



European Training Foundation

EUROPEAN
TRAINING
FOUNDATION

ANKETA E ETF-SË PËR KONTRIBUTIN E ORGANIZATAVE TË
SHOQËRISË CIVILE NË ZHVILLIMIN E KAPITALIT NJERËZOR NË
KONTEKSTIN E TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS

Takim Online | Mars 2021 | 11.00 am CET





ORGANIZATAT E SHOQËRISË CIVILE DHE ZHVILLIMI I KAPITALIT NJERËZOR

Raporti për Shqipërinë

Entela Kaleshi



Profili i OSHC-ve

Kriteret e përzgjedhjes

41 OSHC të kontaktuara fillimisht.

28 OSHC & 5 Përfitues

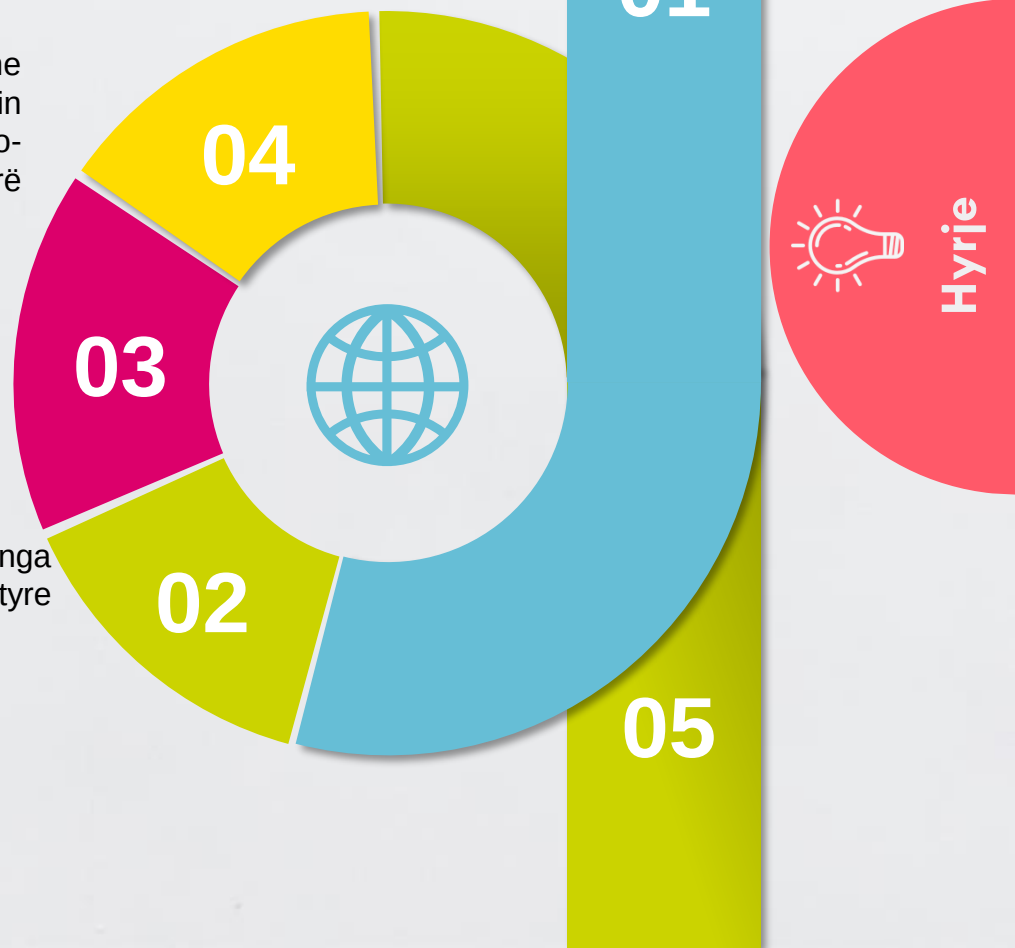
U përgjigjën dhe u intervistuan

Organizatat joqeveritare (OJQ) dhe
organizatat me bazë komunitetin
(OBK) dhe aktorët e tjerë jo-
shtetërorë

