89%, сестринское дело – 87%, финансы – 83%, фармация – 78%.

Низкий уровень трудоустройства наблюдается по следующим специальностям: переработка нефти и газа – 5 %, бурение нефтяных и газовых скважин – 10 %, разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений – 20 %, техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 30 %, автоматизированные системы обработки информации и управления – 30 %, дошкольное образование – 40 %, преподавание в начальных классах – 40 %.

Только каждый второй выпускник по специальностям электроснабжение, электрические станции, сети и системы, открытые горные работы, ветеринария трудоустраивается.

Высокая востребованность медицинских специальностей отражает стабильный спрос на медицинских работников. Специальности, связанные с нефтяной и газовой промышленностью, сталкиваются с серьёзными трудностями в трудоустройстве. Экологическая и сельскохозяйственная сферы – такие, как экология и переработка сельскохозяйственной продукции – демонстрируют средние показатели трудоустройства, что свидетельствует о стабильном, но невысоком интересе к этим направлениям.

4.2.7. Ошская область, город Ош

В 2022 году по системе НПО выпустилось 3 687 молодых специалистов, что составляет 15,1% от общего числа выпускников лицеев республики.

Таблица 80. Выпуск по профессии НПО за 2022 год (Ошская область, г. Ош)

Выпуск по профессиям за 2022 год	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**3 687**
ЭНЕРГЕТИКА	**100**
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	100
МАШИНОСТРОЕНИЕ	**23**
Станочник широкого профиля	23
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**232**
Повар-кондитер	232
СТРОИТЕЛЬСТВО	**351**
Каменщик	25
Мастер сухого строительства	38
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, электрогазосварщик	18
Столяр (строительный), плотник	25
Электрогазосварщик	206
Электросварщик ручной сварки	39
ТРАНСПОРТ	**578**
Автомеханик	23
Автомеханик (автослесарь)	39
Автослесарь (моторист, кузовщик)	120
Водитель автомобиля	144
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	50
Тракторист-машинист 3 класса	202
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**434**
Оператор швейного оборудования, швея	332
Портной	13
Швея	89
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**55**
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	28
IT-специалист	27

Продолжение таблицы 80

Выпуск по профессиям за 2022 год	Количество, чел.
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**493**
Мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработке животных	27
Мастер сельскохозяйственного производства, фермер	466
ПРОЧИЕ	**46**
Парикмахер	34
Парикмахер-висажист	12

По данным МОН КР

Наибольшее количество выпускников приходится на следующие профессии: мастер сельскохозяйственного производства – 12,6 %, оператор швейного оборудования – 9 %, «повар-кондитер» – 6,3 %, электрогазосварщик – 5,6 %. Из общего числа выпускников 40 % трудоустроились в год окончания обучения.

Информация о трудоустройстве выпускников СПУзов предоставлена в таблице.

Таблица 81. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (Ошская область, г. Ош)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**9 583**	**3 226**	**47**
Автоматизированные системы обработки информации и управление	235	125	61,4
Акушерское дело	227	114	49,4
Архитектура	189	52	65,8
Ветеринария	139	67	81,0
Геодезия	28	28	55,6
Дизайн по отраслям	44	12	58,3
Дошкольное образование	297	67	31,3
Защита в чрезвычайных ситуациях	112	37	62,1
Иностранный язык	288	49	57,0
Компьютерные системы и комплексы	141	29	43,2
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	147	52	55
Лабораторная диагностика	24	15	65,2
Лечебное дело	214	78	43,2
Механизация сельского хозяйства	48	7	50,0
Налоги и налогообложение	92	24	51,0
Ортопедическая стоматология	230	82	34,4

Продолжение таблицы 81

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)	92	33	69,6
Открытые горные работы	51	16	62,5
Обогащение полезных ископаемых			
Переработка нефти и газа	24	11	72,7
Педагогика в начальных классах			
Переводческое дело	58	15	66,6
Пожарная и инженерная экспертиза	113	113	70,0
Профилактическая стоматология	41	12	60,0
Прикладная информатика (по отраслям)	127	31	64,5
Преподавание в начальных классах	1439	325	26,0
Программирование в компьютерных системах	93	22	68,0
Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	725	183	23,4
Право и организация социального обеспечения	121	24	62,5
Правоведение	310	83	19,2
Радиомонтажные технологии	15	15	42,0
Сестринское дело	505	177	39,9
Монтаж и эксплуатация систем вентиляции и кондиционирования	70	19	75,0
Статистика	59	9	55,5
Строительство эксплуатации зданий и сооружений (СЭЗС)	217	83	65,0
Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	69	11	63,6
Социальная работа	116	46	60,8
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	263	74	40,8
Техническое обслуживание систем вентиляции и теплообеспечения	29	29	70,8
Туризм	25	25	57,0
Фармация	1115	555	37,6
Финансы (по отраслям)	399	131	51,5

Продолжение таблицы 81

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Электрические станции, сети и системы	100	30	56,6
Экономика и бухгалтерский учет	440	117	67,5
Электроснабжение (по отраслям)	200	100	61,3
Электрические технологии и энергетика альтернативная	42	42	45,2
Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	134	31	65,2
Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики	136	26	73,0

По данным СПУЗов КР

Из общего числа выпускников 47% были трудоустроены или находились в поиске работы в год окончания обучения. Анализ доли трудоустройства по специальностям показывает, что среди всех направлений выделяются специальности с высоким уровнем трудоустройства:

1. Ветеринария – 81%.
2. Монтаж и эксплуатация систем вентиляции и кондиционирования – 75%.
3. Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики – 73%.
4. Переработка нефти и газа – 72,7%.
5. Техническое обслуживание систем вентиляции и теплообеспечения – 70,8%.
6. Пожарная и инженерная экспертиза – 70%.

Высокий процент трудоустройства свидетельствует о стабильном спросе на специалистов в данных областях.

Низкий уровень трудоустройства (менее 50%) демонстрируют следующие специальности:

1. Акушерское дело – 49,4% (то есть только половина выпускников трудоустроены или ищут работу по данной специальности).
2. Компьютерные системы и комплексы – 43,2% (что может быть связано с необходимостью дополнительной подготовки или опыта работы).
3. Лечебное дело – 43,2%.
4. Сестринское дело – 39,9%.
5. Фармация – 37,6%.
6. Ортопедическая стоматология – 34,4%.
7. Дошкольное образование – 31,3%.
8. Преподавание в начальных классах – 26%.
9. Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем – 23,4%.
10. Правоведение – 19,2% (очень низкий уровень трудоустройства может свидетельствовать о перенасыщении рынка специалистами с юридическим образованием).

Низкий уровень трудоустройства по специальностям в сферах здравоохранения и образования может быть обусловлен тем, что большинство студентов этих направлений – девушки, которые достигают брачного возраста и создают семьи.

4.2.8. Таласская область

В Таласской области численность выпускников НПО составила 660 человек. Наибольшее количество выпускников приходится на следующие специальности: повар – 23,5 %, швея – 16,1 %, тракторист-машинист 3 класса – 12,4 %, электрогазосварщик – 11,7 %. При этом уровень трудоустройства по всем специальностям составил 81,1 %. Следует отметить, что это самый высокий показатель трудоустройства по сравнению с другими областями.

Таблица 82. Выпуск по профессиям НПО за 2022 год (Таласская область)

Профессии	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**660**
МАШИНОСТРОЕНИЕ	**14**
Токарь	14
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**155**
Повар	79
Повар III-разряда	76
СТРОИТЕЛЬСТВО	**134**
Электрогазосварщик	77
Электросварщик ручной сварки	57
ТРАНСПОРТ	**113**
Водитель автомобиля	31
Тракторист-машинист 3 класса	82
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**175**
Оператор швейного оборудования, швея	24
Портной	45
Швея	106
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**42**
Мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработки животных	21
Мастер по мелиорации	21
ПРОЧИЕ	**27**
Парикмахер	27

По данным МОН КР

Системой СПО области было подготовлено 559 молодых специалистов, из которых порядка 58% были трудоустроены (без учёта таких специальностей, как «ветеринария» и «электрификация и автоматизация сельского хозяйства»).

Таблица 83. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (Таласская область)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**1 665**	**559**	**57,8**
Автоматизированные системы обработки информации и управление	69	22	54,5
Ветеринария	75	20	18 – 90
Дизайн по отраслям	18	14	69,0
Дошкольное образование	195	61	61,4
Землеустройство	29		
Иностранный язык	78	18	55,5
Компьютерные системы и комплексы	89	24	54,1
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	29	26	78,0
Коррекционная педагогика в начальном образовании	23	22	77,0
Маршейдерское дело	13	3	100,0
Налоги и налогообложение	23	21	74,0
Открытые горные работы	58	29	67,6
Обогащение полезных ископаемых	10	2	100,0
Преподавание в начальных классах	246	46	57,5
Право и организация социального обеспечения	18	15	78,0
Правоведение	97	20	55,0
Специальное дошкольное образование	16	14	74,0
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	39	12	58,3
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	3	1	100,0
Туризм	15	12	67,0
Физическая культура	49	9	88,8
Финансы	22		
Экономика и бухгалтерский учет	248	107	66,8
Электроснабжение (по отраслям)	41	14	57,1
Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	162	47	42–89

По данным СПУЗов

Наибольший процент трудоустройства зафиксирован по следующим специальностям: маркшейдерское дело, обогащение полезных ископаемых и технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых – 100%. Это объясняется тем, что данные специальности являются узкоспециализированными и не требуют массовой подготовки кадров. Эти направления связаны с горной промышленностью и добычей полезных ископаемых, где сохраняется устойчивый спрос на квалифицированных специалистов для обеспечения работы в условиях крупных горных проектов. Высокий уровень трудоустройства также отмечается по следующим направлениям подготовки: физическая культура – 88%, конструирование, моделирование и технология швейных изделий – 78%, право и организация социального обеспечения – 78%, коррекционная педагогика в начальном образовании – 77%.

Трудоустройство молодых специалистов зависит от востребованности профессии, наличия рабочих мест в регионе, уровня конкуренции на рынке труда и способности выпускников адаптироваться к изменениям в экономике.

4.2.9. Чуйская область

В Чуйской области в учреждениях НПО было подготовлено 2365 молодых специалистов. Высокие показатели выпуска отмечаются по следующим специальностям: электрогазосварщик – 10,6 % от числа выпускников лицеев по области, швея – 9 %, повар – 8,3 %, повар-кондитер – 7,8 %, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 7,1 %. Общий уровень трудоустройства среди выпускников составил 68,1%.

Таблица 84. Выпуск по профессии НПО за 2022 год (Чуйская область)

Выпуск по профессиям за 2022 год	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**2 365**
ЭНЕРГЕТИКА	**169**
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	169
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**517**
Кондитер	7
Кондитер-повар, официант	26
Повар	197
Повар III-разряда	100
Повар-кондитер	187
СТРОИТЕЛЬСТВО	**533**
Арматурщик	24
Каменщик	23
Мастер отделочных строительных работ	25
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, электрогазосварщик	15
Слесарь сантехник, электрогазосварщик	60
Столяр (строительный), плотник	55
Столяр-мебельщик	14
Электрогазосварщик	250
Электросварщик ручной сварки	67
ТРАНСПОРТ	**308**
Автомеханик (автослесарь)	55

Продолжение таблицы 84

Выпуск по профессиям за 2022 год	Количество, чел.
Автослесарь (моторист, кузовщик)	43
Автоэлектрик	60
Водитель автомобиля	68
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	37
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	14
Тракторист-машинист 3 класса	31
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**353**
Закройщица, швея	8
Модельер, дизайнер	15
Портной	116
Швея	214
Технология швейных изделий	10
НАРОДНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ПРОМЫСЕЛ	**48**
Изготовитель национальных изделий	37
Изготовитель художественных изделий из кожи	5
Изготовитель художественных изделий из дерева	6
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**109**
Дизайнер компьютерной графики	19
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	5
IT-специалист	22
Оператор ПК	11
Программист в системах управления базами данных	35
Специалист по интернет-технологиям	17
ТУРИЗМ	**10**
Работник гостиничного хозяйства	10
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**247**
Мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработке животных	48
Мастер сельскохозяйственного производства, фермер	144
Механизация сельского хозяйства	19
Пчеловод, водитель автомобиля	10
Хозяйка усадьбы	26
ПРОЧИЕ	**71**
Парикмахер	21
Электромеханик по обслуживанию и ремонту сложной электробытовой техники	23
Организация воспитательной деятельности	27

По данным МОН КР

Численность выпускников системы СПО в Чуйской области составила 814 молодых специалистов. Доля тех, кто уже трудоустроился или находится в активном поиске работы, составляет 76,5%, что выше показателя трудоустройства среди выпускников лицеев.

Таблица 85. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (Чуйская область)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**2 870**	**814**	**76,5**
Акушерское дело	78	30	43,0
Банковское дело	82	22	86,4
Дизайн по отраслям	33	2	70,0
Защита в чрезвычайных ситуациях	69	24	100,0
Иностранный язык	76	21	100,0
Коммерция (по отраслям)	27	5	80,0
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	55	13	100,0
Механизация сельского хозяйства	28	9	100,0
Лечебное дело	131	27	65,0
Маршейдерское дело	28	7	71,4
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования, и сан. технических устройств (по отраслям)	56	21	76,2
Налоги и налогообложение	49	19	68,4
Обогащение полезных ископаемых	40	12	83,0
Организация воспитательной деятельности	18	18	100,0
Открытые горные работы	12	5	80,0
Организация перевозок и управление на транспорте	73	20	65,0
Преподавание в начальных классах	172	59	100,0
Программирование в компьютерных системах	45	3	100,0
Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	176	33	81,3
Сестринское дело	126	38	60,0
Сооружения и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	26	7	60,0
Строительство эксплуатации зданий и сооружений (СЭЗС)	33	22	100,0
Стоматология ортопедическая	38	15	42,0

Продолжение таблицы 85

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	91	15	53,0
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	38	18	100,0
Технология бродильных производств и виноделия	55	25	68,0
Технология молока и молочных продуктов	75	24	70,8
Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	74	20	77,3
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	7	5	75,0
Техническое обслуживание средств ВТ и КС	108	23	78,0
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	27	7	85,0
Фармация	147	44	68,0
Финансы (по отраслям)	79	20	70,0
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	154	41	72,0
Эксплуатация транспортного оборудования и автоматики	57	13	100,0
Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)	191	31	64,5
Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	111	38	72,5
Электрические станции, сети и системы	26	4	75,0
Электроснабжение (по отраслям)	159	54	70,2

По данным СПУЗов КР

Чуйская область демонстрирует одни из самых высоких показателей трудоустройства выпускников по многим специальностям в сравнении с другими регионами. Так, уровень трудоустройства достигает 100% по следующим направлениям: образование, сельское хозяйство, строительство и другие. В частности, высокая занятость выпускников зафиксирована по следующим специальностям:

1. Защита в чрезвычайных ситуациях.
2. Иностранный язык.
3. Конструирование, моделирование и технология швейных изделий.

4. Механизация сельского хозяйства.
5. Организация воспитательной деятельности.
6. Преподавание в начальных классах.
7. Программирование в компьютерных системах.
8. Строительство эксплуатации зданий и сооружений (СЭЗС).
9. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.
10. Эксплуатация транспортного оборудования и автоматики.

Высокий процент трудоустройства по указанным направлениям можно объяснить стабильным спросом на специалистов в этих сферах. Например, преподаватели, а также специалисты в области транспорта и технической эксплуатации остаются востребованными, особенно с учётом отраслевых потребностей и развития экономики. В тоже время данный показатель, как уже отмечалось выше, включает и тех выпускников, которые искали работу в год окончания учебного заведения, что не всегда отражает реальную ситуацию с трудоустройством.

Низкие проценты трудоустройства (менее 60%) наблюдаются по следующим специальностям:

1. Акушерское дело – 43.0%
2. Стоматология ортопедическая – 42.0%
3. Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) – 53%.

В целом следует отметить, что специальности в сфере здравоохранения характеризуются особенно низким процентом трудоустройства. Это, в первую очередь, связано с необходимостью повышения квалификации: многие выпускники медицинских колледжей продолжают обучение в высших учебных заведениях.

4.2.10. Город Бишкек

Город Бишкек традиционно представляет широкие возможности для молодёжи в получении профессионального образования по различным направлениям. В столице функционируют как государственные, так и частные учебные заведения, предлагающие широкий спектр образовательных программ и курсов. Активно развиваются частные образовательные центры и курсы, представляющие разнообразные программы и тренинги. Это становится одной из ключевых причин притока молодёжи в Бишкек.

Ниже представлена структура распределения обучающихся по направлениям и уровням образования в столице за 2022 год.

В таблице представлена численность выпускников лицеев по различным профессиям.

Таблица 86. Выпуск по профессиям НПО за 2022 год (г. Бишкек)

Профессии	Количество, чел.
Всего по системе НПО	**3 687**
ЭНЕРГЕТИКА	**56**
Электромонтёр оперативно-выездной бригады	40
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16
МАШИНОСТРОЕНИЕ	**12**
Токарь	12

Продолжение таблицы 86

Профессии	Количество, чел.
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**1586**
Кондитер	29
Повар	809
Повар III-разряда	316
Повар-кондитер	360
Повар-официант, бармен	72
ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**15**
Печатник высокой печати	15
СТРОИТЕЛЬСТВО	**513**
Мастер отделочных работ	16
Мастер ремонтно-строительных работ	18
Мастер сухого строительства	31
Монтажник стальных и ЖБ-конструкций	30
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, электрогазсварщик	43
Слесарь сантехник, электрогазосварщик	42
Столяр (строительный), плотник	27
Столяр-мебельщик	97
Электрогазосварщик	191
Электросварщик ручной сварки	18
СВЯЗЬ	**31**
Мастер по ремонту сотовых телефонов	4
Системный администратор	27
ТРАНСПОРТ	**515**
Автомеханик (автослесарь)	278
Автослесарь (моторист, кузовщик)	52
Автоэлектрик	50
Водитель автомобиля	7
Водитель троллейбуса	8
Дежурный по железнодорожной станции	29
Машинист тепловоза	63
Помощник машиниста тепловоза	28
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**387**
Закройщица, швея	78
Модельер, дизайнер	22
Портной	142
Швея	145

Продолжение таблицы 86

Профессии	Количество, чел.
НАРОДНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ПРОМЫСЕЛ	**37**
Изготовитель национальных изделий	17
Изготовитель художественных изделий из кожи	10
Ювелир-модельер	10
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**227**
Дизайнер компьютерной графики	66
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	52
Оператор по обслживанию компьютерных устройств	47
Программист в системах управления базами данных	35
Специалист по интернет-технологиям	27
ПРОЧИЕ	**308**
Заготовитель лекарственных трав (фармакотехнолог)	4
Парикмахер	119
Парикмахер-визажист	141
Флорист	10
Электромеханик по обслуживанию и ремонту сложной электробытовой техники	34

По данным МОН КР

Всего за 2022 год в Бишкеке по системе НПО было выпущено 3 687 молодых специалистов. Наибольшая доля выпускников – 43% – приходится на пищевую отрасль, по 14% составили выпускники, обучавшиеся по направлениям транспорта и строительства. На лёгкую промышленность пришлось 10,5% выпускников. Влияние выпускников профессиональных учебных заведений на восполнение текущих и ожидаемых вакансий зависит от численности тех, кто стремится выйти на рынок труда в год окончания обучения. В рассматриваемом периоде уровень трудоустройства выпускников лицеев составил 79,2%.

Численность выпускников СПО и их статус на рынке труда в год окончания учёбы представлены в таблице ниже. В ней отражены данные по каждой специальности, включая общее количество студентов, число завершивших обучение в отчётном году, а также процент тех, кто приступил к работе или находится в активном поиске занятости.

Таблица 87. Выпуск по специальностям СПО за 2022 год (г. Бишкек)

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Всего	**2 130**	**986**	**57,6**
Акушерское дело	352	117	65,8
Архитектура	66	55	56,0
Библиотековедение	23	7	71,0
Ветеринария	261	57	

Продолжение таблицы 87

Направление/ специальность	Общее количество студентов, чел.	Выпуск по специальности/ направлению/ профессии в предшествующий год, чел.	Доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения, %
Дизайн по отраслям	63	10	42
Дошкольное образование	13	13	10,0
Мелиорация, рекультивация и охрана земель	82	22	54,0
Менеджмент (по отраслям), менеджмент	142	53	64,7
Музыкальное образование	15	15	11
Организация перевозок и управление на транспорте	86	86	38,0
Право и организация социального обеспечения	42	11	87,0
Педагогика в начальных классах	63	63	46,0
Преподавание в начальных классах	161	154	74,0
Скульптура	4	4	
Социальная работа	9	9	
Строительство эксплуатации зданий и сооружений (СЭЗС)	80	68	86,3
Физическая культура и спорта	25	22	
Электрические станции, сети и системы	83	86	65,0
Экономика и бухгалтерский учет	459	129	78,8

По данным СПУЗов КР

Доля трудоустройства выпускников по всем специальностям СПО составила 57,6%. Наиболее высокий уровень трудоустройства наблюдается по следующим направлениям: право и организация социального обеспечения – 87%, строительство эксплуатации зданий и сооружений (СЭЗС) – 86,3%, экономика и бухгалтерский учет – 78,8%.

В тоже время наименее востребованными оказались такие специальности, как музыкальное образование – 11%, дошкольное образование – 10%, а также организация перевозок и управление на транспорте – 38%.

В целом, уровень трудоустройства выпускников колледжей по программам СПО составил 57,6%. По сравнению с выпускниками лицеев, доля трудоустройства выпускников колледжей и стремившихся найти работу, была заметно ниже. Это объясняется тем, что значительная часть выпускников СПО продолжает обучение в высших учебных заведениях.

4.2.11. Общие комментарии и выводы

1. Согласно методологии, анализ трудоустройства выпускников основан на соотношении числа тех, кто приступил к работе или находится в активном поиске, к общему количеству выпускников по каждой специальности. При этом важно отметить, что сам по себе факт поиска работы не может рассматриваться как трудоустройство. В связи с этим полученные показатели следует интерпретировать с учётом данной особенности методологического подхода.
2. Отсутствие чёткого разграничения между наименованиями некоторых специальностей создаёт неопределённость при подсчёте числа выпускников. Например, это касается таких специальностей, как «Организация воспитательной деятельности», «Специальное дошкольное образование» и «Дошкольное образование», «Коррекционная педагогика в начальном образовании», «Преподавание в начальных классах» и «Педагогика в начальных классах».
3. Главное отличие высшего профессионального образования (ВПО) от начального (НПО) и среднего профессионального (СПО) заключается в масштабах подготовки кадров. ВПО готовит специалистов для национального уровня, обеспечивая более широкие возможности трудоустройства, вне зависимости от региона проживания и обучения. В то же время НПО и СПО ориентированы на подготовку кадров, востребованных в конкретных регионах, с учётом местных потребностей экономики и особенностей регионального рынка труда. В этой связи анализ трудоустройства вузов по направлениям подготовки в региональном разрезе не является методологически корректным.
4. Высшее профессиональное образование (ВПО) предоставляет более широкие карьерные перспективы, а также возможности для участия в научной и исследовательской деятельности. В то же время начальное (НПО) и среднее профессиональное образование (СПО) ориентированы на подготовку специалистов среднего звена, обладающих практическими навыками и способных быстро адаптироваться к условиям производственной деятельности.
5. Анализ ситуации по регионам показывает, что показатели трудоустройства существенно варьируются в зависимости от территориальных особенностей. В ряде областей наблюдается повышенный спрос на рабочих, специалистов, инженеров и технических сотрудников. В других регионах, напротив, фиксируется нехватка образовательных учреждений или соответствующей инфраструктуры, что оказывает влияние на возможности трудоустройства молодых специалистов.
6. Специальности, относящиеся к категории дефицитных и не требующие массовой подготовки, но характеризующиеся ограниченным числом выпускников, демонстрируют высокий уровень трудоустройства. Примером такой специальности может служить маркшейдерское дело.

5. Рекомендации

5.1. Рекомендации по улучшению методологии

Результаты анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу на основе действующей методологии указывают на необходимость её пересмотра и усовершенствования. В этой связи рекомендуется доработать методологический подход с учётом следующих аспектов:

- обеспечение сбора данных, необходимых для стратегического планирования системы профессионального образования;
- ясность формулировок используемых показателей (например, по показателю «доля приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения» необходимо уточнение – учитывается ли исключительно трудоустройство по полученной профессии или также по иным направлениям);
- установление пороговых значений по всем критериям формы 13 (в настоящее время они заданы только по двум критериям);
- согласование структур и содержания форм 14, 15, 16 с формой 13;
- повышение ясности форм и данных, приведенных в качестве примеров в методических материалах;
- обеспечение удобства заполнения всех форм, включая возможность работы с ними в формате Excel;
- включение показателей, отражающих уровень развития навыков и потребности в обучении сотрудников;
- добавление показателей, связанных с состоянием оборудования на предприятиях;
- учёт демографических особенностей и тенденций развития регионов при сборе и интерпретации данных;
- учёт прогнозируемой потребности в новых профессиях, которые могут стать актуальными в краткосрочной перспективе;
- пересмотр состава собираемых данных с точки зрения их практической значимости для разработки рекомендаций для МОН КР (например, необходимость показателя «Сколько лиц в подчинении руководителя?» вызывает сомнения).

5.2. Рекомендации Национальному статистическому комитету Кыргызской Республики

В целях формирования качественной выборки, НСК РК рекомендуется:

- регулярно актуализировать статус деятельности предприятий, а также их контактные данные;
- при формировании выборки учитывать фактическое местоположение предприятий, а не только юридический адрес;
- интегрировать базу данных предприятий с базой ГНС КР для актуализации информации;
- согласовать профессиональную терминологию (название профессий) с МОН КР и МТСОМ КР для обеспечения единообразия терминов на национальном уровне;
- обеспечить корректное распределение предприятий по видам экономической деятельности в соответствии с их фактическим статусом в экономике республики.

5.3. Рекомендации Министерству труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики

Работа с данными, предоставленными Министерством, выявила ряд проблем, повлиявших на качество анализа. В этой связи рекомендуется:

- провести обучение сотрудников служб занятости по вопросам предоставления качественных данных для проведения аналитических работ;
- согласовать наименования специальностей, по которым регистрируются безработные, с наименованиями, используемыми в профессиональных образовательных учреждениях, с целью устранения расхождений в классификации;
- пересмотреть используемую методологию анализа и согласовать её с ключевыми партнёрами.

5.4. Рекомендации Министерству образования и науки Кыргызской Республики

5.4.1. Рекомендации по отслеживанию выпускников

По итогам проведённого анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу, МОН КР рекомендуется:

- проводить отслеживание выпускников систем НПО, СПО и ВПО в соответствии с «Методологией анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу»;
- разработать единую систему отслеживания выпускников с базой данных, охватывающей все уровни профессионального образования, и обеспечить её интеграцию с Государственным порталом электронных услуг Кыргызской Республики;
- при отслеживании выпускников систем НПО, СПО и ВПО учитывать опыт, полученный в ходе мониторинга выпускников НПО, проведённого в 2024 году при поддержке Европейского фонда образования;
- предоставить МТСОМ КР доступ к данным о выпускниках в рамках анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу;
- рассмотреть возможность согласования наименований профессий с терминологией, используемой МТСОМ и НСК, в целях обеспечения единой и стандартизированной терминологии по всей республике;
- содействовать разработке рекомендаций по подготовке квалифицированной рабочей силы в рамках анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу.

5.4.2. Рекомендации по выпуску кадров

5.4.2.1. Принципы разработки рекомендаций по выпуску кадров

При разработке рекомендаций по подготовке кадров в рамках систем НПО и СПО были использованы критерии, изложенные в главе 7 методологии «Разработка рекомендаций по выпуску квалифицированных кадров образовательными организациями НПО, СПО и ВПО».

В частности, при формировании рекомендаций учитывались следующие принципы:

- разработка рекомендаций по отдельным профессиям возможна только при наличии двух основных блоков данных: информации о численности сотрудников по профессиям, полученной в результате опроса работодателей, и сведений о выпуске кадров, предоставленных МОН КР. В отдельных случаях рекомендации могут быть сформированы на основе информации о зарегистрированной безработице по соответствующей профессии;
- все рекомендации формируются исключительно на основании полученных данных;

- методология предусматривает четыре типа рекомендаций:
  - сохранить текущий выпуск кадров по профессии в год;
  - увеличить выпуск кадров по профессии в год;
  - сократить выпуск кадров по профессии в год;
  - разработать и/или внедрить.новую программу обучения.

Эти рекомендации формируются с учётом четырех переменных:

- индикатора выпуска кадров в год, который определяется как соотношение числа выпускников к числу занятых по соответствующей профессии;
- уровня текущей безработицы, отражающего отношение числа лиц, обратившихся в службу занятости в поисках работы по профессии, к числу занятых;
- прогнозируемого темпа роста занятости по профессии в год;
- остаточного спроса по замещению , включающего число незаполненных вакансий по отношению к числу занятых, а также уровень дефицитности профессии на рынке труда.

5.4.2.2. Проблемы, возникшие при разработке рекомендаций по выпуску кадров

В процессе формирования рекомендаций по подготовке квалифицированных кадров были выявлены следующие проблемы:

- в Кыргызской Республике параллельно существуют две системы наименований профессий: одна используется в системе профессионально-технического образования, а другая – в статистике рынка труда. Это приводит к трудностям при сопоставлении, сравнении и анализе данных о выпуске кадров, с одной стороны, и данных о трудоустроенных специалистах – с другой;
- МТСОМ КР, как координирующее ведомство, располагает следующими данными о выпуске кадров и трудоустроенных специалистах.

Таблица 88. Уровни сложности соотнесения данных работодателей и системы ПО

Уровень ПО	Выпуск кадров (от МОН КР)	Занятые по профессии (от опроса работодателей)	Уровень сложности соотнесения данных
НПО	по профессиям	наименования профессий	низкий
СПО	по специальностям	наименования профессий	низкий/средний
ВПО	по направлениям	наименования профессий	высокий

- уровень сложности соотнесения, сравнения и анализа данных возрастает в зависимости от уровня профессионального образования – от НПО до ВПО. К примеру:
  - на уровне НПО используются конкретные наименования профессий, например: *тракторист-машинист, повар, швея*. Эти названия в большинстве случаев совпадают с теми, которые используют работодатели.
  - на уровне СПО применяются как наименования специальностей, так и квалификаций специалистов. Например: специальность *«Стоматология ортопедическая»* – квалификация *«зубной техник»*; специальность *«Электрические станции, сети и системы»* – квалификация *«техник-электрик»*; специальность *«Лечебное дело»* – квалификация *«фельдшер»*.

В этих случаях сложность соотнесения данных связана с уровнем вербального соответствия между наименованиями специальностей и квалификаций, поскольку работодатели, как правило, указывают профессии, соответствующие квалификациям, используемым в системе СПО.

- На уровне ВПО данные о выпуске предоставляются по направлениям подготовки (например, *экономика, юриспруденция, менеджмент*), тогда как работодатели оперируют конкретными наименованиями профессий. Это значительно усложняет соотнесение данных по сравнению с уровнями НПО и СПО.
- Методология не предусматривает сбор данных об уровнях образования сотрудников предприятий, что дополнительно затрудняет соотнесение и анализ информации.

5.4.2.3. Рекомендации по выпуску кадров на уровне НПО

г. Бишкек НПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в городе, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования				40							Отсутствуют необходимые данные
Электромонтёр оперативно-выездной бригады	20	25	500	16	3,20	23	4,6	10,76	4	20,00	Можно увеличить выпуск кадров
Токарь	49	4	196	12	6,12	3	1,53	0,31	9	18,37	Можно сохранить выпуск кадров
Кондитер	36	68	2 448	29	1,18		0	0,31	4,95	13,75	Можно сохранить выпуск кадров
Повар	246	68	16 728	1 125	6,73		0	0,31	4,95	2,01	Можно сохранить выпуск кадров

Повар-кондитер				360		129					Отсутствуют необходимые данные
Повар-официант, бармен				72		8					Отсутствуют необходимые данные
Печатник высокой печати	20	4	80	15	18,75		0	6,31	24	120,00	Можно сохранить выпуск кадров
Мастер отделочных работ				16							Отсутствуют необходимые данные
Мастер ремонтно-строитель-ных работ				18							Отсутствуют необходимые данные
Мастер сухого строительства				31							Отсутствуют необходимые данные
Монтажник стальных и ЖБ-конструкций	53	114	6 042	30	0,50	2	0,03	6,84	9	16,98	Можно сохранить выпуск кадров
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, электро-газосварщик	1	114	114	43	37,72		0	6,84	1	100,00	Можно сохранить выпуск кадров
Слесарь-сантехник, электро-газосварщик	145	114	16 530	42	0,25		0	6,84	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров

Столяр (строительный), плотник	20	114	2 280	27	1,18	23	1,01	6,84	6	30,00	Можно сохранить выпуск кадров
Столяр-мебельщик		114	0	97				6,84			
Электро-газосварщик	32	114	3 648	191	5,24	32	0,88	6,84	13	40,63	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-сварщик ручной сварки	2	114	228	18	7,89		0	6,84	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Мастер по ремонту сотовых телефонов	3	40	120	4	3,33		0	6,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Системный администратор	22	40	880	27	3,07		0	6,31	4	18,18	Можно сохранить выпуск кадров
Автомеханик (автослесарь)	51	88	4 488	278	6,19		0	2,86	15	29,41	Можно сохранить выпуск кадров
Автослесарь (моторист, кузовщик)	23	88	2 024	52	2,57		0	2,86	15	65,22	Можно сохранить выпуск кадров
Авто-электрик	23	88	2 024	50	2,47		0	2,86	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров

Водитель автомобиля	875	88	77 000	7	0,01	58	0,08	2,86	83	9,49	Можно увеличить выпуск кадров
Водитель троллейбуса				8							Отсутствуют необходимые данные
Дежурный по железно-дорожной станции				29							Отсутствуют необходимые данные
Машинист тепловоза	1	88	88	63	71,59		0	2,86	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Помощник машиниста тепловоза				28							
Закройщица, швея	72	29	2 088	78	3,74		0	0,31		0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Модельер-дизайнер	41	29	1 189	22	1,85		0	0,31		0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Портной	17	29	493	142	28,80		0	0,31		0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Швея	1 041	29	30 189	145	0,48	97	0,32	0,31	420	40,35	Можно увеличить выпуск кадров

Изготовитель национальных изделий	2	4	8	17	212,50	3	37,5	-2,77	3	150,00	Можно сохранить выпуск кадров
Изготовитель художественных изделий из кожи				10							Отсутствуют необходимые данные
Ювелир-модельер	3	4	12	10	83,33	2	16,67	-2,77	2	66,67	Можно сохранить выпуск кадров
Дизайнер компьютерной графики	16	40	640	66	10,31		0	6,31	1	6,25	Можно сохранить выпуск кадров
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	8	40	320	52	16,25	1	0,3125	6,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Оператор по обслуживанию компьютерных устройств	71	40	2 840	47	1,65		0	6,31	5	7,04	Можно сохранить выпуск кадров
Программист в системах управления базами данных				35							Отсутствуют необходимые данные
Специалист по интернет-технологиям	63	40	2 520	27	1,07		0	6,31	32	1,27%	Можно сохранить выпуск кадров

Заготовитель лекарственных трав (фармако-технолог)				4							Отсутствуют необходимые данные
Парикмахер	32	17	544	119	21,88	15	2,76	4,63	5	0,92%	Можно сохранить выпуск кадров
Парикмахер, визажист				141							
Флорист	27	17	459	10	2,18		0	4,63	0	0,00%	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-механик по обслуживанию сложной электро-бытовой техники				34							Отсутствуют необходимые данные

Баткенская область НПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (Число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (Число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования				55							Отсутствуют необходимые данные
Электрослесарь подземный				52							Отсутствуют необходимые данные
Кондитер-повар, официант	1	68	68	22	32,35		0,00	4,95	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Повар	71	68	4 828	15	0,31		0,00	4,95	1	1,41	Можно сохранить выпуск кадров
Повар III-разряда				66							Отсутствуют необходимые данные
Повар-кондитер				138							Отсутствуют необходимые данные

Мастер отделочных работ				97							Отсутствуют необходимые данные
Монтажник стальных и ЖБ конструкций				48							Отсутствуют необходимые данные
Слесарь сантехник, электро-газосварщик	8	114	912	112	12,28	11	1,21	6,84	6	75,00	Можно увеличить выпуск кадров
Столяр (строительный), плотник	1	114	114	20	17,54	26	22,81	6,84	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-газосварщик				152							Отсутствуют необходимые данные
Электро-сварщик ручной сварки	3	114	342	63	18,42	30	8,77	6,84	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	22	88	1 936	132	6,82		0,00	2,86	3	13,64	Можно сохранить выпуск кадров
Закройщица, швея	4	29	116	29	25,00		0,00	0,31	2	50,00	Можно сохранить выпуск кадров
Оператор швейного оборудования, швея				307							Отсутствуют необходимые данные
Портной				30							Отсутствуют необходимые данные

Швея	97	29	2 813	139	4,94	50	1,78	0,31	10	10,31	Можно сохранить выпуск кадров
IT-специалист	7	40	280	12	4,29		0,00	6,31	3	42,86	Можно увеличить выпуск кадров
Оператор ПК				29							Отсутствуют необходимые данные
Мастер животноводства, оператор по ветеринарной обработки животных				24							Отсутствуют необходимые данные
Мастер с/х производства, фермер				116							Отсутствуют необходимые данные
Хозяйка усадьбы				80							Отсутствуют необходимые данные

Жалал-Абадская область НПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Электромонтёр по по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	25	75	57	76,00	78	104,00	10,76	0	0,00	Можно сохраниить выпуск кадров
ГРОЗ, проходчик (машинист ГВМ)	2	17	34	18	52,94	23	67,65	-8,41	0	0,00	Можно сократить выпуск кадров
Повар-кондитер	171	68	11 628	234	2,01	197	1,69	4,95	32	18,71	Можно сохраниить выпуск кадров
Мастер общестроительных работ				66							Отсутствуют необходимые данные
Мастер отделочных строительных работ				15							Отсутствуют необходимые данные

