

Туринский процесс 2018-2020 гг.


СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА

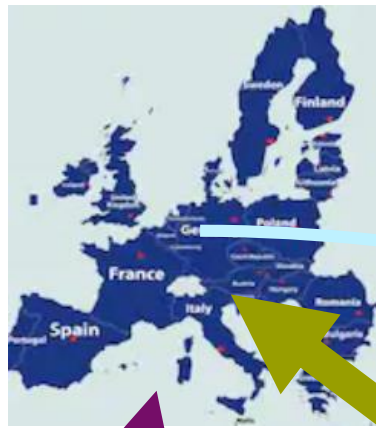
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

**ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- 
- СОЗДАНИЕ СИСТЕМ НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ,
 - КОТОРЫЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ ВОЗМОЖНОСТИ И СТИМУЛЫ
 - ДЛЯ ЛЮДЕЙ РАЗВИВАТЬ СВОИ УМЕНИЯ, КОМПЕТЕНЦИИ, ЗНАНИЯ И ОТНОШЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ
 - В ЦЕЛЯХ ЗАНЯТОСТИ И РЕАЛИЗАЦИИ СВОЕГО ПОТЕНЦИАЛА, А ТАКЖЕ В КАЧЕСТВЕ ВКЛАДА В ПРОЦВЕТАЮЩИЕ, ИННОВАЦИОННЫЕ И ИНКЛЮЗИВНЫЕ ОБЩЕСТВА.



ПИИ

миграция

ТОРГОВЛЯ

БОЛЕЕ ТЕСНЫЕ КОНТАКТЫ С ЕС



20 результатов на 2020 год

сквозные результаты

Более сильная связь

Связь, энергоэффективность, окружающая среда и изменение климата:

- 13 Расширение базовых сетей ТЕС-Т.
- 14 Повышение надежности энергоснабжения
- 15 повышать энергоэффективность и использовать возобновляемые источники энергии; снизить выбросы парниковых газов
- 16 Поддержка окружающей среды и адаптация к изменению климата

Более сильное общество

Мобильность и контакты между людьми

- 17 Прогресс в диалогах по либерализации визового режима и партнерствах по вопросам мобильности
- 18 Увеличивать инвестиции в развитие навыков, предпринимательства и трудоустройства молодых людей
- 19 Создание европейской школы Восточного партнерства
- 20 Интегрировать системы и программы исследований и инноваций Восточного партнерства и ЕС

1 Больше взаимодействия с общественными организациями

2 Повышение гендерного равенства и недискриминации

3 укреплять стратегические коммуникации и поддерживать многообразие и независимость СМИ



МОЖЕМ ЛИ МЫ
ДЕЙСТВИТЕЛЬНО
ПРАЗДНОВАТЬ?

Более сильное управление

Укрепление институтов и надлежащее управление

- 9 Укрепление верховенства закона и механизмов противодействия коррупции
- 10 Поддержка реализации ключевых судебных реформ
- 11 Поддержка реализации реформы государственного управления
- 12 Более тесное сотрудничество в области безопасности

Более сильная экономика

Экономическое развитие и рыночные возможности

- 4 Улучшение инвестиционной и деловой среды и раскрытие потенциала роста МСП
- 5 Устранение пробелов в доступе к финансам и финансовой инфраструктуре
- 6 Создание новых рабочих мест на местном и региональном уровнях
- 7 Гармонизировать цифровые рынки
- 8 Поддержка внутрирегиональной торговли между странами-партнерами и ЕС



Люди важны!