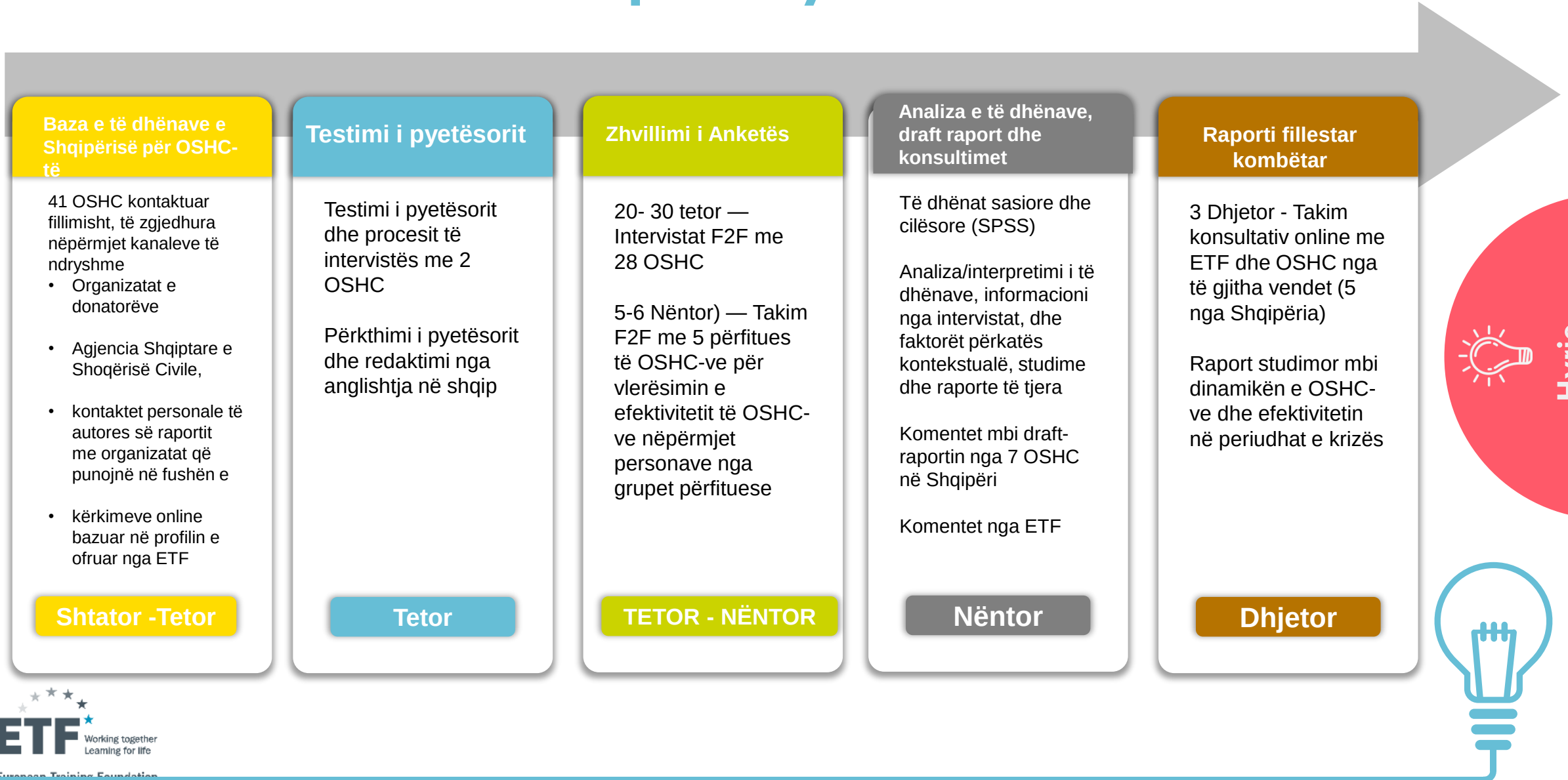
OSHC-të që veprojnë në fushën e të
mësuarit joformal, të mësuarit
informal dhe shërbimet e lidhura me
punësimin (ZHKNJ).

Aktive në ZHKNJ, pavarësisht nga
madhësia e tyre

Shpërndarja gjeografike



Hapat kryesorë



PIKËPAMJET E PËRFITUESVE

KONTRIBUTI I

ARDHSHËM NË ZHKNJ

AKTORËT DHE DIALOGU PËR
POLITIKAT

REAGIMI I OSHC-VE NDAJ
EFEKTEVE TË PANDEMISË SË
COVID-19 TEK ZHVILLIMI I
BURIMEVE NJERËZORE

1

Profili i përgjithshëm

Niveli i operimit
Rrjetet
Prezenca Online



2

**Kapacitetet
njerëzore**
Punonjësit e stafit
dhe
bashkëpunëtorët
përfshirë
vullnetarët



3

Kapacitetet Fin

Burimet kryesore
të financimit dhe
format alternative
të të ardhurave



4

Mbështetje për OZHQ

Roli specifik i
kontributit të
OSHC-ve për
secilën OZHQ



5

Përfituesit e OSHC- ve

Llojet e përfituesve
të OSHC-ve &
aktiviteteve që
lidhen me fushat e
zhvillimit të aftësive



Profili i OSHC-ve

Hyrje

1

**Profili i
përgjithshëm**
Niveli i operimit
Rrjetet
Prezenca Online



2019 Indeksi i Qëndrueshmërisë së OSHC-ve për Shqipërinë (USAID, 2019, fq.9) "... Shumica e OSHC-ve nuk komunikojnë në mënyrë efektive pasi vetëm një numër i vogël OSHC-sh kanë staf të dedikuar për komunikim dhe marrëdhënie me publikun".