Мастер сухого строительства	3	114	342	25	7,31		0,00	6,84	3	100,00	Можно увеличить выпуск кадров
Электро-газосварщик	2	114	228	459	201,32	103	45,18	6,84	0	0,00	Можно сократить выпуск кадров
Электро-сварщик ручной сварки	0	114	0	21		41		6,84	4		Можно сократить выпуск кадров
Автомеханик				18							Отсутствуют необходимые данные
Автомеханик (автослесарь)	5	88	440	24	5,45	1	0,23	2,86	0	0,00	Можно сократить выпуск кадров
Автослесарь (моторист, кузовщик)	8	88	704	0	0,00	1	0,14	2,86	1	12,50	Можно сохраниить выпуск кадров
Автоэлектрик	1	88	88	0	0,00	40	45,45	2,86	0	0,00	Можно сохраниить выпуск кадров
Водитель автомобиля	194	88	17 072	82	0,48	401	2,35	2,86	8	4,12	Можно сохраниить выпуск кадров
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель				100							Отсутствуют необходимые данные

Тракторист-машинист 3 класса	48	88	4 224	82	1,94	81	1,92	2,86	9	18,75	Можно сохраниить выпуск кадров
Оператор швейного оборудования, швея	45	29	1 305	192	14,71		0,00	0,31	8	17,78	Можно увеличить выпуск кадров
Швея	114	29	3 306	46	1,39	276	8,35	0,31	1139	999,12	Можно увеличить выпуск кадров
Ткач-швея				160							Отсутствуют необходимые данные
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования				18							Отсутствуют необходимые данные
Оператор ПК	13	40	520	15	2,88	180	34,62	6,31	5	38,46	Можно сохраниить выпуск кадров
Мастер с/х производства, фермер				259							Отсутствуют необходимые данные
Механизация сельского хозяйства				20							Отсутствуют необходимые данные
Хозяйка усадьбы				28							Отсутствуют необходимые данные

Иссык-Кульская область НПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования				64							Отсутствуют необходимые данные
Кондитер-повар, официант				33							Отсутствуют необходимые данные
Повар	240	68	16 320	26	0,16		0,00	4,95	12	5,00	Можно сохранить выпуск кадров
Повар-кондитер	13	68	884	310	35,07		0,00	4,95	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Повар-официант	101	68	6 868	79	1,15		0,00	4,95	5	4,95	Можно сохранить выпуск кадров

Слесарь сантехник, электро-газосварщик	19	4	76	49	64,47		0,00	6,84	17	89,47	Можно увеличить выпуск кадров
Столяр-мебельщик	3	4	12	11	91,67	2	16,67	6,84	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-газосварщик	3	4	12	116	966,67		0,00	6,84	3	100,00	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-сварщик ручной сварки	14	4	56	27	48,21		0,00	6,84	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Системный администратор	2	40	80	12	15,00		0,00	6,31	1	50,00	Можно сохранить выпуск кадров
Автомеханик				27							
Автомеханик (автослесарь)	5	88	440	21	4,77		0,00	2,86	2	40,00	Можно сохранить выпуск кадров
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	9	88	792	107	13,51		0,00	2,86	2	22,22	Можно сохранить выпуск кадров
Тракторист-машинист 3 класса	48	88	4 224	225	5,33		0,00	2,86	7	14,58	Можно сохранить выпуск кадров
Портной	2	29	58	53	91,38		0,00	0,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров

Швея	176	29	5 104	52	1,02		0,00	0,31	45	25,57	Можно увеличить выпуск кадров
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования				45							Отсутствуют необходимые данные
Проводник туристических маршрутов (гид-экскурсовод)				17							Отсутствуют необходимые данные
Мастер животноводства, оператор ветеринарной обработки животных				21							Отсутствуют необходимые данные
Мастер с/х производства, фермер				97		9					Отсутствуют необходимые данные
Хозяйка усадьбы				14							Отсутствуют необходимые данные
Парикмахер	30	17	510	23	4,51		0,00	4,63	4	13,33	Можно увеличить выпуск кадров
Парикмахер-визажист				22							Отсутствуют необходимые данные
Нарынская область НПО											

Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Арматурщик				25							Отсутствуют необходимые данные
Дизайнер компьютерной графики	7	40	280	22	7,86		0,00	6,31	1	14,29	Можно сохранить выпуск кадров
Заготовитель лекарственных трав (фармако-технолог)				4							Отсутствуют необходимые данные
Изготовитель национальных изделий				37		3					Отсутствуют необходимые данные
Мастер животноводства, оператор ветеринарной обработки животных				71							Отсутствуют необходимые данные
Мастер лесного хозяйства				53							Отсутствуют необходимые данные

Мастер по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка				25							Отсутствуют необходимые данные
Мастер с/х производства, фермер				1 132		38					Отсутствуют необходимые данные
Механизация сельского хозяйства				39							Отсутствуют необходимые данные
Овощевод				45							Отсутствуют необходимые данные
Оператор ПК	38	40	1 520	27	1,78		0,00	6,31	9	23,68	Можно увеличить выпуск кадров
Оператор швейного оборудования	1	29	29	50	172,41	1	3,45	0,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Организация воспитательной деятельности				27		3					Отсутствуют необходимые данные
Парикмахер-визажист				175		7					Отсутствуют необходимые данные
Повар	86	17	1 462	76	5,20	40	2,74	4,63	13	15,12	Можно сохранить выпуск кадров
Повар-кондитер				96		1					Отсутствуют необходимые данные

Проводник туристических маршрутов (гид экскурсовод)				18							Отсутствуют необходимые данные
Пчеловод				10		2					Отсутствуют необходимые данные
Слесарь по ремонту автомобилей				46							Отсутствуют необходимые данные
Слесарь-электрик	3	114	342	14	4,09	1	0,29	6,84	6	200,00	Можно увеличить выпуск кадров
Столяр	11	114	1 254	17	1,36	1	0,08	6,84			Отсутствуют необходимые данные
Тракторист-машинист	44	88	3 872	23	0,59	12	0,31	2,86	10	22,73	Можно увеличить выпуск кадров
Флорист				36							Отсутствуют необходимые данные
Хозяйка усадьбы				148							Отсутствуют необходимые данные
Швея	99	29	2 871	90	3,13	62	2,16	8,41	46	46,46	Можно увеличить выпуск кадров

Электро-механик по обслуживанию и ремонту сложной электро-бытовой техники				57							Отсутствуют необходимые данные
Электро-газосварщик	70	114	7 980	141	1,77	6	0,08	6,84	7	10,00	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-монтёр оперативно-выездной бригады				15		3					Отсутствуют необходимые данные

Ошская область НПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования				100		1					Отсутствуют необходимые данные
Повар-кондитер	113	88	9 944	232	2,33	61	0,61	4,96	5	4,42	Можно сохранить выпуск кадров
Каменщик				25		40					Отсутствуют необходимые данные
Мастер сухого строительства				38		1					Отсутствуют необходимые данные
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, электрогасварщик				18							Отсутствуют необходимые данные
Столяр (строительный), плотник	0	4	0	25		10		-2,77	6		Отсутствуют необходимые данные

Электро-газосварщик	13	4	52	206	396,15		0,00	-2,77	2	15,38	Можно сократить выпуск кадров
Электро-сварщик ручной сварки	2	4	8	39	487,50	78	975,00	-2,77	0	0,00	Можно сократить выпуск кадров
Автослесарь (моторист, кузовщик)	10	88	880	120	13,64	1	0,11	2,86	10	100,00	Можно сохранить выпуск кадров
Водитель автомобиля	370	88	32 560	144	0,44		0,00	2,86	14	3,78	Можно сохранить выпуск кадров
Слесарь электро-слесарь						104					Отсутствуют необходимые данные
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	2	88	176	50	28,41		59,09	2,86	7	350,00	Можно увеличить выпуск кадров
Тракторист-машинист 3 класса	14	88	1 232	202	16,40	81	6,57	2,86	0	0,00	Можно сократить выпуск кадров
Оператор швейного оборудования, швея				332							Отсутствуют необходимые данные
Швея	85	29	2 465	89	3,61	7	0,28	0,31	64	75,29	Можно увеличить выпуск кадров

Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	4	40	160	28	17,50		0,00	6,31	0	0,00	Можно сократить выпуск кадров
IT-специалист	55	40	2 200	27	1,23		0,00	6,31	34	61,82	Можно увеличить выпуск кадров
Мастер животноводства, оператор ветеринарной обработки животных				27							Отсутствуют необходимые данные
Мастер с/х производства, фермер				466							Отсутствуют необходимые данные
Парикмахер	16	17	272	34	12,50	4	1,47	4,63	42	262,50	Можно увеличить выпуск кадров
Парикмахер-визажист	11	17	187	12	6,42		0,00	4,63	0	0,00	Можно сократить выпуск кадров

Таласская область НПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Токарь	8	29	232	14	6,03		0,00	0,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Повар	87	29	2 523	79	3,13	31	1,23	0,31	6	6,90	Можно сохранить выпуск кадров
Повар 3 разряда				76							Отсутствуют необходимые данные
Электро-газосварщик	24	114	2 736	77	2,81	12	0,44	6,84	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-сварщик ручной сварки	21			57					0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Водитель автомобиля	170	88	14 960	31	0,21	49	0,33	2,86	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров

Тракторист-машинист 3 класса	104	88	9 152	82	0,90	16	0,17	2,86	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Оператор швейного оборудования, швея				24							Отсутствуют необходимые данные
Портной	3	29	87	45	51,72		0,00	0,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Швея	8	29	232	106	45,69	38	16,38	0,21	13	162,50	Можно увеличить выпуск кадров
Мастер животноводства, оператор ветеринарной обработки животных				21							Отсутствуют необходимые данные
Мастер лесного хозяйства				0							Отсутствуют необходимые данные
Мастер по мелиорации				21							Отсутствуют необходимые данные
Парикмахер	24	17	408	27	6,62	11	2,70	4,63	11	45,83	Можно увеличить выпуск кадров

Чуйская область НПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	47	25	1 175	169	14,38	3	0,26	10,76	7	14,89	Можно увеличить выпуск кадров
Кондитер	56	29	1 624	7	0,43	5	0,31	0,31	11	19,64	Можно увеличить выпуск кадров
Кондитер-повар, официант	91	29	2 639	26	0,99	1	0,04	0,31	26	28,57	Можно увеличить выпуск кадров
Повар	137	29	3 973	197	4,96	50	1,26	0,31	22	0,55%	Можно сохраниить выпуск кадров
Повар 3 разряда			0	100							Отсутствуют необходимые данные
Повар-кондитер			0	187							Отсутствуют необходимые данные

Арматурщик			0	24							Отсутствуют необходимые данные
Каменщик			0	23		1					Отсутствуют необходимые данные
Мастер отделочных строительных работ	1	114	114	25	21,93		0,00	6,84	0	0,00	Можно сохраниить выпуск кадров
Монтажник сантехнических систем и оборудования, электро-газосварщик	3	114	342	15	4,39		0,00	6,84	1	33,33	Можно сохраниить выпуск кадров
Слесарь сантехник, электрога-зосварщик	19	114	2 166	60	2,77		0,00	6,84	16	84,21	Можно увеличить выпуск кадров
Столяр (строительный), плотник	4	114	456	55	12,06	7	1,54	6,84	2	50,00	Можно увеличить выпуск кадров
Столяр-мебельщик			0	14							Отсутствуют необходимые данные
Электрога-зосварщик	50	114	5 700	250	4,39	16	0,28	6,84	36	72,00	Можно увеличить выпуск кадров
Электро-сварщик ручной сварки	16	114	1 824	67	3,67	5	0,27	6,84	15	93,75	Можно увеличить выпуск кадров

Автомеханик (автослесарь)	6	88	528	55	10,42	2	0,38	2,86	11	183,33	Можно увеличить выпуск кадров
Автослесарь (моторист, кузовщик)	10	88	880	43	4,89	1	0,11	2,86	5	50,00	Можно увеличить выпуск кадров
Автоэлектрик				60							Отсутствуют необходимые данные
Водитель автомобиля	455	88	40 040	68	0,17	28	0,07	2,86	65	14,29	Можно увеличить выпуск кадров
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	26	88	2 288	37	1,62	12	0,52	2,86	12	46,15	Можно увеличить выпуск кадров
Технологическое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта			0	14							Отсутствуют необходимые данные
Тракторист-машинист 3 класса	59	88	5 192	31	0,60	14	0,27	2,86	31	52,54	Можно увеличить выпуск кадров
Закройщица, швея	21	29	609	8	1,31		0,00	0,31	7	33,33	Можно увеличить выпуск кадров
Модельер-дизайнер	1	29	29	15	51,72		0,00	0,31	2	200,00	Можно увеличить выпуск кадров

Портной	3	29	87	116	133,33		0,00	0,31	0	0,00	Можно сохраниить выпуск кадров
Швея	203	29	5 887	214	3,64	38	0,65	0,31	210	103,45	Можно увеличить выпуск кадров
Технология швейных изделий			0	10							Отсутствуют необходимые данные
Изготовитель национальных изделий			0	37							Отсутствуют необходимые данные
Изготовитель художественных изделий из кожи			0	5							Отсутствуют необходимые данные
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	29	29	6	20,69		0,00	0,31	1	100,00	Можно сохраниить выпуск кадров
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	3	40	120	5	4,17		0,00	8,31	0	0,00	Можно сохраниить выпуск кадров
IT-специалист		40	0	22				8,31			Отсутствуют необходимые данные

Оператор ПК	19	40	760	11	1,45	2	0,26	8,31	3	15,79	Можно увеличить выпуск кадров
Программист в системах управления базами данных			0	35		2					Отсутствуют необходимые данные
Специалист по интернет-технологиям	32	40	1 280	17	1,33		0,00	8,31	22	68,75	Можно увеличить выпуск кадров
Работник гостиничного хозяйства			0	10							Отсутствуют необходимые данные
Мастер животноводства, оператор ветеринарной обработки животных			0	48							Отсутствуют необходимые данные
Мастер с/х производства, фермер			0	144							Отсутствуют необходимые данные
Механизация сельского хозяйства			0	19							Отсутствуют необходимые данные
Пчеловод, водитель автомобиля			0	10		2					Отсутствуют необходимые данные

Хозяйка усадьбы			0	26							Отсутствуют необходимые данные
Парикмахер	50	17	850	21	2,47	2	0,24	4,63	25	50,00	Можно увеличить выпуск кадров
Электро-механик по обслуживанию и ремонту сложной электро-бытовой техники			0	23		3					Отсутствуют необходимые данные
Организация воспитательной деятельности	136	7	952	27	2,84		0,00	4,63	7	5,15	Можно увеличить выпуск кадров

5.4.2.4. Рекомендации по выпуску кадров на уровне СПО

г. Бишкек СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Акушерское дело				77		12					
Архитектура	72	4	288	31	10,69		0,00	-2,77	28	38,89	Можно увеличить выпуск кадров
Библиотековедение	267	7	1 869	5	0,27		0,00	4,31	1	0,37	Можно увеличить выпуск кадров
Дизайн по отраслям	63	4	252	4	1,67		0,00	-2,77	18	28,57	Можно увеличить выпуск кадров
Дошкольное образование	501	7	3 507	1	0,04	6	1,20	4,31	49	9,78	Можно увеличить выпуск кадров
Мелиорация, рекультивация и охрана земель	1	170	170	12	6,99		0,00	-1,18	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров

Менеджмент (по отраслям)	2945	4	11 780	34	0,29	139	1,18	-2,77	258	8,76	Можно сохранить выпуск кадров
Музыкальное образование				2							Отсутствуют необходимые данные
Организация перевозок и управление на транспорте	16	88	1 408	33	2,32		0,00	2,86	7	43,75	Можно сохранить выпуск кадров (разработка новой программы для современных требований на рынке труда)
Право и организация социального обеспечения	225	4	900	10	1,06		0,00	-2,77	76	33,78	Можно увеличить выпуск кадров
Педагогика в начальных классах	17	7	119	143	120,17	51	42,86	4,31	12	70,59	Можно увеличить выпуск кадров (ввиду переполненности классов и внутренней миграции)
Строительство, эксплуатация зданий и сооружений (СЭЗС)	0	114	0	59	0,00		0,00	6,84	130	0,00	Можно увеличить выпуск кадров
Электрические станции, сети и системы	68	5	340	56	16,47		0,00		2	2,94	Можно сохранить выпуск кадров
Экономика и бухгалтерский учет	1635	4	6 540	102	1,56	239	3,65	-2,77	245	14,98	Можно сохранить выпуск кадров

Баткенская область СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Дошкольное образование	29	7	203	5	2,28	1	0,49	4,31	0	0,00	Можно увеличить выпуск кадров
Маршейдерское дело				1							Отсутствуют необходимые данные
Открытые горные работы	5	17	85	1	1,18		0	-8,41	0	0,00	Можно увеличить выпуск кадров
Прикладная информатика (по отраслям)				0							Отсутствуют необходимые данные
Преподавание в начальных классах				10		2					Отсутствуют необходимые данные
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых				1							Отсутствуют необходимые данные

Социальная педагогика	1	7	7	0	0,00		0	4,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	22	88	1 936	0	0,01		0	2,86	3	13,64	Можно увеличить выпуск кадров
Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей				1							Отсутствуют необходимые данные
Физическая культура	40	5	200	2	0,87		0	4,09	7	17,50	Можно увеличить выпуск кадров
Экономика и бухгалтерский учет	252	4	1 008	2	0,18		0	-2,77	12	4,76	Можно увеличить выпуск кадров

Жалал-Абадская область СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Автоматизированные системы обработки информации и управление	0	40	0	49				6,31	2		Можно увеличить выпуск кадров
Акушерское дело				102		8					Отсутствуют необходимые данные
Архитектура	26	4	104	0	0,00		0	-2,77	5	19,23	Можно увеличить выпуск кадров
Ветеринария	13	4	52	22	41,54		0	-2,77	14	107,69	Можно увеличить выпуск кадров
Физическая культура				0							Отсутствуют необходимые данные
Дошкольное образование	101	7	707	23	3,26	49	6,93	4,31	9	8,91	Можно увеличить выпуск кадров

Защита в чрезвычайных ситуациях				14							Отсутствуют необходимые данные
Иностранный язык (Англ. яз)				33		7					Отсутствуют необходимые данные
Компьютерные системы и комплексы	28	40	1 120	5	0,42		0	6,31	7	25,00	Можно увеличить выпуск кадров
Конструи-рование, моделирование и технология швейных изделий				9		1					Отсутствуют необходимые данные
Лабораторная диагностика	26	4	104	36	34,50		0	-2,77	10	38,46	Можно сохранить выпуск кадров
Лечебное дело	247	5	1 235	61	4,97		0	4,09	110	44,53	Можно увеличить выпуск кадров
Маршейдерское дело				0							Отсутствуют необходимые данные
Медико-профилакти-ческое дело	4	5	20	13	65,00		0	4,09	1	25,00	Можно увеличить выпуск кадров
Налоги и налого-обложение				6							Отсутствуют необходимые данные

Открытые горные работы	2	17	34	2	5,88		0	-8,41	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Обогащение полезных ископаемых				3							Отсутствуют необходимые данные
Педагогика в начальных классах	0	7	0	227		5		4,31	27		Можно увеличить выпуск кадров
Правоведение	37	4	148	61	41,20		0	-2,77	12	32,43	Можно сохранить выпуск кадров
Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	22	40	880	51	5,80		0	6,31	169	768,18	Можно увеличить выпуск кадров
Сестринское дело	1 088	5	5 440	172	3,16	91		4,09	25	2,30	Можно сохранить выпуск кадров
Стоматология профилактическая				19							Отсутствуют необходимые данные
Стоматология ортопедическая				4		7					Отсутствуют необходимые данные
Социальная работа	30	4	120	11	9,57		0	-2,77	2	6,67	Можно сократить выпуск кадров

Иссык-Кульская область СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Банковское дело	106	11	1 166	7	0,60		0,00	6,76	9	8,49	Можно сохранить выпуск кадров
Дошкольное образование	290	7	2 030	19	0,93	8	0,39	4,31	10	3,45	Можно сохранить выпуск кадров
Иностранный язык				17							Отсутствуют необходимые данные
Маршейдерское дело				11							Отсутствуют необходимые данные
Открытые горные работы	7	17	119	18	15,13	2	1,68	-8,41	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Обогащение полезных ископаемых				8							Отсутствуют необходимые данные

Преподавание в начальных классах	18	7	126	120	95,24	16	12,70	4,31	5	27,78	Можно сохнранить выпуск кадров
Программи-рование в компьютерных системах				10		8					Отсутствуют необходимые данные
Программное обеспечение вычислительной техники и автомати-зированных систем				52							Отсутствуют необходимые данные
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	9	88	792	10	1,26	22	2,78	2,86	2	22,22	Можно увеличить выпуск кадров (разработка новой программы с учётом техники электро-автомобилей)
Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей				0		3					Отсутствуют необходимые данные

Туризм	9	68	612	6	0,98	1	0,16	4,95	0	0,00	Можно увеличить выпуск кадров (разработка новой программы с учётом будущих требований к профессии)
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых				2		2					Отсутствуют необходимые данные
Физическая культура	72	5	360	15	4,25		0,00	4,09	1	1,39	Можно сохранить выпуск кадров
Экономика и бухгалтерский учёт	282	4	1 128	37	3,26	7	0,62	-2,77	22	7,80	Можно сохранить выпуск кадров
Электро-снабжение (по отраслям)				12		18					Отсутствуют необходимые данные

Нарынская область СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Автоматизированные системы обработки информации и управление				5							Отсутствуют необходимые данные
Акушерское дело				19							Отсутствуют необходимые данные
Бурение нефтяных и газовых скважин	2	17	34	3	8,82		0,00	-8,41	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Ветеринария	52	4	208	4	1,92	1	0,48	-2,77	14	26,92	Можно увеличить выпуск кадров
Дошкольное образование	44	5	220	10	4,55	6	2,73	4,31	7	15,91	Можно увеличить выпуск кадров
Лабораторная диагностика	9	4	36	17	47,22		0,00	-2,77	2	22,22	Можно сохранить выпуск кадров

Лечебное дело	306	5	1 530	17	1,11		0,00	4,09	81	26,47	Можно увеличить выпуск кадров
Налоги и налогообло-жение				12		1					Отсутствуют необходимые данные
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)											Отсутствуют необходимые данные
Открытые горные работы	3	17	51	2	3,92		0,00	-8,41	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Обогащение полезных ископаемых											Отсутствуют необходимые данные
Переработка нефти и газа				2							Отсутствуют необходимые данные
Преподавание в начальных классах	600	5	3 000	29	0,97		0,00	4,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений				20							Отсутствуют необходимые данные
Сестринское дело	1017	5	5 085	17	0,33	1	0,02	4,09	10	0,98	Можно сохранить выпуск кадров

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта				3		14					Отсутствуют необходимые данные
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых				1							Отсутствуют необходимые данные
Технология производства и переработки сельско-хозяйственной продукции				6							Отсутствуют необходимые данные
Фармация	24	5	120	56	46,67		0,00	4,09	3	12,50	Можно сократить выпуск кадров
Финансы (по отраслям)	50	11	550	32	5,82		0,00	6,76	7	14,00	Можно увеличить выпуск кадров
Экология и охрана окружающей среды				4							Отсутствуют необходимые данные
Электрические станции, сети и системы	1	25	25	12	48,00		0,00	10,76	0	0,00	Можно увеличить выпуск кадров
Экономика и бухгалтерский учет	253								15		Отсутствуют необходимые данные
Электро-снабжение (по отраслям)	54	25	1 350	9	0,67	3	0,22	10,76	25	46,30	Можно увеличить выпуск кадров

Ошская область (включительно г. Ош) СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Автоматизированные системы обработки информации и управление				77							Отсутствуют необходимые данные
Акушерское дело				56		8					Отсутствуют необходимые данные
Архитектура	24	114	2 736	34	1,25		0,00	6,84	8	33,33	Можно сохранить выпуск кадров
Ветеринария	8	4	32	54	169,59		0,00	-2,77	21	262,50	Можно сохранить выпуск кадров (разработка современной программы)
Геодезия	2	17	34	16	45,79		0,00	-8,41	1	50,00	Можно сохранить выпуск кадров
Дизайн по отраслям	2	4	8	7	87,45		0,00	-2,77	15	750,00	Можно сохранить выпуск кадров

Дошкольное образование	160	7	1 120	21	1,87	49	4,38	4,31	22	13,75	Можно сохранить выпуск кадров
Защита в чрезвычайных ситуациях				23							Отсутствуют необходимые данные
Иностранный язык				28							Отсутствуют необходимые данные
Компьютерные системы и комплексы	40	40	1 600	13	0,78		0,00	6,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Конструиро-вание, моделирование и технология швейных изделий				29		1					Отсутствуют необходимые данные
Лабораторная диагностика	87	4	348	10	2,81		0,00	-2,77	9	10,34	Можно сохранить выпуск кадров
Лечебное дело	1556	5	7 780	34	0,43		0,00	4,09	179	11,50	Можно увеличить выпуск кадров
Механизация сельского хозяйства	16	170	2 720	4	0,13	22	0,81	-1,18	2	12,50	Можно увеличить выпуск кадров (разработка современной программы с учётом новой технологии)

Налоги и налогообло-жение				12							Отсутствуют необходимые данные
Ортопедическая стоматология	667			28		7			0		Отсутствуют необходимые данные
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)				23							Отсутствуют необходимые данные
Открытые горные работы	3	17	51	10	19,61		0,00	-8,41	7	233,33	Можно сохранить выпуск кадров
Переработка нефти и газа				8							Отсутствуют необходимые данные
Педагогика в начальных классах	12	7	84	0	0,00		0,00	4,31	7	58,33	Можно увеличить выпуск кадров
Переводческое дело				10		7					Отсутствуют необходимые данные
Пожарная и инженерная экспертиза	41	4	164	79	48,23	1	0,61	-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск
Профилакти-ческая стоматология				7							Отсутствуют необходимые данные

Прикладная информатика (по отраслям)	0	40	0	20				6,31	2		Можно увеличить выпуск кадров (ввиду востребованности профессии)
Преподавание в начальных классах	12	7	84	85	100,60	5	5,95	4,31	7	58,33	Можно увеличить выпуск кадров
Программирование в компьютерных системах				15							Отсутствуют необходимые данные
Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем				43							Отсутствуют необходимые данные
Право и организация социального обеспечения				15							Отсутствуют необходимые данные
Правоведение	81	4	324	16	4,92		0,00	-2,77	20	24,69	Можно сохранить выпуск кадров
Радиомонтажные технологии	0	40	0	6				6,31	2		Отсутствуют необходимые данные
Сестринское дело	2 384	5	11 920	71	0,59	91	0,76	4,09	174	7,30	Можно увеличить выпуск кадров

Монтаж и эксплуатация санитарно-технических и вентиляционных систем				14							Отсутствуют необходимые данные
Статистика				5							
Строительство, эксплуатация зданий и сооружений (СЭЗС)	4	114	456	54	11,83	1	0,22	6,84	1	25,00	Можно сохранить выпуск кадров (ввиду востребованности профессии)
Строительство, эксплуатация инженерных сооружений				7							Отсутствуют необходимые данные
Социальная работа	10	7	70	28	39,95	9	12,86	4,31	3	30,00	Можно сохранить выпуск кадров (разработка новой программы)
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	24			30					22		Отсутствуют необходимые данные
Техническое обслуживание систем вентиляции и тепло-обеспечения	10			21					0		Отсутствуют необходимые данные
Туризм				14							Отсутствуют необходимые данные

Фармация	17	5	85	209	245,51	11	12,94	4,09	3	17,65	Можно сохранить выпуск кадров
Финансы (по отраслям)	19	11	209	67	32,28		0,00	6,76	2	10,53	Можно сохранить выпуск кадров
Электрические станции, сети и системы	192	25	4 800	17	0,35	13	0,27	10,76	7	3,65	Можно увеличить выпуск кадров (ввиду востребованности профессии)
Экономика и бухгалтерский учет	567	4	2 268	79	3,48	207	9,13	-2,77	88	15,52	Можно сократить выпуск кадров
Электроснабжение (по отраслям)				61							Отсутствуют необходимые данные
Электрические технологии и энергетика альтернативная				19							Отсутствуют необходимые данные
Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	16	170	2 720	20	0,74	22	0,81	-1,18	2	12,50	Можно увеличить выпуск кадров (разработка современной программы с учётом новой технологии)
Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики				19							Отсутствуют необходимые данные

Таласская область СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Автоматизированные системы обработки информации и управление				12							Отсутствуют необходимые данные
Ветеринария	20	4	80	90	112,50		0,00	-2,77	43	215,00	Можно сохранить выпуск кадров (разработка современной программы)
Дизайн по отраслям	1	4	4	10	241,50		0,00	-2,77	1	100,00	Можно сохранить выпуск кадров
Дошкольное образование	141	7	987	37	3,79	19	1,93	4,31	5	3,55	Можно сохранить выпуск кадров
Землеустройство	12	170	2 040	0	0,00		0,00	-1,18	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров

Иностранный язык				10		1					Отсутствуют необходимые данные
Компьютерные системы и комплексы	2	40	80	13	16,23		0,00	6,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Конструиро-вание, моделирование и технология швейных изделий				20							Отсутствуют необходимые данные
Коррек-ционная педагогика в начальном образовании				17							Отсутствуют необходимые данные
Маршейдерское дело				3							Отсутствуют необходимые данные
Налоги и налогообло-жение				16							Отсутствуют необходимые данные
Открытые горные работы				20							Отсутствуют необходимые данные
Обогащение полезных ископаемых				2							Отсутствуют необходимые данные
Преподавание в начальных классах	1	7	7	26	377,86	2	28,57	4,31	16	1600,00	Можно сохранить выпуск кадров
Право и организация социального обеспечения				12							Отсутствуют необходимые данные

Правоведение	35	4	140	11	7,86		0,00	-2,77	4	11,43	Можно сократить выпуск кадров
Специальное дошкольное образование				10							Отсутствуют необходимые данные
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	32	88	2 816	7	0,25		0,00	2,86	4	12,50	Отсутствуют необходимые данные
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых				1							Отсутствуют необходимые данные
Туризм				8							Отсутствуют необходимые данные
Физическая культура	97	5	485	8	1,65		0,00	4,09	7	7,22	Можно сохранить выпуск кадров
Финансы	9	11	99	0	0,00		0,00	6,76	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Экономика и бухгалтерский учет	195	4	780	71	9,16	37	4,74	-2,77	12	6,15	Можно сохранить выпуск кадров
Электроснаб-жение (по отраслям)	60	25	1 500	8	0,53		0,00	10,76	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Электри-фикация и автоматизация сельского хозяйства				89							Отсутствуют необходимые данные

Чуйская область СПО											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке, чел.	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области, чел.	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год, %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда, чел.	%	Число лиц, ищущих работу, чел.	%		Число незаполненных вакансий	%	
Акушерское дело				13		5					Отсутствуют необходимые данные
Банковское дело	82	11	902	19	2,11		0,00	6,76	8	9,76	Можно сохранить выпуск кадров
Дизайн по отраслям	0	4	0	1				-2,77	1		Отсутствуют необходимые данные
Защита в чрезвычайных ситуациях				24							Отсутствуют необходимые данные
Иностранный язык				21							Отсутствуют необходимые данные
Коммерция (по отраслям)				4							Отсутствуют необходимые данные

Конструиро-вание, моделирование и технология швейных изделий				13		4					Отсутствуют необходимые данные
Механизация сельского хозяйства	15	170	2 550	9	0,35		0,00	-1,18	20	133,33	Можно увеличить выпуск (разработка новой программы с учётом новой технологии)
Лечебное дело	444	5	2 220	18	0,79		0,00	4,09	49	11,04	Можно увеличить выпуск кадров
Маршейдерское дело				5							Отсутствуют необходимые данные
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования и сан. технических устройств (по отраслям)	18	4	72	16	22,23		0,00	-2,77	12	66,67	Можно увеличить выпуск
Налоги и налогообло-жение				13							Отсутствуют необходимые данные
Обогащение полезных ископаемых				10							Отсутствуют необходимые данные

Организация воспитательной деятельности				18							Отсутствуют необходимые данные
Открытые горные работы	10	17	170	4	2,35	1	0,59	-8,41	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Организация перевозок и управленеие на транспорте				13							Отсутствуют необходимые данные
Преподавание в начальных классах	27	7	189	59	31,22	14	7,41	4,31	36	133,33	Можно сохранить выпуск кадров
Программи-рование в компьютерных системах	5	40	200	3	1,50		0,00	6,31	16	320,00	Можно увеличить выпуск кадров
Программное обеспечение вычислительной техники и автомати-зированных систем				27							Отсутствуют необходимые данные
Сестринское дело	430	5	2 150	23	1,06	18	0,84	4,09	21	4,88	Можно сохранить выпуск кадров
Сооружения и эксплуатация газонефте-проводов и газонефте-хранилищ				4							Отсутствуют необходимые данные

Строительство, эксплуатация зданий и сооружений (СЭЗС)				22							Отсутствуют необходимые данные
Стоматология ортопедическая	16	5	80	6	7,88	4	5,00	4,09	1	6,25	Можно сохранить выпуск кадров
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электро-механического оборудования (по отраслям)	63	25	1 575	8	0,50	6	0,38	10,76	8	12,70	Можно увеличить выпуск кадров
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта				18							Отсутствуют необходимые данные
Технология бродильных производств и виноделия				17							Отсутствуют необходимые данные
Технология молока и молочных продуктов	8	29	232	17	7,32		0,00	0,31	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий				15							Отсутствуют необходимые данные

Товароведение и экспертиза качества потребитель-ских товаров				4							Отсутствуют необходимые данные
Техническое обслуживание средств ВТ и КС				18							Отсутствуют необходимые данные
Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых				6							Отсутствуют необходимые данные
Фармация	10	5	50	30	59,84	4	8,00	4,09	7	70,00	Можно сохранить выпуск кадров
Финансы (по отраслям)	12	11	132	14	10,61		0,00	6,75	11	91,67	Можно сохранить выпуск кадров
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	645	4	2 580	30	1,14	36	1,40	-2,77	28	4,34	Можно сохранить выпуск кадров
Эксплуатация транспортного оборудования и автоматики	26	88	2 288	13	0,57		0,00	2,86	12	46,15	Можно увеличить выпуск кадров

Эксплуатация транспортного электро-оборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)				20							Отсутствуют необходимые данные
Электри-фикация и автоматизация сельского хозяйства	15	25	375	28	7,35		0,00	-1,18	20	133,33	Можно сохранить выпуск кадров
Электрические станции, сети и системы				3		6					Отсутствуют необходимые данные
Электро-снабжение (по отраслям)				38							Отсутствуют необходимые данные

5.4.2.5. Рекомендации по выпуску кадров на уровне ВПО

Данные рекомендации разработаны для национального уровня.

Полный перечень рекомендаций по ВПО предоставлен в приложении.

5.4.2.6. Рекомендации по внедрению новых образовательных программ

Настоящее исследование показало, что рынок труда Кыргызской Республики испытывает потребность в новых профессиях, по которым система образования в настоящее время не готовит необходимых специалистов. Это подтверждается следующими нормативно-правовыми актами:

- Постановление Кабинета Министров КР от 16 мая 2023 года № 252 «Об утверждении Перечня профессий, по которым ведется обучение в образовательных организациях начального профессионального образования» (всего 159 профессий, до пяти специальностей по профессии);
- Постановление Правительства КР от 21 августа 2019 года № 415 «Об утверждении Перечня специальностей и количества бюджетных мест для приема обучающихся в образовательные организации среднего профессионального образования на 2019-2020 учебный год» (всего 80 направлений подготовки кадров);
- Приказ Министерства образования и науки КР от 15 сентября 2025 года № 1179/1 «Об утверждении государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования» (всего 450 направлений подготовки кадров).

На основе проведённого анализа в разрезе регионов выявлены профессии, которые не включены ни в один из перечисленных нормативно-правовых актов.

Джалал-Абадская область

- техник-картограф / ГИЦ специалист;
- СММ специалист;
- специалист по безопасности.

Иссык-Кульская область

- дефектоскопист;
- сурдопереводчик.

Нарынская область

- СММ специалист;
- художник-реставратор;
- техник-картограф / ГИЦ специалист.

Ошская область

- сурдопереводчик;
- специалист-энтомолог;
- монтажник шин;
- специалист по безопасности;
- техник-картограф / ГИЦ специалист.

Таласская область

- СММ специалист;
- техник-картограф / ГИЦ специалист.

Чуйская область

- СММ специалист;
- литейщик и плавильщик по металлу;
- мастер по изготовлению пластмассовых изделий;
- волочильщик;
- опрессовщик.

г. Бишкек

- СММ специалист;
- киномонтажист полиграфического производства;
- мастер по изготовлению пластмассовых изделий;
- техник-картограф / ГИЦ специалист;
- техник-ортопед (ортопедические протезы).

г. Ош

- СММ специалист;
- специалист-энтомолог;
- монтировщик шин;
- специалист по безопасности;
- мастер по изготовлению пластмассовых изделий.

Как показал анализ, наиболее востребованными во всех регионах республики являются профессии СММ- специалист и ГИЦ -специалист. Это связано с цифровизацией экономики и активным использованием населением цифровых платформ и интернет-ресурсов.

На основе представленной информации можно предложить МОН КР следующие варианты решений:

- внедрить новые образовательные программы по выявленным специальностям или расширить существующие, включив в них данные направления;
- определить уровень ПО, по которому новые специальности должны быть внедрены;
- отказаться от внедрения новых программ и расширения имеющихся в случае, если выявленные специальности уже покрываются действующими программами под другими названиями;
- включить выявленные специальности в соответствующие нормативно-правовые акты (Перечень профессий).