20 результатов на 2020 год

сквозные результаты

Более сильная связь

Связь, энергоэффективность, окружающая среда и изменение климата:

- 13 Расширение базовых сетей ТЭС-Т. Повышение надежности энергоснабжения
- 14 повышать энергоэффективность
- 15 использовать возобновляемые источники энергии; снизить выбросы парниковых газов
- 16 Поддержка окружающей среды и адаптация к изменению климата

Более сильное общество

Мобильность и контакты между людьми

- 17 Прогресс в диалогах по либерализации визового режима и партнерствах по вопросам мобильности
- 18 Увеличивать инвестиции в развитие навыков, предпринимательства и трудоустройства молодых людей
- 19 Создание европейской школы Восточного партнерства
- 20 Интегрировать системы и программы исследований и инноваций Восточного партнерства и ЕС

- 1 Больше взаимодействия с общественными организациями
- 2 Повышение гендерного равенства и недискриминации
- 3 укреплять стратегические коммуникации
- 4 поддерживать многообразие и независимость СМИ

Период после 2020 года.

Инклюзивная экономика, работающая для всех и обеспечивающая достойные рабочие места, является главным приоритетом.

Это предусматривает **большой акцент на местных/региональных субъектах** в качестве ключевых факторов роста.

Инвестиции в **развитие специалистов и предпринимательских навыков** молодежи имеют ключевое значение.

Поддержка **цифрового преобразования** должна быть усилена.

Укрепление программы **"зеленого" роста** является важным, опираясь на достижения

Более сильное управление

Укрепление институтов и надлежащее управление

- 9 Укрепление верховенства закона и механизмов противодействия коррупции
- 10 Поддержка реализации ключевых судебных реформ
- 11 Поддержка реализации реформы государственного управления
- 12 Более тесное сотрудничество в области безопасности

Более сильная экономика

Экономическое развитие и рыночные возможности

- 4 Улучшение инвестиционной и деловой среды и раскрытие потенциала роста МСП
- 5 Устранение пробелов в доступе к финансам и финансовой инфраструктуре
- 6 Создание новых рабочих мест на местном и региональном уровнях
- 7 Гармонизировать цифровые рынки
- 8 Поддержка внутрирегиональной торговли между странами-партнерами и ЕС

Технологические и цифровые изменения

- деструктивное влияние цифровизации и искусственного интеллекта
- новые модели производства и торговли

Глобализация; рыночная интеграция; связь

- прогресс в производстве, услугах и конкурентоспособности в сфере торговли, рыночной интеграции и специализации

Климатические изменения

- экологизация отраслей промышленности и потребления
- ресурсоэффективность (экономика замкнутого цикла)

Демографические сдвиги

- старение и сокращение потенциала молодежи
- эмиграция молодых и квалифицированных людей