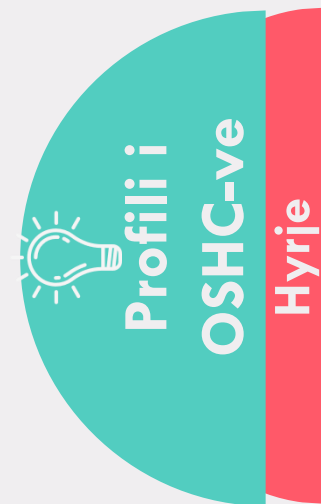
Akses dhe pjesëmarrje e ulët në rrjetet rajonale dhe evropiane, nevoja për forcim institucional dhe marrëdhënie me publikun me aktorë të tjerë



Mungesa e partneritetit dhe rrjetëzimit ndërsektorial midis OSHC-ve në vend si dhe me rrjetet jashtë vendit është një tjetër nevojë e madhe e identifikuar në këtë sektor.

93% punojnë në komunitet/bazë/nivel lokal

71% ndodhen në Tiranë



2

Kapacitetet njerëzore

Punonjësit e stafit
dhe
bashkëpunëtorët
përfshirë
vullnetarët



Studime të tjera
tregojnë se angazhimi
vullnetar në Shqipëri
mbetet i ulët.

Në përgjithësi, legjislacioni
shqiptar në vend as nuk e
pengon dhe as nuk e stimulon
punësimin në OSHC.

Raporti i CSOSI 2019
për Shqipërinë (USAID,
2019, fq.4)

Raporti i ZM 2019
(Partners Albania for
Change and
Development, 2019,
fq.11), duke deklaruar se
OSHC-të shqiptare e kanë të
vështirë të mbajnë staf
permanent dhe me kohë të
plotë, kryesisht ngaqë janë të
kufizuar nga financimet me
bazë projektet

61%

Deri në 4

32%

Midis 5-14

7%

Midis 15-49



Profili i OSHC-ve

Hyrje

3

Kapacitetet Fin

Burimet kryesore të financimit dhe format alternative të të ardhurave



1 OSHC-ve shqiptare u mungojnë kapacitetet organizative dhe burimet e nevojshme për mobilizim donacionesh nëpërmjet aktiviteteve për mbledhjen e fondeve.

3 Sa u përket formave alternative të të ardhurave si sipërmarrjet shoqërore, OSHC-të ishin gjithmonë e më të shqetësuara për trajtimin e tyre nga autoritetet tatimore, qeveritë lokale dhe bankat, të cilat nuk e bëjnë dallimin midis subjekteve jofitimprurëse dhe atyre fitimprurëse.

Mbështeten në fondet e donatorëve

1

3

Mbështeten tek fondet qeveritare

2

Vetëm 29% e OSHC-ve të anketuara janë të vetëfinancuara përmes ofrimit të shërbimeve si një formë alternative e gjenerimit të të ardhurave përmes trajnimeve profesionale dhe ekspertizës bujqësore, zakonisht të ofruara nën çmimin e tregut

4

Financimi i qeverisë vazhdon të jetë shumë i ulët sidomos për OSHC-të me bazë lokale

Mbështeten tek donacionet private

46%

21.4%



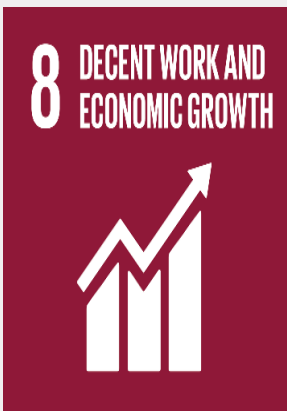
Profili i OSHC-ve

Hyrje

4

Mbështetje për OZHQ

Roli specifik i
kontributit të
OSHC-ve për
secilën OZHQ



5

Përfituesit e OSHC-ve

Llojet e përfituesve të OSHC-ve dhe aktiviteve që lidhen me fushat e zhvillimit të aftësive



Aktivitetet që lidhen me zhvillimin e aftësive.