Рекомендации по включению мягких навыков (социальных) навыков при подготовке кадров

Результаты настоящего исследования подчёркивают важность формирования не только профессиональных, но и мягких (социальных) навыков. В связи с этим разработаны рекомендации по интеграции мягких (социальных) навыков в подготовку кадров на всех уровнях системы профессионального образования.

Предлагается внедрение навыков по шести ключевым направлениям:

- коммуникация и сотрудничество;
- обучение в течение всей жизни;
- самоуправление;
- цифровая грамотность;
- финансовая грамотность;
- трудоустройство.

В таблице представлены основные составляющие каждого из перечисленных направлений.

Таблица 89. Направления и содержание мягких навыков

Коммуникация и сотрудничество	Обучение в течение всей жизни
▪ Сбор, оценка и использование информации ▪ Выбор правильной манеры общения в зависимости от собеседника ▪ Обоснованная аргументация ▪ Конструктивная коммуникация и сотрудничество ▪ Активное слушание (осознанное восприятие речи собеседника) ▪ Подведение итогов и обеспечение общего понимания ▪ Использование вспомогательных средств для обеспечения правильного понимания ▪ Разрешение конфликтов и ненасильственная коммуникация	▪ Актуальность обучения в течение всей жизни ▪ Положительное отношение к обучению на протяжении всей жизни ▪ Определение своих профессиональных возможностей ▪ Определение индивидуальных потребностей в развитии ▪ Поиск возможностей обучения в течение всей жизни ▪ Методы обучения ▪ Разработка индивидуальных стратегий обучения
Самоуправление	**Цифровая грамотность**
▪ Превращение идей в действия ▪ Управление задачами и временем ▪ Принятие решений на основе фактов ▪ Устойчивость и управление стрессом ▪ Конструктивное восприятие критики ▪ Понимание своих сильных и слабых сторон ▪ Креативное решение проблем ▪ Умение говорить "нет"	▪ Возможности и риски, связанные с цифровизацией ▪ Информационная безопасность ▪ Эффективное использование цифровых технологий ▪ Эффективное использование информации в интернете и социальных сетях (критический подход) ▪ Использование офисных приложений ▪ Правовые и этические вопросы использования цифровых ресурсов ▪ Осознание риска зависимости от социальных сетей
Финансовая грамотность	**Трудоустройство**
▪ Принятие рациональных финансовых решений ▪ Формирование своего (семейного) бюджета и контроль расходов ▪ Преимущества и риски электронных денег ▪ Умение работать с графиками и таблицами ▪ Оценка возможностей и рисков инвестиций ▪ Понимание условий кредита ▪ Риски, связанные с "быстрыми деньгами" ▪ Вредные финансовые привычки ▪ Критичное отношение к азартным играм	▪ Поиск источников информации о возможностях трудоустройства ▪ Оценка собственного потенциала и возможности трудоустройства ▪ Использование услуг центров занятости ▪ Составление резюме ▪ Ответ на объявления о вакансиях ▪ Подготовка к собеседованию ▪ Права и обязанности работодателя и сотрудника (понимание трудового договора, трудовой кодекс)

В международной практике данные навыки не изучаются как отдельные темы или предметы, а интегрируются в процесс формирования профессиональных компетенций с использованием соответствующих учебных материалов и методов обучения.

Приложение 1

Краткое описание методологии опроса работодателей

Контекст

Опрос работодателей был проведен Министерством труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики в рамках «Анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу» при технической поддержке проекта DARYA («Диалог и действия для находчивой молодежи в Центральной Азии»)[2], финансируемого в рамках Инструмента соседства, развития и международного сотрудничества Европейского Союза и реализуемого Европейским фондом образования. При поддержке проекта DARYA, МТСОМ усовершенствовало методологию, приведя ее в соответствие с современными международными стандартами прогнозирования спроса на рабочую силу, тем самым повысив ее эффективность в качестве инструмента для развития навыков в КР. Ранее методология была пилотирована в Чуйской и Джалал-Абадской областях и в г. Бишкек.

Цель проведения опроса

Целью опроса являлся сбор данных от работодателей о текущей и прогнозируемой будущей рабочей силе для разработки рекомендаций МОН КР по подготовке кадров в системах начального, среднего и высшего профессионального образования.

Целевая группа опроса

Предприятия всех секторов экономики во всех регионах Кыргызской Республики.

Выборка

Выборка составляла 4 007 предпринимателей (юридических лиц – 3 005, физических лиц – 1 002). В опрошенных предприятиях заняты 112 235 человек.

Этапы подготовки и проведения опроса

Опрос был подготовлен и проведен в следующих этапах:

- разработка плана работ для проведения опроса;
- совместные консультации с МТСОМ КР, МОН КР, НСК КР, проектом DARYA и компанией CAIConsulting;
- пересмотр и совершенствование «Методологии анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу»;
- разработка анкеты для опроса работодателей;
- формирование выборки;
- формирование рабочей группы для обеспечения постоянной коммуникации и эффективного сотрудничества между задействованными ведомствами;
- сбор данных среди работодателей и составление базы данных со всеми полученными данными;
- постоянное информирование МТСОМ КР о прогрессе в сборе данных и возникающих проблемах;
- постоянный мониторинг процесса сбора данных проектом DARYA;
- презентация результатов опроса;
- составление отчета о результатах опроса.

[2] См.: https://www.etf.europa.eu/en/what-we-do/darya-dialogue-and-action-resourceful-youth-central-asia

Разработка и утверждение анкеты

Сбор данных среди работодателей был поручен компании CAIConsulting из Бишкека. Компания CAIConsulting также активно участвовала в разработке анкеты. Анкета была утверждена МТСОМ в качестве надлежащего инструмента для сбора всех необходимых данных в рамках анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу к КР. Анкета была переведена с русского на кыргызский язык.

Сбор данных

Сбор данных проводился с 20 мая по 25 августа 2024 года. Для сбора данных был принят смешанный подход, предусматривающий соотношение личных интервью (70%) и телефонных интервью (30%). Этот подход учитывал логистические и практические факторы и сыграл важную роль в достижении целей исследования. Личные интервью способствовали прямому взаимодействию с респондентами, помогая укрепить доверие и позволяя интервьюерам прояснять вопросы в режиме реального времени. Этот метод оказался особенно эффективным в городских районах с высокой концентрацией доступного бизнеса. Телефонные интервью были проведены, в первую очередь, в отдалённых или сельских районах, куда поездки отнимали бы слишком много времени.

Анализ и чистка данных

Во время сбора данных CAIConsulting, при постоянной поддержке и руководстве со стороны ЕФО, поддерживал тесный контакт с МТСОМ КР и держал его в курсе о прогрессе. Это включало в себя информацию о проблемах, возникающих в связи с устаревшими контактными данными большого числа компаний. Открытое и конструктивное обсуждение этих проблем имело решающее значение для их своевременного и эффективного решения, в том числе путем предоставление дополнительных контактных данных через МТСОМ. На протяжении всего процесса сбора данных составлялись еженедельные отчеты о ходе работы, что позволяло всем заинтересованным сторонам отслеживать прогресс в проведении опроса.

После завершения этапа сбора данных данные подвергались тщательной очистке для обеспечения их точности и согласованности. Этот процесс включал в себя кодирование видов экономической деятельности в соответствии с Государственным классификатором профессий.

Предоставление результатов МТСОМ и презентация результатов

Полный набор данных в формате SPSS вместе с таблицами и графиками с результатами по секторам и регионам был предоставлен в МТСОМ для дальнейшего анализа в рамках «Анализа и прогнозирования спроса на квалифицированную рабочую силу».

31 мая 2024 года МТСОМ организовало мероприятие по презентации результатов опроса национальным и международным партнерам. Представители региональных администраций принимали участие в онлайн режиме.

Приложение 2

Количество сотрудников в выборке по видам деятельности, полная численность занятых в республике, средние изменения численности занятых в год, количество нанятых/ уволенных сотрудников

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО	**Ф5**	**Ф7**	**Ф8**			**Ф10**
Руководители		**170**	**-1,18%**			
Директор	195	33150	-391			
Заместитель директора	28	4760	-56			
Главный бухгалтер	51	8670	-102			
Начальник отдела кадров	22	3740	-44			
Начальник/Заведующий отдела	3	510	-6			
Председатель	9	1530	-18			
Индивидуальный предприниматель	6	1020	-12			
Итого	**314**	**53380**	**-630**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Агроном	216	36720	-433	18	110	
Аппаратчик комбикормового производства	3	510	-6	0	0	
Аппаратчик крупяного производства	6	1020	-12	0	0	
Аппаратчик мукомольного производства	3	510	-6	0	0	
Аппаратчик обработки зерна	10	1700	-20	0	1	
Бухгалтер	89	15130	-179	2	2	
Ветеринар	57	9690	-114	7	5	x
Водитель автомобиля "B и C"	81	13770	-162	2	4	
Водитель автомобиля "B", "B1"	1	170	-2	0	0	
Водитель автомобиля "C", "C1"	4	680	-8	2	2	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	2	340	-4	0	0	
Зоотехник	48	8160	-96	2	10	
Изготовитель мясных полуфабрикатов	2	340	-4	2	1	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	3	510	-6	3	3	
Изготовитель художественных изделий из керамики	8	1360	-16	0	0	
Инженер	44	7480	-88	0	0	
Исполнитель художественно-оформительских работ	6	1020	-12	3	3	
Кассир	17	2890	-34	10	10	
Лесовод	50	8500	-100	1	0	x
Медсестра	1	170	-2	0	0	
Менеджер	407	69190	-816	1	1	
Менеджер по продажам	10	1700	-20	2	5	
Наладчик технологического оборудования	5	850	-10	0	0	
Овцевод	6	1020	-12	0	0	
Оператор по ветеринарной обработке животных	5	850	-10	0	0	
Оператор станков с программным управлением	8	1360	-16	0	0	
Оператор сушильных установок	12	2040	-24	0	0	
Операционный логист	3	510	-6	0	0	
Официант	3	510	-6	0	0	
Пекарь	9	1530	-18	0	0	
Плодоовощевод	61	10370	-122	5	10	
Повар	3	510	-6	0	0	
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	5	850	-10	0	0	
Приготовитель кормов	25	4250	-50	0	0	
Птицевод (фермер)	4	680	-8	0	0	
Рисовод	10	1700	-20	0	0	
Рыбовод	27	4590	-54	1	0	x
Садовод	27	4590	-54	0	0	
Сварщик	11	1870	-22	0	0	
Секретарь	5	850	-10	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Системный администратор	2	340	-4	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	2	340	-4	0	0	
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	28	4760	-56	0	0	
Слесарь по сборке металлоконструкций	4	680	-8	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	25	4250	-50	1	2	
Специалист по безопасности	131	22270	-263	10	8	x
Специалист по безопасности информационных технологий	1	170	-2	0	0	
Столяр	1	170	-2	0	0	
Табаковод	12	2040	-24	0	0	
Техник-лаборант	27	4590	-54	0	0	
Техник-технолог (ОТК)	24	4080	-48	5	5	
Технический работник	524	89080	-1051	28	49	
Токарь	1	170	-2	0	0	
Тракторист	219	37230	-439	1	3	
Фельдшер	1	170	-2	0	0	
Финансист	1	170	-2	0	7	
Флорист	27	4590	-54	0	0	
Цветовод	9	1530	-18	2	4	
Электрогазосварщик	2	340	-4	0	0	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	850	-10	0	0	
Юрист	9	1530	-18	0	0	
Веб-программист	1	170	-2	0	1	
Итого	**2353**	**400010**	**-4720**	**108**	**246**	
Всего	**2667**	**453390**	**-5350**	**108**	**246**	
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ						
Руководители		**17**	**-8,41%**			
Директор	25	425	-36			

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Заместитель директора	12	204	-17			
Главный бухгалтер	13	221	-19			
Начальник отдела кадров	16	272	-23			
Начальник/Заведующий отдела	1	17	-1			
Индивидуальный предприниматель	3	51	-4			
Итого	**70**	**1190**	**-100**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Веб-программист	2	34	-3	0	0	
Бухгалтер	7	119	-10	0	1	
Водитель автомобиля "C", "C1"	8	136	-11	0	0	
Водитель автомобиля "B и C"	29	493	-41	10	2	x
Коммерческий агент	5	85	-7	0	0	
Кредитный специалист банковской сферы	46	782	-66	4	8	
Лесовод	2	34	-3	0	0	
Менеджер	27	459	-39	0	0	
Менеджер по продажам	10	170	-14	10	2	x
Оператор заправочных станций	3	51	-4	0	0	
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	3	51	-4	0	0	
Оператор станков с программным управлением	5	85	-7	0	0	
Официант	8	136	-11	1	0	x
Повар	12	204	-17	2	1	x
Приёмосдатчик груза и багажа	14	238	-20	0	0	
Сантехник	1	17	-1	0	0	
Секретарь	1	17	-1	0	0	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6	102	-9	0	0	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	170	-14	0	0	
Сыродел	5	85	-7	1	1	
Техник-электрик	3	51	-4	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Швея	12	204	-17	2	3	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	1	17	-1	0	1	
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	6	102	-9	5	0	x
Электромонтажник-наладчик	5	85	-7	3	0	x
Юрист	4	68	-6	2	2	
Геолог	13	221	-19	5	5	
Инженер	182	3094	-260	108	105	x
Кассир	103	1751	-147	33	21	x
Операционный логист	10	170	-14	0	0	
Специалист медико-профилактического дела	4	68	-6	0	0	
Специалист по безопасности	180	3060	-257	32	84	
Техник-лаборант	27	459	-39	0	0	
Техник-технолог (ОТК)	1	17	-1	0	1	
Технический работник	119	2023	-170	16	16	
Экономист	1	17	-1	0	0	
Конфиденциальная информация	1	17	-1	1	1	
Итого	**876**	**14892**	**-1252**	**235**	**254**	
Всего	**946**	**16082**	**-1352**	**235**	**254**	
ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА (ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ)						
Руководители		**29**	**0,31%**			
Директор	307	8903	28			
Заместитель директора	125	3625	11			
Главный бухгалтер	170	4930	15			
Начальник отдела кадров	95	2755	9			
Начальник/Заведующий отдела	14	406	1			
Итого	**711**	**20619**	**64**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Агроном	10	290	1	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Администратор веб-сайта	1	29	0	0	1	
Аппаратчик комбикормового производства	3	87	0	3	3	
Аппаратчик мукомольного производства	10	290	1	5	6	
Аппаратчик обработки зерна	1	29	0	0	0	
Бетонщик	129	3741	12	59	59	
Бухгалтер	255	7395	23	24	38	
Ветеринар	3	87	0	0	0	
Водитель автобуса	6	174	1	1	1	
Водитель автомобиля "B и C"	219	6351	20	33	30	x
Водитель автомобиля "B", "B1"	90	2610	8	14	25	
Водитель автомобиля "C", "C1"	27	783	2	5	6	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	34	986	3	3	3	
Волочильщик	10	290	1	0	0	
Газосварщик	49	1421	4	11	11	
Геолог	15	435	1	0	0	
Дизайнер	35	1015	3	5	3	x
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	13	377	1	4	4	
Закройщик	107	3103	10	9	28	
Изготовитель мясных полуфабрикатов	4	116	0	5	5	
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	5	145	0	5	5	
Изготовитель художественных изделий из дерева	50	1450	4	5	5	
Изготовитель художественных изделий из керамики	1	29	0	0	0	
Индивидуальный предприниматель	135	3915	12			
Инженер	142	4118	13	30	33	
Исполнитель художественно-оформительских работ	2	58	0	0	1	
Кассир	13	377	1	2	4	
Ковровщица	4	116	0	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Коммерческий агент	72	2088	6	7	16	
Кондитер	135	3915	12	7	10	
Литейщик и плавильщик по металлу	30	870	3	1	4	
Маляр	28	812	3	2	0	x
Маркетолог	18	522	2	11	11	
Маслодел	25	725	2	1	1	
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	6	174	1	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	58	0	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	3	87	0	1	0	x
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	10	290	1	0	2	
Мастер производства цельномолочной продукции	28	812	3	0	5	
Мастер столярного и мебельного производства	81	2349	7	14	11	x
Мастер сухого строительства	2	58	0	1	0	x
Машинист бульдозера на открытых горных работах	3	87	0	0	0	
Машинист крана автомобильного	11	319	1	0	0	
Машинист холодильных установок	5	145	0	0	0	
Машинист экскаватора	7	203	1	0	0	
Машинист-крановщик	51	1479	5	6	2	x
Менеджер	627	18183	56	7	14	
Менеджер по продажам	191	5539	17	43	48	
Модельер-конструктор	42	1218	4	4	5	
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	20	580	2	5	5	
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	41	1189	4	9	4	x
Наборщик	10	290	1	2	2	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Наладчик контрольно-измерительных приборов	19	551	2	8	5	x
Наладчик технологического оборудования	43	1247	4	2	3	
Обойщик мебели	26	754	2	7	7	
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	18	522	2	1	4	
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	5	145	0	2	1	x
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	17	493	2	1	2	
Оператор в системе управления баз данных	8	232	1	2	1	x
Оператор заправочных станций	4	116	0	0	0	
Оператор компьютера	2	58	0	1	1	
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	3	87	0	0	0	
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	4	116	0	0	0	
Оператор прядильного производства	84	2436	8	15	2	x
Оператор службы компьютерной поддержки	3	87	0	0	0	
Оператор станков с программным управлением	182	5278	16	15	8	x
Оператор сушильных установок	5	145	0	0	0	
Оператор швейного оборудования	173	5017	16	52	57	
Операционный логист	43	1247	4	38	3	x
Опрессовщик	12	348	1	1	2	
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	21	609	2	0	1	
Официант	9	261	1	10	6	x
Педагог	15	435	1	15	15	
Педагог-организатор воспитательной деятельности	2	58	0	0	0	
Пекарь	171	4959	15	13	29	
Печатник плоской печати	6	174	1	2	2	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Плодоовощевод	15	435	1	0	0	
Плотник	17	493	2	4	9	
Повар	76	2204	7	15	16	
Портной	19	551	2	7	8	
Портной с умением кроить	16	464	1	1	4	
Председатель	1	29	0			
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	32	928	3	0	0	
Приёмосдатчик груза и багажа	77	2233	7	2	2	
Продавец-консультант непродовольственных товаров	30	870	3	10	8	x
Продавец-консультант продовольственных товаров	16	464	1	5	4	x
Прядильщик	11	319	1	0	0	
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	24	696	2	0	0	
Работник сети быстрого питания	11	319	1	1	0	x
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	4	116	0	0	0	
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	3	87	0	0	1	
Разработчик веб-сайта	1	29	0	0	0	
Раскройщик	11	319	1	3	3	
Сантехник	9	261	1	4	2	x
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	39	1131	4	9	9	
Сборщик трансформаторов	81	2349	7	15	4	x
Сборщик электрических машин и аппаратов	5	145	0	1	0	x
Сборщик электроизмерительных приборов	2	58	0	0	0	
Сварщик	63	1827	6	19	27	
Секретарь	6	174	1	1	0	x
Секретарь-администратор	5	145	0	1	1	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Системный администратор	3	87	0	0	0	
Скрутчик изделий кабельного производства	10	290	1	1	0	x
Слесарь механосборочных работ	30	870	3	4	3	x
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	1	29	0	1	0	x
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	3	87	0	0	1	
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	14	406	1	6	9	
Слесарь по сборке металлоконструкций	45	1305	4	5	5	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	7	203	1	0	0	
Слесарь строительный	5	145	0	5	5	
Слесарь-ремонтник	131	3799	12	8	37	
Слесарь-сантехник	11	319	1	1	0	x
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	49	1421	4	2	6	
Специалист лечебного дела	1	29	0	0	0	
Специалист по безопасности	128	3712	12	31	27	x
Специалист по безопасности информационных технологий	1	29	0	0	1	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	13	377	1	0	0	
Станочник широкого профиля	11	319	1	0	0	
Станочник-распиловщик	5	145	0	1	0	x
Стекольщик	25	725	2	3	5	
Столяр	19	551	2	4	4	
Стоматолог	4	116	0	1	1	
Сыродел	28	812	3	4	6	
Техник технологии машиностроения	2	58	0	0	0	
Техник-гидролог	1	29	0	0	0	
Техник-лаборант	66	1914	6	18	10	x
Техник-ортопед (ортопедические протезы)	2	58	0	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Техник-технолог (ОТК)	334	9686	30	35	26	x
Техник-электрик	67	1943	6	6	15	
Технический работник	2070	60030	186	654	574	x
Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производство)	12	348	1	0	6	
Токарь	83	2407	7	19	17	x
Тракторист	9	261	1	3	4	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	8	232	1	0	0	
Фармацевт	9	261	1	2	6	
Фельдшер	1	29	0	1	0	x
Финансист	10	290	1	2	1	x
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	14	406	1	2	2	
Фрезеровщик-универсал	30	870	3	2	2	
Фрезеровщик камня	4	116	0	0	1	
Швея	1560	45240	140	305	385	
Шлифовщик	1	29	0	0	0	
Шлифовщик по дереву	12	348	1	0	5	
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	2	58	0	0	0	
Штукатур	5	145	0	1	0	x
Экономист	1	29	0	1	0	x
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	1	29	0	0	0	
Электрогазосварщик	57	1653	5	16	7	x
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	4	116	0	2	1	x
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	15	435	1	7	1	x
Электромонтажник-наладчик	15	435	1	5	2	x
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	18	522	2	6	4	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15	435	1	0	1	
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	4	116	0	0	0	
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	6	174	1	0	0	
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	17	493	2	5	1	x
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	2	58	0	1	1	
Электросварщик ручной сварки	16	464	1	1	4	
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	2	58	0	0	0	
Электрослесарь по ремонту электрических машин	2	58	0	0	0	
Ювелир	8	232	1	0	0	
Юрист	29	841	3	14	7	x
Веб-дизайнер	20	580	2	3	2	x
Веб-программист	10	290	1	2	6	
Веб-тестировщик	4	116	0	0	1	
Итого	**9362**	**271498**	**842**	**1817**	**1860**	
Всего	**10073**	**292117**	**906**	**1817**	**1860**	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ (СНАБЖЕНИЕ) ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ, ПАРОМ И КОНДИЦИОНИРОВАННЫМ ВОЗДУХОМ						
Руководители		**25**	**10,76%**			
Директор	18	450	48			
Заместитель директора	11	275	30			
Главный бухгалтер	8	200	22			
Начальник отдела кадров	8	200	22			
Начальник/Заведующий отдела	1	25	3			
Индивидуальный предприниматель	65	1625	175			
Итого	**111**	**2775**	**299**	**0**	**0**	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Квалифицированные рабочие						
Бухгалтер	24	600	65	0	2	
Водитель автомобиля "B и C"	18	450	48	8	8	
Водитель автомобиля "B", "B1"	14	350	38	1	0	x
Водитель автомобиля "C", "C1"	11	275	30	0	0	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	13	325	35	2	3	
Газосварщик	17	425	46	1	1	
Инженер	20	500	54	4	2	x
Кассир	5	125	13	0	0	
Маляр	5	125	13	2	2	
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	2	50	5	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	1	25	3	0	0	
Машинист крана автомобильного	5	125	13	0	0	
Машинист экскаватора	2	50	5	0	0	
Машинист-крановщик	2	50	5	0	0	
Менеджер	412	10300	1108	0	0	
Менеджер по продажам	5	125	13	0	0	
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	7	175	19	0	0	
Монтажник санитарно-технического оборудования	3	75	8	0	1	
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	32	800	86	5	5	
Оператор в системе управления баз данных	8	200	22	0	1	
Оператор заправочных станций	2	50	5	0	0	
Оператор компьютера	2	50	5	0	0	
Оператор контактного центра	2	50	5	0	0	
Операционный логист	2	50	5	1	0	x
Плотник	1	25	3	1	1	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	2	50	5	1	1	
Сантехник	4	100	11	0	2	
Сборщик трансформаторов	10	250	27	0	3	
Сборщик электроизмерительных приборов	11	275	30	2	8	
Сварщик	16	400	43	1	1	
Секретарь	9	225	24	0	0	
Системный администратор	1	25	3	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	25	625	67	0	0	
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	9	225	24	0	0	
Слесарь по сборке металлоконструкций	5	125	13	0	3	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2	50	5	0	0	
Слесарь строительный	25	625	67	0	0	
Слесарь-ремонтник	42	1050	113	4	0	x
Слесарь-сантехник	9	225	24	0	1	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	24	600	65	1	8	
Специалист по безопасности	6	150	16	2	1	x
Специалист по безопасности информационных технологий	25	625	67	0	0	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	2	50	5	0	0	
Столяр	1	25	3	0	0	
Техник-электрик	18	450	48	0	1	
Технический работник	110	2750	296	72	43	x
Токарь	3	75	8	0	0	
Тракторист	26	650	70	0	0	
Финансист	5	125	13	0	0	
Экономист	3	75	8	0	0	
Электрогазосварщик	25	625	67	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	80	2000	215	45	28	x
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	12	300	32	4	4	
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	66	1650	178	12	9	x
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	30	750	81	11	21	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10	250	27	0	0	
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	42	1050	113	1	3	
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	20	500	54	0	0	
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	20	500	54	25	25	
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3	75	8	2	2	
Электросварщик ручной сварки	24	600	65	0	0	
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	20	500	54	0	0	
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	23	575	62	0	0	
Электрослесарь строительный	20	500	54	0	0	
Юрист	15	375	40	0	0	
Итого	**1418**	**35450**	**3814**	**208**	**190**	**x**
Всего	**1529**	**38225**	**4113**	**208**	**190**	**x**
ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ОЧИСТКА, ОБРАБОТКА ОТХОДОВ И ПОЛУЧЕНИЕ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ						
Руководители		**4**	**19,02%**			
Директор	92	368	70			
Заместитель директора	38	152	29			
Главный бухгалтер	50	200	38			
Начальник отдела кадров	39	156	30			
Начальник/Заведующий отдела	4	16	3			

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Индивидуальный предприниматель	4	16	3			
Итого	**227**	**908**	**173**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Агроном	1	4	1	1	1	
Бухгалтер	92	368	70	8	7	x
Ветеринар	1	4	1	0	0	
Водитель автомобиля "B и C"	167	668	127	21	25	
Водитель автомобиля "B", "B1"	55	220	42	5	6	
Водитель автомобиля "C", "C1"	168	672	128	6	11	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	19	76	14	1	1	
Газосварщик	27	108	21	2	2	
Дизайнер ландшафтный	5	20	4	0	0	
Инженер	229	916	174	30	19	x
Кассир	24	96	18	4	4	
Литейщик и плавильщик по металлу	20	80	15	0	5	
Маляр	11	44	8	0	0	
Машинист бульдозера на открытых горных работах	6	24	5	0	0	
Машинист бульдозера по мелиорации	5	20	4	0	0	
Машинист крана автомобильного	2	8	2	0	0	
Машинист экскаватора	25	100	19	2	3	
Машинист-крановщик	106	424	81	3	3	
Медсестра	4	16	3	2	4	
Менеджер	238	952	181	0	0	
Наладчик контрольно-измерительных приборов	5	20	4	1	1	
Наладчик технологического оборудования	5	20	4	1	1	
Оператор в системе управления баз данных	60	240	46	22	30	
Оператор компьютера	3	12	2	1	1	
Оператор контактного центра	20	80	15	1	1	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Оператор службы компьютерной поддержки	7	28	5	0	0	
Оператор станков с программным управлением	28	112	21	1	1	
Операционный логист	5	20	4	0	0	
Повар	8	32	6	0	0	
Приёмосдатчик груза и багажа	14	56	11	1	2	
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	3	12	2	0	0	
Садовод	10	40	8	0	0	
Сантехник	47	188	36	8	6	x
Сварщик	73	292	56	30	30	
Секретарь	4	16	3	1	1	
Секретарь-администратор	1	4	1	0	0	
Слесарь механосборочных работ	1	4	1	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	2	8	2	1	1	
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	25	100	19	1	3	
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	1	4	1	3	1	x
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	50	200	38	10	25	
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	6	24	5	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	44	176	33	4	3	x
Слесарь-ремонтник	46	184	35	1	2	
Слесарь-сантехник	136	544	103	30	63	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5	20	4	1	2	
Специалист по безопасности	87	348	66	7	10	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	4	16	3	0	0	
Станочник-распиловщик	1	4	1	1	0	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Столяр	2	8	2	0	0	
Техник-гидролог	5	20	4	1	1	
Техник-лаборант	78	312	59	8	6	x
Техник-технолог (ОТК)	23	92	17	2	2	
Техник-электрик	30	120	23	2	3	
Технический работник	1019	4076	775	95	78	x
Токарь	7	28	5	2	3	
Тракторист	33	132	25	2	4	
Финансист	2	8	2	0	0	
Экономист	7	28	5	2	1	x
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	2	8	2	1	1	
Электрогазосварщик	11	44	8	2	3	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	4	16	3	0	0	
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	3	12	2	0	0	
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	5	20	4	1	1	
Электросварщик ручной сварки	5	20	4	1	1	
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	5	20	4	0	0	
Юрист	13	52	10	3	1	x
Веб-программист	2	8	2	1	0	x
Итого	**3162**	**12648**	**2406**	**334**	**380**	
Всего	**3389**	**13556**	**2578**	**334**	**380**	
СТРОИТЕЛЬСТВО						
Руководители		**114**	**6,84%**			
Директор	124	14136	967			
Заместитель директора	62	7068	483			
Главный бухгалтер	67	7638	522			