Г
Л
О
Б
А
Л
Ь
Н
Ы
Е
П
Р
О
Б
Л
Е
М
Ы



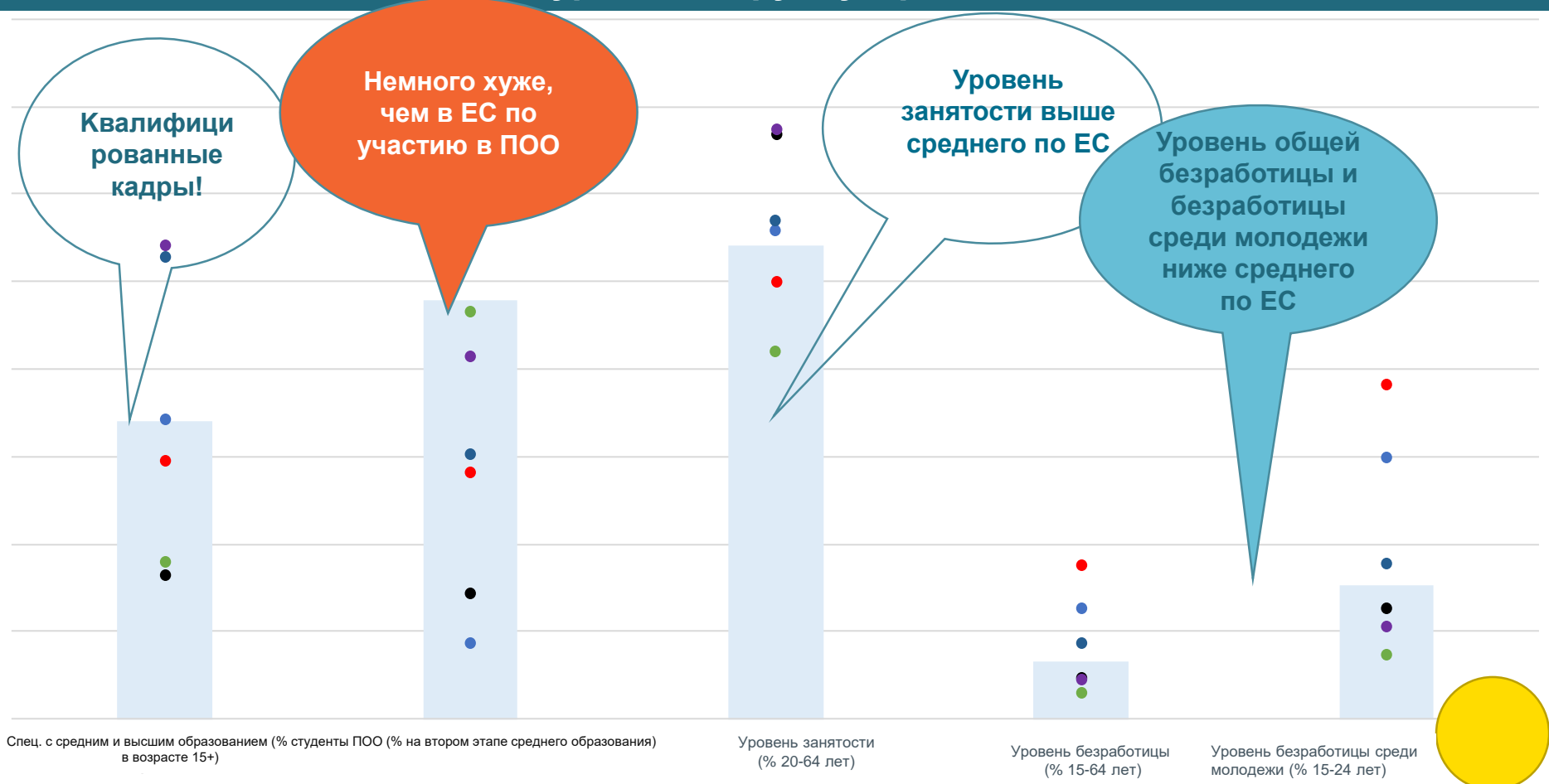
И ЕЩЕ ЕСТЬ ОДИН РАЗРУШИТЕЛЬНЫЙ ФАКТОР...