Zhvillimi dhe forcimi i të mësuarit joformal për të rinjtë dhe aktivitetet e avokacisë

FOKUSIM

Edukimi ndërgjegjësimi dhe avokimi për promovimin e të drejtave të njeriut, demokracinë dhe vullnetarizmit

Promovimi i Aftësive dhe Platforma për Zhvillim përmes organizimit të Konkurseve Kombëtare të Aftësive në baza vjetore në Shqipëri

të rinjtë, të rinjtë dhe gratë e prekshme LGBTI dhe Minoritetet

MË PAK FOKUSIM

Krijimi dhe/ose përdorimi i informacioneve inteligjente për zhvillimin e aftësive dhe/ose punësimin (p.sh. mbledhja e të dhënave, analiza e pavarur e të dhënave, formulimi i këshillave për politikatat etj.)

Profili i OSHC-ve

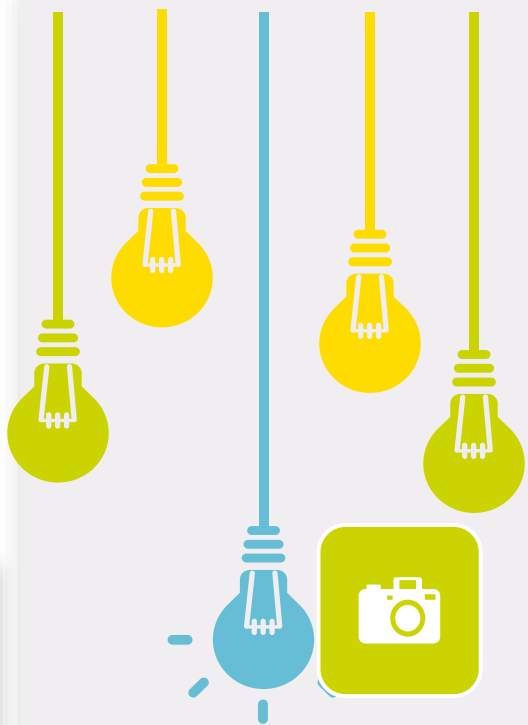
Hyrje



5

Përfituesit e OSHC-ve

Llojet e përfituesve të OSHC-ve dhe aktiviteteve që lidhen me fushat e zhvillimit të aftësive



Mjediset më të efektshme të të mësuarit

- **89%** klasa, qendrat e trajnimit, qendrat këshilluese ose mjediset e ngjashme të të mësuarit
- **64%** Trajnimi në punë
- **46%** Vendet informale

Mënyrat efektive të zbatimit të aktiviteteve

- Kurse trajnimi joformal
- Mbështetja e të mësuarit informal të njerëzve përmes kolegëve, të mësuarit autodidakt, etj.
- Stilet e trajnimit/të mësuarit që mbështetjen tek angazhimi dhe pjesëmarrja
- Sigurimi i motivimit të njerëzve për të mësuar
- Përdorimi i një kombinimi mjetesh ndihmëse tradicionale dhe dixhitale trajnimi

Ndarja e rezultateve

85% publikojnë analizat, botimet dhe hulumtimet e tyre në kanalet e tyre online të komunikimit dhe janë të gatshëm të ndajnë rezultatet me rrjetet dhe palët e interesit

Përmbajtja e aktiviteteve të OSH-ve

- 75%** mbështetje për kompetencat teknike
- 60%** mbështetje për kompetencat kryesore





96% kanë nxjerrë mësimet afatgjata

- Përshtatjen e mënyra të zbatimit ose metodave të aktiviteteve
- Vlerësimin e nevojave të reja
- Ofrimin e shërbimeve të reja
- Mobilizimin e burimeve të reja, njerëzore dhe/ose financiare dhe/ose fizike



89% kanë nxjerrë mësimet afatgjata

- Ofrimin e shërbimeve të reja
- Ritrajnimin e anëtarët të stafit dhe/ose vullnetarëve dhe
- Thithjen e fondeve shtesë
- Bashkëpunimi me organizma të tjerë
- Përmirësimi i aftësive tona organizative
- Rritja e ekspertizës sonë

Te dyja rezultatet nga mësimet e nxjerra tregojnë që OSHC-ve gjatë krizës pandemike të COVID 19.