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Начальник отдела кадров	47	5358	366			
Начальник/Заведующий отдела	7	798	55			
Индивидуальный предприниматель	25	2850	195			
Итого	**332**	**37848**	**2589**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Архивариус	2	228	16	0	0	
Архитектор	54	6156	421	13	21	
Бетонщик	61	6954	476	9	16	
Бухгалтер	88	10032	686	4	7	
Водитель автобуса	3	342	23	0	0	
Водитель автомобиля "B и C"	95	10830	741	9	9	
Водитель автомобиля "B", "B1"	31	3534	242	5	6	
Водитель автомобиля "C", "C1"	47	5358	366	6	6	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	78	8892	608	8	5	x
Газосварщик	26	2964	203	2	4	
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	6	684	47	11	11	
Дизайнер	6	684	47	3	1	x
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	4	456	31	1	2	
Дизайнер ландшафтный	2	228	16	0	0	
Закройщик	4	456	31	1	1	
Инженер	53	6042	413	4	5	
Кассир	10	1140	78	0	0	
Коммерческий агент	3	342	23	0	0	
Лесовод	2	228	16	0	0	
Маляр	25	2850	195	2	5	
Маркетолог	16	1824	125	4	3	x
Мастер производственного обучения	1	114	8	1	1	
Мастер сухого строительства	39	4446	304	5	15	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Машинист бульдозера на открытых горных работах	26	2964	203	0	0	
Машинист бульдозера по мелиорации	6	684	47	0	0	
Машинист буровой установки	6	684	47	0	0	
Машинист крана автомобильного	27	3078	211	3	2	x
Машинист экскаватора	41	4674	320	4	3	x
Машинист-крановщик	25	2850	195	2	1	x
Менеджер	284	32376	2215	4	2	x
Менеджер по продажам	50	5700	390	3	10	
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	22	2508	172	0	10	
Монтажник санитарно-технического оборудования	1	114	8	1	1	
Монтажник связи - кабельщик	1	114	8	0	0	
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	10	1140	78	3	5	
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	7	798	55	1	1	
Наладчик контрольно-измерительных приборов	1	114	8	0	0	
Наладчик технологического оборудования	1	114	8	0	0	
Облицовщик синтетическими материалами	2	228	16	0	0	
Облицовщик-плиточник	3	342	23	1	0	x
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	2	228	16	0	0	
Оператор в системе управления баз данных	7	798	55	0	0	
Оператор заправочных станций	3	342	23	0	0	
Оператор компьютера	3	342	23	0	0	
Оператор службы компьютерной поддержки	3	342	23	0	0	
Операционный логист	6	684	47	1	1	
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	1	114	8	0	1	
Плотник	5	570	39	2	1	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Повар	7	798	55	0	1	
Приёмосдатчик груза и багажа	10	1140	78	0	0	
Продавец-консультант непродовольственных товаров	7	798	55	0	0	
Продавец-консультант продовольственных товаров	2	228	16	0	0	
Садовод	5	570	39	0	0	
Сантехник	6	684	47	2	2	
Сборщик электроизмерительных приборов	4	456	31	0	0	
Сварщик	56	6384	437	12	13	
Секретарь	2	228	16	0	0	
Секретарь-администратор	1	114	8	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	3	342	23	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	3	342	23	0	0	
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	28	3192	218	11	12	
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	2	228	16	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	14	1596	109	2	1	x
Слесарь строительный	44	5016	343	5	12	
Слесарь-ремонтник	19	2166	148	2	2	
Слесарь-сантехник	43	4902	335	4	10	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	11	1254	86	1	1	
Специалист по безопасности	34	3876	265	2	3	
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	1	114	8	0	1	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	4	456	31	0	0	
Станочник широкого профиля	3	342	23	0	0	
Станочник-распиловщик	1	114	8	0	0	
Столяр	1	114	8	1	1	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Техник-технолог (ОТК)	29	3306	226	7	4	x
Техник-электрик	16	1824	125	2	4	
Технический работник	764	87096	5957	156	262	
Токарь	7	798	55	0	0	
Тракторист	38	4332	296	0	0	
Финансист	1	114	8	0	1	
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	3	342	23	0	0	
Фрезеровщик-универсал	1	114	8	0	0	
Фрезеровщик камня	2	228	16	0	0	
Цветовод	26	2964	203	0	0	
Шлифовщик	4	456	31	0	0	
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	3	342	23	0	0	
Штукатур	25	2850	195	4	9	
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	14	1596	109	3	3	
Экономист	1	114	8	0	0	
Электрогазосварщик	22	2508	172	10	10	
Электромеханик по лифтам	10	1140	78	0	0	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	7	798	55	0	1	
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	10	1140	78	0	10	
Электромонтажник-наладчик	9	1026	70	1	1	
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	24	2736	187	2	13	
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	2	228	16	0	0	
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	4	456	31	0	0	
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3	342	23	1	2	
Электросварщик ручной сварки	5	570	39	1	1	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Электрослесарь строительный	19	2166	148	4	6	
Юрист	11	1254	86	1	2	
Веб-дизайнер	3	342	23	1	2	
Итого	**2573**	**293322**	**20063**	**348**	**546**	
Всего	**2905**	**331170**	**22652**	**348**	**546**	
РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ						
Руководители		**2 006**	**2,43%**			
Директор	6	12036	292			
Председатель	1	2006	49			
Индивидуальный предприниматель	30	60180	1462			
Итого	**37**	**74222**	**1804**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Бухгалтер	1	2006	49	0	0	
Водитель автомобиля "B и C"	2	4012	97	1	0	x
Водитель автомобиля "B", "B1"	1		0	1	0	x
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	1	2006	49	1	0	x
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	5	10030	244	1	2	
Инженер	5	10030	244	1	1	
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	1	2006	49	1	0	x
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	1	2006	49	2	2	
Машинист-крановщик	2	4012	97	0	0	
Менеджер	36	72216	1755	0	0	
Менеджер по продажам	5	10030	244	5	5	
Монтировщик шин	1	2006	49	0	0	
Оператор станков с программным управлением	2	4012	97	0	0	
Приёмосдатчик груза и багажа	8	16048	390	0	0	
Продавец-консультант непродовольственных товаров	2	4012	97	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Сборщик трансформаторов	12	24072	585	1	3	
Сварщик	3	6018	146	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	20	40120	975	0	2	
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	5	10030	244	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	7	14042	341	1	2	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	26	52156	1267	2	1	x
Слесарь-ремонтник	6	12036	292	0	0	
Техник-технолог (ОТК)	1	2006	49	1	1	
Техник-электрик	3	6018	146	0	0	
Технический работник	9	18054	439	1	1	
Токарь	1	2006	49	0	0	
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	2	4012	97	0	0	
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	2	4012	97	0	0	
Юрист	1	2006	49	0	0	
Веб-программист	1	2006	49	1	0	x
Итого	**172**	**345032**	**8336**	**20**	**20**	
Всего	**209**	**419254**	**10188**	**20**	**20**	
ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЕ ГРУЗОВ						
Руководители		**88**	**2,86%**			
Директор	117	10296	294			
Заместитель директора	42	3696	106			
Главный бухгалтер	70	6160	176			
Начальник отдела кадров	28	2464	70			
Начальник/Заведующий отдела	2	176	5			
Индивидуальный предприниматель	94	8272	237			
Итого	**353**	**31064**	**888**	**0**	**0**	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Квалифицированные рабочие						
Бухгалтер	74	6512	186	5	7	
Водитель автобуса	211	18568	531	38	57	
Водитель автомобиля "B и C"	506	44528	1274	42	45	
Водитель автомобиля "B", "B1"	297	26136	747	43	42	x
Водитель автомобиля "C", "C1"	97	8536	244	18	18	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	16	1408	40	1	3	
Воспитатель детей дошкольного возраста	3	264	8	0	0	
Закройщик	1	88	3	0	1	
Инженер	26	2288	65	20	20	
Кассир	64	5632	161	10	12	
Маркетолог	2	176	5	2	1	x
Мастер производственного обучения	1	88	3	0	0	
Машинист экскаватора	2	176	5	0	0	
Машинист-крановщик	7	616	18	10	0	x
Машинист-тепловоза	1	88	3	0	0	
Медсестра	6	528	15	0	0	
Менеджер	288	25344	725	3	2	x
Менеджер по продажам	25	2200	63	4	4	
Оператор заправочных станций	11	968	28	1	1	
Оператор компьютера	3	264	8	0	1	
Оператор контактного центра	21	1848	53	0	0	
Оператор службы компьютерной поддержки	28	2464	70	0	0	
Операционный логист	2	176	5	0	0	
Повар	2	176	5	1	0	x
Приёмосдатчик груза и багажа	123	10824	310	53	2	x
Продавец-консультант непродовольственных товаров	6	528	15	0	3	
Продавец-консультант продовольственных товаров	2	176	5	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Сварщик	1	88	3	0	0	
Секретарь	3	264	8	0	0	
Секретарь-администратор	2	176	5	1	1	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	29	2552	73	2	3	
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	7	616	18	0	1	
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	26	2288	65	0	1	
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	6	528	15	1	0	x
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	2	176	5	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	25	2200	63	0	1	
Слесарь-ремонтник	12	1056	30	0	0	
Слесарь-сантехник	20	1760	50	3	0	x
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1	88	3	0	0	
Специалист лечебного дела	4	352	10	1	0	x
Специалист медико-профилактического дела	2	176	5	0	1	
Специалист по безопасности	55	4840	138	25	26	
Станочник широкого профиля	2	176	5	0	0	
Техник технологии машиностроения	50	4400	126	0	0	
Техник-технолог (ОТК)	2	176	5	0	1	
Техник-электрик	2	176	5	0	0	
Технический работник	76	6688	191	15	15	
Токарь	3	264	8	0	0	
Финансист	5	440	13	0	0	
Швея	6	528	15	0	5	
Экономист	2	176	5	0	0	
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	7	616	18	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Электрогазосварщик	2	176	5	0	0	
Электрослесарь строительный	6	528	15	1	2	
Юрист	8	704	20	1	1	
Веб-программист	1	88	3	0	1	
Итого	**2192**	**192896**	**5517**	**301**	**278**	**x**
Всего	**2545**	**223960**	**6405**	**301**	**278**	**x**
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И РЕСТОРАНОВ						
Руководители		**68**	**4,95%**			
Директор	71	4828	239			
Заместитель директора	20	1360	67			
Главный бухгалтер	35	2380	118			
Начальник отдела кадров	20	1360	67			
Индивидуальный предприниматель	167	11356	562			
Итого	**313**	**21284**	**1054**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор ресторана	35	2380	118	7	9	
Администратор веб-сайта	3	204	10	0	1	
Бармен	40	2720	135	10	12	
Бухгалтер	41	2788	138	7	5	x
Водитель автомобиля "B и C"	3	204	10	1	1	
Водитель автомобиля "B", "B1"	11	748	37	1	2	
Водитель автомобиля "C", "C1"	1	68	3	0	0	
Изготовитель мясных полуфабрикатов	6	408	20	5	5	
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	5	340	17	8	6	x
Кассир	51	3468	172	14	35	
Кондитер	12	816	40	4	3	x
Маркетолог	1	68	3	0	0	
Менеджер	330	22440	1111	0	1	
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	29	1972	98	3	6	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Менеджер по продажам	2	136	7	0	0	
Оператор контактного центра	4	272	13	0	0	
Оператор службы компьютерной поддержки	1	68	3	0	1	
Операционный логист	7	476	24	2	1	x
Организатор путешествий (экскурсий)	2	136	7	0	0	
Официант	649	44132	2185	360	383	
Пекарь	20	1360	67	2	2	
Повар	472	32096	1589	87	92	
Продавец-консультант продовольственных товаров	5	340	17	0	0	
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	92	6256	310	9	18	
Работник сети быстрого питания	150	10200	505	20	26	
Садовод	4	272	13	1	1	
Сантехник	6	408	20	1	1	
Секретарь	1	68	3	0	0	
Секретарь-администратор	6	408	20	0	0	
Слесарь-сантехник	1	68	3	0	0	
Специалист звукооператорского мастерства	12	816	40	2	4	
Специалист по безопасности	52	3536	175	15	11	x
Специалист по интернет-технологиям (IT)	2	136	7	0	0	
Техник-технолог (ОТК)	6	408	20	4	4	
Техник-электрик	3	204	10	1	1	
Технический работник	199	13532	670	51	58	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	1	68	3	0	0	
Финансист	1	68	3	1	0	x
Швея	21	1428	71	14	5	x
Юрист	3	204	10	0	1	
Веб-дизайнер	3	204	10	1	3	
Веб-программист	8	544	27	5	6	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Веб-тестировщик	5	340	17	0	0	
Итого	**2306**	**156808**	**7762**	**636**	**704**	
Всего	**2619**	**178092**	**8816**	**636**	**704**	
ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ						
Руководители		**40**	**6,31%**			
Директор	57	2280	144			
Заместитель директора	22	880	56			
Главный бухгалтер	22	880	56			
Начальник отдела кадров	16	640	40			
Начальник/Заведующий отдела	2	80	5			
Индивидуальный предприниматель	10	400	25			
Итого	**129**	**5160**	**326**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор веб-сайта	1	40	3	0	0	
Бухгалтер	33	1320	83	2	3	
Видеомонтажёр	4	160	10	1	4	
Водитель автомобиля "B и C"	12	480	30	1	0	x
Водитель автомобиля "C", "C1"	3	120	8	5	5	
Дизайнер	15	600	38	4	2	x
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	5	200	13	3	2	x
Журналист	68	2720	172	27	7	x
Издательское дело и редактирование	7	280	18	0	1	
Инженер	103	4120	260	10	14	
Исполнитель художественно-оформительских работ	4	160	10	1	2	
Кабельщик-спайщик	2	80	5	0	0	
Коммерческий агент	3	120	8	4	5	
Маркетолог	5	200	13	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	4	160	10	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Менеджер	169	6760	427	5	5	
Менеджер по продажам	19	760	48	2	4	
Монтажист (полиграфического производства)	12	480	30	2	2	
Монтажник волоконно-оптической линии связи	3	120	8	0	1	
Монтажник оборудования связи	3	120	8	0	0	
Монтажник связи - кабельщик	4	160	10	0	0	
Наборщик	14	560	35	2	2	
Оператор в системе управления баз данных	7	280	18	0	0	
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	13	520	33	3	3	
Оператор компьютера	31	1240	78	1	2	
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	21	840	53	2	3	
Оператор службы компьютерной поддержки	2	80	5	0	0	
Оператор станков с программным управлением	34	1360	86	4	5	
Переплётчик	40	1600	101	2	13	
Печатник высокой печати	24	960	61	1	5	
Печатник плоской печати	17	680	43	1	4	
Продавец-консультант непродовольственных товаров	2	80	5	0	0	
Режиссёр	5	200	13	1	1	
Секретарь	3	120	8	0	0	
Секретарь-администратор	2	80	5	0	0	
Системный администратор	1	40	3	0	0	
Слесарь-ремонтник	2	80	5	0	0	
Специалист по безопасности	9	360	23	3	3	
Техник-технолог (ОТК)	2	80	5	1	1	
Техник-электрик	8	320	20	1	13	
Технический работник	49	1960	124	2	6	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Токарь	1	40	3	0	0	
Фотограф	1	40	3	0	0	
Экономист	3	120	8	0	1	
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	1	40	3	0	0	
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	2	80	5	0	0	
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	2	80	5	0	0	
Юрист	3	120	8	0	0	
Веб-дизайнер	4	160	10	0	0	
Веб-программист	6	240	15	1	1	
Итого	**788**	**31520**	**1989**	**92**	**120**	
Всего	**917**	**36680**	**2315**	**92**	**120**	
ФИНАНСОВОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО И СТРАХОВАНИЕ						
Руководители		**11**	**6,76%**			
Директор	215	2365	160			
Заместитель директора	83	913	62			
Главный бухгалтер	101	1111	75			
Начальник отдела кадров	39	429	29			
Начальник/Заведующий отдела	7	77	5			
Председатель	1	11	1			
Индивидуальный предприниматель	12	132	9			
Итого	**458**	**5038**	**341**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор веб-сайта	3	33	2	0	1	
Архивариус	39	429	29	5	3	x
Бухгалтер	230	2530	171	15	32	
Водитель автомобиля "B и C"	75	825	56	1	4	
Водитель автомобиля "B", "B1"	26	286	19	1	2	
Водитель автомобиля "C", "C1"	1	11	1	1	0	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Зубной техник	2	22	1	0	0	
Инженер	9	99	7	0	2	
Кассир	680	7480	506	106	151	
Кредитный специалист банковской сферы	902	9922	671	122	147	
Маркетолог	8	88	6	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	4	44	3	0	1	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	4	44	3	1	2	
Менеджер	599	6589	445	24	50	
Менеджер по продажам	43	473	32	8	16	
Оператор в системе управления баз данных	34	374	25	5	4	x
Оператор компьютера	13	143	10	2	4	
Оператор контактного центра	21	231	16	3	3	
Оператор службы компьютерной поддержки	1	11	1	0	0	
Операционный логист	11	121	8	3	3	
Официант	2	22	1	1	0	x
Продавец-консультант непродовольственных товаров	5	55	4	1	3	
Секретарь	10	110	7	0	1	
Секретарь-администратор	10	110	7	1	0	x
Системный администратор	16	176	12	4	4	
Слесарь-ремонтник	1	11	1	0	0	
Специалист банковского дела	601	6611	447	93	223	
Специалист по безопасности	128	1408	95	20	26	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	34	374	25	0	0	
Специалист по пожарной безопасности	29	319	22	6	4	x
Специалист страхового дела	41	451	30	3	3	
Техник-технолог (ОТК)	7	77	5	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Техник-электрик	5	55	4	0	0	
Технический работник	229	2519	170	39	39	
Финансист	64	704	48	7	17	
Экономист	48	528	36	6	10	
Юрист	130	1430	97	10	16	
Веб-программист	12	132	9	3	1	x
Итого	**4077**	**44847**	**3032**	**491**	**772**	
Всего	**4535**	**49885**	**3372**	**491**	**772**	
ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ						
Руководители		**2**	**-10,34%**			
Директор	114	228	-24			
Заместитель директора	38	76	-8			
Главный бухгалтер	74	148	-15			
Начальник отдела кадров	30	60	-6			
Начальник/Заведующий отдела	2	4	0			
Председатель	1	2	0			
Индивидуальный предприниматель	49	98	-10			
Итого	**308**	**616**	**-64**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор веб-сайта	1	2	0	0	1	
Бухгалтер	101	202	-21	17	19	
Водитель автомобиля "B и C"	18	36	-4	0	0	
Водитель автомобиля "B", "B1"	18	36	-4	0	0	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	1	2	0	0	1	
Газосварщик	5	10	-1	1	1	
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	1	2	0	0	0	
Инженер	28	56	-6	5	3	x
Кабельщик-спайщик	16	32	-3	7	4	x
Кассир	3	6	-1	1	0	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Коммерческий агент	21	42	-4	9	5	x
Маркетолог	6	12	-1	3	2	x
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	2	4	0	0	0	
Мастер столярного и мебельного производства	3	6	-1	0	0	
Медсестра	3	6	-1	0	0	
Менеджер	878	1756	-182	15	14	x
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	8	16	-2	2	2	
Менеджер по продажам	145	290	-30	36	40	
Монтажник волоконно-оптической линии связи	14	28	-3	0	0	
Монтажник оборудования связи	22	44	-5	2	2	
Монтажник связи - кабельщик	16	32	-3	2	2	
Оператор в системе управления баз данных	3	6	-1	0	0	
Оператор компьютера	27	54	-6	14	24	
Оператор контактного центра	35	70	-7	8	3	x
Оператор почтовой связи	3	6	-1	0	0	
Оператор службы компьютерной поддержки	10	20	-2	0	0	
Официант	7	14	-1	2	2	
Пекарь	1	2	0	0	0	
Переводчик	1	2	0	0	0	
Плотник	1	2	0	0	0	
Повар	11	22	-2	4	4	
Продавец-консультант непродовольственных товаров	40	80	-8	14	0	x
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	20	40	-4	0	4	
Разработчик веб-сайта	1	2	0	0	0	
Садовод	5	10	-1	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Сантехник	3	6	-1	1	0	x
Сварщик	11	22	-2	2	1	x
Секретарь	2	4	0	1	1	
Секретарь-администратор	9	18	-2	1	1	
Системный администратор	3	6	-1	1	1	
Слесарь по сборке металлоконструкций	47	94	-10	10	5	x
Слесарь-ремонтник	3	6	-1	0	0	
Слесарь-сантехник	5	10	-1	1	0	x
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5	10	-1	0	1	
Специалист по безопасности	70	140	-14	10	12	
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	1	2	0	0	0	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	7	14	-1	0	0	
Техник-технолог (ОТК)	3	6	-1	0	1	
Техник-электрик	21	42	-4	1	1	
Технический работник	89	178	-18	27	32	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	10	20	-2	0	0	
Финансист	1	2	0	0	0	
Экономист	5	10	-1	0	0	
Экспертиза и управление недвижимостью	2	4	0	1	0	x
Электрогазосварщик	2	4	0	0	0	
Электромеханик по лифтам	9	18	-2	1	0	x
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	1	2	0	0	2	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	4	0	0	0	
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	30	60	-6	10	8	x
Электрослесарь по ремонту электрических машин	3	6	-1	0	0	
Юрист	36	72	-7	10	10	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Веб-программист	7	14	-1	3	4	
Итого	**1862**	**3724**	**-385**	**222**	**213**	**x**
Всего	**2170**	**4340**	**-449**	**222**	**213**	**x**
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
Руководители		**4**	**-2,77%**			
Директор	234	936	-26			
Заместитель директора	102	408	-11			
Главный бухгалтер	126	504	-14			
Начальник отдела кадров	94	376	-10			
Начальник/Заведующий отдела	11	44	-1			
Председатель	4	16	0			
Индивидуальный предприниматель	60	240	-7			
Итого	**631**	**2524**	**-70**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Агроном	9	36	-1	3	0	x
Администратор веб-сайта	3	12	0	0	0	
Аппаратчик обработки зерна	10	40	-1	2	3	
Архивариус	31	124	-3	2	1	x
Архитектор	92	368	-10	19	34	
Библиотекарь	195	780	-22	6	6	
Бухгалтер	284	1136	-31	41	48	
Ветеринар	170	680	-19	7	2	x
Водитель автомобиля "B и C"	37	148	-4	0	0	
Водитель автомобиля "B", "B1"	40	160	-4	8	7	x
Водитель автомобиля "C", "C1"	14	56	-2	4	4	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	5	20	-1	0	0	
Газосварщик	2	8	0	0	0	
Геодезист	2	8	0	0	0	
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	27	108	-3	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Геолог	45	180	-5	7	12	
Горный инженер	35	140	-4	0	5	
Дизайнер	10	40	-1	3	2	x
Дизайнер ландшафтный	3	12	0	2	1	x
Журналист	3	12	0	0	0	
Изготовитель мясных полуфабрикатов	1	4	0	0	0	
Изготовитель художественных изделий из дерева	5	20	-1	2	0	x
Издательское дело и редактирование	2	8	0	0	0	
Инженер	149	596	-17	20	17	x
Исполнитель художественно-оформительских работ	1	4	0	0	1	
Кассир	36	144	-4	4	7	
Ковровщица	2	8	0	0	0	
Коммерческий агент	18	72	-2	3	4	
Кредитный специалист банковской сферы	2	8	0	0	0	
Маркетолог	58	232	-6	5	25	
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	23	92	-3	4	5	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	4	16	0	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	5	20	-1	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	1	4	0	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	2	8	0	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	3	12	0	0	0	
Мастер столярного и мебельного производства	3	12	0	0	0	
Машинист буровой установки	3	12	0	0	0	
Машинист-крановщик	5	20	-1	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Медсестра	29	116	-3	2	3	
Менеджер	1508	6032	-167	10	9	x
Менеджер по продажам	15	60	-2	1	2	
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	33	132	-4	2	6	
Монтажник связи - кабельщик	2	8	0	0	0	
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	2	8	0	0	0	
Наборщик	10	40	-1	2	5	
Наладчик технологического оборудования	4	16	0	0	0	
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	5	20	-1	0	0	
Оператор компьютера	14	56	-2	0	0	
Оператор контактного центра	19	76	-2	0	0	
Оператор по ветеринарной обработке животных	5	20	-1	1	0	x
Оператор почтовой связи	4	16	0	0	0	
Оператор службы компьютерной поддержки	5	20	-1	0	0	
Оператор станков с программным управлением	3	12	0	0	0	
Операционный логист	9	36	-1	0	0	
Педагог	53	212	-6	3	9	
Педагог-организатор воспитательной деятельности	2	8	0	0	0	
Печатник плоской печати	18	72	-2	5	5	
Плодоовощевод	60	240	-7	12	12	
Плотник	15	60	-2	2	20	
Повар	4	16	0	0	0	
Приёмосдатчик груза и багажа	20	80	-2	3	5	
Разработчик веб-сайта	3	12	0	0	0	
Садовод	3	12	0	0	0	
Сборщик трансформаторов	11	44	-1	1	0	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Сборщик электроизмерительных приборов	1	4	0	0	1	
Сварщик	3	12	0	0	1	
Секретарь	11	44	-1	0	0	
Секретарь-администратор	7	28	-1	1	1	
Системный администратор	5	20	-1	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	4	16	0	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	2	8	0	1	0	x
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	1	4	0	0	0	
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	2	8	0	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2	8	0	0	0	
Слесарь-ремонтник	8	32	-1	0	0	
Слесарь-сантехник	1	4	0	0	0	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1	4	0	0	1	
Социальный работник	4	16	0	2	1	x
Специалист лечебного дела	78	312	-9	8	7	x
Специалист медико-профилактического дела	25	100	-3	1	12	
Специалист по безопасности	348	1392	-39	61	69	
Специалист по безопасности информационных технологий	3	12	0	0	0	
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	85	340	-9	11	7	x
Специалист по интернет-технологиям (IT)	57	228	-6	1	2	
Специалист по экологии	6	24	-1	0	0	
Техник-гидролог	52	208	-6	1	5	
Техник-картограф / ГИС специалист	8	32	-1	2	1	x
Техник-лаборант	209	836	-23	10	17	
Техник-технолог (ОТК)	3	12	0	0	3	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Техник-электрик	8	32	-1	0	2	
Технический работник	281	1124	-31	39	38	x
Токарь	1	4	0	0	0	
Тракторист	1	4	0	1	0	x
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	3	12	0	0	0	
Фармацевт	1	4	0	1	1	
Финансист	6	24	-1	0	7	
Фотограф	2	8	0	0	0	
Швея	19	76	-2	1	4	
Экономист	65	260	-7	2	4	
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	3	12	0	1	1	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	12	0	0	0	
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	1	4	0	0	0	
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	4	16	0	0	0	
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	4	16	0	0	0	
Электрослесарь строительный	3	12	0	2	0	x
Юрист	72	288	-8	23	17	x
Веб-дизайнер	11	44	-1	3	2	x
Веб-программист	133	532	-15	35	33	x
Итого	**4743**	**18972**	**-526**	**393**	**497**	
Всего	**5374**	**21496**	**-595**	**393**	**497**	
АДМИНИСТРАТИВНАЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
Руководители		**4**	**-3,22%**			
Директор	189	756	-24			
Заместитель директора	67	268	-9			
Главный бухгалтер	87	348	-11			
Начальник отдела кадров	54	216	-7			

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Начальник/Заведующий отдела	7	28	-1			
Председатель	23	92	-3			
Индивидуальный предприниматель	2	8	0			
Итого	**429**	**1716**	**-55**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Агроном	15	60	-2	1	2	
Администратор веб-сайта	1	4	0	0	1	
Артист хора, ансамбля	9	36	-1	1	2	
Архивариус	78	312	-10	34	24	x
Архитектор	4	16	-1	0	0	
Бетонщик	2	8	0	0	0	
Библиотекарь	163	652	-21	50	13	x
Бухгалтер	149	596	-19	20	18	x
Ветеринар	1	4	0	0	0	
Водитель автобуса	1	4	0	0	0	
Водитель автомобиля "B и C"	29	116	-4	4	0	x
Водитель автомобиля "B", "B1"	50	200	-6	2	1	x
Водитель автомобиля "C", "C1"	26	104	-3	0	0	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	3	12	0	0	0	
Воспитатель детей дошкольного возраста	18	72	-2	0	2	
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	1	4	0	0	0	
Геолог	1	4	0	0	0	
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	1	4	0	0	0	
Дизайнер ландшафтный	1	4	0	0	0	
Имам/Пастор	19	76	-2			
Инженер	61	244	-8	2	2	
Исполнитель художественно-оформительских работ	8	32	-1	2	2	
Кассир	95	380	-12	10	22	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Коммерческий агент	12	48	-2	2	3	
Лесовод	2	8	0	0	0	
Маркетолог	9	36	-1	0	0	
Массажист	2	8	0	2	5	
Мастер производственного обучения	5	20	-1	0	0	
Машинист холодильных установок	1	4	0	0	0	
Машинист-крановщик	3	12	0	0	0	
Медсестра	33	132	-4	1	4	
Менеджер	1525	6100	-196	10	7	x
Менеджер по качеству	2	8	0	0	2	
Менеджер по продажам	65	260	-8	13	23	
Музеолог	26	104	-3	4	4	
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	2	8	0	1	1	
Оператор в системе управления баз данных	16	64	-2	12	1	x
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	2	8	0	0	0	
Оператор заправочных станций	2	8	0	1	1	
Оператор компьютера	15	60	-2	0	0	
Оператор почтовой связи	54	216	-7	13	2	x
Оператор службы компьютерной поддержки	3	12	0	0	0	
Оператор станков с программным управлением	3	12	0	0	0	
Оператор фасовочной линии	72	288	-9	10	25	
Операционный логист	12	48	-2	3	1	x
Организатор путешествий (экскурсий)	1	4	0	0	1	
Педагог	39	156	-5	0	0	
Педагог-организатор воспитательной деятельности	24	96	-3	0	0	
Пекарь	25	100	-3	2	5	
Плотник	3	12	0	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Повар	14	56	-2	2	6	
Приёмосдатчик груза и багажа	12	48	-2	0	4	
Продавец-консультант непродовольственных товаров	2	8	0	0	0	
Птицевод (фермер)	3	12	0	1	1	
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	4	16	-1	0	0	
Рыбовод	5	20	-1	0	0	
Садовод	11	44	-1	0	0	
Сантехник	16	64	-2	4	4	
Сборщик трансформаторов	10	40	-1	1	5	
Сварщик	7	28	-1	0	1	
Секретарь	10	40	-1	6	6	
Секретарь-администратор	5	20	-1	0	1	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	2	8	0	0	0	
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	2	8	0	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	5	20	-1	0	0	
Слесарь строительный	11	44	-1	0	0	
Слесарь-ремонтник	3	12	0	0	0	
Слесарь-сантехник	4	16	-1	0	0	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1	4	0	0	0	
Социальный работник	31	124	-4	4	9	
Специалист лечебного дела	22	88	-3	2	1	x
Специалист медико-профилактического дела	1	4	0	1	0	x
Специалист по безопасности	145	580	-19	19	20	
Специалист по вокальному искусству	1	4	0	0	0	
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	4	16	-1	1	1	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	19	76	-2	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Специалист по пожарной безопасности	10	40	-1	1	1	
Стоматолог	108	432	-14	1	1	
Сурдопереводчик	2	8	0	1	0	x
Техник-гидролог	7	28	-1	1	3	
Техник-лаборант	21	84	-3	2	0	x
Техник-технолог (ОТК)	19	76	-2	3	5	
Техник-электрик	18	72	-2	7	7	
Технический работник	995	3980	-128	118	100	x
Токарь	1	4	0	0	0	
Тракторист	18	72	-2	1	2	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	16	64	-2	0	0	
Фельдшер	6	24	-1	5	3	x
Финансист	4	16	-1	0	0	
Экономист	7	28	-1	6	8	
Экскурсовод	37	148	-5	2	2	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	3	12	0	1	0	x
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	169	676	-22	0	0	
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	4	0	0	0	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	40	160	-5	0	0	
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	1	4	0	0	0	
Электрослесарь строительный	25	100	-3	0	0	
Юрист	23	92	-3	0	0	
Веб-дизайнер	1	4	0	0	0	
Веб-программист	15	60	-2	0	4	
Веб-тестировщик	2	8	0	1	1	
Итого	**4593**	**18372**	**-592**	**391**	**370**	**x**
Всего	**5022**	**20088**	**-647**	**391**	**370**	**x**

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
ОБРАЗОВАНИЕ						
Руководители		**7**	**4,31%**			
Директор	730	5110	220			
Заместитель директора	458	3206	138			
Главный бухгалтер	280	1960	84			
Начальник отдела кадров	258	1806	78			
Начальник/Заведующий отдела	25	175	8			
Индивидуальный предприниматель	14	98	4			
Итого	**1765**	**12355**	**533**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор ресторана	5	35	2	1	2	
Администратор веб-сайта	3	21	1	2	1	x
Аппаратчик комбикормового производства	1	7	0	0	0	
Артист хора, ансамбля	92	644	28	10	9	x
Архивариус	3	21	1	1	0	x
Библиотекарь	134	938	40	68	73	
Бухгалтер	494	3458	149	43	46	
Ветеринар	8	56	2	0	0	
Водитель автобуса	8	56	2	1	1	
Водитель автомобиля "B и C"	79	553	24	10	12	
Водитель автомобиля "B", "B1"	40	280	12	2	3	
Водитель автомобиля "C", "C1"	14	98	4	2	2	
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	1	7	0	0	0	
Воспитатель детей дошкольного возраста	1438	10066	434	121	214	
Газосварщик	5	35	2	1	0	x
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	3	21	1	0	0	
Закройщик	4	28	1	0	0	
Зубной техник	9	63	3	0	0	
Инженер	31	217	9	2	2	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Исполнитель художественно-оформительских работ	60	420	18	1	1	
Кассир	86	602	26	5	9	
Кондитер	8	56	2	0	3	
Контролер на производстве	16	112	5	0	2	
Литейщик художественных изделий	55	385	17	0	0	
Маркетолог	8	56	2	0	2	
Массажист	4	28	1	0	1	
Мастер маникюра	1	7	0	0	1	
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	4	28	1	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	27	189	8	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	2	14	1	0	0	
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	1	7	0	1	1	
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	1	7	0	0	0	
Мастер производственного обучения	187	1309	56	12	12	
Мастер столярного и мебельного производства	1	7	0	0	0	
Медсестра	409	2863	123	32	33	
Менеджер	884	6188	267	7	11	
Монтажник санитарно-технического оборудования	1	7	0	0	0	
Оператор в системе управления баз данных	3	21	1	0	0	
Оператор компьютера	33	231	10	2	5	
Оператор службы компьютерной поддержки	2	14	1	1	1	
Оператор швейного оборудования	10	70	3	0	0	
Операционный логист	42	294	13	6	6	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Педагог	13845	96915	4177	895	1059	
Педагог начальных классов	76	532	23	2	7	
Педагог-организатор воспитательной деятельности	9663	67641	2915	907	1082	
Педиатр	1	7	0	0	0	
Пекарь	13	91	4	1	0	x
Переплётчик	2	14	1	0	0	
Плотник	44	308	13	3	1	x
Повар	563	3941	170	80	60	x
Портной с умением кроить	3	21	1	0	0	
Приёмосдатчик груза и багажа	15	105	5	10	15	
Работник сети быстрого питания	24	168	7	0	5	
Разработчик веб-сайта	3	21	1	1	1	
Режиссёр	5	35	2	0	1	
Садовод	68	476	21	4	4	
Сантехник	54	378	16	9	6	x
Сварщик	21	147	6	2	2	
Секретарь	118	826	36	11	14	
Секретарь-администратор	40	280	12	4	1	x
Системный администратор	19	133	6	9	1	x
Слесарь механосборочных работ	2	14	1	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	5	35	2	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	1	7	0	0	0	
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	1	7	0	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	23	161	7	1	0	x
Слесарь-ремонтник	10	70	3	0	0	
Слесарь-сантехник	31	217	9	7	3	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	10	70	3	1	3	
Социальный работник	25	175	8	0	0	
Специалист лечебного дела	281	1967	85	26	33	
Специалист медико-профилактического дела	8	56	2	1	1	
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	89	623	27	35	32	x
Специалист по безопасности	1373	9611	414	167	141	x
Специалист по вокальному искусству	83	581	25	9	8	x
Специалист по интернет-технологиям (IT)	26	182	8	1	0	x
Специалист по пожарной безопасности	2	14	1	0	0	
Столяр	2	14	1	0	0	
Стоматолог	1	7	0	0	0	
Техник-лаборант	127	889	38	6	9	
Техник-технолог (ОТК)	2	14	1	0	0	
Техник-электрик	115	805	35	5	10	
Технический работник	3693	25851	1114	968	1027	
Токарь	3	21	1	1	1	
Тракторист	20	140	6	0	0	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	553	3871	167	58	52	x
Фармацевт	2	14	1	0	0	
Фельдшер	43	301	13	12	5	x
Финансист	30	210	9	1	2	
Фотограф	1	7	0	0	0	
Швея	45	315	14	3	5	
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	2	14	1	0	0	
Экономист	1	7	0	11	1	x
Электрогазосварщик	8	56	2	0	0	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	14	98	4	0	2	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	1	7	0	0	0	
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	4	28	1	0	0	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16	112	5	0	0	
Электросварщик ручной сварки	12	84	4	2	3	
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	5	35	2	0	0	
Юрист	91	637	27	8	15	
Веб-дизайнер	2	14	1	0	1	
Веб-программист	74	518	22	8	8	
Веб-тестировщик	2	14	1	3	2	x
Итого	**35633**	**249431**	**10750**	**3603**	**4076**	
Всего	**37398**	**261786**	**11283**	**3603**	**4076**	
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ						
Руководители		**5**	**4,09%**			
Директор	256	1280	52			
Заместитель директора	143	715	29			
Главный бухгалтер	125	625	26			
Начальник отдела кадров	123	615	25			
Начальник/Заведующий отдела	17	85	3			
Индивидуальный предприниматель	39	195	8			
Итого	**703**	**3515**	**144**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор веб-сайта	7	35	1	2	1	x
Артист хора, ансамбля	1	5	0	0	0	
Архивариус	1	5	0	0	0	
Библиотекарь	21	105	4	6	4	x
Бухгалтер	345	1725	71	36	21	x
Водитель автобуса	20	100	4	4	1	x
Водитель автомобиля "B и C"	203	1015	42	16	15	x

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Водитель автомобиля "B", "B1"	44	220	9	13	7	x
Водитель автомобиля "C", "C1"	15	75	3	3	4	
Воспитатель детей дошкольного возраста	43	215	9	5	4	x
Зубной техник	72	360	15	5	15	
Инженер	12	60	2	0	0	
Кассир	38	190	8	14	0	x
Коммерческий агент	16	80	3	2	0	x
Кондитер	1	5	0	1	0	x
Кредитный специалист банковской сферы	8	40	2	0	0	
Маляр	5	25	1	0	0	
Маркетолог	1	5	0	0	0	
Массажист	89	445	18	10	12	
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	1	5	0	1	0	x
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	1	5	0	0	0	
Мастер производственного обучения	11	55	2	0	0	
Медсестра	8523	42615	1743	1007	925	x
Менеджер	515	2575	105	3	2	x
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	5	25	1	0	1	
Менеджер по продажам	4	20	1	1	1	
Монтажник санитарно-технического оборудования	2	10	0	2	1	x
Оператор в системе управления баз данных	2	10	0	1	0	x
Оператор компьютера	27	135	6	1	1	
Оператор контактного центра	1	5	0	1	0	x
Оператор службы компьютерной поддержки	1	5	0	0	0	
Оператор станков с программным управлением	2	10	0	0	0	
Операционный логист	7	35	1	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Официант	53	265	11	21	10	x
Педагог	25	125	5	2	2	
Педагог-организатор воспитательной деятельности	120	600	25	25	29	
Педиатр	410	2050	84	48	50	
Пекарь	7	35	1	1	1	
Плотник	26	130	5	3	2	x
Повар	134	670	27	16	10	x
Продавец-консультант непродовольственных товаров	5	25	1	0	0	
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	21	105	4	1	2	
Садовод	33	165	7	3	1	x
Сантехник	50	250	10	9	7	x
Сварщик	5	25	1	1	0	x
Секретарь	28	140	6	8	3	x
Секретарь-администратор	25	125	5	4	6	
Системный администратор	1	5	0	0	0	
Слесарь строительный	6	30	1	4	4	
Слесарь-ремонтник	4	20	1	0	0	
Слесарь-сантехник	6	30	1	1	0	x
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	8	40	2	3	3	
Социальный работник	90	450	18	4	5	
Специалист лечебного дела	5664	28320	1158	725	798	
Специалист медико-профилактического дела	20	100	4	1	2	
Специалист по безопасности	628	3140	128	73	43	x
Специалист по интернет-технологиям (IT)	14	70	3	3	3	
Специалист судебной экспертизы	19	95	4	0	0	
Стоматолог	762	3810	156	104	10	x
Техник-лаборант	184	920	38	61	70	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Техник-технолог (ОТК)	3	15	1	0	0	
Техник-электрик	34	170	7	3	4	
Технический работник	3658	18290	748	459	447	x
Тракторист	11	55	2	0	1	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	189	945	39	31	37	
Фармацевт	63	315	13	7	9	
Фельдшер	770	3850	157	210	181	x
Финансист	7	35	1	4	4	
Швея	2	10	0	0	0	
Штукатур	2	10	0	2	1	x
Экономист	40	200	8	11	9	x
Электромеханик по лифтам	2	10	0	0	0	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	17	85	3	1	1	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	15	1	0	0	
Юрист	123	615	25	6	3	x
Веб-программист	9	45	2	0	0	
Итого	**23325**	**116625**	**4770**	**2989**	**2773**	**x**
Всего	**24028**	**120140**	**4914**	**2989**	**2773**	**x**
ИСКУССТВО, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХ						
Руководители		**5**	**-0,37%**			
Директор	101	505	-2			
Заместитель директора	48	240	-1			
Главный бухгалтер	38	190	-1			
Начальник отдела кадров	30	150	-1			
Начальник/Заведующий отдела	3	15	0			
Индивидуальный предприниматель	35	175	-1			
Итого	**255**	**1275**	**-5**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор ресторана	1	5	0	1	1	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Администратор веб-сайта	5	25	0	0	3	
Артист хора, ансамбля	675	3375	-12	39	29	x
Бармен	15	75	0	6	6	
Библиотекарь	18	90	0	0	0	
Бухгалтер	82	410	-2	7	7	
Видеомонтажёр	4	20	0	0	0	
Визажист (косметолог)	5	25	0	0	0	
Водитель автобуса	3	15	0	0	0	
Водитель автомобиля "B и C"	27	135	0	3	3	
Водитель автомобиля "B", "B1"	8	40	0	2	3	
Водитель автомобиля "C", "C1"	5	25	0	0	0	
Газосварщик	2	10	0	0	0	
Журналист	3	15	0	0	0	
Закройщик	1	5	0	0	0	
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	5	0	0	0	
Изготовитель художественных изделий из керамики	6	30	0	0	0	
Издательское дело и редактирование	4	20	0	0	0	
Инженер	20	100	0	0	0	
Исполнитель художественно-оформительских работ	35	175	-1	3	4	
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	2	10	0	1	1	
Кассир	48	240	-1	24	26	
Коммерческий агент	8	40	0	0	2	
Кондитер	3	15	0	0	0	
Лесовод	14	70	0	0	0	
Маркетолог	4	20	0	0	0	
Массажист	1	5	0	0	0	
Мастер столярного и мебельного производства	1	5	0	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Медсестра	1	5	0	0	0	
Менеджер	471	2355	-9	5	10	
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	11	55	0	3	1	x
Менеджер по продажам	12	60	0	0	3	
Модельер-конструктор	15	75	0	0	0	
Монтажник связи - кабельщик	3	15	0	3	3	
Музеолог	8	40	0	1	1	
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	4	20	0	0	0	
Обувщик по ремонту обуви	1	5	0	0	0	
Оператор в системе управления баз данных	9	45	0	0	0	
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	50	250	-1	13	14	
Оператор компьютера	22	110	0	20	20	
Оператор контактного центра	4	20	0	0	0	
Операционный логист	23	115	0	0	0	
Организатор путешествий (экскурсий)	40	200	-1	5	10	
Официант	112	560	-2	65	48	x
Парикмахер	1	5	0	0	0	
Педагог	26	130	0	0	0	
Педагог-организатор воспитательной деятельности	17	85	0	5	5	
Пекарь	8	40	0	0	0	
Переплётчик	1	5	0	0	1	
Плотник	6	30	0	0	0	
Повар	35	175	-1	0	3	
Портной	3	15	0	0	0	
Портной с умением кроить	1	5	0	0	0	
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	16	80	0	0	4	
Работник сети быстрого питания	5	25	0	1	2	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	10	50	0	0	0	
Режиссёр	19	95	0	0	0	
Садовод	50	250	-1	0	10	
Сантехник	15	75	0	1	0	x
Сварщик	4	20	0	0	0	
Секретарь	9	45	0	3	4	
Секретарь-администратор	5	25	0	0	0	
Системный администратор	4	20	0	0	0	
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2	10	0	0	0	
Слесарь-ремонтник	3	15	0	0	0	
Слесарь-сантехник	6	30	0	0	0	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1	5	0	0	1	
Специалист звукооператорского мастерства	17	85	0	4	6	
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	71	355	-1	2	2	
Специалист по безопасности	62	310	-1	12	18	
Специалист по вокальному искусству	108	540	-2	15	22	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	4	20	0	0	0	
Специалист по пожарной безопасности	22	110	0	0	0	
Специалист по экологии	1	5	0	1	1	
Столяр	11	55	0	0	0	
Техник-технолог (ОТК)	3	15	0	1	1	
Техник-электрик	15	75	0	5	9	
Технический работник	172	860	-3	23	28	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	2	10	0	0	0	
Финансист	4	20	0	0	0	
Флорист	1	5	0	0	0	
Фотограф	1	5	0	0	1	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Художник-постановщик	48	240	-1	1	1	
Художник-реставратор	3	15	0	0	0	
Цветовод	2	10	0	0	0	
Швея	14	70	0	0	0	
Экскурсовод	20	100	0	0	0	
Электрогазосварщик	1	5	0	0	0	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	15	75	0	0	0	
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	9	45	0	3	20	
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	5	25	0	0	0	
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	5	0	0	0	
Юрист	43	215	-1	2	2	
Веб-программист	7	35	0	2	2	
Итого	**2696**	**13480**	**-50**	**282**	**338**	
Всего	**2951**	**14755**	**-55**	**282**	**338**	
ПРОЧАЯ ОБСЛУЖИВАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
Руководители		**17**	**4,63%**			
Директор	100	1700	79			
Заместитель директора	21	357	17			
Главный бухгалтер	36	612	28			
Начальник отдела кадров	19	323	15			
Начальник/Заведующий отдела	3	51	2			
Председатель	3	51	2			
Индивидуальный предприниматель	245	4165	193			
Итого	**427**	**7259**	**336**	**0**	**0**	
Квалифицированные рабочие						
Администратор веб-сайта	4	68	3	1	1	
Артист хора, ансамбля	24	408	19	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Бетонщик	1	17	1	1	4	
Бухгалтер	74	1258	58	15	12	x
Визажист (косметолог)	46	782	36	7	8	
Водитель автомобиля "B и C"	33	561	26	3	4	
Водитель автомобиля "B", "B1"	11	187	9	0	0	
Водитель автомобиля "C", "C1"	5	85	4	2	2	
Закройщик	4	68	3	0	0	
Инженер	54	918	43	4	2	x
Исполнитель художественно-оформительских работ	1	17	1	0	0	
Кассир	58	986	46	1	4	
Коммерческий агент	33	561	26	2	7	
Кондитер	3	51	2	0	0	
Маляр	5	85	4	0	0	
Маркетолог	2	34	2	0	0	
Массажист	4	68	3	1	1	
Мастер маникюра	90	1530	71	14	13	x
Мастер педикюра	15	255	12	7	8	
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	1	17	1	1	1	
Мастер производственного обучения	4	68	3	0	0	
Мастер столярного и мебельного производства	1	17	1	0	1	
Машинист-крановщик	25	425	20	5	0	x
Менеджер	517	8789	407	1	4	
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	1	17	1	0	0	
Менеджер по продажам	49	833	39	5	13	
Обувщик по ремонту обуви	6	102	5	0	0	
Оператор компьютера	7	119	6	1	2	
Оператор контактного центра	1	17	1	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Оператор почтовой связи	55	935	43	2	4	
Оператор службы компьютерной поддержки	9	153	7	0	0	
Оператор станков с программным управлением	2	34	2	1	0	x
Операционный логист	12	204	9	1	2	
Официант	2	34	2	0	1	
Парикмахер	230	3910	181	75	62	x
Педагог	15	255	12	0	0	
Переводчик	85	1445	67	4	9	
Повар	4	68	3	0	0	
Портной	3	51	2	0	0	
Портной с умением кроить	40	680	31	0	0	
Приёмосдатчик груза и багажа	51	867	40	4	0	x
Продавец-консультант непродовольственных товаров	142	2414	112	25	25	
Продавец-консультант продовольственных товаров	137	2329	108	25	28	
Рыбовод	15	255	12	0	0	
Сантехник	3	51	2	0	0	
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	2	34	2	0	0	
Сварщик	11	187	9	0	1	
Секретарь	4	68	3	0	0	
Секретарь-администратор	2	34	2	0	0	
Слесарь механосборочных работ	20	340	16	0	2	
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	20	340	16	2	1	x
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	35	595	28	2	4	
Слесарь-ремонтник	4	68	3	0	0	
Слесарь-сантехник	1	17	1	0	0	