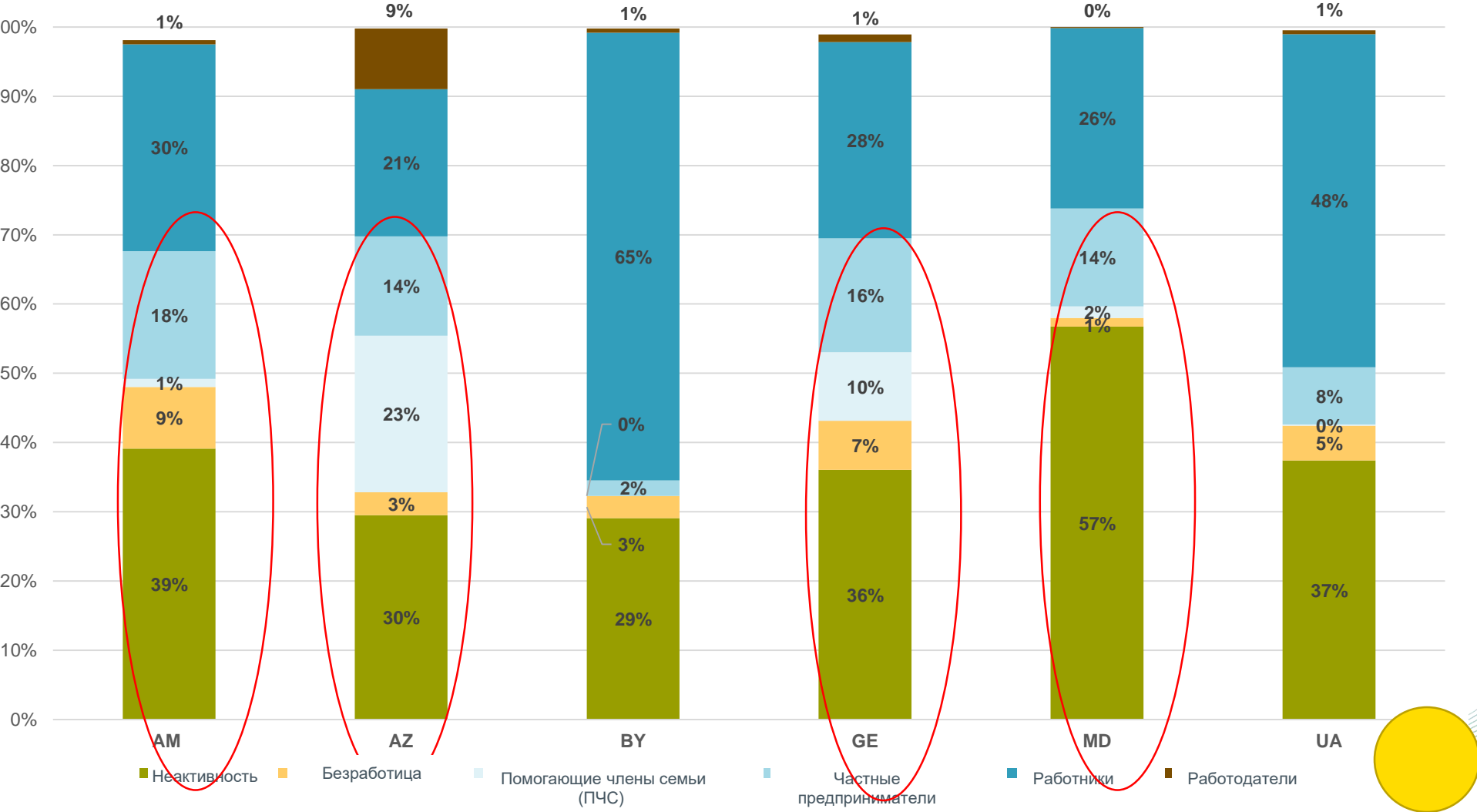
... УСКОРЯЮЩИЙ ИЗМЕНЕНИЯ?



Первое впечатление: никаких серьезных проблем с образованием, трудовыми ресурсами и трудоустройством



Распределение по профессиям



• 1. Дефицит квалифицированных кадров & неэффективное использование рабочей силы

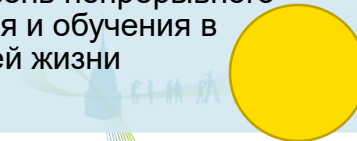
- уменьшение количества молодежи, стареющая рабочая сила
- эмиграция населения в фертильном возрасте
- многие люди неактивны или занимаются непроизводительным трудом
- низкий уровень участия в образовании и обучении из-за недостаточного финансирования систем
- люди не в состоянии позволить себе образование и обучение

• 2. Работа трансформируется после переходного периода

- Менее субсидируемая занятость
- Что делать с уязвимой занятостью в сельской местности?
- Аутсорсинг, круговая миграция и прямые иностранные инвестиции
- Интегрированная Платформенная экономика и виртуальная миграция
- Кластеры, МСП или самозанятые лица
- Рациональна ли занятость в государственном секторе в сфере здравоохранения и образования?