REAGIMI I OSHC-VE NDAJ
EFEKTEVE TË PANDEMISË
SË COVID-19 TEK ZHVILLIMI I
BURIMEVE NJERËZORE

Profili i OSHC-ve

Hyrje

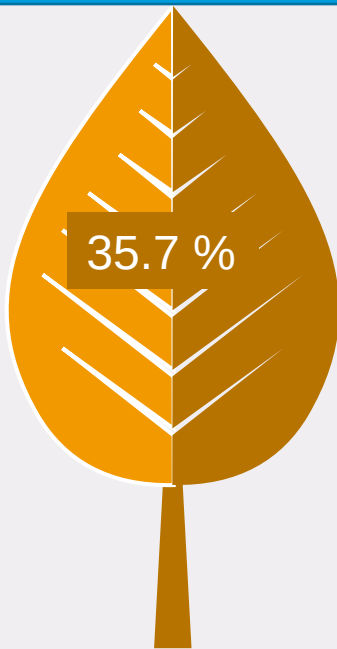
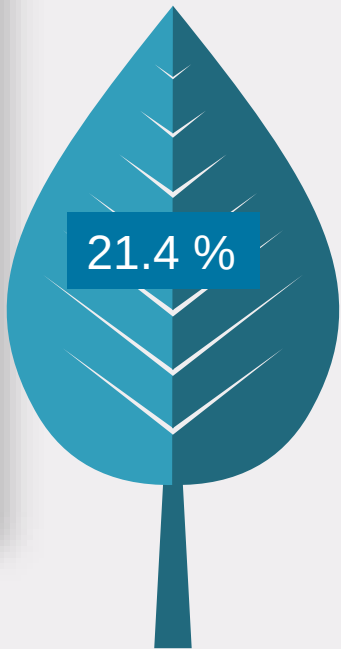
PIKËPAMJET E PËRFITUESVE

KONTRIBUTI I ARDHSËM NË ZHKNJ

Për monitorimi n dhe raportimin

të përfshira në dialogun e politikave

rregullisht të lidhura me palët e interesit dhe/ose raportojnë tek to



55.6%

55.6 %

61.1%

83.6%

Bashkëpunues
11 OSHC

këshillimor
6 OSHC

19 OSHC
plotësuese

Alternative
4 OSHC

indiferent
11 OSHC

Roli i OSHC-ve me
palët e interesit
mbi SKA

me institucionet qeveritare

me forume të platformave të OSHC-ve

me ofruesit e arsimit dhe trajnimit

AKTORËT DHE
DIALOGU PËR
POLITIKAT

REAGIMI I OSHC-VE NDAJ
EFEKTEVE TË PANDEMISË SË
COVID-19 TEK ZHVILLIMI I
BURIMEVE NJERËZORE

Profili i OSHC-ve

Hyrje



PIKËPAMJET E
PËRFITUESVE



Avantazhet kryesore të OSHC-ve
krahasuar me institucionet e tjera

Sa i përket së ardhmes, më shumë se 53% e OSHC-të e anketuara planifikonin ta forcuar kontributin e tyre në ZHKNJ në lidhje me aksesueshmërinë e të mësuarit formal, joformal, informal, gjithëpërfshirjen, dhe cilësinë e mundësive të individëve për të mësuar dhe për t'u punësuar.

75%

Mbështesin efikasitetin në arsim, trajnim dhe në proceset e tjera të të mësuarit

64.3 %

Përmirësojnë rezultatin e dialogut për politikat dhe konsultimet publike

42.9%

Identifikojnë nevojat e grupeve nga sistemi format i të mësuarit dhe punësimit dhe e ngrenë zërin në dialogun mbi politikat



KONTRIBUTI I
ARDHSHËM NË
ZHKNJ



AKTORËT DHE
DIALOGU PËR
POLITIKAT



REAGIMI I OSHC-VE NDAJ
EFEKTEVE TË PANDEMISË
SË COVID-19 TEK ZHVILLIMI I
BURIMEVE NJERËZORE



Profili i OSHC-ve



Hyrje



interaktive dhe
shembuj
konkretë, si dhe
punë praktike si
diçka që u
pëlqente vërtet
në trajnimin dhe
mbështetjen e
marrë

Kjo mbështetje i ka
ndihmuar që ta shohin
ndryshe zhvillimin e
aftësive dhe karrierës

Trajnim dhe mbështetje në
vijim

Të mësuarit social

Kurset e praktikës

*Ndjekja e arsimit dhe formimit
profesional*



PIKËPAMJET E
PËR FITUESVE

KONTRIBUTI I
ARDHSHËM NË
ZHKNJ

AKTORËT DHE
DIALOGU PËR
POLITIKAT

REAGIMI I OSHC-VE NDAJ
EFEKTEVE TË PANDEMISË
SË COVID-19 TEK ZHVILLIMI I
BURIMEVE NJERËZORE

Profili i OSHC-ve

Hyrje