Наименование	Количество сотрудников	Полная численность занятых по профессиям и квалификациям в данном виде деятельности в республике Коэффициент экстраполяции	Средние изменения численности занятых в год Рост	Выбыли/уволились/были уволены	Наняты	Число выбывших превышает число нанятых
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	34	2	0	0	
Социальный работник	1	17	1	1	1	
Специалист по безопасности	72	1224	57	6	9	
Специалист по безопасности информационных технологий	1	17	1	0	0	
Специалист по интернет-технологиям (IT)	1	17	1	0	0	
Специалист страхового дела	2	34	2	0	0	
Станочник-распиловщик	1	17	1	0	0	
Столяр	4	68	3	0	4	
Техник-электрик	6	102	5	1	1	
Технический работник	222	3774	175	71	84	
Токарь	32	544	25	1	1	
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	1	17	1	0	0	
Финансист	1	17	1	0	0	
Флорист	1	17	1	1	1	
Фрезеровщик-универсал	20	340	16	4	1	x
Швея	144	2448	113	13	17	
Шлифовщик по дереву	3	51	2	0	0	
Экономист	1	17	1	0	0	
Экскурсовод	1	17	1	0	0	
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	15	255	12	0	0	
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	1	17	1	0	0	
Юрист	5	85	4	0	0	
Веб-дизайнер	2	34	2	0	0	
Веб-программист	9	153	7	2	12	
Итого	**2531**	**43027**	**1992**	**312**	**357**	
Всего	**2958**	**50286**	**2328**	**312**	**357**	

Приложение 3

Дефицитные профессии в республике

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Сурдопереводчик	2	8	400,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	6	23	383,33
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	7	22	314,29
Облицовщик-плиточник	3	9	300,00
Администратор веб-сайта	32	75	234,38
Аппаратчик мукомольного производства	13	30	230,77
Аппаратчик комбикормового производства	7	14	200,00
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	3	6	200,00
Электрослесарь по ремонту электрических машин	5	10	200,00
Монтировщик шин	1	2	200,00
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	4	8	200,00
Веб-тестировщик	13	25	192,31
Мастер педикюра	15	27	180,00
Художник-реставратор	3	5	166,67
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	10	15	150,00
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	7	10	142,86
Шлифовщик	5	7	140,00
Ювелир	8	11	137,50
Веб-дизайнер	46	56	121,74
Веб-программист	297	357	120,20
Печатник высокой печати	24	28	116,67
Швея	1823	1946	106,75
Аппаратчик обработки зерна	21	22	104,76
Педагог начальных классов	76	78	102,63
Аппаратчик крупяного производства	6	6	100,00
Облицовщик синтетическими материалами	2	2	100,00
Опрессовщик	12	12	100,00
Техник-ортопед (ортопедические протезы)	2	2	100,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Специалист по интернет-технологиям (IT)	197	191	96,95
Администратор ресторана	41	38	92,68
Электромеханик по лифтам	21	19	90,48
Ковровщица	6	5	83,33
Волочильщик	10	8	80,00
Закройщик	121	91	75,21
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	4	3	75,00
Разработчик веб-сайта	8	6	75,00
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	14	10	71,43
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	42	29	69,05
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	34	22	64,71
Изготовитель мясных полуфабрикатов	14	9	64,29
Оператор швейного оборудования	183	117	63,93
Станочник-распиловщик	8	5	62,50
Дизайнер	66	41	62,12
Фотограф	5	3	60,00
Скрутчик изделий кабельного производства	10	6	60,00
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	32	19	59,38
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	41	24	58,54
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	63	36	57,14
Специалист по безопасности информационных технологий	31	17	54,84
Издательское дело и редактирование	13	7	53,85
Ветеринар	240	128	53,33
Массажист	100	53	53,00
Архитектор	150	77	51,33
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	43	22	51,16
Монтажист (полиграфического производства)	12	6	50,00
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	14	7	50,00
Геодезист	2	1	50,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Техник-гидролог	65	32	49,23
Лесовод	70	34	48,57
Слесарь механосборочных работ	53	25	47,17
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	32	15	46,88
Экскурсовод	58	27	46,55
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	20	9	45,00
Организатор путешествий (экскурсий)	43	19	44,19
Парикмахер	231	102	44,16
Штукатур	32	14	43,75
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	7	3	42,86
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	31	13	41,94
Токарь	143	59	41,26
Визажист (косметолог)	51	21	41,18
Маркетолог	138	56	40,58
Маляр	79	32	40,51
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	5	2	40,00
Электрогазосварщик	130	52	40,00
Печатник плоской печати	41	16	39,02
Машинист экскаватора	77	30	38,96
Литейщик и плавильщик по металлу	50	19	38,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	35	13	37,14
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	27	10	37,04
Специалист судебной экспертизы	19	7	36,84
Раскройщик	11	4	36,36
Портной	25	9	36,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	95	34	35,79
Фрезеровщик-универсал	51	18	35,29
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	210	72	34,29

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	62	21	33,87
Изготовитель художественных изделий из керамики	15	5	33,33
Машинист буровой установки	9	3	33,33
Фрезеровщик камня	6	2	33,33
Переплётчик	43	14	32,56
Наборщик	34	11	32,35
Агроном	251	80	31,87
Бетонщик	193	60	31,09
Наладчик технологического оборудования	58	18	31,03
Мастер маникюра	91	28	30,77
Электросварщик ручной сварки	62	19	30,65
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	27	8	29,63
Плодоовощевод	136	40	29,41
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	82	24	29,27
Экономист	185	54	29,19
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	14	4	28,57
Монтажник санитарно-технического оборудования	7	2	28,57
Обувщик по ремонту обуви	7	2	28,57
Птицевод (фермер)	7	2	28,57
Менеджер по продажам	650	184	28,31
Коммерческий агент	191	53	27,75
Техник-электрик	372	101	27,15
Сантехник	214	57	26,64
Кондитер	162	42	25,93
Продавец-консультант продовольственных товаров	162	42	25,93
Слесарь-сантехник	274	71	25,91
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	31	8	25,81
Специалист страхового дела	43	11	25,58
Фармацевт	75	19	25,33
Секретарь-администратор	120	30	25,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Техник-картограф / ГИС специалист	8	2	25,00
Мастер столярного и мебельного производства	90	22	24,44
Сыродел	33	8	24,24
Юрист	619	150	24,23
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	91	22	24,18
Электромонтажник-наладчик	29	7	24,14
Маслодел	25	6	24,00
Техник-технолог (ОТК)	462	109	23,59
Газосварщик	133	31	23,31
Оператор почтовой связи	116	27	23,28
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	13	3	23,08
Монтажник связи - кабельщик	26	6	23,08
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	52	12	23,08
Журналист	74	17	22,97
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	48	11	22,92
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	22	5	22,73
Специалист по вокальному искусству	192	43	22,40
Кредитный специалист банковской сферы	958	213	22,23
Мастер сухого строительства	41	9	21,95
Сварщик	285	62	21,75
Операционный логист	194	42	21,65
Цветовод	37	8	21,62
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	56	12	21,43
Официант	845	175	20,71
Социальный работник	151	31	20,53
Машинист бульдозера на открытых горных работах	35	7	20,00
Сборщик электрических машин и аппаратов	5	1	20,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	70	14	20,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	117	23	19,66
Столяр	41	8	19,51

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Плотник	118	22	18,64
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	54	10	18,52
Финансист	142	26	18,31
Машинист бульдозера по мелиорации	11	2	18,18
Тракторист	375	68	18,13
Техник-лаборант	739	134	18,13
Слесарь по сборке металлоконструкций	101	18	17,82
Электрослесарь строительный	73	13	17,81
Бармен	45	8	17,78
Машинист крана автомобильного	45	8	17,78
Сортировщик сырья	23	4	17,39
Архивариус	154	26	16,88
Овцевод	6	1	16,67
Бухгалтер	2463	406	16,48
Переводчик	86	14	16,28
Оператор контактного центра	128	20	15,63
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	124	19	15,32
Специалист лечебного дела	6050	874	14,45
Оператор станков с программным управлением	269	38	14,13
Водитель автомобиля "В", "В1"	737	104	14,11
Повар	1345	187	13,90
Оператор фасовочной линии	72	10	13,89
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	58	8	13,79
Пекарь	254	35	13,78
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	73	10	13,70
Инженер	1168	159	13,61
Зубной техник	83	11	13,25
Слесарь строительный	91	12	13,19
Системный администратор	55	7	12,73
Водитель автобуса	252	32	12,70
Видеомонтажёр	8	1	12,50
Воспитатель детей дошкольного возраста	1499	187	12,47

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Мастер производственного обучения	209	26	12,44
Оператор компьютера	202	25	12,38
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	156	19	12,18
Геолог	74	9	12,16
Садовод	216	26	12,04
Монтажник оборудования связи	25	3	12,00
Оператор службы компьютерной поддержки	75	9	12,00
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	17	2	11,76
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	44	5	11,36
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	160	18	11,25
Режиссёр	29	3	10,34
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	146	15	10,27
Оператор по ветеринарной обработке животных	10	1	10,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	241	24	9,96
Слесарь-ремонтник	294	29	9,86
Машинист-крановщик	226	21	9,29
Дизайнер ландшафтный	11	1	9,09
Литейщик художественных изделий	55	5	9,09
Модельер-конструктор	57	5	8,77
Технический работник	14278	1223	8,57
Артист хора, ансамбля	801	67	8,36
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	24	2	8,33
Оператор в системе управления баз данных	157	13	8,28
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	173	14	8,09
Водитель автомобиля "С", "С1"	446	36	8,07
Наладчик контрольно-измерительных приборов	25	2	8,00
Стекольщик	25	2	8,00
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	783	61	7,79
Педиатр	411	29	7,06
Фельдшер	821	57	6,94

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Педагог	14018	970	6,92
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	91	6	6,59
Монтажник волоконно-оптической линии связи	17	1	5,88
Оператор сушильных установок	17	1	5,88
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	283	16	5,65
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	37	2	5,41
Специалист банковского дела	601	32	5,32
Приёмосдатчик груза и багажа	344	16	4,65
Специалист по безопасности	3508	157	4,48
Секретарь	226	10	4,42
Водитель автомобиля "В и С"	1633	68	4,16
Оператор заправочных станций	25	1	4,00
Приготовитель кормов	25	1	4,00
Менеджер	9715	355	3,65
Изготовитель художественных изделий из дерева	56	2	3,57
Медсестра	9009	310	3,44
Кассир	1331	45	3,38
Портной с умением кроить	60	2	3,33
Специалист медико-профилактического дела	60	2	3,33
Педагог-организатор воспитательной деятельности	9828	287	2,92
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	36	1	2,78
Библиотекарь	531	14	2,64
Работник сети быстрого питания	190	5	2,63
Зоотехник	48	1	2,08
Техник технологии машиностроения	52	1	1,92
Стоматолог	875	6	0,69
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	17	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	28	0	0,00
Машинист холодильных установок	6	0	0,00
Машинист электровоза (на горных выработках)	3	0	0,00
Обойщик мебели	26	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	19	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор прядильного производства	84	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	22	0	0,00
Прядильщик	11	0	0,00
Рисовод	10	0	0,00
Рыбовод	47	0	0,00
Сборщик трансформаторов	124	0	0,00
Сборщик электроизмерительных приборов	18	0	0,00
Станочник широкого профиля	16	0	0,00
Табаковод	12	0	0,00
Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производство)	12	0	0,00
Шлифовщик по дереву	15	0	0,00
Горный инженер	35	0	0,00
Кабельщик-спайщик	18	0	0,00
Контролер на производстве	16	0	0,00
Машинист-тепловоза	1	0	0,00
Менеджер по качеству	2	0	0,00
Музеолог	34	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	29	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	63	0	0,00
Специалист по экологии	7	0	0,00
Флорист	29	0	0,00
Художник-постановщик	48	0	0,00
Экспертиза и управление недвижимостью	2	0	0,00

Приложение 4

Дефицитные профессии в разрезе регионов

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
г. Бишкек			
Горнорабочий на подземных работах (подземный)	0	1	Отсутствует
Облицовщик-плиточник	0	7	Отсутствует
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	0	16	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	0	2	Отсутствует
Художник-реставратор	0	4	Отсутствует
СММ специалист	0	5	Отсутствует
Строитель	0	130	Отсутствует
Автосборщик	0	10	Отсутствует
Аппаратчик комбикормового производства	1	5	500,00
Лесовод	1	4	400,00
Специалист по безопасности информационных технологий	3	6	200,00
Аппаратчик обработки зерна	11	20	181,82
Станочник-распиловщик	3	5	166,67
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	2	3	150,00
Печатник высокой печати	20	24	120,00
Мастер педикюра	7	7	100,00
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	2	2	100,00
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	2	2	100,00
Монтажник санитарно-технического оборудования	1	1	100,00
Наладчик контрольно-измерительных приборов	2	2	100,00
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	10	10	100,00
Разработчик веб-сайта	5	5	100,00
Шлифовщик	3	3	100,00
Техник-ортопед (ортопедические протезы)	2	2	100,00
Штукатур	10	9	90,00
Изготовитель мясных полуфабрикатов	6	5	83,33

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Администратор веб-сайта	15	11	73,33
Педагог начальных классов	17	12	70,59
Администратор ресторана	10	7	70,00
Издательское дело и редактирование	10	7	70,00
Оператор швейного оборудования	43	30	69,77
Машинист экскаватора	3	2	66,67
Плодоовощевод	60	40	66,67
Портной с умением кроить	3	2	66,67
Фармацевт	6	4	66,67
Ювелир	3	2	66,67
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	23	15	65,22
Социальный работник	19	12	63,16
Мастер производственного обучения	19	12	63,16
Оператор контактного центра	21	13	61,90
Веб-дизайнер	33	20	60,61
Монтажник связи - кабельщик	10	6	60,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	10	6	60,00
Массажист	34	18	52,94
Портной	17	9	52,94
Специалист по интернет-технологиям (IT)	63	32	50,79
Аппаратчик мукомольного производства	10	5	50,00
Наборщик	6	3	50,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	22	11	50,00
Техник-электрик	40	18	45,00
Переводчик	16	7	43,75
Монтажник оборудования связи	7	3	42,86
Маляр	43	18	41,86
Монтажист (полиграфического производства)	12	5	41,67
Переплётчик	34	14	41,18
Электрогазосварщик	32	13	40,63
Швея	1041	420	40,35
Организатор путешествий (экскурсий)	28	11	39,29

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Печатник плоской печати	41	16	39,02
Мастер столярного и мебельного производства	36	14	38,89
Архитектор	72	28	38,89
Литейщик и плавильщик по металлу	32	12	37,50
Электромеханик по лифтам	19	7	36,84
Веб-программист	199	73	36,68
Оператор службы компьютерной поддержки	20	7	35,00
Юрист	225	76	33,78
Наладчик технологического оборудования	6	2	33,33
Маркетолог	112	37	33,04
Дизайнер	55	18	32,73
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16	5	31,25
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	13	4	30,77
Столяр	20	6	30,00
Агроном	30	9	30,00
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	51	15	29,41
Бетонщик	120	35	29,17
Операционный логист	72	20	27,78
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	29	8	27,59
Бухгалтер	910	230	25,27
Тракторист	4	1	25,00
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	17	4	23,53
Визажист (косметолог)	13	3	23,08
Техник-лаборант	322	73	22,67
Специалист по вокальному искусству	32	7	21,88
Слесарь механосборочных работ	23	5	21,74
Коммерческий агент	83	18	21,69
Плотник	24	5	20,83
Водитель автомобиля "В", "В1"	328	66	20,12
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	15	3	20,00
Сборщик электрических машин и аппаратов	5	1	20,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	5	1	20,00
Электрослесарь по ремонту электрических машин	5	1	20,00
Экскурсовод	15	3	20,00
Работник сети быстрого питания	26	5	19,23
Менеджер по продажам	442	83	18,78
Повар	246	46	18,70
Токарь	49	9	18,37
Системный администратор	22	4	18,18
Экономист	84	15	17,86
Слесарь по сборке металлоконструкций	75	13	17,33
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	53	9	16,98
Машинист крана автомобильного	12	2	16,67
Сантехник	30	5	16,67
Журналист	30	5	16,67
Специалист страхового дела	30	5	16,67
Исполнитель художественно-оформительских работ	67	11	16,42
Парикмахер	32	5	15,63
Закройщик	72	11	15,28
Официант	335	50	14,93
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	21	3	14,29
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	64	9	14,06
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	36	5	13,89
Оператор фасовочной линии	72	10	13,89
Пекарь	110	15	13,64
Кредитный специалист банковской сферы	223	30	13,45
Секретарь-администратор	54	7	12,96
Водитель автобуса	159	20	12,58
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	41	5	12,20
Оператор станков с программным управлением	84	10	11,90
Технический работник	4532	538	11,87
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	17	2	11,76

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	17	2	11,76
Садовод	43	5	11,63
Кондитер	36	4	11,11
Стоматолог	18	2	11,11
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	36	4	11,11
Финансист	48	5	10,42
Мастер маникюра	29	3	10,34
Сварщик	127	13	10,24
Техник-гидролог	51	5	9,80
Воспитатель детей дошкольного возраста	501	49	9,78
Литейщик художественных изделий	55	5	9,09
Слесарь-ремонтник	47	4	8,51
Фельдшер	664	56	8,43
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	60	5	8,33
Зубной техник	26	2	7,69
Специалист по безопасности	1073	82	7,64
Техник-технолог (ОТК)	212	16	7,55
Модельер-конструктор	41	3	7,32
Газосварщик	28	2	7,14
Инженер	227	16	7,05
Оператор компьютера	71	5	7,04
Водитель автомобиля "С", "С1"	160	11	6,88
Менеджер	2472	167	6,76
Специалист банковского дела	77	5	6,49
Секретарь	95	6	6,32
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	16	1	6,25
Геолог	48	3	6,25
Специалист лечебного дела	2304	138	5,99
Кассир	86	5	5,81
Педагог	7050	384	5,45
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	37	2	5,41
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	78	4	5,13

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Продавец-консультант непродовольственных товаров	59	3	5,08
Машинист-крановщик	139	7	5,04
Оператор в системе управления баз данных	81	4	4,94
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	312	15	4,81
Бармен	22	1	4,55
Медсестра	1351	57	4,22
Фрезеровщик-универсал	27	1	3,70
Педагог-организатор воспитательной деятельности	6724	197	2,93
Приёмосдатчик груза и багажа	159	3	1,89
Водитель автомобиля "В и С"	387	6	1,55
Педиатр	297	4	1,35
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	84	1	1,19
Артист хора, ансамбля	573	5	0,87
Библиотекарь	267	1	0,37
Веб-тестировщик	4	0	0,00
Ветеринар	2	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	8	0	0,00
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	5	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из дерева	35	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	8	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	4	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	3	0	0,00
Мастер сухого строительства	7	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	5	0	0,00
Машинист буровой установки	1	0	0,00
Обойщик мебели	19	0	0,00
Оператор почтовой связи	6	0	0,00
Оператор прядильного производства	11	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	10	0	0,00
Раскройщик	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Сборщик трансформаторов	81	0	0,00
Сборщик электроизмерительных приборов	1	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	4	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	6	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	20	0	0,00
Слесарь строительный	25	0	0,00
Слесарь-сантехник	145	0	0,00
Станочник широкого профиля	3	0	0,00
Стекольщик	15	0	0,00
Техник технологии машиностроения	50	0	0,00
Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производство)	3	0	0,00
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	9	0	0,00
Фотограф	1	0	0,00
Фрезеровщик камня	1	0	0,00
Шлифовщик по дереву	10	0	0,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	23	0	0,00
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	26	0	0,00
Электромонтажник-наладчик	8	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	68	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	23	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	4	0	0,00
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	2	0	0,00
Электрослесарь строительный	2	0	0,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	0	0,00
Режиссёр	6	0	0,00
Художник-постановщик	12	0	0,00
Горный инженер	35	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Специалист медико-профилактического дела	10	0	0,00
Архивариус	22	0	0,00
Флорист	27	0	0,00
Специалист по экологии	2	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	30	0	0,00
Видеомонтажёр	4	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	1	0	0,00
Музеолог	10	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	1	0	0,00
Экспертиза и управление недвижимостью	2	0	0,00
Машинист-тепловоза	1	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	10	0	0,00
Менеджер по качеству	2	0	0,00
г. Ош			
Веб-дизайнер	0	8	Отсутствует
Администратор веб-сайта	0	6	Отсутствует
Аппаратчик комбикормового производства	0	1	Отсутствует
Водитель автобуса	0	1	Отсутствует
Монтажист (полиграфического производства)	0	1	Отсутствует
Наборщик	0	3	Отсутствует
Ювелир	0	3	Отсутствует
Монтировщик шин	0	2	Отсутствует
Художник-реставратор	0	1	Отсутствует
Зоотехник	0	1	Отсутствует
СММ специалист	0	4	Отсутствует
Специалист-энтомолог	0	1	Отсутствует
Строитель	0	10	Отсутствует
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	1	16	1600,00
Геолог	1	5	500,00
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2	7	350,00
Мастер маникюра	1	3	300,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Исполнитель художественно-оформительских работ	4	9	225,00
Швея	18	37	205,56
Техник-гидролог	2	3	150,00
Токарь	2	3	150,00
Машинист экскаватора	3	4	133,33
Веб-программист	11	13	118,18
Администратор ресторана	1	1	100,00
Ветеринар	1	1	100,00
Машинист-крановщик	2	2	100,00
Парикмахер	27	26	96,30
Экономист	8	6	75,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	35	21	60,00
Лесовод	12	7	58,33
Массажист	23	13	56,52
Архитектор	11	6	54,55
Педагог начальных классов	12	6	50,00
Официант	47	22	46,81
Секретарь-администратор	14	6	42,86
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	21	9	42,86
Финансист	5	2	40,00
Социальный работник	9	3	33,33
Инженер	97	32	32,99
Слесарь-сантехник	7	2	28,57
Воспитатель детей дошкольного возраста	53	15	28,30
Юрист	46	13	28,26
Сварщик	8	2	25,00
Специалист судебной экспертизы	18	4	22,22
Журналист	9	2	22,22
Кредитный специалист банковской сферы	104	22	21,15
Маркетолог	6	1	16,67
Оператор компьютера	19	3	15,79
Режиссёр	7	1	14,29
Техник-электрик	43	6	13,95

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Экскурсовод	15	2	13,33
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	23	3	13,04
Плотник	8	1	12,50
Медсестра	1800	164	9,11
Бухгалтер	186	16	8,60
Водитель автомобиля "В", "В1"	59	5	8,47
Педагог	730	59	8,08
Слесарь-ремонтник	25	2	8,00
Артист хора, ансамбля	106	8	7,55
Специалист лечебного дела	1199	75	6,26
Техник-лаборант	74	4	5,41
Библиотекарь	58	3	5,17
Повар	113	5	4,42
Водитель автомобиля "С", "С1"	27	1	3,70
Сантехник	28	1	3,57
Операционный логист	32	1	3,13
Технический работник	1223	35	2,86
Водитель автомобиля "В и С"	124	3	2,42
Кассир	158	3	1,90
Специалист по безопасности	274	5	1,82
Мастер производственного обучения	61	1	1,64
Менеджер	1124	14	1,25
Аппаратчик обработки зерна	1	0	0,00
Бармен	5	0	0,00
Визажист (косметолог)	9	0	0,00
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	2	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	1	0	0,00
Зубной техник	3	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из керамики	6	0	0,00
Коммерческий агент	17	0	0,00
Кондитер	6	0	0,00
Маляр	10	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	4	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	2	0	0,00
Машинист буровой установки	2	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	6	0	0,00
Менеджер по продажам	24	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	4	0	0,00
Монтажник оборудования связи	4	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	3	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	6	0	0,00
Оператор заправочных станций	3	0	0,00
Оператор почтовой связи	2	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	2	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	2	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	1	0	0,00
Педагог-организатор воспитательной деятельности	17	0	0,00
Пекарь	7	0	0,00
Переплётчик	3	0	0,00
Печатник высокой печати	2	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	11	0	0,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	9	0	0,00
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	2	0	0,00
Работник сети быстрого питания	12	0	0,00
Рыбовод	5	0	0,00
Садовод	15	0	0,00
Сборщик трансформаторов	10	0	0,00
Секретарь	12	0	0,00
Системный администратор	5	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	5	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	4	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	2	0	0,00
Слесарь строительный	11	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	0	0,00
Тракторист	14	0	0,00
Фармацевт	11	0	0,00
Фотограф	1	0	0,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	25	0	0,00
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	6	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	174	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	40	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	2	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	5	0	0,00
Электрослесарь строительный	28	0	0,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	0	0,00
Агроном	11	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	84	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	16	0	0,00
Художник-постановщик	5	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	2	0	0,00
Архивариус	5	0	0,00
Специалист по экологии	3	0	0,00
Техник-технолог (ОТК)	53	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	4	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	2	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	2	0	0,00
Видеомонтажёр	1	0	0,00
Специалист страхового дела	4	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	1	0	0,00
Музеолог	8	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Специалист банковского дела	89	0	0,00
Оператор контактного центра	21	0	0,00
Издательское дело и редактирование	3	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	41	0	0,00
Чуйская область			
Аппаратчик мукомольного производства	0	1	Отсутствует
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	0	1	Отсутствует
Электромеханик по лифтам	0	9	Отсутствует
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	0	5	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту электрических машин	0	7	Отсутствует
Экскурсовод	0	1	Отсутствует
Специалист по вокальному искусству	0	6	Отсутствует
Дизайнер	0	1	Отсутствует
СММ специалист	0	1	Отсутствует
Строитель	0	26	Отсутствует
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	21	2100,00
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	2	13	650,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	1	5	500,00
Администратор веб-сайта	2	7	350,00
Веб-программист	5	16	320,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	4	10	250,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	3	7	233,33
Специалист по безопасности информационных технологий	3	7	233,33
Мастер педикюра	4	8	200,00
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	5	10	200,00
Модельер-конструктор	1	2	200,00
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	6	11	183,33
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	4	6	150,00
Архитектор	8	12	150,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	4	6	150,00
Оператор контактного центра	2	3	150,00
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	5	7	140,00
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	5	7	140,00
Оператор почтовой связи	6	8	133,33
Педагог начальных классов	27	36	133,33
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	11	14	127,27
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	4	5	125,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	4	5	125,00
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	5	6	120,00
Швея	203	210	103,45
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	1	100,00
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	1	1	100,00
Облицовщик синтетическими материалами	2	2	100,00
Оператор швейного оборудования	79	79	100,00
Артист хора, ансамбля	10	10	100,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	1	1	100,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	5	5	100,00
Опрессовщик	12	12	100,00
Электросварщик ручной сварки	16	15	93,75
Финансист	12	11	91,67
Цветовод	9	8	88,89
Слесарь механосборочных работ	23	20	86,96
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	14	12	85,71
Слесарь-сантехник	19	16	84,21
Визажист (косметолог)	6	5	83,33
Раскройщик	5	4	80,00
Волочильщик	10	8	80,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	14	11	78,57

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Маляр	18	14	77,78
Машинист экскаватора	12	9	75,00
Менеджер по продажам	111	82	73,87
Электрогазосварщик	50	36	72,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	17	12	70,59
Фармацевт	10	7	70,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	32	22	68,75
Мастер столярного и мебельного производства	3	2	66,67
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	18	12	66,67
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	8	5	62,50
Фрезеровщик-универсал	23	14	60,87
Массажист	10	6	60,00
Скрутчик изделий кабельного производства	10	6	60,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	12	7	58,33
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	21	12	57,14
Электрослесарь строительный	14	8	57,14
Тракторист	59	31	52,54
Мастер маникюра	18	9	50,00
Парикмахер	50	25	50,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	10	5	50,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	10	5	50,00
Столяр	4	2	50,00
Фрезеровщик камня	4	2	50,00
Операционный логист	10	5	50,00
Токарь	71	34	47,89
Техник-электрик	53	25	47,17
Электромонтажник-наладчик	15	7	46,67
Машинист крана автомобильного	13	6	46,15
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	26	12	46,15
Маркетолог	11	5	45,45

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	11	5	45,45
Коммерческий агент	72	32	44,44
Экономист	9	4	44,44
Сантехник	31	13	41,94
Штукатур	12	5	41,67
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	17	7	41,18
Техник-технолог (ОТК)	103	42	40,78
Ветеринар	57	23	40,35
Воспитатель детей дошкольного возраста	233	88	37,77
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	8	3	37,50
Литейщик и плавильщик по металлу	16	6	37,50
Слесарь строительный	30	11	36,67
Газосварщик	51	17	33,33
Закройщик	21	7	33,33
Монтажник санитарно-технического оборудования	3	1	33,33
Приёмосдатчик груза и багажа	24	8	33,33
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	6	2	33,33
Оператор станков с программным управлением	63	19	30,16
Сварщик	57	17	29,82
Сыродел	17	5	29,41
Инженер	160	47	29,38
Бетонщик	41	12	29,27
Водитель автомобиля "С", "С1"	65	19	29,23
Бармен	7	2	28,57
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	7	2	28,57
Мастер сухого строительства	21	6	28,57
Официант	91	26	28,57
Наладчик технологического оборудования	47	13	27,66
Кредитный специалист банковской сферы	91	24	26,37
Наборщик	19	5	26,32
Архивариус	42	11	26,19
Социальный работник	54	14	25,93

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Продавец-консультант непродовольственных товаров	43	11	25,58
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	8	2	25,00
Маслодел	20	5	25,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	29	7	24,14
Техник-лаборант	127	29	22,83
Водитель автомобиля "В", "В1"	79	18	22,78
Слесарь по сборке металлоконструкций	22	5	22,73
Аппаратчик крупяного производства	5	1	20,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	5	1	20,00
Оператор заправочных станций	5	1	20,00
Стекольщик	10	2	20,00
Кондитер	56	11	19,64
Слесарь-ремонтник	128	23	17,97
Машинист-крановщик	34	6	17,65
Педагог	1117	190	17,01
Технический работник	1859	307	16,51
Повар	137	22	16,06
Оператор компьютера	19	3	15,79
Специалист по безопасности	358	55	15,36
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	47	7	14,89
Плотник	29	4	13,79
Агроном	72	9	12,50
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	41	5	12,20
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	85	10	11,76
Оператор по ветеринарной обработке животных	9	1	11,11
Специалист лечебного дела	444	49	11,04
Юрист	55	6	10,91
Пекарь	48	5	10,42
Исполнитель художественно-оформительских работ	10	1	10,00
Специалист банковского дела	82	8	9,76
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	21	2	9,52

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Водитель автомобиля "В и С"	311	28	9,00
Переводчик	70	6	8,57
Секретарь	29	2	6,90
Бухгалтер	351	24	6,84
Менеджер	1086	70	6,45
Стоматолог	16	1	6,25
Педагог-организатор воспитательной деятельности	136	7	5,15
Медсестра	430	21	4,88
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	43	2	4,65
Водитель автобуса	39	1	2,56
Кассир	146	3	2,05
Веб-дизайнер	1	0	0,00
Веб-тестировщик	1	0	0,00
Администратор ресторана	4	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	5	0	0,00
Зубной техник	1	0	0,00
Изготовитель мясных полуфабрикатов	5	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из керамики	9	0	0,00
Ковровщица	4	0	0,00
Лесовод	6	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	3	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	6	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	10	0	0,00
Машинист холодильных установок	3	0	0,00
Машинист электровоза (на горных выработках)	2	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	6	0	0,00
Наладчик контрольно-измерительных приборов	19	0	0,00
Облицовщик-плиточник	3	0	0,00
Обойщик мебели	2	0	0,00
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	15	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	2	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор в системе управления баз данных	15	0	0,00
Оператор прядильного производства	15	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	5	0	0,00
Оператор сушильных установок	5	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	1	0	0,00
Переплётчик	6	0	0,00
Печатник высокой печати	2	0	0,00
Плодоовощевод	37	0	0,00
Портной	3	0	0,00
Портной с умением кроить	13	0	0,00
Приготовитель кормов	20	0	0,00
Прядильщик	9	0	0,00
Птицевод (фермер)	5	0	0,00
Работник сети быстрого питания	6	0	0,00
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	4	0	0,00
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	3	0	0,00
Разработчик веб-сайта	2	0	0,00
Рыбовод	21	0	0,00
Садовод	7	0	0,00
Сборщик электроизмерительных приборов	16	0	0,00
Секретарь-администратор	12	0	0,00
Системный администратор	9	0	0,00
Станочник широкого профиля	7	0	0,00
Станочник-распиловщик	3	0	0,00
Техник-гидролог	3	0	0,00
Техник технологии машиностроения	2	0	0,00
Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производство)	9	0	0,00
Фельдшер	10	0	0,00
Фотограф	1	0	0,00
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	1	0	0,00
Ювелир	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	21	0	0,00
Художник-постановщик	6	0	0,00
Педиатр	15	0	0,00
Специалист по экологии	1	0	0,00
Геолог	15	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	2	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	4	0	0,00
Журналист	1	0	0,00
Библиотекарь	81	0	0,00
Кабельщик-спайщик	8	0	0,00
Музеолог	1	0	0,00
Зоотехник	34	0	0,00
Мастер производственного обучения	10	0	0,00
Таласская область			
Администратор веб-сайта	0	1	Отсутствует
Бармен	0	1	Отсутствует
Закройщик	0	3	Отсутствует
Техник-гидролог	0	2	Отсутствует
Фотограф	0	1	Отсутствует
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	0	3	Отсутствует
Экскурсовод	0	1	Отсутствует
Экономист	0	1	Отсутствует
Специалист судебной экспертизы	0	3	Отсутствует
Стоматолог	0	1	Отсутствует
Дизайнер	0	1	Отсутствует
СММ специалист	0	6	Отсутствует
Педагог начальных классов	1	16	1600,00
Кондитер	1	13	1300,00
Педиатр	1	6	600,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	6	20	333,33
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	3	300,00
Веб-программист	4	9	225,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Ветеринар	20	43	215,00
Швея	8	13	162,50
Оператор станков с программным управлением	2	3	150,00
Организатор путешествий (экскурсий)	2	3	150,00
Агроном	4	6	150,00
Мастер производственного обучения	2	3	150,00
Маркетолог	1	1	100,00
Специалист по вокальному искусству	17	17	100,00
Техник-технолог (ОТК)	3	3	100,00
Геодезист	1	1	100,00
Архитектор	5	4	80,00
Официант	4	3	75,00
Артист хора, ансамбля	14	10	71,43
Визажист (косметолог)	3	2	66,67
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	4	2	50,00
Парикмахер	24	11	45,83
Слесарь-сантехник	24	9	37,50
Специалист лечебного дела	219	75	34,25
Машинист экскаватора	10	3	30,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	7	2	28,57
Садовод	18	5	27,78
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	4	1	25,00
Библиотекарь	20	5	25,00
Сварщик	18	4	22,22
Мастер маникюра	14	3	21,43
Оператор почтовой связи	11	2	18,18
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	22	4	18,18
Педагог-организатор воспитательной деятельности	23	4	17,39
Техник-электрик	62	8	12,90
Инженер	71	9	12,68
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	32	4	12,50
Кассир	58	7	12,07
Юрист	35	4	11,43