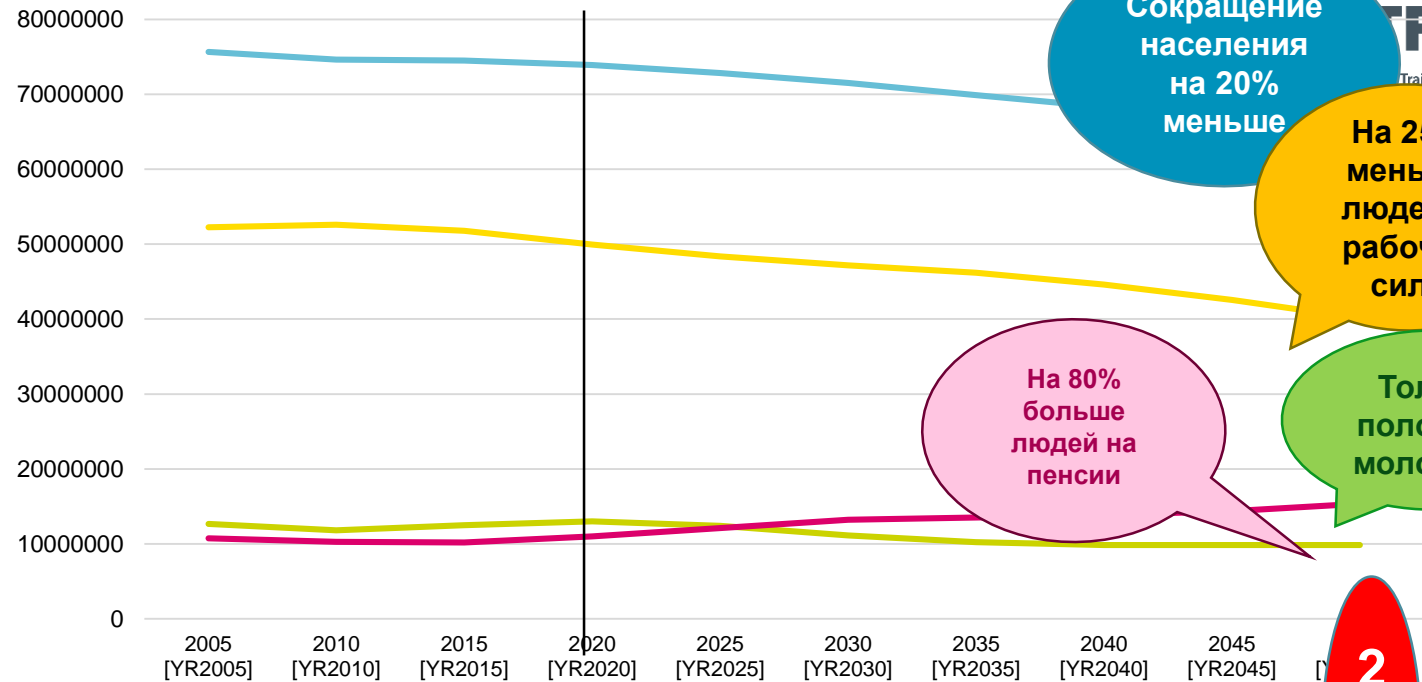
• 3. Система образования и подготовки кадров не отвечают новым требованиям

- Выпускники слишком хорошо образованы, но с недостаточными компетенциями
- наблюдается упор на сокращение количества молодых людей в образовании, а как насчет обучения взрослых?
- фрагментированные системы образования и обучения
- плохо оснащенные и неэффективные учебные заведения
- негибкая и устаревшая учебная программа
- низкая вовлеченность частного сектора
- низкий уровень непрерывного образования и обучения в течении всей жизни



В 2005 году ситуация была еще хорошей.

 Восстановление упадка молодежи и роста рабочей силы



2050





Дефицит квалифицированных кадров усугубляется миграцией & неэффективным использованием имеющихся трудовых ресурсов

Численность специалистов начала сокращается... а миграция усугубляет ситуацию ... в то время как существующие человеческие ресурсы используются недостаточно



Работа трансформируется после переходного периода

Наблюдается рост занятости в городах в сфере услуг, но в то же время - ограниченный экономический рост

Новые торговые возможности, но недостаточное количество товаров и услуг с добавленной стоимостью

Необходимо уделять больше внимания инновациям, навыкам и производительности на МСП



Работа трансформируется после переходного периода

Рост секторов ИКТ и платформенная занятость может замедлиться из-за отсутствия профессиональных умений





Система образования и подготовки кадров не отвечают новым требованиям?