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Кредитный специалист банковской сферы	159	18	11,32
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	97	7	7,22
Бухгалтер	155	11	7,10
Повар	87	6	6,90
Специалист банковского дела	36	2	5,56
Воспитатель детей дошкольного возраста	141	5	3,55
Педагог	833	26	3,12
Технический работник	889	26	2,92
Менеджер	579	13	2,25
Специалист по безопасности	197	1	0,51
Медсестра	900	4	0,44
Веб-дизайнер	1	0	0,00
Администратор ресторана	1	0	0,00
Водитель автобуса	5	0	0,00
Водитель автомобиля "B", "B1"	33	0	0,00
Водитель автомобиля "C", "C1"	32	0	0,00
Водитель автомобиля "B и C"	105	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	30	0	0,00
Газосварщик	21	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	1	0	0,00
Зубной техник	3	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	11	0	0,00
Лесовод	6	0	0,00
Маляр	7	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	3	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	11	0	0,00
Машинист бульдозера по мелиорации	3	0	0,00
Машинист крана автомобильного	5	0	0,00
Машинист холодильных установок	3	0	0,00
Машинист-крановщик	7	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Менеджер по продажам	9	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	2	0	0,00
Наладчик контрольно-измерительных приборов	1	0	0,00
Наладчик технологического оборудования	3	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	1	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	8	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	5	0	0,00
Оператор компьютера	3	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	2	0	0,00
Пекарь	2	0	0,00
Плотник	9	0	0,00
Портной	3	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	13	0	0,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	2	0	0,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	16	0	0,00
Работник сети быстрого питания	5	0	0,00
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	2	0	0,00
Рыбовод	6	0	0,00
Сантехник	11	0	0,00
Сборщик трансформаторов	10	0	0,00
Сборщик электроизмерительных приборов	1	0	0,00
Секретарь	14	0	0,00
Секретарь-администратор	5	0	0,00
Системный администратор	3	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	29	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	3	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	7	0	0,00
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	9	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	4	0	0,00
Слесарь по сборке металлоконструкций	4	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Слесарь строительный	25	0	0,00
Слесарь-ремонтник	40	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	17	0	0,00
Специалист по безопасности информационных технологий	25	0	0,00
Сыродел	2	0	0,00
Токарь	8	0	0,00
Тракторист	104	0	0,00
Фармацевт	4	0	0,00
Фельдшер	15	0	0,00
Финансист	9	0	0,00
Фрезеровщик-универсал	1	0	0,00
Цветовод	1	0	0,00
Шлифовщик по дереву	2	0	0,00
Штукатур	2	0	0,00
Электрогазосварщик	24	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	20	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12	0	0,00
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	20	0	0,00
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	20	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	21	0	0,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	20	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	20	0	0,00
Электрослесарь строительный	20	0	0,00
Социальный работник	4	0	0,00
Режиссёр	3	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	2	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	22	0	0,00
Техник-лаборант	36	0	0,00
Архивариус	17	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Флорист	1	0	0,00
Журналист	12	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	2	0	0,00
Маслодел	2	0	0,00
Операционный логист	7	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	12	0	0,00
Музеолог	1	0	0,00
Зоотехник	2	0	0,00
Оператор контактного центра	2	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	5	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	11	0	0,00
Иссык-Кульская область			
Администратор ресторана	0	1	Отсутствует
Лесовод	0	2	Отсутствует
Облицовщик-плиточник	0	2	Отсутствует
Фотограф	0	1	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	0	2	Отсутствует
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	0	1	Отсутствует
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	0	2	Отсутствует
Переводчик	0	1	Отсутствует
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	0	2	Отсутствует
Дефектоскопист	0	4	Отсутствует
Аппаратчик мукомольного производства	1	22	2200,00
Веб-программист	5	12	240,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	2	200,00
Токарь	3	5	166,67
Машинист буровой установки	2	3	150,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	2	3	150,00
Специалист страхового дела	2	3	150,00
Веб-дизайнер	3	4	133,33

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Секретарь-администратор	7	8	114,29
Аппаратчик комбикормового производства	1	1	100,00
Бармен	1	1	100,00
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	1	100,00
Массажист	1	1	100,00
Финансист	1	1	100,00
Электрогазосварщик	3	3	100,00
Сурдопереводчик	2	2	100,00
Слесарь-сантехник	19	17	89,47
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	7	70,00
Архитектор	10	7	70,00
Администратор веб-сайта	6	4	66,67
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	3	2	66,67
Электрослесарь строительный	3	2	66,67
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	5	3	60,00
Кредитный специалист банковской сферы	85	44	51,76
Системный администратор	2	1	50,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	4	2	50,00
Техник-электрик	24	12	50,00
Плотник	25	12	48,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	25	10	40,00
Специалист лечебного дела	518	205	39,58
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6	2	33,33
Сантехник	39	12	30,77
Газосварщик	7	2	28,57
Сварщик	18	5	27,78
Педагог начальных классов	18	5	27,78
Артист хора, ансамбля	34	9	26,47
Швея	176	45	25,57
Горнорабочий на подземных работах (подземный)	9	2	22,22
Мастер маникюра	9	2	22,22

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор почтовой связи	18	4	22,22
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	9	2	22,22
Бетонщик	19	4	21,05
Техник-технолог (ОТК)	44	9	20,45
Журналист	10	2	20,00
Сортировщик сырья	23	4	17,39
Оператор в системе управления баз данных	26	4	15,38
Тракторист	48	7	14,58
Менеджер по продажам	7	1	14,29
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	15	2	13,33
Парикмахер	30	4	13,33
Ветеринар	85	11	12,94
Бухгалтер	174	22	12,64
Пекарь	33	4	12,12
Садовод	34	4	11,76
Машинист-крановщик	18	2	11,11
Специалист по вокальному искусству	27	3	11,11
Оператор контактного центра	36	4	11,11
Педагог	703	75	10,67
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	19	2	10,53
Юрист	31	3	9,68
Специалист банковского дела	106	9	8,49
Агроном	52	4	7,69
Техник-лаборант	65	5	7,69
Технический работник	1361	102	7,49
Приёмосдатчик груза и багажа	68	5	7,35
Продавец-консультант непродовольственных товаров	41	3	7,32
Операционный логист	42	3	7,14
Кассир	213	13	6,10
Инженер	148	8	5,41
Повар	240	12	5,00
Официант	101	5	4,95

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	72	3	4,17
Водитель автомобиля "С", "С1"	54	2	3,70
Воспитатель детей дошкольного возраста	290	10	3,45
Секретарь	29	1	3,45
Медсестра	600	17	2,83
Фельдшер	42	1	2,38
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	72	1	1,39
Менеджер	757	9	1,19
Водитель автомобиля "В и С"	176	2	1,14
Специалист по безопасности	359	3	0,84
Педагог-организатор воспитательной деятельности	2082	8	0,38
Аппаратчик крупяного производства	1	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	1	0	0,00
Водитель автобуса	16	0	0,00
Водитель автомобиля "В", "В1"	15	0	0,00
Закройщик	7	0	0,00
Зубной техник	4	0	0,00
Изготовитель мясных полуфабрикатов	1	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	3	0	0,00
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	2	0	0,00
Кондитер	13	0	0,00
Маркетолог	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	1	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	3	0	0,00
Мастер столярного и мебельного производства	46	0	0,00
Мастер сухого строительства	10	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	7	0	0,00
Машинист крана автомобильного	2	0	0,00
Машинист экскаватора	5	0	0,00
Машинист электровоза (на горных выработках)	1	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	9	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	6	0	0,00
Наборщик	9	0	0,00
Обойщик мебели	3	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	1	0	0,00
Овцевод	6	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	3	0	0,00
Оператор заправочных станций	12	0	0,00
Оператор компьютера	21	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	7	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	39	0	0,00
Оператор швейного оборудования	13	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	6	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	9	0	0,00
Портной	2	0	0,00
Портной с умением кроить	40	0	0,00
Приготовитель кормов	2	0	0,00
Работник сети быстрого питания	29	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	5	0	0,00
Сборщик трансформаторов	12	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	2	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	12	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	1	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	1	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	4	0	0,00
Слесарь-ремонтник	6	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7	0	0,00
Станочник широкого профиля	4	0	0,00
Столяр	3	0	0,00
Сыродел	7	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Фармацевт	4	0	0,00
Цветовод	1	0	0,00
Электромеханик по лифтам	2	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	1	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	14	0	0,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	0	0,00
Экскурсовод	3	0	0,00
Социальный работник	1	0	0,00
Экономист	1	0	0,00
Педиатр	97	0	0,00
Архивариус	9	0	0,00
Стоматолог	1	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	1	0	0,00
Библиотекарь	21	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	1	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	15	0	0,00
Дизайнер	2	0	0,00
Контролер на производстве	16	0	0,00
Нарынская область			
Администратор веб-сайта	0	2	Отсутствует
Бармен	0	1	Отсутствует
Дизайнер ландшафтный	0	1	Отсутствует
Изготовитель художественных изделий из керамики	0	5	Отсутствует
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	0	5	Отсутствует
Коммерческий агент	0	1	Отсутствует
Маркетолог	0	1	Отсутствует
Мастер педикюра	0	6	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	0	1	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	0	7	Отсутствует
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	0	1	Отсутствует

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	0	2	Отсутствует
Фотограф	0	1	Отсутствует
Электромеханик по лифтам	0	3	Отсутствует
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	0	1	Отсутствует
Ювелир	0	2	Отсутствует
Агроном	0	12	Отсутствует
Педиатр	0	2	Отсутствует
Геолог	0	1	Отсутствует
Журналист	0	2	Отсутствует
Видеомонтажёр	0	1	Отсутствует
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	0	1	Отсутствует
СММ специалист	0	4	Отсутствует
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	5	500,00
Операционный логист	1	5	500,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	31	310,00
Техник-гидролог	1	3	300,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	3	300,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	3	300,00
Ковровщица	2	5	250,00
Мастер маникюра	2	4	200,00
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	1	2	200,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	6	200,00
Артист хора, ансамбля	5	8	160,00
Юрист	19	26	136,84
Веб-программист	24	29	120,83
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	13	15	115,38
Администратор ресторана	2	2	100,00
Визажист (косметолог)	5	5	100,00
Официант	25	25	100,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Продавец-консультант непродовольственных товаров	3	3	100,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	8	8	100,00
Птицевод (фермер)	2	2	100,00
Разработчик веб-сайта	1	1	100,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	1	1	100,00
Архивариус	6	6	100,00
Техник-технолог (ОТК)	1	1	100,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	1	1	100,00
Стоматолог	2	2	100,00
Техник-лаборант	9	7	77,78
Экскурсовод	22	17	77,27
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	3	2	66,67
Секретарь-администратор	6	4	66,67
Токарь	3	2	66,67
Литейщик и плавильщик по металлу	2	1	50,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	2	1	50,00
Менеджер по продажам	26	13	50,00
Массажист	11	5	45,45
Швея	99	45	45,45
Кредитный специалист банковской сферы	40	18	45,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	5	2	40,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	11	4	36,36
Экономист	26	9	34,62
Лесовод	9	3	33,33
Приготовитель кормов	3	1	33,33
Техник-электрик	35	11	31,43
Пекарь	10	3	30,00
Кассир	21	6	28,57
Ветеринар	52	14	26,92
Специалист лечебного дела	306	81	26,47

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор компьютера	38	9	23,68
Парикмахер	17	4	23,53
Тракторист	44	10	22,73
Сварщик	31	7	22,58
Закройщик	6	1	16,67
Садовод	25	4	16,00
Повар	86	13	15,12
Оператор почтовой связи	20	3	15,00
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	7	1	14,29
Системный администратор	7	1	14,29
Финансист	50	7	14,00
Водитель автомобиля "В и С"	172	24	13,95
Инженер	134	18	13,43
Машинист экскаватора	23	3	13,04
Фармацевт	24	3	12,50
Бухгалтер	183	21	11,48
Библиотекарь	44	5	11,36
Слесарь-сантехник	37	4	10,81
Воспитатель детей дошкольного возраста	44	4	9,09
Менеджер	341	23	6,74
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	30	2	6,67
Зубной техник	30	2	6,67
Педагог	60	4	6,67
Педагог-организатор воспитательной деятельности	599	38	6,34
Водитель автомобиля "В", "В1"	60	3	5,00
Технический работник	778	28	3,60
Сантехник	43	1	2,33
Специалист по безопасности	137	3	2,19
Водитель автомобиля "С", "С1"	52	1	1,92
Медсестра	1017	10	0,98
Бетонщик	5	0	0,00
Водитель автобуса	5	0	0,00
Газосварщик	21	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Изготовитель мясных полуфабрикатов	1	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из дерева	19	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	8	0	0,00
Кондитер	6	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	3	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	3	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	2	0	0,00
Мастер столярного и мебельного производства	2	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	3	0	0,00
Машинист бульдозера по мелиорации	6	0	0,00
Машинист буровой установки	2	0	0,00
Машинист крана автомобильного	5	0	0,00
Машинист-крановщик	7	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	2	0	0,00
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	4	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	3	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	6	0	0,00
Оператор швейного оборудования	1	0	0,00
Плотник	10	0	0,00
Портной с умением кроить	4	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	17	0	0,00
Работник сети быстрого питания	5	0	0,00
Секретарь	26	0	0,00
Слесарь-ремонтник	3	0	0,00
Станочник широкого профиля	2	0	0,00
Столяр	11	0	0,00
Сыродел	1	0	0,00
Фельдшер	80	0	0,00
Цветовод	25	0	0,00
Штукатур	3	0	0,00
Электрогазосварщик	14	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	10	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	1	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	2	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	4	0	0,00
Социальный работник	32	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	22	0	0,00
Художник-реставратор	1	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	1	0	0,00
Режиссёр	2	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	35	0	0,00
Художник-постановщик	6	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	2	0	0,00
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	30	0	0,00
Педагог начальных классов	1	0	0,00
Модельер-конструктор	15	0	0,00
Геодезист	1	0	0,00
Архитектор	7	0	0,00
Музеолог	12	0	0,00
Специалист банковского дела	13	0	0,00
Оператор контактного центра	1	0	0,00
Мастер производственного обучения	9	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	1	0	0,00
Джалал-Абадская область			
Аппаратчик крупяного производства	0	4	Отсутствует
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	0	9	Отсутствует
Овцевод	0	1	Отсутствует
Специалист по безопасности информационных технологий	0	2	Отсутствует
Техник технологии машиностроения	0	1	Отсутствует
Электросварщик ручной сварки	0	4	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту электрических машин	0	2	Отсутствует
Электрослесарь строительный	0	3	Отсутствует

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Специалист по вокальному искусству	0	7	Отсутствует
Педагог начальных классов	0	2	Отсутствует
Техник-картограф / ГИС специалист	0	2	Отсутствует
СММ специалист	0	4	Отсутствует
Строитель	0	15	Отсутствует
Швея	114	1139	999,12
Веб-программист	22	169	768,18
Администратор веб-сайта	9	44	488,89
Газосварщик	2	7	350,00
Веб-дизайнер	7	24	342,86
Веб-тестировщик	8	25	312,50
Наладчик технологического оборудования	1	3	300,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	14	42	300,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	2	6	300,00
Педиатр	1	3	300,00
Специалист страхового дела	1	3	300,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	2	5	250,00
Маркетолог	4	9	225,00
Аппаратчик комбикормового производства	2	4	200,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	6	200,00
Ювелир	2	4	200,00
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	2	3	150,00
Организатор путешествий (экскурсий)	4	5	125,00
Ветеринар	13	14	107,69
Агроном	18	19	105,56
Аппаратчик мукомольного производства	2	2	100,00
Мастер сухого строительства	3	3	100,00
Машинист бульдозера по мелиорации	2	2	100,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	3	3	100,00
Слесарь-сантехник	8	8	100,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	2	2	100,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	1	1	100,00
Бетонщик	8	7	87,50
Администратор ресторана	21	16	76,19
Техник-технолог (ОТК)	27	19	70,37
Машинист экскаватора	5	3	60,00
Кредитный специалист банковской сферы	56	32	57,14
Водитель автобуса	9	5	55,56
Закройщик	8	4	50,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	2	1	50,00
Сыродел	6	3	50,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	2	1	50,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	2	1	50,00
Мастер производственного обучения	2	1	50,00
Специалист лечебного дела	247	110	44,53
Сварщик	9	4	44,44
Операционный логист	14	6	42,86
Исполнитель художественно-оформительских работ	5	2	40,00
Оператор компьютера	13	5	38,46
Техник-лаборант	26	10	38,46
Оператор почтовой связи	14	5	35,71
Аппаратчик обработки зерна	3	1	33,33
Журналист	3	1	33,33
Маслодел	3	1	33,33
Юрист	37	12	32,43
Техник-электрик	28	9	32,14
Официант	97	28	28,87
Кондитер	43	11	25,58
Бармен	8	2	25,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	8	2	25,00
Оператор в системе управления баз данных	8	2	25,00
Секретарь-администратор	8	2	25,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	20	5	25,00
Специалист медико-профилактического дела	4	1	25,00
Сантехник	13	3	23,08
Садовод	33	7	21,21
Фармацевт	10	2	20,00
Архитектор	26	5	19,23
Тракторист	48	9	18,75
Повар	171	32	18,71
Коммерческий агент	11	2	18,18
Оператор швейного оборудования	45	8	17,78
Бухгалтер	131	23	17,56
Парикмахер	12	2	16,67
Оператор службы компьютерной поддержки	15	2	13,33
Артист хора, ансамбля	23	3	13,04
Зубной техник	16	2	12,50
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	8	1	12,50
Дизайнер	8	1	12,50
Продавец-консультант продовольственных товаров	66	8	12,12
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	18	2	11,11
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	68	7	10,29
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	20	2	10,00
Машинист-крановщик	11	1	9,09
Воспитатель детей дошкольного возраста	101	9	8,91
Оператор сушильных установок	12	1	8,33
Специалист банковского дела	103	8	7,77
Секретарь	13	1	7,69
Технический работник	1084	81	7,47
Оператор станков с программным управлением	28	2	7,14
Пекарь	30	2	6,67
Социальный работник	30	2	6,67
Архивариус	32	2	6,25
Инженер	50	3	6,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Продавец-консультант непродовольственных товаров	69	4	5,80
Водитель автомобиля "С", "С1"	36	2	5,56
Водитель автомобиля "В", "В1"	73	4	5,48
Педагог	2022	108	5,34
Менеджер	914	32	3,50
Водитель автомобиля "В и С"	85	2	2,35
Медсестра	1088	25	2,30
Педагог-организатор воспитательной деятельности	107	1	0,93
Кассир	163	1	0,61
Визажист (косметолог)	7	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	1	0	0,00
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	1	0	0,00
Лесовод	2	0	0,00
Массажист	16	0	0,00
Мастер маникюра	11	0	0,00
Мастер педикюра	3	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	1	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	3	0	0,00
Мастер столярного и мебельного производства	3	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	2	0	0,00
Машинист крана автомобильного	5	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	5	0	0,00
Менеджер по продажам	16	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	3	0	0,00
Монтажник оборудования связи	3	0	0,00
Монтажник санитарно-технического оборудования	3	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	4	0	0,00
Наладчик контрольно-измерительных приборов	3	0	0,00
Обойщик мебели	2	0	0,00
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	2	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	3	0	0,00
Оператор заправочных станций	2	0	0,00
Оператор прядильного производства	50	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	2	0	0,00
Плодоовощевод	37	0	0,00
Плотник	8	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	31	0	0,00
Работник сети быстрого питания	27	0	0,00
Раскройщик	3	0	0,00
Рисовод	10	0	0,00
Сборщик трансформаторов	11	0	0,00
Системный администратор	3	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	1	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	5	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	1	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	7	0	0,00
Слесарь-ремонтник	4	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	0	0,00
Станочник-распиловщик	1	0	0,00
Столяр	2	0	0,00
Табаковод	12	0	0,00
Техник-гидролог	1	0	0,00
Фельдшер	5	0	0,00
Финансист	3	0	0,00
Шлифовщик по дереву	3	0	0,00
Штукатур	5	0	0,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	1	0	0,00
Электрогазосварщик	2	0	0,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	2	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	2	0	0,00
Электромонтажник-наладчик	2	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	2	0	0,00
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	2	0	0,00
Экономист	4	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	12	0	0,00
Специалист по безопасности	484	0	0,00
Режиссёр	6	0	0,00
Художник-постановщик	5	0	0,00
Библиотекарь	12	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	10	0	0,00
Кабельщик-спайщик	2	0	0,00
Музеолог	1	0	0,00
Зоотехник	11	0	0,00
Оператор контактного центра	1	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	1	0	0,00
Баткенская область			
Администратор ресторана	0	1	Отсутствует
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	0	3	Отсутствует
Фрезеровщик - универсал	0	3	Отсутствует
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	0	3	Отсутствует
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	0	2	Отсутствует
Педиатр	0	7	Отсутствует
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	1	13	1300,00
Артист хора, ансамбля	1	8	800,00
Мастер педикюра	1	6	600,00
Дизайнер	1	5	500,00
Техник-технолог (ОТК)	2	5	250,00
Пекарь	2	4	200,00
Шлифовщик	2	4	200,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Лесовод	6	8	133,33
Визажист (косметолог)	6	6	100,00
Кондитер	1	1	100,00
Массажист	2	2	100,00
Веб-программист	19	15	78,95
Слесарь-сантехник	8	6	75,00
Ветеринар	3	2	66,67
Мастер маникюра	6	4	66,67
Архивариус	8	5	62,50
Закройщик	4	2	50,00
Сварщик	8	4	50,00
Системный администратор	2	1	50,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	7	3	42,86
Секретарь-администратор	5	2	40,00
Парикмахер	25	9	36,00
Газосварщик	3	1	33,33
Тракторист	6	2	33,33
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	7	2	28,57
Операционный логист	7	2	28,57
Менеджер по продажам	5	1	20,00
Токарь	5	1	20,00
Архитектор	5	1	20,00
Оператор станков с программным управлением	22	4	18,18
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	40	7	17,50
Официант	28	4	14,29
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	22	3	13,64
Кредитный специалист банковской сферы	104	14	13,46
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	8	1	12,50
Журналист	8	1	12,50
Мастер производственного обучения	46	5	10,87
Швея	97	10	10,31
Повар	71	7	9,86
Водитель автомобиля "B", "B1"	44	4	9,09

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Специалист лечебного дела	456	37	8,11
Горнорабочий на подземных работах (подземный)	107	7	6,54
Техник-электрик	47	3	6,38
Бухгалтер	183	11	6,01
Экономист	17	1	5,88
Инженер	230	12	5,22
Менеджер	541	16	2,96
Педагог	798	20	2,51
Юрист	136	3	2,21
Технический работник	1588	33	2,08
Специалист по безопасности	386	7	1,81
Техник-лаборант	67	1	1,49
Водитель автомобиля "В и С"	169	2	1,18
Кассир	324	1	0,31
Медсестра	1239	2	0,16
Веб-дизайнер	1	0	0,00
Водитель автобуса	13	0	0,00
Водитель автомобиля "С", "С1"	10	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	13	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	29	0	0,00
Маляр	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	2	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	5	0	0,00
Машинист буровой установки	2	0	0,00
Машинист крана автомобильного	3	0	0,00
Машинист экскаватора	6	0	0,00
Машинист-крановщик	2	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	2	0	0,00
Монтажник оборудования связи	3	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	11	0	0,00
Оператор компьютера	6	0	0,00
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор почтовой связи	17	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	10	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	2	0	0,00
Педагог-организатор воспитательной деятельности	6	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	5	0	0,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	7	0	0,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	5	0	0,00
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	4	0	0,00
Работник сети быстрого питания	21	0	0,00
Садовод	26	0	0,00
Сантехник	12	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	0	0,00
Секретарь	8	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	2	0	0,00
Слесарь-ремонтник	22	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4	0	0,00
Столяр	1	0	0,00
Фельдшер	1	0	0,00
Фотограф	2	0	0,00
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	1	0	0,00
Электромонтажник-наладчик	4	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	0	0,00
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	24	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	3	0	0,00
Электрослесарь строительный	3	0	0,00
Социальный работник	1	0	0,00
Агроном	1	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	2	0	0,00
Специалист судебной экспертизы	1	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Режиссёр	2	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	5	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	19	0	0,00
Флорист	1	0	0,00
Специалист по экологии	1	0	0,00
Геолог	10	0	0,00
Стоматолог	171	0	0,00
Видеомонтажёр	3	0	0,00
Библиотекарь	25	0	0,00
Специалист страхового дела	6	0	0,00
Кабельщик-спайщик	7	0	0,00
Музеолог	1	0	0,00
Специалист банковского дела	82	0	0,00
Оператор контактного центра	30	0	0,00
Ошская область			
Аппаратчик крупяного производства	0	1	Отсутствует
Аппаратчик обработки зерна	0	1	Отсутствует
Бетонщик	0	2	Отсутствует
Газосварщик	0	2	Отсутствует
Зубной техник	0	5	Отсутствует
Изготовитель мясных полуфабрикатов	0	4	Отсутствует
Кондитер	0	2	Отсутствует
Мастер столярного и мебельного производства	0	6	Отсутствует
Печатник высокой печати	0	4	Отсутствует
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	0	2	Отсутствует
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	0	2	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	0	2	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	0	3	Отсутствует
Слесарь строительный	0	1	Отсутствует
Специалист по безопасности информационных технологий	0	2	Отсутствует
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	0	4	Отсутствует

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	0	7	Отсутствует
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	6	Отсутствует
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	0	6	Отсутствует
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	0	3	Отсутствует
Педиатр	0	7	Отсутствует
Педагог начальных классов	0	1	Отсутствует
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	0	1	Отсутствует
Сурдопереводчик	0	6	Отсутствует
Дизайнер	0	15	Отсутствует
Специалист-энтомолог	0	2	Отсутствует
Закройщик	3	63	2100,00
Администратор ресторана	2	10	500,00
Журналист	1	4	400,00
Сантехник	7	22	314,29
Ветеринар	7	20	285,71
Техник-гидролог	7	19	271,43
Массажист	3	8	266,67
Веб-программист	8	21	262,50
Токарь	2	5	250,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	3	7	233,33
Архитектор	6	14	233,33
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	1	2	200,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	3	150,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	4	133,33
Слесарь-сантехник	7	9	128,57
Парикмахер	14	16	114,29
Аппаратчик комбикормового производства	3	3	100,00
Маркетолог	2	2	100,00
Обувщик по ремонту обуви	2	2	100,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Продавец-консультант продовольственных товаров	3	3	100,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	2	2	100,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	3	3	100,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	2	2	100,00
Экскурсовод	3	3	100,00
Специалист медико-профилактического дела	1	1	100,00
Водитель автобуса	6	5	83,33
Техник-технолог (ОТК)	17	14	82,35
Сварщик	8	6	75,00
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	4	3	75,00
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	4	3	75,00
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	22	15	68,18
Режиссёр	3	2	66,67
Специалист по интернет-технологиям (IT)	20	13	65,00
Машинист экскаватора	10	6	60,00
Оператор в системе управления баз данных	5	3	60,00
Машинист-крановщик	6	3	50,00
Фармацевт	6	3	50,00
Экономист	36	18	50,00
Швея	67	27	40,30
Менеджер по продажам	10	4	40,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	5	2	40,00
Техник-лаборант	13	5	38,46
Специалист по вокальному искусству	8	3	37,50
Лесовод	28	10	35,71
Агроном	63	21	33,33
Специалист лечебного дела	357	104	29,13
Инженер	51	14	27,45
Бухгалтер	190	48	25,26
Педагог-организатор воспитательной деятельности	134	32	23,88

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Оператор почтовой связи	22	5	22,73
Повар	194	44	22,68
Техник-электрик	40	9	22,50
Юрист	35	7	20,00
Артист хора, ансамбля	35	6	17,14
Пекарь	12	2	16,67
Тракторист	48	8	16,67
Архивариус	13	2	15,38
Педагог	705	104	14,75
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	14	2	14,29
Кредитный специалист банковской сферы	96	11	11,46
Секретарь-администратор	9	1	11,11
Официант	117	12	10,26
Водитель автомобиля "В", "В1"	46	4	8,70
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	58	5	8,62
Технический работник	964	73	7,57
Садовод	15	1	6,67
Мастер производственного обучения	60	4	6,67
Воспитатель детей дошкольного возраста	107	7	6,54
Кассир	162	6	3,70
Медсестра	584	10	1,71
Водитель автомобиля "В и С"	104	1	0,96
Менеджер	1901	11	0,58
Специалист по безопасности	240	1	0,42
Бармен	2	0	0,00
Визажист (косметолог)	2	0	0,00
Водитель автомобиля "С", "С1"	10	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	15	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	9	0	0,00
Коммерческий агент	8	0	0,00
Мастер маникюра	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	25	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	2	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	1	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	5	0	0,00
Монтажник оборудования связи	8	0	0,00
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	3	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	2	0	0,00
Наладчик технологического оборудования	1	0	0,00
Оператор заправочных станций	3	0	0,00
Оператор компьютера	12	0	0,00
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	4	0	0,00
Оператор по ветеринарной обработке животных	1	0	0,00
Оператор прядильного производства	8	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	8	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	29	0	0,00
Оператор швейного оборудования	2	0	0,00
Плодоовощевод	2	0	0,00
Плотник	5	0	0,00
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	16	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	16	0	0,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	8	0	0,00
Прядильщик	2	0	0,00
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	1	0	0,00
Работник сети быстрого питания	59	0	0,00
Рыбовод	15	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	2	0	0,00
Секретарь	1	0	0,00
Системный администратор	2	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	2	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество незаполненных вакансий	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) (С к В), %
Слесарь-ремонтник	19	0	0,00
Станочник-распиловщик	1	0	0,00
Фельдшер	4	0	0,00
Финансист	14	0	0,00
Фрезеровщик камня	1	0	0,00
Цветовод	1	0	0,00
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	2	0	0,00
Электрогазосварщик	5	0	0,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	2	0	0,00
Электрослесарь строительный	3	0	0,00
Социальный работник	1	0	0,00
Монтировщик шин	1	0	0,00
Художник-реставратор	2	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	12	0	0,00
Художник-постановщик	14	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	6	0	0,00
Стоматолог	667	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	2	0	0,00
Библиотекарь	3	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	1	0	0,00
Операционный логист	9	0	0,00
Кабельщик-спайщик	1	0	0,00
Зоотехник	1	0	0,00
Специалист банковского дела	13	0	0,00
Оператор контактного центра	14	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	1	0	0,00

Приложение 5

Не вполне квалифицированные сотрудники в Кыргызской Республике

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (C к B), %
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	3	3	100,00
Монтировщик шин	1	1	100,00
Изготовитель мясных полуфабрикатов	14	8	57,14
Облицовщик синтетическими материалами	2	1	50,00
Экспертиза и управление недвижимостью	2	1	50,00
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	7	3	42,86
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	13	5	38,46
Оператор швейного оборудования	183	62	33,88
Овцевод	6	2	33,33
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	6	2	33,33
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	10	3	30,00
Мастер сухого строительства	41	12	29,27
Монтажник санитарно-технического оборудования	7	2	28,57
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	4	1	25,00
Разработчик веб-сайта	8	2	25,00
Станочник широкого профиля	16	4	25,00
Официант	845	189	22,37
Кабельщик-спайщик	18	4	22,22
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	5	1	20,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	70	14	20,00
Садовод	216	40	18,52
Раскройщик	11	2	18,18
Изготовитель художественных изделий из дерева	56	10	17,86
Экскурсовод	58	10	17,24

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Плотник	118	20	16,95
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	24	4	16,67
Цветовод	37	6	16,22
Педагог начальных классов	76	12	15,79
Оператор контактного центра	128	20	15,63
Библиотекарь	531	82	15,44
Сантехник	214	33	15,42
Веб-тестировщик	13	2	15,38
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	14	2	14,29
Мастер производства цельномолочной продукции	28	4	14,29
Машинист бульдозера на открытых горных работах	35	5	14,29
Птицевод (фермер)	7	1	14,29
Электромеханик по лифтам	21	3	14,29
Мастер педикюра	15	2	13,33
Станочник-распиловщик	8	1	12,50
Портной	25	3	12,00
Мастер столярного и мебельного производства	90	10	11,11
Мастер маникюра	91	10	10,99
Закройщик	121	13	10,74
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	19	2	10,53
Модельер-конструктор	57	6	10,53
Архивариус	154	16	10,39
Администратор веб-сайта	32	3	9,38
Технический работник	14278	1301	9,11
Машинист бульдозера по мелиорации	11	1	9,09
Веб-дизайнер	46	4	8,70
Специалист по безопасности	3508	287	8,18
Продавец-консультант продовольственных товаров	162	13	8,02
Литейщик и плавильщик по металлу	50	4	8,00
Монтажник оборудования связи	25	2	8,00

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Стекольщик	25	2	8,00
Социальный работник	151	12	7,95
Визажист (косметолог)	51	4	7,84
Токарь	143	11	7,69
Пекарь	254	18	7,09
Массажист	100	7	7,00
Слесарь по сборке металлоконструкций	101	7	6,93
Электромонтажник-наладчик	29	2	6,90
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	58	4	6,90
Повар	1345	91	6,77
Водитель автомобиля "С", "С1"	446	30	6,73
Бармен	45	3	6,67
Продавец-консультант непродовольственных товаров	241	16	6,64
Кассир	1331	87	6,54
Менеджер по продажам	650	42	6,46
Техник-технолог (ОТК)	462	29	6,28
Парикмахер	231	14	6,06
Оператор почтовой связи	116	7	6,03
Архитектор	150	9	6,00
Швея	1823	109	5,98
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	17	1	5,88
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	17	1	5,88
Работник сети быстрого питания	190	11	5,79
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	52	3	5,77
Операционный логист	194	11	5,67
Слесарь механосборочных работ	53	3	5,66
Сборщик электроизмерительных приборов	18	1	5,56
Слесарь строительный	91	5	5,49
Слесарь-сантехник	274	15	5,47
Мастер производственного обучения	209	11	5,26
Машинист экскаватора	77	4	5,19

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Наладчик технологического оборудования	58	3	5,17
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	156	8	5,13
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	783	40	5,11
Секретарь-администратор	120	6	5,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	160	8	5,00
Администратор ресторана	41	2	4,88
Электросварщик ручной сварки	62	3	4,84
Зубной техник	83	4	4,82
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	42	2	4,76
Специалист по пожарной безопасности	63	3	4,76
Коммерческий агент	191	9	4,71
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	43	2	4,65
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	22	1	4,55
Дизайнер	66	3	4,55
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	44	2	4,55
Оператор компьютера	202	9	4,46
Машинист крана автомобильного	45	2	4,44
Секретарь	226	10	4,42
Лесовод	70	3	4,29
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	48	2	4,17
Журналист	74	3	4,05
Наладчик контрольно-измерительных приборов	25	1	4,00
Машинист-крановщик	226	9	3,98
Фрезеровщик-универсал	51	2	3,92
Обойщик мебели	26	1	3,85
Водитель автомобиля "В и С"	1633	62	3,80
Веб-программист	297	11	3,70

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	54	2	3,70
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	27	1	3,70
Бухгалтер	2463	91	3,69
Специалист лечебного дела	6050	223	3,69
Плодоовощевод	136	5	3,68
Бетонщик	193	7	3,63
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	56	2	3,57
Кредитный специалист банковской сферы	958	34	3,55
Переводчик	86	3	3,49
Флорист	29	1	3,45
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	210	7	3,33
Экономист	185	6	3,24
Сборщик трансформаторов	124	4	3,23
Агроном	251	8	3,19
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	63	2	3,17
Специалист банковского дела	601	19	3,16
Сварщик	285	9	3,16
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	32	1	3,13
Техник-гидролог	65	2	3,08
Педагог	14018	430	3,07
Газосварщик	133	4	3,01
Наборщик	34	1	2,94
Музеолог	34	1	2,94
Водитель автобуса	252	7	2,78
Фармацевт	75	2	2,67
Специалист по вокальному искусству	192	5	2,60
Оператор станков с программным управлением	269	7	2,60
Оператор в системе управления баз данных	157	4	2,55

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Маляр	79	2	2,53
Ветеринар	240	6	2,50
Артист хора, ансамбля	801	19	2,37
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	173	4	2,31
Электрогазосварщик	130	3	2,31
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	91	2	2,20
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	91	2	2,20
Техник-лаборант	739	16	2,17
Финансист	142	3	2,11
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	95	2	2,11
Зоотехник	48	1	2,08
Воспитатель детей дошкольного возраста	1499	31	2,07
Водитель автомобиля "B", "B1"	737	15	2,04
Педагог-организатор воспитательной деятельности	9828	200	2,04
Приёмосдатчик груза и багажа	344	7	2,03
Портной с умением кроить	60	1	1,67
Юрист	619	9	1,45
Техник-электрик	372	5	1,34
Тракторист	375	5	1,33
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	82	1	1,22
Инженер	1168	14	1,20
Слесарь-ремонтник	294	3	1,02
Медсестра	9009	77	0,85
Фельдшер	821	7	0,85
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	124	1	0,81
Маркетолог	138	1	0,72
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	146	1	0,68
Кондитер	162	1	0,62
Специалист по интернет-технологиям (IT)	197	1	0,51

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Стоматолог	875	4	0,46
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	283	1	0,35
Менеджер	9715	12	0,12
Аппаратчик комбикормового производства	7	0	0,00
Аппаратчик крупяного производства	6	0	0,00
Аппаратчик мукомольного производства	13	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	21	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	11	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из керамики	15	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	117	0	0,00
Ковровщица	6	0	0,00
Литейщик художественных изделий	55	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	31	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	36	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	7	0	0,00
Машинист буровой установки	9	0	0,00
Машинист холодильных установок	6	0	0,00
Машинист электровоза (на горных выработках)	3	0	0,00
Монтажист (полиграфического производства)	12	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	17	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	26	0	0,00
Облицовщик-плиточник	3	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	7	0	0,00
Оператор заправочных станций	25	0	0,00
Оператор по ветеринарной обработке животных	10	0	0,00
Оператор прядильного производства	84	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	75	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Оператор сушильных установок	17	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	43	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	22	0	0,00
Переплётчик	43	0	0,00
Печатник высокой печати	24	0	0,00
Печатник плоской печати	41	0	0,00
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	37	0	0,00
Приготовитель кормов	25	0	0,00
Прядильщик	11	0	0,00
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	14	0	0,00
Рисовод	10	0	0,00
Рыбовод	47	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	41	0	0,00
Сборщик электрических машин и аппаратов	5	0	0,00
Системный администратор	55	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	20	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	35	0	0,00
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	73	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	62	0	0,00
Специалист по безопасности информационных технологий	31	0	0,00
Столяр	41	0	0,00
Сыродел	33	0	0,00
Табаковод	12	0	0,00
Техник технологии машиностроения	52	0	0,00
Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производство)	12	0	0,00
Фотограф	5	0	0,00
Фрезеровщик камня	6	0	0,00
Шлифовщик	5	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Шлифовщик по дереву	15	0	0,00
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	7	0	0,00
Штукатур	32	0	0,00
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	14	0	0,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	27	0	0,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	31	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрических машин	5	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	32	0	0,00
Электрослесарь строительный	73	0	0,00
Ювелир	8	0	0,00
Видеомонтажёр	8	0	0,00
Волочильщик	10	0	0,00
Геодезист	2	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	34	0	0,00
Геолог	74	0	0,00
Горный инженер	35	0	0,00
Издательское дело и редактирование	13	0	0,00
Контролёр на производстве	16	0	0,00
Маслодел	25	0	0,00
Машинист-тепловоза	1	0	0,00
Менеджер по качеству	2	0	0,00
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	4	0	0,00
Оператор фасовочной линии	72	0	0,00
Опрессовщик	12	0	0,00
Педиатр	411	0	0,00
Режиссёр	29	0	0,00
Скрутчик изделий кабельного производства	10	0	0,00
Сортировщик сырья	23	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	29	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Не вполне квалифицированных	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Специалист медико-профилактического дела	60	0	0,00
Специалист по экологии	7	0	0,00
Специалист страхового дела	43	0	0,00
Специалист судебной экспертизы	19	0	0,00
Сурдопереводчик	2	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	8	0	0,00
Техник-ортопед (ортопедические протезы)	2	0	0,00
Художник-постановщик	48	0	0,00
Художник-реставратор	3	0	0,00

Приложение 6

Не вполне квалифицированные сотрудники в разрезе регионов

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
г. Бишкек			
Горнорабочий на подземных работах (подземный)	0	0	Отсутствует
Облицовщик-плиточник	0	0	Отсутствует
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	0	0	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	0	0	Отсутствует
Художник-реставратор	0	0	Отсутствует
СММ специалист	0	0	Отсутствует
Строитель	0	0	Отсутствует
Автосборщик	0	0	Отсутствует
Сборщик электроизмерительных приборов	1	1	100,00
Изготовитель мясных полуфабрикатов	6	5	83,33
Веб-тестировщик	4	2	50,00
Экспертиза и управление недвижимостью	2	1	50,00
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	5	2	40,00
Разработчик веб-сайта	5	2	40,00
Работник сети быстрого питания	26	9	34,62
Станочник широкого профиля	3	1	33,33
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	41	11	26,83
Мастер производственного обучения	19	5	26,32
Социальный работник	19	4	21,05
Продавец-консультант продовольственных товаров	10	2	20,00
Портной	17	3	17,65
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	17	3	17,65
Мастер столярного и мебельного производства	36	6	16,67

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Оператор швейного оборудования	43	7	16,28
Электромеханик по лифтам	19	3	15,79
Официант	335	51	15,22
Мастер педикюра	7	1	14,29
Переводчик	16	2	12,50
Модельер-конструктор	41	5	12,20
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	9	1	11,11
Стоматолог	18	2	11,11
Мастер маникюра	29	3	10,34
Сантехник	30	3	10,00
Оператор компьютера	71	7	9,86
Парикмахер	32	3	9,38
Специалист по вокальному искусству	32	3	9,38
Специалист банковского дела	77	7	9,09
Массажист	34	3	8,82
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	23	2	8,70
Закройщик	72	5	6,94
Продавец-консультант непродовольственных товаров	59	4	6,78
Администратор веб-сайта	15	1	6,67
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	30	2	6,67
Журналист	30	2	6,67
Техник-технолог (ОТК)	212	14	6,60
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	16	1	6,25
Педагог начальных классов	17	1	5,88
Кассир	86	5	5,81
Швея	1041	59	5,67
Слесарь по сборке металлоконструкций	75	4	5,33
Специалист по безопасности	1073	57	5,31
Обойщик мебели	19	1	5,26
Оператор контактного центра	21	1	4,76
Архивариус	22	1	4,55

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Приёмосдатчик груза и багажа	159	7	4,40
Слесарь механосборочных работ	23	1	4,35
Технический работник	4532	186	4,10
Токарь	49	2	4,08
Слесарь строительный	25	1	4,00
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	51	2	3,92
Фрезеровщик - универсал	27	1	3,70
Машинист-крановщик	139	5	3,60
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	84	3	3,57
Юрист	225	8	3,56
Менеджер по продажам	442	15	3,39
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	64	2	3,13
Электрогазосварщик	32	1	3,13
Операционный логист	72	2	2,78
Пекарь	110	3	2,73
Повар	246	6	2,44
Садовод	43	1	2,33
Кредитный специалист банковской сферы	223	5	2,24
Инженер	227	5	2,20
Финансист	48	1	2,08
Слесарь-сантехник	145	3	2,07
Веб-программист	199	4	2,01
Водитель автомобиля "С", "С1"	160	3	1,88
Секретарь-администратор	54	1	1,85
Бетонщик	120	2	1,67
Библиотекарь	267	4	1,50
Медсестра	1351	20	1,48
Бухгалтер	910	13	1,43
Коммерческий агент	83	1	1,20
Оператор станков с программным управлением	84	1	1,19
Экономист	84	1	1,19

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Секретарь	95	1	1,05
Маркетолог	112	1	0,89
Сварщик	127	1	0,79
Водитель автомобиля "В и С"	387	3	0,78
Водитель автомобиля "В", "В1"	328	2	0,61
Педагог	7050	29	0,41
Воспитатель детей дошкольного возраста	501	2	0,40
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	312	1	0,32
Техник-лаборант	322	1	0,31
Артист хора, ансамбля	573	1	0,17
Менеджер	2472	4	0,16
Фельдшер	664	1	0,15
Педагог-организатор воспитательной деятельности	6724	8	0,12
Веб-дизайнер	33	0	0,00
Администратор ресторана	10	0	0,00
Аппаратчик комбикормового производства	1	0	0,00
Аппаратчик мукомольного производства	10	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	11	0	0,00
Бармен	22	0	0,00
Ветеринар	2	0	0,00
Визажист (косметолог)	13	0	0,00
Водитель автобуса	159	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	21	0	0,00
Газосварщик	28	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	8	0	0,00
Зубной техник	26	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из дерева	35	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	67	0	0,00
Кондитер	36	0	0,00
Лесовод	1	0	0,00
Литейщик и плавильщик по металлу	32	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Литейщик художественных изделий	55	0	0,00
Маляр	43	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	8	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	4	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	3	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	2	0	0,00
Мастер сухого строительства	7	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	5	0	0,00
Машинист буровой установки	1	0	0,00
Машинист крана автомобильного	12	0	0,00
Машинист экскаватора	3	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	29	0	0,00
Монтажист (полиграфического производства)	12	0	0,00
Монтажник оборудования связи	7	0	0,00
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	53	0	0,00
Монтажник санитарно-технического оборудования	1	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	10	0	0,00
Наборщик	6	0	0,00
Наладчик контрольно-измерительных приборов	2	0	0,00
Наладчик технологического оборудования	6	0	0,00
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	2	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	81	0	0,00
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	15	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Оператор почтовой связи	6	0	0,00
Оператор прядильного производства	11	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	20	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	28	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	10	0	0,00
Переплётчик	34	0	0,00
Печатник высокой печати	20	0	0,00
Печатник плоской печати	41	0	0,00
Плодоовощевод	60	0	0,00
Плотник	24	0	0,00
Портной с умением кроить	3	0	0,00
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	17	0	0,00
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	36	0	0,00
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	10	0	0,00
Раскройщик	3	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	22	0	0,00
Сборщик трансформаторов	81	0	0,00
Сборщик электрических машин и аппаратов	5	0	0,00
Системный администратор	22	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	4	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	6	0	0,00
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	60	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	20	0	0,00
Слесарь-ремонтник	47	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	37	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Специалист по безопасности информационных технологий	3	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	63	0	0,00
Станочник-распиловщик	3	0	0,00
Стекольщик	15	0	0,00
Столяр	20	0	0,00
Техник-гидролог	51	0	0,00
Техник технологии машиностроения	50	0	0,00
Техник-электрик	40	0	0,00
Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производство)	3	0	0,00
Тракторист	4	0	0,00
Фармацевт	6	0	0,00
Фотограф	1	0	0,00
Фрезеровщик камня	1	0	0,00
Шлифовщик	3	0	0,00
Шлифовщик по дереву	10	0	0,00
Штукатур	10	0	0,00
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	13	0	0,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	23	0	0,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	78	0	0,00
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	26	0	0,00
Электромонтажник-наладчик	8	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	68	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	23	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	4	0	0,00
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Электросварщик ручной сварки	2	0	0,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	5	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрических машин	5	0	0,00
Электрослесарь строительный	2	0	0,00
Ювелир	3	0	0,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	0	0,00
Экскурсовод	15	0	0,00
Агроном	30	0	0,00
Режиссёр	6	0	0,00
Художник-постановщик	12	0	0,00
Горный инженер	35	0	0,00
Специалист лечебного дела	2304	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	10	0	0,00
Педиатр	297	0	0,00
Флорист	27	0	0,00
Специалист по экологии	2	0	0,00
Геолог	48	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	17	0	0,00
Видеомонтажёр	4	0	0,00
Специалист страхового дела	30	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	36	0	0,00
Архитектор	72	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	1	0	0,00
Музеолог	10	0	0,00
Дизайнер	55	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	1	0	0,00
Издательское дело и редактирование	10	0	0,00
Машинист-тепловоза	1	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	10	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Техник-ортопед (ортопедические протезы)	2	0	0,00
Менеджер по качеству	2	0	0,00
Оператор фасовочной линии	72	0	0,00
г. Ош			
Зоотехник	0	0	Отсутствует
Веб-дизайнер	0	0	Отсутствует
Строитель	0	0	Отсутствует
СММ специалист	0	0	Отсутствует
Аппаратчик комбикормового производства	0	0	Отсутствует
Ювелир	0	0	Отсутствует
Специалист-энтомолог	0	0	Отсутствует
Монтажист (полиграфического производства)	0	0	Отсутствует
Администратор веб-сайта	0	0	Отсутствует
Монтировщик шин	0	0	Отсутствует
Водитель автобуса	0	0	Отсутствует
Наборщик	0	0	Отсутствует
Художник-реставратор	0	0	Отсутствует
Педагог начальных классов	12	11	91,67
Экскурсовод	15	10	66,67
Садовод	15	9	60,00
Плотник	8	4	50,00
Техник-гидролог	2	1	50,00
Электросварщик ручной сварки	2	1	50,00
Библиотекарь	58	25	43,10
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	21	9	42,86
Архивариус	5	2	40,00
Зубной техник	3	1	33,33
Технический работник	1223	374	30,58
Официант	47	12	25,53
Лесовод	12	3	25,00
Монтажник оборудования связи	4	1	25,00
Специалист по безопасности	274	67	24,45
Визажист (косметолог)	9	2	22,22

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Сантехник	28	6	21,43
Менеджер по продажам	24	5	20,83
Сборщик трансформаторов	10	2	20,00
Техник-технолог (ОТК)	53	9	16,98
Педагог	730	98	13,42
Педагог-организатор воспитательной деятельности	17	2	11,76
Веб-программист	11	1	9,09
Агроном	11	1	9,09
Слесарь-ремонтник	25	2	8,00
Повар	113	9	7,96
Артист хора, ансамбля	106	8	7,55
Специалист по пожарной безопасности	41	3	7,32
Секретарь-администратор	14	1	7,14
Тракторист	14	1	7,14
Кассир	158	10	6,33
Операционный логист	32	2	6,25
Водитель автомобиля "В и С"	124	7	5,65
Кредитный специалист банковской сферы	104	5	4,81
Массажист	23	1	4,35
Мастер производственного обучения	61	2	3,28
Юрист	46	1	2,17
Инженер	97	2	2,06
Бухгалтер	186	1	0,54
Медсестра	1800	9	0,50
Специалист лечебного дела	1199	3	0,25
Электрослесарь строительный	28	0	0,00
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	6	0	0,00
Видеомонтажёр	1	0	0,00
Оператор контактного центра	21	0	0,00
Специалист страхового дела	4	0	0,00
Социальный работник	9	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	6	0	0,00
Администратор ресторана	1	0	0,00
Машинист буровой установки	2	0	0,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	25	0	0,00
Журналист	9	0	0,00
Специалист банковского дела	89	0	0,00
Экономист	8	0	0,00
Бармен	5	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	1	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	4	0	0,00
Машинист экскаватора	3	0	0,00
Музеолог	8	0	0,00
Менеджер	1124	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	5	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	84	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	1	0	0,00
Машинист-крановщик	2	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	174	0	0,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	40	0	0,00
Ветеринар	1	0	0,00
Архитектор	11	0	0,00
Издательское дело и редактирование	3	0	0,00
Водитель автомобиля "B", "B1"	59	0	0,00
Водитель автомобиля "C", "C1"	27	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	53	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	2	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	1	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из керамики	6	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	4	0	0,00
Коммерческий агент	17	0	0,00
Кондитер	6	0	0,00
Маляр	10	0	0,00
Маркетолог	6	0	0,00
Мастер маникюра	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	4	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	2	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	3	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	6	0	0,00
Оператор заправочных станций	3	0	0,00
Оператор компьютера	19	0	0,00
Оператор почтовой связи	2	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	2	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	2	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	1	0	0,00
Парикмахер	27	0	0,00
Пекарь	7	0	0,00
Переплётчик	3	0	0,00
Печатник высокой печати	2	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	11	0	0,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	9	0	0,00
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	2	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	23	0	0,00
Работник сети быстрого питания	12	0	0,00
Рыбовод	5	0	0,00
Сварщик	8	0	0,00
Секретарь	12	0	0,00
Системный администратор	5	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	5	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	4	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	2	0	0,00
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2	0	0,00
Слесарь строительный	11	0	0,00
Слесарь-сантехник	7	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	35	0	0,00
Техник-электрик	43	0	0,00
Токарь	2	0	0,00
Фармацевт	11	0	0,00
Финансист	5	0	0,00
Фотограф	1	0	0,00
Швея	18	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	16	0	0,00
Специалист судебной экспертизы	18	0	0,00
Режиссёр	7	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	1	0	0,00
Художник-постановщик	5	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	2	0	0,00
Техник-лаборант	74	0	0,00
Специалист по экологии	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Геолог	1	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	4	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	2	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	2	0	0,00
Чуйская область			
Аппаратчик мукомольного производства	0	0	Отсутствует
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	0	0	Отсутствует
Электромеханик по лифтам	0	0	Отсутствует
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	0	0	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту электрических машин	0	0	Отсутствует
Экскурсовод	0	0	Отсутствует
Специалист по вокальному искусству	0	0	Отсутствует
Дизайнер	0	0	Отсутствует
СММ специалист	0	0	Отсутствует
Строитель	0	0	Отсутствует
Модельер-конструктор	1	1	100,00
Музеолог	1	1	100,00
Оператор швейного оборудования	79	55	69,62
Изготовитель мясных полуфабрикатов	5	3	60,00
Экономист	9	5	55,56
Мастер производства цельномолочной продукции	6	3	50,00
Облицовщик синтетическими материалами	2	1	50,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	2	1	50,00
Библиотекарь	81	37	45,68
Станочник широкого профиля	7	3	42,86
Раскройщик	5	2	40,00
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	8	3	37,50
Сантехник	31	11	35,48

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Мастер столярного и мебельного производства	3	1	33,33
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	3	1	33,33
Станочник-распиловщик	3	1	33,33
Техник-гидролог	3	1	33,33
Водитель автомобиля "С", "С1"	65	20	30,77
Машинист бульдозера на открытых горных работах	10	3	30,00
Литейщик и плавильщик по металлу	16	4	25,00
Мастер педикюра	4	1	25,00
Архитектор	8	2	25,00
Кабельщик-спайщик	8	2	25,00
Цветовод	9	2	22,22
Секретарь	29	6	20,69
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	5	1	20,00
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	5	1	20,00
Птицевод (фермер)	5	1	20,00
Стекольщик	10	2	20,00
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	5	1	20,00
Артист хора, ансамбля	10	2	20,00
Закройщик	21	4	19,05
Менеджер по продажам	111	20	18,02
Водитель автобуса	39	7	17,95
Плотник	29	5	17,24
Швея	203	35	17,24
Бухгалтер	351	58	16,52
Мастер сухого строительства	21	3	14,29
Слесарь по сборке металлоконструкций	22	3	13,64
Плодоовощевод	37	5	13,51
Слесарь строительный	30	4	13,33
Повар	137	18	13,14
Токарь	71	9	12,68
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	8	1	12,50

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Воспитатель детей дошкольного возраста	233	29	12,45
Официант	91	11	12,09
Коммерческий агент	72	8	11,11
Маляр	18	2	11,11
Ветеринар	57	6	10,53
Продавец-консультант продовольственных товаров	29	3	10,34
Водитель автомобиля "B", "B1"	79	8	10,13
Массажист	10	1	10,00
Фармацевт	10	1	10,00
Фельдшер	10	1	10,00
Архивариус	42	4	9,52
Сварщик	57	5	8,77
Слесарь механосборочных работ	23	2	8,70
Пекарь	48	4	8,33
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	12	1	8,33
Кассир	146	12	8,22
Парикмахер	50	4	8,00
Оператор станков с программным управлением	63	5	7,94
Портной с умением кроить	13	1	7,69
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	14	1	7,14
Технический работник	1859	125	6,72
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	15	1	6,67
Оператор в системе управления баз данных	15	1	6,67
Наладчик технологического оборудования	47	3	6,38
Электросварщик ручной сварки	16	1	6,25
Стоматолог	16	1	6,25
Машинист-крановщик	34	2	5,88
Мастер маникюра	18	1	5,56
Наборщик	19	1	5,26

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Наладчик контрольно-измерительных приборов	19	1	5,26
Специалист по безопасности	358	18	5,03
Бетонщик	41	2	4,88
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	21	1	4,76
Продавец-консультант непродовольственных товаров	43	2	4,65
Водитель автомобиля "В и С"	311	14	4,50
Фрезеровщик - универсал	23	1	4,35
Электрогазосварщик	50	2	4,00
Техник-лаборант	127	5	3,94
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	26	1	3,85
Техник-электрик	53	2	3,77
Педагог-организатор воспитательной деятельности	136	5	3,68
Зоотехник	34	1	2,94
Техник-технолог (ОТК)	103	3	2,91
Агроном	72	2	2,78
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	41	1	2,44
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	43	1	2,33
Медсестра	430	9	2,09
Специалист лечебного дела	444	9	2,03
Газосварщик	51	1	1,96
Социальный работник	54	1	1,85
Тракторист	59	1	1,69
Переводчик	70	1	1,43
Инженер	160	2	1,25
Педагог	1117	12	1,07
Менеджер	1086	5	0,46
Веб-дизайнер	1	0	0,00
Веб-программист	5	0	0,00
Веб-тестировщик	1	0	0,00
Администратор веб-сайта	2	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Администратор ресторана	4	0	0,00
Аппаратчик крупяного производства	5	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	5	0	0,00
Бармен	7	0	0,00
Визажист (косметолог)	6	0	0,00
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	4	0	0,00
Зубной техник	1	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из керамики	9	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	10	0	0,00
Ковровщица	4	0	0,00
Кондитер	56	0	0,00
Кредитный специалист банковской сферы	91	0	0,00
Лесовод	6	0	0,00
Маркетолог	11	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	17	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	3	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	7	0	0,00
Машинист крана автомобильного	13	0	0,00
Машинист холодильных установок	3	0	0,00
Машинист экскаватора	12	0	0,00
Машинист электровоза (на горных выработках)	2	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	5	0	0,00
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	2	0	0,00
Монтажник санитарно-технического оборудования	3	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	6	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Облицовщик-плиточник	3	0	0,00
Обойщик мебели	2	0	0,00
Оператор заправочных станций	5	0	0,00
Оператор компьютера	19	0	0,00
Оператор по ветеринарной обработке животных	9	0	0,00
Оператор почтовой связи	6	0	0,00
Оператор прядильного производства	15	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	5	0	0,00
Оператор сушильных установок	5	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	1	0	0,00
Переплётчик	6	0	0,00
Печатник высокой печати	2	0	0,00
Портной	3	0	0,00
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	21	0	0,00
Приготовитель кормов	20	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	24	0	0,00
Прядильщик	9	0	0,00
Работник сети быстрого питания	6	0	0,00
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	4	0	0,00
Разработчик веб-сайта	2	0	0,00
Рыбовод	21	0	0,00
Садовод	7	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	6	0	0,00
Сборщик электроизмерительных приборов	16	0	0,00
Секретарь-администратор	12	0	0,00
Системный администратор	9	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	10	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	10	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	6	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	3	0	0,00
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	4	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	11	0	0,00
Слесарь-ремонтник	128	0	0,00
Слесарь-сантехник	19	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	47	0	0,00
Специалист по безопасности информационных технологий	3	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	32	0	0,00
Столяр	4	0	0,00
Сыродел	17	0	0,00
Техник технологии машиностроения	2	0	0,00
Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производство)	9	0	0,00
Финансист	12	0	0,00
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	8	0	0,00
Фотограф	1	0	0,00
Фрезеровщик камня	4	0	0,00
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	5	0	0,00
Штукатур	12	0	0,00
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	1	0	0,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	1	0	0,00
Электромонтажник-наладчик	15	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	18	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	17	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	11	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	14	0	0,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	4	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	4	0	0,00
Электрослесарь строительный	14	0	0,00
Ювелир	3	0	0,00
Юрист	55	0	0,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	21	0	0,00
Художник-постановщик	6	0	0,00
Педиатр	15	0	0,00
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	85	0	0,00
Педагог начальных классов	27	0	0,00
Специалист по экологии	1	0	0,00
Геолог	15	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	2	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	4	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	1	0	0,00
Журналист	1	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	5	0	0,00
Маслодел	20	0	0,00
Операционный логист	10	0	0,00
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	4	0	0,00
Специалист банковского дела	82	0	0,00
Оператор контактного центра	2	0	0,00
Мастер производственного обучения	10	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Волочильщик	10	0	0,00
Опрессовщик	12	0	0,00
Скрутчик изделий кабельного производства	10	0	0,00
Таласская область			
Администратор веб-сайта	0	0	Отсутствует
Бармен	0	0	Отсутствует
Закройщик	0	0	Отсутствует
Техник-гидролог	0	0	Отсутствует
Фотограф	0	0	Отсутствует
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	0	0	Отсутствует
Экскурсовод	0	0	Отсутствует
Экономист	0	0	Отсутствует
Специалист судебной экспертизы	0	0	Отсутствует
Стоматолог	0	0	Отсутствует
Дизайнер	0	0	Отсутствует
СММ специалист	0	0	Отсутствует
Пекарь	2	2	100,00
Флорист	1	1	100,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	2	2	100,00
Слесарь-сантехник	24	6	25,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	4	1	25,00
Артист хора, ансамбля	14	3	21,43
Архитектор	5	1	20,00
Операционный логист	7	1	14,29
Плотник	9	1	11,11
Машинист экскаватора	10	1	10,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	12	1	8,33
Мастер маникюра	14	1	7,14
Секретарь	14	1	7,14
Кредитный специалист банковской сферы	159	9	5,66
Технический работник	889	43	4,84

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Газосварщик	21	1	4,76
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	22	1	4,55
Парикмахер	24	1	4,17
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	32	1	3,13
Специалист по безопасности	197	6	3,05
Тракторист	104	3	2,88
Повар	87	2	2,30
Медсестра	900	19	2,11
Водитель автомобиля "B и C"	105	2	1,90
Инженер	71	1	1,41
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	97	1	1,03
Педагог	833	6	0,72
Бухгалтер	155	1	0,65
Веб-дизайнер	1	0	0,00
Веб-программист	4	0	0,00
Администратор ресторана	1	0	0,00
Ветеринар	20	0	0,00
Визажист (косметолог)	3	0	0,00
Водитель автобуса	5	0	0,00
Водитель автомобиля "B", "B1"	33	0	0,00
Водитель автомобиля "C", "C1"	32	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	30	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	141	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	1	0	0,00
Зубной техник	3	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	11	0	0,00
Кондитер	1	0	0,00
Лесовод	6	0	0,00
Маляр	7	0	0,00
Маркетолог	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	1	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	3	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	11	0	0,00
Машинист бульдозера по мелиорации	3	0	0,00
Машинист крана автомобильного	5	0	0,00
Машинист холодильных установок	3	0	0,00
Машинист-крановщик	7	0	0,00
Менеджер	579	0	0,00
Менеджер по продажам	9	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	2	0	0,00
Наладчик контрольно-измерительных приборов	1	0	0,00
Наладчик технологического оборудования	3	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	1	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	8	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	5	0	0,00
Оператор компьютера	3	0	0,00
Оператор почтовой связи	11	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	2	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	2	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	2	0	0,00
Официант	4	0	0,00
Педагог-организатор воспитательной деятельности	23	0	0,00
Портной	3	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	13	0	0,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	2	0	0,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	16	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	4	0	0,00
Работник сети быстрого питания	5	0	0,00
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	2	0	0,00
Рыбовод	6	0	0,00
Садовод	18	0	0,00
Сантехник	11	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	0	0,00
Сборщик трансформаторов	10	0	0,00
Сборщик электроизмерительных приборов	1	0	0,00
Сварщик	18	0	0,00
Секретарь-администратор	5	0	0,00
Системный администратор	3	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	29	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	3	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	7	0	0,00
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	9	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	4	0	0,00
Слесарь по сборке металлоконструкций	4	0	0,00
Слесарь строительный	25	0	0,00
Слесарь-ремонтник	40	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	17	0	0,00
Специалист по безопасности информационных технологий	25	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	6	0	0,00
Сыродел	2	0	0,00
Техник-электрик	62	0	0,00
Токарь	8	0	0,00
Фармацевт	4	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Фельдшер	15	0	0,00
Финансист	9	0	0,00
Фрезеровщик-универсал	1	0	0,00
Цветовод	1	0	0,00
Швея	8	0	0,00
Шлифовщик по дереву	2	0	0,00
Штукатур	2	0	0,00
Электрогазосварщик	24	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	20	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12	0	0,00
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	20	0	0,00
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	20	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	21	0	0,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	20	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	20	0	0,00
Электрослесарь строительный	20	0	0,00
Юрист	35	0	0,00
Социальный работник	4	0	0,00
Агроном	4	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	17	0	0,00
Режиссёр	3	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	2	0	0,00
Специалист лечебного дела	219	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	22	0	0,00
Педиатр	1	0	0,00
Техник-лаборант	36	0	0,00
Архивариус	17	0	0,00
Педагог начальных классов	1	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Техник-технолог (ОТК)	3	0	0,00
Кассир	58	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	7	0	0,00
Геодезист	1	0	0,00
Журналист	12	0	0,00
Библиотекарь	20	0	0,00
Маслодел	2	0	0,00
Музеолог	1	0	0,00
Зоотехник	2	0	0,00
Специалист банковского дела	36	0	0,00
Оператор контактного центра	2	0	0,00
Мастер производственного обучения	2	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	5	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	11	0	0,00
Иссык-Кульская область			
Администратор ресторана	0	0	Отсутствует
Лесовод	0	0	Отсутствует
Облицовщик-плиточник	0	0	Отсутствует
Фотограф	0	0	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	0	0	Отсутствует
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	0	0	Отсутствует
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	0	0	Отсутствует
Переводчик	0	0	Отсутствует
Оператор по переработке сельскохозяйственной продукции	0	0	Отсутствует
Дефектоскопист	0	0	Отсутствует
Цветовод	1	4	400,00
Машинист крана автомобильного	2	2	100,00
Мастер сухого строительства	10	8	80,00
Официант	101	48	47,52
Машинист экскаватора	5	2	40,00
Садовод	34	13	38,24

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Веб-дизайнер	3	1	33,33
Овцевод	6	2	33,33
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6	2	33,33
Слесарь-сантехник	19	5	26,32
Горнорабочий на подземных работах (подземный)	9	2	22,22
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	9	2	22,22
Продавец-консультант продовольственных товаров	25	5	20,00
Сборщик трансформаторов	12	2	16,67
Плотник	25	4	16,00
Пекарь	33	5	15,15
Газосварщик	7	1	14,29
Закройщик	7	1	14,29
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	15	2	13,33
Кассир	213	26	12,21
Оператор в системе управления баз данных	26	3	11,54
Мастер маникюра	9	1	11,11
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	72	8	11,11
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	9	1	11,11
Архивариус	9	1	11,11
Продавец-консультант непродовольственных товаров	41	4	9,76
Техник-лаборант	65	6	9,23
Специалист по безопасности	359	33	9,19
Специалист банковского дела	106	9	8,49
Педагог-организатор воспитательной деятельности	2082	167	8,02
Специалист по вокальному искусству	27	2	7,41
Сварщик	18	1	5,56
Бетонщик	19	1	5,26

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Кредитный специалист банковской сферы	85	4	4,71
Мастер столярного и мебельного производства	46	2	4,35
Технический работник	1361	57	4,19
Водитель автомобиля "B и C"	176	7	3,98
Агроном	52	2	3,85
Повар	240	8	3,33
Артист хора, ансамбля	34	1	2,94
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	72	2	2,78
Оператор станков с программным управлением	39	1	2,56
Бухгалтер	174	3	1,72
Медсестра	600	6	1,00
Педагог	703	5	0,71
Веб-программист	5	0	0,00
Администратор веб-сайта	6	0	0,00
Аппаратчик комбикормового производства	1	0	0,00
Аппаратчик крупяного производства	1	0	0,00
Аппаратчик мукомольного производства	1	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	1	0	0,00
Бармен	1	0	0,00
Ветеринар	85	0	0,00
Водитель автобуса	16	0	0,00
Водитель автомобиля "B", "B1"	15	0	0,00
Водитель автомобиля "C", "C1"	54	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	290	0	0,00
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	3	0	0,00
Зубной техник	4	0	0,00
Изготовитель мясных полуфабрикатов	1	0	0,00
Изготовитель художественных изделий из дерева	1	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	2	0	0,00
Кондитер	13	0	0,00
Маркетолог	2	0	0,00
Массажист	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	5	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	1	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	3	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	7	0	0,00
Машинист буровой установки	2	0	0,00
Машинист электровоза (на горных выработках)	1	0	0,00
Машинист-крановщик	18	0	0,00
Менеджер	757	0	0,00
Менеджер по продажам	7	0	0,00
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	6	0	0,00
Наборщик	9	0	0,00
Обойщик мебели	3	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	1	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	3	0	0,00
Оператор заправочных станций	12	0	0,00
Оператор компьютера	21	0	0,00
Оператор почтовой связи	18	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	7	0	0,00
Оператор швейного оборудования	13	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	6	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	9	0	0,00
Парикмахер	30	0	0,00
Портной	2	0	0,00
Портной с умением кроить	40	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Приготовитель кормов	2	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	68	0	0,00
Работник сети быстрого питания	29	0	0,00
Сантехник	39	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	5	0	0,00
Секретарь	29	0	0,00
Секретарь-администратор	7	0	0,00
Системный администратор	2	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	2	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	12	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	1	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	1	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	4	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	4	0	0,00
Слесарь-ремонтник	6	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	0	0,00
Станочник широкого профиля	4	0	0,00
Столяр	3	0	0,00
Сыродел	7	0	0,00
Техник-электрик	24	0	0,00
Токарь	3	0	0,00
Тракторист	48	0	0,00
Фармацевт	4	0	0,00
Фельдшер	42	0	0,00
Финансист	1	0	0,00
Швея	176	0	0,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	2	0	0,00
Электрогазосварщик	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Электромеханик по лифтам	2	0	0,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	19	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	1	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	14	0	0,00
Электрослесарь строительный	3	0	0,00
Юрист	31	0	0,00
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	1	0	0,00
Экскурсовод	3	0	0,00
Социальный работник	1	0	0,00
Экономист	1	0	0,00
Специалист лечебного дела	518	0	0,00
Педиатр	97	0	0,00
Педагог начальных классов	18	0	0,00
Техник-технолог (ОТК)	44	0	0,00
Инженер	148	0	0,00
Стоматолог	1	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	1	0	0,00
Журналист	10	0	0,00
Библиотекарь	21	0	0,00
Сурдопереводчик	2	0	0,00
Специалист страхового дела	2	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	1	0	0,00
Архитектор	10	0	0,00
Операционный логист	42	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	15	0	0,00
Дизайнер	2	0	0,00
Оператор контактного центра	36	0	0,00
Сортировщик сырья	23	0	0,00
Контролер на производстве	16	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Нарынская область			
Администратор веб-сайта	0	0	Отсутствует
Бармен	0	0	Отсутствует
Дизайнер ландшафтный	0	0	Отсутствует
Изготовитель художественных изделий из керамики	0	0	Отсутствует
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	0	0	Отсутствует
Коммерческий агент	0	0	Отсутствует
Маркетолог	0	0	Отсутствует
Мастер педикюра	0	0	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	0	0	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	0	0	Отсутствует
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	0	0	Отсутствует
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	0	0	Отсутствует
Фотограф	0	0	Отсутствует
Электромеханик по лифтам	0	0	Отсутствует
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	0	0	Отсутствует
Ювелир	0	0	Отсутствует
Агроном	0	0	Отсутствует
Педиатр	0	0	Отсутствует
Геолог	0	0	Отсутствует
Журналист	0	0	Отсутствует
Видеомонтажёр	0	0	Отсутствует
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	0	0	Отсутствует
CMM специалист	0	0	Отсутствует
Садовод	25	15	60,00
Изготовитель художественных изделий из дерева	19	10	52,63
Мастер маникюра	2	1	50,00
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	2	1	50,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Плотник	10	4	40,00
Официант	25	9	36,00
Оператор почтовой связи	20	7	35,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	3	1	33,33
Слесарь-ремонтник	3	1	33,33
Парикмахер	17	5	29,41
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	30	7	23,33
Бетонщик	5	1	20,00
Визажист (косметолог)	5	1	20,00
Пекарь	10	2	20,00
Социальный работник	32	6	18,75
Секретарь-администратор	6	1	16,67
Архивариус	6	1	16,67
Машинист-крановщик	7	1	14,29
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	35	5	14,29
Технический работник	778	94	12,08
Водитель автомобиля "В и С"	172	20	11,63
Кассир	21	2	9,52
Сантехник	43	4	9,30
Менеджер по продажам	26	2	7,69
Специалист по безопасности	137	9	6,57
Сварщик	31	2	6,45
Водитель автомобиля "С", "С1"	52	3	5,77
Библиотекарь	44	2	4,55
Секретарь	26	1	3,85
Водитель автомобиля "В", "В1"	60	2	3,33
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	30	1	3,33
Техник-электрик	35	1	2,86
Оператор компьютера	38	1	2,63
Бухгалтер	183	4	2,19
Педагог-организатор воспитательной деятельности	599	10	1,67
Повар	86	1	1,16