Хорошо образованные выпускники, но не имеющие компетенций и навыков

Недостаточные ключевые компетенции

Нет практического опыта на рабочем месте

Слабые навыки решения проблем



Система образования и подготовки кадров не отвечают новым требованиям?

Уменьшение численности молодежи, школ, университетов, учителей и профессоров

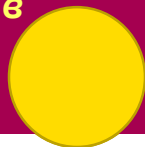
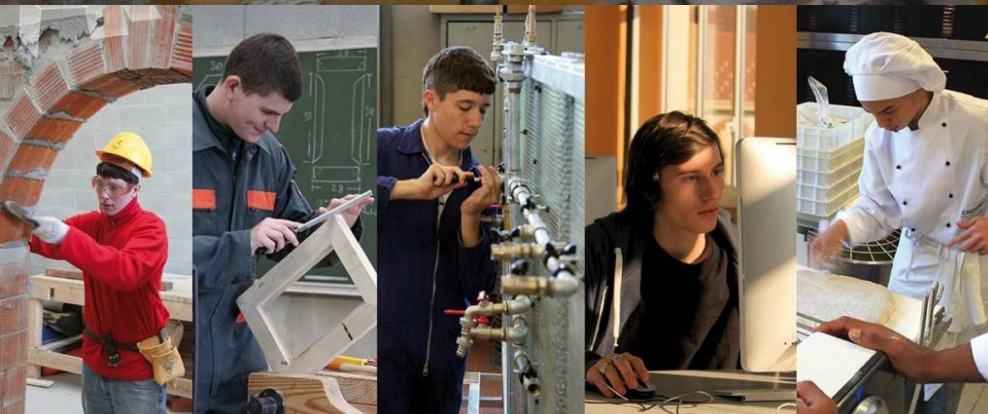
Маленькие и устаревшие учебные заведения

Финансирование осуществляется отдельно от производительности

Жесткие учебные программы, ориентированные на знания

Недостаточное сотрудничество с частным сектором

Низкий уровень обеспечения и участия в непрерывном образовании



Продолжение реформ ✓

Подготовка и повышение
квалификации педагогов ✓

Молодежная гарантия ✓

Развитие малого и
среднего бизнеса ✓

Развитие программы "зеленой инициативы" ✓



ВСЕ СТРАНЫ ИСПОЛЬЗУЮТ НОВЫЕ МЕРЫ И ПОДХОДЫ ПОЛИТИКИ

Новые **стратегии и законы** в области ПОО, компетенций, квалификаций и непрерывного обучения

Больше автономии для провайдеров ПОО, больше сотрудничества с **частным сектором**, больше обучения на рабочем месте

Постепенно **больше взрослых в системах ПОО**, хотя их количество ограничено



ВСЕ СТРАНЫ ИСПОЛЬЗУЮТ НОВЫЕ МЕРЫ И ПОДХОДЫ ПОЛИТИКИ

Их реализация требует много времени,
образование и профессиональная подготовка по-прежнему довольно
фрагментирована....
подготовка квалифицированных рабочих... .техников... выпускников вузов ... снижение
эффективности

Является ли дополнительное образование
решением для молодежи, которая уже
покинула систему образование и
профессиональной подготовки?

Где взрослые будут развивать свои
профессиональные умения?



Настоящая актуальная проблема - обучение взрослых

- Covid: кризис в системе здравоохранения и в экономике
- Деловой сектор должен быть более конкурентоспособным
- Не только нужна поддержка для населения +35, особенно необходимо уделять внимание молодым людям, не посещающим школу, сельскому населению и пожилым людям
Как эти люди будут развивать свои навыки и умения?
- Сама по себе система образования не может решить самые насущные проблемы развития человеческого капитала