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Медсестра	1017	3	0,29
Менеджер	341	1	0,29
Веб-программист	24	0	0,00
Администратор ресторана	2	0	0,00
Ветеринар	52	0	0,00
Водитель автобуса	5	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	44	0	0,00
Газосварщик	21	0	0,00
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	7	0	0,00
Закройщик	6	0	0,00
Зубной техник	30	0	0,00
Изготовитель мясных полуфабрикатов	1	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	8	0	0,00
Ковровщица	2	0	0,00
Кондитер	6	0	0,00
Кредитный специалист банковской сферы	40	0	0,00
Лесовод	9	0	0,00
Литейщик и плавильщик по металлу	2	0	0,00
Массажист	11	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	3	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	3	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	2	0	0,00
Мастер столярного и мебельного производства	2	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	3	0	0,00
Машинист бульдозера по мелиорации	6	0	0,00
Машинист буровой установки	2	0	0,00
Машинист крана автомобильного	5	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Машинист экскаватора	23	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	3	0	0,00
Монтажник связи - кабельщик	2	0	0,00
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	4	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	6	0	0,00
Оператор швейного оборудования	1	0	0,00
Портной с умением кроить	4	0	0,00
Приготовитель кормов	3	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	17	0	0,00
Продавец-консультант непродовольственных товаров	3	0	0,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	8	0	0,00
Птицевод (фермер)	2	0	0,00
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	1	0	0,00
Работник сети быстрого питания	5	0	0,00
Разработчик веб-сайта	1	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	0	0,00
Системный администратор	7	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	1	0	0,00
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	13	0	0,00
Слесарь-сантехник	37	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	10	0	0,00
Станочник широкого профиля	2	0	0,00
Столяр	11	0	0,00
Сыродел	1	0	0,00
Техник-гидролог	1	0	0,00
Токарь	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Тракторист	44	0	0,00
Фармацевт	24	0	0,00
Фельдшер	80	0	0,00
Финансист	50	0	0,00
Цветовод	25	0	0,00
Швея	99	0	0,00
Штукатур	3	0	0,00
Электрогазосварщик	14	0	0,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	10	0	0,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	1	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	0	0,00
Электросварщик ручной сварки	4	0	0,00
Юрист	19	0	0,00
Экскурсовод	22	0	0,00
Экономист	26	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	22	0	0,00
Артист хора, ансамбля	5	0	0,00
Художник-реставратор	1	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	1	0	0,00
Режиссёр	2	0	0,00
Художник-постановщик	6	0	0,00
Специалист лечебного дела	306	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	2	0	0,00
Техник-лаборант	9	0	0,00
Педагог	60	0	0,00
Педагог начальных классов	1	0	0,00
Модельер-конструктор	15	0	0,00
Техник-технолог (ОТК)	1	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	1	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Геодезист	1	0	0,00
Инженер	134	0	0,00
Стоматолог	2	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	11	0	0,00
Архитектор	7	0	0,00
Операционный логист	1	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	5	0	0,00
Музеолог	12	0	0,00
Специалист банковского дела	13	0	0,00
Оператор контактного центра	1	0	0,00
Мастер производственного обучения	9	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	1	0	0,00
Джалал-Абадская область			
Аппаратчик крупяного производства	0	0	Отсутствует
Дизайнер компьютерной графики в области рекламы	0	0	Отсутствует
Овцевод	0	0	Отсутствует
Специалист по безопасности информационных технологий	0	0	Отсутствует
Техник технологии машиностроения	0	0	Отсутствует
Электросварщик ручной сварки	0	0	Отсутствует
Электрослесарь по ремонту электрических машин	0	0	Отсутствует
Электрослесарь строительный	0	0	Отсутствует
Специалист по вокальному искусству	0	0	Отсутствует
Педагог начальных классов	0	0	Отсутствует
Техник-картограф / ГИС специалист	0	0	Отсутствует
СММ специалист	0	0	Отсутствует
Строитель	0	0	Отсутствует
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	1	3	300,00
Мастер по ремонту и обслуживанию кондиционеров	1	1	100,00
Обувщик по пошиву ортопедической обуви	2	2	100,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Фельдшер	5	5	100,00
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	2	2	100,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	1	1	100,00
Монтажник санитарно-технического оборудования	3	2	66,67
Финансист	3	2	66,67
Машинист бульдозера по мелиорации	2	1	50,00
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	2	1	50,00
Электромонтажник-наладчик	2	1	50,00
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	2	1	50,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	2	1	50,00
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	2	1	50,00
Веб-дизайнер	7	3	42,86
Бармен	8	3	37,50
Закройщик	8	3	37,50
Секретарь-администратор	8	3	37,50
Дизайнер	8	3	37,50
Мастер столярного и мебельного производства	3	1	33,33
Мастер сухого строительства	3	1	33,33
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	1	33,33
Журналист	3	1	33,33
Веб-программист	22	6	27,27
Официант	97	24	24,74
Администратор веб-сайта	9	2	22,22
Машинист экскаватора	5	1	20,00
Архитектор	26	5	19,23
Зубной техник	16	3	18,75
Мастер маникюра	11	2	18,18
Кредитный специалист банковской сферы	56	9	16,07

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Сантехник	13	2	15,38
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	68	10	14,71
Операционный логист	14	2	14,29
Бетонщик	8	1	12,50
Массажист	16	2	12,50
Слесарь-сантехник	8	1	12,50
Водитель автомобиля "C", "C1"	36	4	11,11
Техник-технолог (ОТК)	27	3	11,11
Повар	171	18	10,53
Фармацевт	10	1	10,00
Администратор ресторана	21	2	9,52
Машинист-крановщик	11	1	9,09
Бухгалтер	131	11	8,40
Парикмахер	12	1	8,33
Педагог	2022	163	8,06
Оператор компьютера	13	1	7,69
Секретарь	13	1	7,69
Педагог-организатор воспитательной деятельности	107	8	7,48
Технический работник	1084	81	7,47
Продавец-консультант непродовольственных товаров	69	5	7,25
Техник-электрик	28	2	7,14
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	18	1	5,56
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	20	1	5,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	66	3	4,55
Водитель автомобиля "B", "B1"	73	3	4,11
Кассир	163	6	3,68
Специалист по безопасности	484	17	3,51
Социальный работник	30	1	3,33
Специалист лечебного дела	247	6	2,43
Водитель автомобиля "B и C"	85	2	2,35
Кондитер	43	1	2,33

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Инженер	50	1	2,00
Менеджер	914	2	0,22
Медсестра	1088	2	0,18
Веб-тестировщик	8	0	0,00
Аппаратчик комбикормового производства	2	0	0,00
Аппаратчик мукомольного производства	2	0	0,00
Аппаратчик обработки зерна	3	0	0,00
Ветеринар	13	0	0,00
Визажист (косметолог)	7	0	0,00
Водитель автобуса	9	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	8	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	101	0	0,00
Газосварщик	2	0	0,00
Дизайнер ландшафтный	1	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	5	0	0,00
Коммерческий агент	11	0	0,00
Лесовод	2	0	0,00
Маркетолог	4	0	0,00
Мастер педикюра	3	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	2	0	0,00
Мастер производства цельномолочной продукции	3	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	2	0	0,00
Машинист крана автомобильного	5	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	5	0	0,00
Менеджер по продажам	16	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	3	0	0,00
Монтажник оборудования связи	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Монтажник связи - кабельщик	4	0	0,00
Наладчик контрольно-измерительных приборов	3	0	0,00
Наладчик технологического оборудования	1	0	0,00
Обойщик мебели	2	0	0,00
Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	3	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	8	0	0,00
Оператор заправочных станций	2	0	0,00
Оператор почтовой связи	14	0	0,00
Оператор прядильного производства	50	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	15	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	28	0	0,00
Оператор сушильных установок	12	0	0,00
Оператор швейного оборудования	45	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	4	0	0,00
Отделочник изделий из древесины и древесных материалов	2	0	0,00
Пекарь	30	0	0,00
Плодоовощевод	37	0	0,00
Плотник	8	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	31	0	0,00
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	20	0	0,00
Работник сети быстрого питания	27	0	0,00
Раскройщик	3	0	0,00
Рисовод	10	0	0,00
Садовод	33	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	3	0	0,00
Сборщик трансформаторов	11	0	0,00
Сварщик	9	0	0,00
Системный администратор	3	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	1	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	8	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	2	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	5	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	1	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	7	0	0,00
Слесарь-ремонтник	4	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	14	0	0,00
Станочник-распиловщик	1	0	0,00
Столяр	2	0	0,00
Сыродел	6	0	0,00
Табаковод	12	0	0,00
Техник-гидролог	1	0	0,00
Тракторист	48	0	0,00
Швея	114	0	0,00
Шлифовщик по дереву	3	0	0,00
Штукатур	5	0	0,00
Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	1	0	0,00
Электрогазосварщик	2	0	0,00
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	2	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	0	0,00
Ювелир	2	0	0,00
Юрист	37	0	0,00
Агроном	18	0	0,00
Экономист	4	0	0,00
Артист хора, ансамбля	23	0	0,00
Специалист звукооператорского мастерства	12	0	0,00
Режиссёр	6	0	0,00
Художник-постановщик	5	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Специалист медико-профилактического дела	4	0	0,00
Педиатр	1	0	0,00
Техник-лаборант	26	0	0,00
Архивариус	32	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	2	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	2	0	0,00
Библиотекарь	12	0	0,00
Специалист страхового дела	1	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	2	0	0,00
Маслодел	3	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	10	0	0,00
Кабельщик-спайщик	2	0	0,00
Музеолог	1	0	0,00
Зоотехник	11	0	0,00
Специалист банковского дела	103	0	0,00
Оператор контактного центра	1	0	0,00
Мастер производственного обучения	2	0	0,00
Специалист по пожарной безопасности	1	0	0,00
Баткенская область			
Администратор ресторана	0	0	Отсутствует
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	0	0	Отсутствует
Фрезеровщик - универсал	0	0	Отсутствует
Штукатур с навыками выполнения теплоизоляционных работ	0	0	Отсутствует
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	0	0	Отсутствует
Педиатр	0	0	Отсутствует
Мастер по ремонту и обслуживанию холодильников	2	2	100,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	4	4	100,00
Библиотекарь	25	14	56,00
Официант	28	15	53,57
Пекарь	2	1	50,00
Оператор контактного центра	30	11	36,67
Газосварщик	3	1	33,33
Электросварщик ручной сварки	3	1	33,33
Электромонтажник-наладчик	4	1	25,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	5	1	20,00
Архитектор	5	1	20,00
Визажист (косметолог)	6	1	16,67
Мастер маникюра	6	1	16,67
Операционный логист	7	1	14,29
Педагог	798	105	13,16
Технический работник	1588	191	12,03
Работник сети быстрого питания	21	2	9,52
Мастер производственного обучения	46	4	8,70
Специалист по безопасности	386	32	8,29
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	22	1	4,55
Повар	71	3	4,23
Кассир	324	8	2,47
Специалист банковского дела	82	2	2,44
Кредитный специалист банковской сферы	104	2	1,92
Водитель автомобиля "B и C"	169	1	0,59
Стоматолог	171	1	0,58
Медсестра	1239	5	0,40
Веб-дизайнер	1	0	0,00
Веб-программист	19	0	0,00
Бухгалтер	183	0	0,00
Ветеринар	3	0	0,00
Водитель автобуса	13	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Водитель автомобиля "B", "B1"	44	0	0,00
Водитель автомобиля "C", "C1"	10	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	13	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	29	0	0,00
Горнорабочий на подземных работах (подземный)	107	0	0,00
Закройщик	4	0	0,00
Кондитер	1	0	0,00
Лесовод	6	0	0,00
Маляр	1	0	0,00
Массажист	2	0	0,00
Мастер педикюра	1	0	0,00
Машинист буровой установки	2	0	0,00
Машинист крана автомобильного	3	0	0,00
Машинист экскаватора	6	0	0,00
Машинист-крановщик	2	0	0,00
Менеджер	541	0	0,00
Менеджер - администратор гостиничного и туристического комплекса	2	0	0,00
Менеджер по продажам	5	0	0,00
Монтажник оборудования связи	3	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	11	0	0,00
Оператор компьютера	6	0	0,00
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	3	0	0,00
Оператор почтовой связи	17	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	10	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	22	0	0,00
Организатор путешествий (экскурсий)	2	0	0,00
Парикмахер	25	0	0,00
Педагог-организатор воспитательной деятельности	6	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	5	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Продавец-консультант непродовольственных товаров	7	0	0,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	5	0	0,00
Садовод	26	0	0,00
Сантехник	12	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	1	0	0,00
Сварщик	8	0	0,00
Секретарь	8	0	0,00
Секретарь-администратор	5	0	0,00
Системный администратор	2	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	2	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	8	0	0,00
Слесарь-ремонтник	22	0	0,00
Слесарь-сантехник	8	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4	0	0,00
Специалист по интернет-технологиям (IT)	7	0	0,00
Столяр	1	0	0,00
Техник-электрик	47	0	0,00
Токарь	5	0	0,00
Тракторист	6	0	0,00
Фельдшер	1	0	0,00
Фотограф	2	0	0,00
Швея	97	0	0,00
Шлифовщик	2	0	0,00
Электромонтажник электрических сетей, электрических машин и электрооборудования	1	0	0,00
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	1	0	0,00
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	24	0	0,00
Электрослесарь строительный	3	0	0,00
Юрист	136	0	0,00
Социальный работник	1	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Агроном	1	0	0,00
Экономист	17	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	2	0	0,00
Артист хора, ансамбля	1	0	0,00
Специалист судебной экспертизы	1	0	0,00
Режиссёр	2	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	5	0	0,00
Специалист лечебного дела	456	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	19	0	0,00
Техник-лаборант	67	0	0,00
Архивариус	8	0	0,00
Флорист	1	0	0,00
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	40	0	0,00
Специалист по экологии	1	0	0,00
Геолог	10	0	0,00
Техник-технолог (ОТК)	2	0	0,00
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	1	0	0,00
Инженер	230	0	0,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	7	0	0,00
Журналист	8	0	0,00
Видеомонтажёр	3	0	0,00
Специалист страхового дела	6	0	0,00
Кабельщик-спайщик	7	0	0,00
Музеолог	1	0	0,00
Дизайнер	1	0	0,00
Ошская область			
Аппаратчик крупяного производства	0	0	Отсутствует
Аппаратчик обработки зерна	0	0	Отсутствует
Бетонщик	0	0	Отсутствует
Газосварщик	0	0	Отсутствует
Зубной техник	0	0	Отсутствует

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Изготовитель мясных полуфабрикатов	0	0	Отсутствует
Кондитер	0	0	Отсутствует
Мастер столярного и мебельного производства	0	0	Отсутствует
Печатник высокой печати	0	0	Отсутствует
Работник ресторанного и гостиничного хозяйства	0	0	Отсутствует
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	0	0	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (малярные работы)	0	0	Отсутствует
Слесарь по ремонту автомобилей (моторист)	0	0	Отсутствует
Слесарь строительный	0	0	Отсутствует
Специалист по безопасности информационных технологий	0	0	Отсутствует
Электромонтёр по обслуживанию подстанций	0	0	Отсутствует
Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	0	0	Отсутствует
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	0	Отсутствует
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	0	0	Отсутствует
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	0	0	Отсутствует
Педиатр	0	0	Отсутствует
Педагог начальных классов	0	0	Отсутствует
Геодезист прикладной геодезии (топосъёмка)	0	0	Отсутствует
Сурдопереводчик	0	0	Отсутствует
Дизайнер	0	0	Отсутствует
Специалист-энтомолог	0	0	Отсутствует
Кабельщик-спайщик	1	2	200,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютеров, оргтехники и локальных сетей	1	1	100,00
Мастер производства цельномолочной продукции	1	1	100,00
Сантехник	7	7	100,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Мастер по изготовлению пластмассовых изделий	2	2	100,00
Монтировщик шин	1	1	100,00
Специалист лечебного дела	357	205	57,42
Оператор контактного центра	14	8	57,14
Архивариус	13	7	53,85
Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи	4	2	50,00
Оператор видео-, фото-, телеоборудования	2	1	50,00
Плотник	5	2	40,00
Операционный логист	9	3	33,33
Техник-лаборант	13	4	30,77
Швея	67	15	22,39
Специалист по безопасности	240	48	20,00
Тренер, учитель по физкультуре и спорту	58	10	17,24
Официант	117	19	16,24
Технический работник	964	150	15,56
Повар	194	26	13,40
Садовод	15	2	13,33
Монтажник оборудования связи	8	1	12,50
Продавец-консультант непродовольственных товаров	8	1	12,50
Артист хора, ансамбля	35	4	11,43
Кассир	162	18	11,11
Пекарь	12	1	8,33
Специалист банковского дела	13	1	7,69
Инженер	51	3	5,88
Водитель автомобиля "B и C"	104	6	5,77
Специалист по интернет-технологиям (IT)	20	1	5,00
Агроном	63	3	4,76
Педагог	705	12	1,70
Медсестра	584	4	0,68
Веб-программист	8	0	0,00
Администратор ресторана	2	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Аппаратчик комбикормового производства	3	0	0,00
Бармен	2	0	0,00
Бухгалтер	190	0	0,00
Ветеринар	7	0	0,00
Визажист (косметолог)	2	0	0,00
Водитель автобуса	6	0	0,00
Водитель автомобиля "B", "B1"	46	0	0,00
Водитель автомобиля "C", "C1"	10	0	0,00
Водитель автопогрузчика (автокрановщик)	15	0	0,00
Воспитатель детей дошкольного возраста	107	0	0,00
Закройщик	3	0	0,00
Исполнитель художественно-оформительских работ	9	0	0,00
Коммерческий агент	8	0	0,00
Кредитный специалист банковской сферы	96	0	0,00
Лесовод	28	0	0,00
Маркетолог	2	0	0,00
Массажист	3	0	0,00
Мастер маникюра	1	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию бытового оборудования	2	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной и офисной техники	25	0	0,00
Мастер по ремонту и обслуживанию мобильных телефонов, смартфонов и планшетов	2	0	0,00
Машинист бульдозера на открытых горных работах	3	0	0,00
Машинист экскаватора	10	0	0,00
Машинист-крановщик	6	0	0,00
Менеджер	1901	0	0,00
Менеджер по продажам	10	0	0,00
Монтажник волоконно-оптической линии связи	5	0	0,00
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	3	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Монтажник связи - кабельщик	2	0	0,00
Наладчик технологического оборудования	1	0	0,00
Обувщик по индивидуальному пошиву обуви (в том числе национальной обуви)	1	0	0,00
Обувщик по ремонту обуви	2	0	0,00
Оператор в системе управления баз данных	5	0	0,00
Оператор заправочных станций	3	0	0,00
Оператор компьютера	12	0	0,00
Оператор печатного оборудования (на наборно-компьютерной технике)	4	0	0,00
Оператор по ветеринарной обработке животных	1	0	0,00
Оператор почтовой связи	22	0	0,00
Оператор прядильного производства	8	0	0,00
Оператор службы компьютерной поддержки	8	0	0,00
Оператор станков с программным управлением	29	0	0,00
Оператор швейного оборудования	2	0	0,00
Парикмахер	14	0	0,00
Педагог-организатор воспитательной деятельности	134	0	0,00
Плодоовощевод	2	0	0,00
Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	16	0	0,00
Приёмосдатчик груза и багажа	16	0	0,00
Продавец-консультант продовольственных товаров	3	0	0,00
Прядильщик	2	0	0,00
Работник кондитерского-производственного цеха (шоколадчик, конфетчик, халмовес)	1	0	0,00
Работник сети быстрого питания	59	0	0,00
Рыбовод	15	0	0,00
Сборщик изделий из древесины и древесных материалов	2	0	0,00
Сварщик	8	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Секретарь	1	0	0,00
Секретарь-администратор	9	0	0,00
Системный администратор	2	0	0,00
Слесарь механосборочных работ	2	0	0,00
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	3	0	0,00
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	2	0	0,00
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	14	0	0,00
Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	22	0	0,00
Слесарь-ремонтник	19	0	0,00
Слесарь-сантехник	7	0	0,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	0	0,00
Станочник-распиловщик	1	0	0,00
Техник-гидролог	7	0	0,00
Техник-электрик	40	0	0,00
Токарь	2	0	0,00
Тракторист	48	0	0,00
Фармацевт	6	0	0,00
Фельдшер	4	0	0,00
Финансист	14	0	0,00
Фрезеровщик камня	1	0	0,00
Цветовод	1	0	0,00
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	2	0	0,00
Электрогазосварщик	5	0	0,00
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	4	0	0,00
Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	2	0	0,00
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	3	0	0,00
Электрослесарь строительный	3	0	0,00
Юрист	35	0	0,00

Профессии	Количество сотрудников	Количество не вполне квалифицированных сотрудников	Доля не вполне квалифицированных сотрудников (С к В), %
Экскурсовод	3	0	0,00
Социальный работник	1	0	0,00
Экономист	36	0	0,00
Специалист по вокальному искусству	8	0	0,00
Художник-реставратор	2	0	0,00
Режиссёр	3	0	0,00
Специалист по актёрскому мастерству (художественный руководитель)	12	0	0,00
Художник-постановщик	14	0	0,00
Специалист медико-профилактического дела	1	0	0,00
Техник-технолог (ОТК)	17	0	0,00
Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха	6	0	0,00
Стоматолог	667	0	0,00
Журналист	1	0	0,00
Библиотекарь	3	0	0,00
Монтажник строительных конструкций из алюминия и ПВХ профиля	1	0	0,00
Архитектор	6	0	0,00
Специалист по землеустройству и кадастровому делу	5	0	0,00
Зоотехник	1	0	0,00
Мастер производственного обучения	60	0	0,00
Техник-картограф / ГИС специалист	1	0	0,00

Приложение 7

Выпуск по профессиям по областям за 2022 год в системе НПО

Выпуск по профессиям по областям за 2022 год	ВСЕГО	г. Бишкек	Ошская область	Баткенская область	Джалал-Абадская область	Иссык-Кульская область	Нарынская область	Таласская область	Чуйская область
Всего	**15303**	**3687**	**2312**	**1738**	**2066**	**1459**	**1016**	**660**	**2365**
	%	24.1	15.1	11.4	13.5	9.5	6.6	4.3	15.5
ЭНЕРГЕТИКА	**516**	**56**	**100**	**55**	**57**	**64**	**15**	**0**	**169**
Электромонтёр оперативно-выездной бригады	**40**	40	0	0	0	0	0	0	0
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	**476**	16	100	55	57	64	15	0	169
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**70**	**0**	**0**	**52**	**18**	**0**	**0**	**0**	**0**
ГРОЗ, проходчик (машинист Г.В.М).	**18**	0	0	0	18	0	0	0	0
Электрослесарь подземный	**52**	0	0	52	0	0	0	0	0
МАШИНОСТРОЕНИЕ	**49**	**12**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**	**0**
Станочник широкого профиля	**23**	0	23		0	0	0	0	0
Токарь	**26**	12	0	0	0	0	0	14	0
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**3585**	**1586**	**232**	**241**	**234**	**448**	**172**	**155**	**517**
Кондитер	**36**	29	0	0	0	0	0	0	7
Кондитер-повар, официант	**81**	0	0	22	0	33	0	0	26
Повар	**1202**	809	0	15	0	26	76	79	197
Повар III-разряда	**558**	316	0	66	0	0	0	76	100
Повар-кондитер	**1557**	360	232	138	234	310	96	0	187
Повар-официант	**79**	0	0	0	0	79	0	0	0
Повар-официант, бармен	**72**	72	0	0	0	0	0	0	0
ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**15**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Печатник высокой печати	**15**	15	0	0	0	0	0	0	0
СТРОИТЕЛЬСТВО	**2995**	**513**	**351**	**492**	**586**	**203**	**183**	**134**	**533**
Арматурщики	**49**	0	0	0	0	0	25	0	24
Каменщик	**48**	0	25	0	0	0	0	0	23
Каменщик, монтажник по монтажу стальных и ЖБ конструкций, сварщик	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0

Выпуск по профессиям по областям за 2022 год	ВСЕГО	г. Бишкек	Ошская область	Баткенская область	Джалал-Абадская область	Иссык-Кульская область	Нарынская область	Таласская область	Чуйская область
Мастер общестроительных работ	**66**	0	0	0	66	0	0	0	0
Мастер отделочных работ	**97**	16	0	97	0	0	0	0	0
Мастер отделочных строительных работ	**40**	0	0	0	15	0	0	0	25
Мастер ремонтно- строительных работ	**18**	18	0	0	0	0	0	0	0
Мастер сухого строительства	**56**	31	38	0	25	0	0	0	0
Монтажник по монтажу стальных и ЖБК	**78**	30	0	48	0	0	0	0	0
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, электрогазсварщик	**76**	43	18	0	0	0	0	0	15
Слесарь сантехник, электрогазосварщик	**263**	42	0	112	0	49	0	0	60
Столяр (строительный), плотник	**144**	27	25	20	0	0	17	0	55
Столяр-мебельщик	**122**	97	0	0	0	11	0	0	14
Электрогазосварщик	**1592**	191	206	152	459	116	141	77	250
Электросварщик ручной сварки	**292**	18	39	63	21	27	0	57	67
СВЯЗЬ	**43**	**31**	**0**	**0**	**0**	**12**	**0**	**0**	**0**
Мастер по ремонту сотовых телефонов	**4**	4	0	0	0	0	0	0	0
Оператор кол центра	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Системный администратор	**39**	27	0	0	0	12	0	0	0
Спец по сетям связи и системам коммуникации	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
ТРАНСПОРТ	**2462**	**515**	**578**	**132**	**306**	**380**	**130**	**113**	**308**
Автомеханик	**115**	0	23	0	18	27	47	0	0
Автомеханик (автослесарь)	**417**	278	39	0	24	21	0	0	55
Автослесарь (моторист, кузовщик)	**215**	52	120	0	0	0	0	0	43
Автоэлектрик	**110**	50	0	0	0	0	0	0	60
Водитель автомобиля	**325**	7	144	0	82	0	0	31	68
Водитель троллейбуса	**8**	8	0	0	0	0	0	0	0
Дежурный по железно-дорожной станции	**29**	29	0	0	0	0	0	0	0
Машинист тепловоза	**63**	63	0	0	0	0	0	0	0
Помощник машиниста тепловоза	**28**	28	0	0	0	0	0	0	0

Выпуск по профессиям по областям за 2022 год	ВСЕГО	г. Бишкек	Ошская область	Баткенская область	Джалал-Абадская область	Иссык-Кульская область	Нарынская область	Таласская область	Чуйская область
Выпускосдатчик	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Слесарь по ремонту автомобилей, водитель	**472**	0	50	132	100	107	46	0	37
Слесарь электрик	**14**	0	0	0	0	0	14	0	0
Слесарь-ремонтник	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Технологич. обсл. и ремонт автом. транспор	**14**	0	0	0	0	0	0	0	14
Тракторист-машинист 3 класса	**645**	0	202	0	82	225	23	82	31
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	**2624**	**387**	**434**	**505**	**525**	**105**	**140**	**175**	**353**
Закройщица, швея	**115**	78	0	29	0	0	0	0	8
Модельерный дизайнер	**37**	22	0	0	0	0	0	0	15
Оператор швейного оборудования, швея	**905**	0	332	307	192	0	50	24	0
Портной	**445**	142	13	30	46	53	0	45	116
Швея	**962**	145	89	139	127	52	90	106	214
Технология швейных изделий	**10**	0	0	0	0	0	0	0	10
Ткач-швея	**160**	0	0	0	160	0	0	0	0
Швея-брючница	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
НАРОДНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ПРОМЫСЕЛ	**122**	**37**	**0**	**0**	**0**	**8**	**37**	**0**	**48**
Вышивальщица из чия	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Изготовитель национальных изделий	**91**	17	0	0	0	0	37	0	37
Изготовитель художественных изделий из кожи	**23**	10	0	0	0	8	0	0	5
Изготовитель художественных изделий из дерева	**6**	0	0	0	0	0	0	0	6
Ювелир-модельер	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	**561**	**227**	**55**	**41**	**33**	**45**	**51**	**0**	**109**
Дизайнер компьютерной графики	**107**	66	0	0	0	0	22	0	19
Мастер по ремонту и обслуживанию компьютерного и офисного оборудования	**148**	52	28	0	18	45	0	0	5
IT-специалист	**63**	0	27	12	0	0	2	0	22
Оператор ПК	**82**	0	0	29	15	0	27	0	11
Оператор по обслуживанию компьютерных устройств	**47**	47	0	0	0	0	0	0	0

Выпуск по профессиям по областям за 2022 год	ВСЕГО	г. Бишкек	Ошская область	Баткенская область	Джалал-Абадская область	Иссык-Кульская область	Нарынская область	Таласская область	Чуйская область
Программист в системах управления базами данных	**70**	35	0	0	0	0	0	0	35
Сетевой администратор	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Специалист по интернет-технологиям	**44**	27	0	0	0	0	0	0	17
ТУРИЗМ	**45**	**0**	**0**	**0**	**0**	**17**	**18**	**0**	**10**
Проводник туристических маршрутов (гид экскурсовод)	**35**	0	0	0	0	17	18	0	0
Работник гостиничного хозяйства	**10**	0	0	0	0	0	0	0	10
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	**1685**	**0**	**493**	**220**	**307**	**132**	**244**	**42**	**247**
Мастер животноводства,оператор по ветеринарной обработке животных	**212**	0	27	24	0	21	71	21	48
Мастер лесного хозяйства	**53**	0	0	0	0	0	53	0	0
Мастер по мелиорации	**21**	0	0	0	0	0	0	21	0
Мастер по теническому обслуживанию машинно-трактарного парка	**25**	0	0	0	0	0	25	0	0
Мастер с\хозяйственного производства, фермер	**1132**	0	466	116	259	97	50	0	144
Мастер сельского строительства	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Механизация сельского хозяйства	**39**	0	0	0	20	0	0	0	19
Овощевод	**45**	0	0	0	0	0	45	0	0
Пчеловод, водитель автомобиля	**10**	0	0	0	0	0	0	0	10
Хозяйка усадьбы	**148**	0	0	80	28	14	0	0	26
ПРОЧИЕ	**523**	**308**	**46**	**0**	**0**	**45**	**26**	**27**	**71**
Заготовитель лекарственных трав (фармакотехнолог)	**4**	4	0	0	0	0	0	0	0
Парикмахер	**224**	119	34	0	0	23	0	27	21
Парикмахер-висажист	**175**	141	12	0	0	22	0	0	0
Фито-технолог	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Флорист	**36**	10	0	0	0	0	26	0	0
Цветовод-фитодизайнер	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
Электромеханик по обслуживанию и ремонту сложной электро- бытовой техники	**57**	34	0	0	0	0	0	0	23
Организация воспитатательной деятельности	**27**	0	0	0	0	0	0	0	27
Учитель-воспитатель	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0

Приложение 8

Рекомендации по выпуску кадров системой ВПО

ВПО Республика											
Профессия	Численность занятых в год проведения анализа в выборке	Коэффициент экстраполяции	Численность занятых в год проведения анализа в области	Индикатор выпуска по профессиям (число выпускников на рынке труда к числу занятых по профессии)		Индикатор текущей безработицы по профессии (Число лиц, ищущих работу к числу занятых)		Темп роста занятых в год в %	Индикатор спроса по замещению (дефицитности) на рынке труда (Число незаполненных вакансий к числу занятых)		Рекомендации по выпуску кадров
				Число выпускников на рынке труда	%	Число лиц, ищущих работу	%		Число незаполненных вакансий	%	
Административное и финансовое право				8							
Агрономия	30	170	5 100	85	1,67	105	2,06	-1,18	9	30,00	Можно сохранить выпуск кадров
Агроинженерия				63							
Архитектура	72	114	8 208	51	0,63	38	0,46	6,84	28	38,89	Можно увеличить выпуск кадров
Автоматизация технологических процессов и производств				10							
Бизнес -информатика				20							

Биотехнические системы и технологии\ Биотехнология				58							
Биология				30		14					
Биоэкология				4							
Взрывное дело				2							
Востоковедение, африканистика				24							
Внешнеэкономическая деятельность				0							
География				23							
Геология нефти и газа	48	17	816	4	0,49	1	0,12	-8,41	3	6,25	Можно сохранить выпуск кадров
Геофизические методы поисков и разведки МПИ				4							
Геологическая сьемка, поиски и разведка				11		3					
Геодезия и дистанционное зондирование	17	17	289	45	15,70		0,00	-8,41	2	11,76	Можно сохранить выпуск кадров
Гостиничное дело	29			37					8		
Государственная политика и PR				3							
Градостроительство				22							
Государственное муниципальное управление, Юридические основы государственной службы				15		156					
Юриспруденция – гражданско-правовой профиль				18							
Графика	2	4	8	2	25,00		0,00	-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров

Дизайн	56	4	224	94	41,96	63	28,13	-2,77	39	69,64	Можно сохранить выпуск кадров
Допризывная подготовка и физическое воспитание				0		4					
Журналистика	30	40	1 200	104	8,70	44	3,67	6,31	5	16,67	Можно сохранить выпуск кадров
Землеустройство и кадастры	1	4	4	50	1237,50	2	50,00	-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Зоотехника				11		37					
Изобразительное искусство				27		9					
Интернет - технологии и управление	77	40	3 080	37	1,20		0,00	6,31	74	96,10	Можно увеличить выпуск кадров
Информатика и вычислительная техника				26							
Информационные системы и технологии ОП ИСиТЭ	60	40	2 400	134	5,58		0,00	6,31	29	48,33	Можно увеличить выпуск кадров
Информационная безопасность	3	40	120	46	38,33	1	0,83	6,31	6	200,00	Можно увеличить выпуск кадров
Искусство костюма и текстиля				28							
История				70							
Китаеведение				15							
Компьютерная лингвистика				31							

Компьютерные науки	10	40	400	20	5,00	2	0,50	6,31	31	310,00	Можно увеличить выпуск кадров
Коммуникации и СМИ				20							
Лечебное дело		5	0	1 482		56		4,09			
Лингвистика (Теория и методика преп. ин.языка, рус., англ., немец., кырг. Перевод и переводоведение)	16	4	64	168	262,92	45	70,31	-2,77	7	43,75	Можно сохранить выпуск кадров
Лесное дело и ландшафтное строительство	8	4	32	13	39,38	6	18,75	-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Логистика	72	88	6 336	15	0,24		0,00	2,86	20	27,78	Можно увеличить выпуск кадров
Математика				36							
Маркшейдерское дело				14		1					
Маркетинг, Управление маркетингом	112	4	448	24	5,36	5	1,12	-2,77	37	33,04	Можно увеличить выпуск кадров
Машиностроение	50	4	200	10	4,75		0,00	-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Мехатроника и робототехника				6							
Менеджмент	8 040	4	32 160	167	0,52	146	0,45	-3,22	310	3,86	Можно сохранить выпуск кадров
Международные отношения				169		7					

Юриспруденция – международно-правовой профиль				8							
Мировая экономика				12							
Музыкальное искусство	32	5	160	8	5,29	10	6,25	-0,37	7	21,88	Можно сохранить выпуск кадров
Наземные транспортно-технологические машины и комплексы				42		347					
Налоги и налогообложение				13		7					
Открытые горные работы				9							
Обогащение полезных ископаемых				3							
Основы социальной работы				0							
Педиатрия	297	5	1 485	11	0,74		0,00	4,09	4	1,35	Можно увеличить выпуск кадров
Педагогика	13 075	7	91 525	949	1,04	965	1,05	4,31	966	7,39	Можно увеличить выпуск кадров
Прикладная математика и информатика				93		3					
Промышленное и гражданское строительство				19		1					
Программная инженерия	84	40	3 360	126	3,75	89	2,65	6,31	10	11,90	Можно увеличить выпуск кадров
Политология				14		13					
Профессиональное обучение				15							
Природообустройство и водопользование				27							
Прикладная информатика (по областям)				43							

Прикладная механика				6		3					
Прикладная геология	10	4	40	6	15,00	11	27,50	-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Прикладная геодезия				8							
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых				9							
Психология				20		10					
Религиоведение, теология				17		1					
Регионоведение				14		3					
Реклама и связи с общественностью				80							
Рыболовство и аквакультура				9		2					
Радиотехника	10	40	400	13	3,15		0,00	6,31	10	100,00	Можно увеличить выпуск кадров
Реставрация и реконструкция арх. наследия	0	114	0	6				6,84	4		
Ресторанный бизнес и сервис	10	68	680	65	9,56		0,00	4,95	7	70,00	Можно увеличить выпуск кадров
Сервис				22							
Социология				6		6					
Социальная работа				11		20					
Строительство	0	114	0	249		52		6,84	156		Можно увеличить выпуск кадров

Стоматология	18	5	90	49	54,67	3	3,33	4,09	2	11,11	Можно сохранить выпуск кадров
Судебная экспертиза				14							
Стратегический анализ и прогнозирование в политике				4							
Стандартизация, сертификация и метрология				27							
Театральное искусство				7		12					
Теплоэнергетика				10							
Техносферная безопасность				20							
Телевидение				45							
Телематика				8							
Теория и методика преподавания иностранного языка				26							
Теория и практика межкультурной коммуникации				16		2					
Теплогазоснабжение и вентиляция				13							
Технология транспортных процессов				96		1					
Технологические машины и оборудование	50	4	200	15	7,43	3		-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Технология полиграфического и упаковочного производства				5							
Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции, производство продуктов питания животного происхождения, из растительного сырья (ХМК, ТК)				65		1					

Технология продукции и организация общественного питания				42							
Технология и конструирование изделий легкой промышленности				36		42					
Технология геологической разведки МПИ				6							
Товароведческая экспертиза				0		12					
Туризм, Менеджмент в индустрии гостеприимства и туризма,Международный туризм,Технология и организация туроператорской и турагентской деятельности	53	68	3 604	122	3,39	6		4,95	5	9,43	Можно увеличить выпуск кадров
Технологическая безопасность	1 073	4	4 292	5	0,12		0,00	-2,77	82	7,64	Можно увеличить выпуск кадров
Управление качеством, ОП УК	2	4	8	6	75,00		0,00	-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Управление в технических системах				30							
Управление бизнесом				75							
Уголовное право, Уголовный процесс				45							
Фармация				4		2					
Физика				33							
Физическая культура (Преподавание физической культуры и спорта, Подготовка тренеров)	571	9	5 139	331	6,44	12		4,09	44	7,71	Можно сохранить выпуск кадров
Филологическое образование				297							
Физические процессы горного или нефтегазового производства				13							

Философия				27							
Финансы и кредит, Бухгалтерский учет, анализ, аудит				190		343					
Химия				15		2					
Химическая технология				20							
Художественное проектирование костюма				14							
Художественное образование	4	5	20	11	55,20	5		-0,37	2	50,00	Можно сохранить выпуск кадров
Экономика и управление на предприятии	579	4	2 316	308	13,30	1225	52,89	-3,22	13	2,25	Можно сократить выпуск кадров
Экспертиза и управление недвижимостью	2	2	4	8	202,50		0,00	-10,34	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров
Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов				49		11					
Электроэнергетика и электротехника				220		62					

Экология и природопользование	2	4	8	35	437,25	80		-2,77	0	0,00	Можно сохранить выпуск кадров (разработку актуальной программы с учетом рационального пользования природных реусурсов)
Электрофикация и автоматизация горного производства				3							
Электроника и электрическая инженерия				8		7					
Электроника и наноэлектроника				8							
Юриспруденция	534	4	2 136	329	15,40	552		-2,77	117	21,91	Можно сохранить выпуск кадров
Юридические основы государственной службы				5							

Анализ и прогнозирование спроса на квалифицированную рабочую силу в Кыргызской Республике

Формат 60x84 1/8. Объем 60 п. л.
Офсетная бумага. Печать офсетная.
Тираж ... экз.

Отпечатано в типографии ОсОО «V.R.S.Company»
72 00 31, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Кулатова, 8/1
E-mail: vrs-co@mail.ru